

SCADENZA: MARTEDI' 26 SETTEMBRE 2023

prot. n. 2023/0235895/P del 06/09/2023

Publicato sul sito aziendale in data 6 settembre 2023

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO
PER IL CONFERIMENTO AL PERSONALE DEL COMPARTO
di INCARICHI DI FUNZIONE
DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA

In attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2672 del 06/09/2023 è emesso il presente avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento al personale del comparto di incarichi di funzione - Direzione Infermieristica e Tecnica, ai sensi della "*Disciplina transitoria in materia di incarichi di funzione del personale del comparto nel rispetto di quanto disposto dal CCNL Area Comparto Sanità 2019-2021 del 2/11/2022*", approvata con deliberazione n. 90 del 13/3/2023 (di seguito denominata "disciplina transitoria"), nelle more del Regolamento definitivo in merito al nuovo Sistema incarichi in applicazione del CCNL Area Comparto Sanità 2019-2021 del 2/11/2022 (di seguito denominato "vigente CCNL").

1) INCARICHI DI FUNZIONE OGGETTO DEL PRESENTE AVVISO

Gli incarichi di funzione oggetto di selezione, istituiti ai sensi del CCNL Area Comparto Sanità 2016-2018 e del Regolamento aziendale per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del comparto, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 117 dell'8 maggio 2019, sono indicati nella Tabella allegata al presente avviso:

- Tabella incarichi di funzione Direzione Infermieristica e Tecnica vacanti o che si renderanno vacanti entro il mese di novembre 2023, composta da n. 3 postazioni.

Nella Tabella sono altresì indicati per ciascun incarico di funzione: ambito territoriale, tipologia, codice, sede territoriale, afferenza, denominazione, profilo professionale, missione e aree di responsabilità, fascia e valore economico aggiornati in applicazione delle disposizioni di cui al Titolo III, Capo III del "vigente CCNL", secondo quanto riportato nella soprarichiamata "*disciplina transitoria*".

Missione e aree di responsabilità degli incarichi sono riportate nell'ulteriore allegato al presente avviso, richiamato nella apposita colonna della Tabella allegata.

2) REQUISITI E CONDIZIONI DI ACCESSO

Il presente avviso di selezione interna è riservato al personale dipendente inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex cat. D e DS) nel profilo del Ruolo Sanitario indicato per ciascun incarico nell'apposita colonna della Tabella allegata e in possesso dei requisiti previsti dal "vigente CCNL" di seguito riportati:

- valutazioni annuali di performance individuale positive con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;

e, con riferimento alla tipologia di ciascun incarico:

per gli INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA CON FUNZIONE DI COORDINAMENTO

- il possesso del Master di primo livello in management o per le funzioni di Coordinamento, rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del Regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, e dell'articolo 3, comma 9, del Regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270; ovvero, in alternativa al Master, il possesso del certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica;
- una esperienza professionale almeno triennale nel profilo professionale richiesto per la copertura dell'incarico.

per l'INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE

- esperienza professionale di 5 anni maturati nel profilo di appartenenza.

Il suddetto incarico di funzione professionale, istituito con deliberazione n. 334 del 01/10/2021 nella tipologia di incarico professionale di "professionista esperto", in prima applicazione del vigente CCNL, nelle more dell'adozione del Regolamento definitivo in materia di incarichi, è stato trasposto a decorrere dal 01/01/2023 nella tipologia di incarico di "funzione professionale" in merito al quale i requisiti richiesti sono quelli di cui all'art. 29 comma 3 del citato CCNL con riferimento all'incarico di "funzione professionale" soprariportati. Ad avvenuto superamento, con esito positivo, del primo percorso formativo complementare utile individuato dall'Azienda con il regolamento in merito al nuovo sistema incarichi nel rispetto del vigente CCNL, il suddetto incarico potrà essere riclassificato nella tipologia di "professionista esperto" a decorrere dalla data di adozione del relativo provvedimento.

Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti con rapporto di lavoro part-time. Al momento del conferimento dell'incarico di funzione il dipendente deve però ricostituire il rapporto di lavoro a tempo pieno (il requisito del tempo pieno deve sussistere al momento del conferimento dell'incarico).

Il computo degli anni di esperienza professionale richiesti avviene, in conformità a quanto previsto dal "vigente CCNL", considerando i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo indeterminato, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 (campo di applicazione) del medesimo CCNL, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

3) MODALITÀ e CRITERI DI SELEZIONE

Ai sensi della soprarichiamata "disciplina transitoria", le selezioni finalizzate al conferimento di ciascuno degli incarichi di funzione indicati nella Tabella allegata, avverranno per titoli e colloquio, secondo quanto previsto all'art. 6 "Procedura per il conferimento degli incarichi" del "Regolamento aziendale per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del comparto", approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 117 dell'8 maggio 2019.

Le Commissioni Esaminatrici, sulla base di quanto previsto dal "Regolamento" valuteranno, in relazione alla specificità delle funzioni, i contenuti del curriculum, prendendo in particolare considerazione il percorso formativo specifico e gli esiti del colloquio. A tal fine le Commissioni dispongono dei seguenti punteggi:

- a) *curriculum* formativo e professionale punti 20: l'esperienza acquisita nel settore di attività dell'incarico di funzione sarà opportunamente valutata dalla Commissione. Inoltre, l'esito della valutazione finale delle attività svolte dai dipendenti titolari di incarico di funzioni (ovvero, in prima applicazione, anche delle attività svolte dai dipendenti titolari degli incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa) è rilevante per l'affidamento dello stesso o di altri incarichi;
- b) colloquio punti 30. Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 21/30.

Le Commissioni Esaminatrici valutano l'idoneità dei candidati sulla base della valutazione del curriculum formativo e professionale e dell'esito del colloquio, in relazione alla missione e aree di responsabilità proprie dell'incarico di funzione, e con riferimento ai seguenti elementi:

- a) requisiti culturali, rilevati dall'analisi dei titoli di studio e delle esperienze formative e capacità ed esperienze tecnico-professionali, rilevate dall'analisi delle esperienze maturate (attività svolte, risultati conseguiti);
- b) attitudine alla funzione, rilevata tramite un colloquio inerente le competenze professionali e/o organizzativo-gestionali, in relazione alle funzioni e agli obiettivi connessi all'incarico.

Al termine delle valutazioni ciascuna Commissione definisce la graduatoria finale di merito che resta valida fino alla vigenza della soprarichiamata "disciplina transitoria".

Gli incarichi di funzione oggetto del presente avviso sono attribuiti dall'Azienda in base alle risultanze delle procedure selettive soprarichiamate, con provvedimento scritto e motivato.

4) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, con la precisa indicazione dell'incarico/degli incarichi cui si intende partecipare, deve essere presentata **esclusivamente in forma telematica** connettendosi al sito Internet: www.auslromagna.it seguendo il percorso > *Informazione Istituzionale* > *Selezioni, concorsi e assunzioni* > *Concorsi e selezioni* > *Selezioni interne*, con riferimento al presente avviso, compilando lo specifico modulo online e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo la procedura di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuta chiusura della domanda, con allegato il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata.

In caso di errori di compilazione o di necessità di integrazione, il candidato dovrà compilare una nuova domanda, nel qual caso si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

La firma autografa a regolarizzazione della domanda e delle dichiarazioni nella stessa inserite, verrà acquisita in sede di identificazione dei candidati alla prova.

Il **termine fissato per la presentazione della domanda** è perentorio, le domande debbono essere completate e chiuse entro il **26 SETTEMBRE 2023**. Oltre le ore 23,59 del giorno di scadenza non sarà possibile chiudere la domanda.

Si consiglia di non chiudere la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali questa Azienda non assume responsabilità alcuna.

L'eventuale presentazione di domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto così come l'eventuale presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza dei termini.

5) **DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE RESE NELLA DOMANDA ON LINE E NEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

Il candidato nella presentazione della domanda online, dovrà attenersi alle indicazioni sotto riportate.

Ai sensi della normativa vigente, con riferimento in particolare al D.P.R. 445/2000 e s.m.i.:

- le certificazioni rilasciate da Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra privati;
- nei rapporti con gli organi della Pubblica Amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazione e dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà).

Nel rispetto di quanto sopra, nessuna certificazione rilasciata da P.A. deve essere trasmessa all'Azienda USL della Romagna da parte dei candidati.

Le opzioni effettuate attraverso i menù a tendina e quanto dettagliato nei campi descrittivi della domanda online, sono dichiarazioni rilasciate ai fini della normativa in materia di dichiarazioni sostitutive (D.P.R. 445/2000 e s.m.i.).

Nello specifico, nella compilazione della domanda online e del curriculum formativo e professionale:

- nella sezione **“Scelta Incarico / Incarichi”** devono essere precisati l'incarico o gli incarichi di funzione di interesse riportando a fianco di ciascuno la volontà a partecipare, **inserendo “PARTECIPO”**;
- nella sezione **“Requisiti”** devono essere rese le dichiarazioni relative al possesso delle condizioni e dei requisiti di accesso previsti al punto 2) del presente avviso, selezionando le opzioni attraverso i menù a tendina ed inserendo nei campi descrittivi le informazioni richieste;
- nella sezione **“Curriculum”** deve essere obbligatoriamente allegato il **“Curriculum formativo e professionale”** e le eventuali **pubblicazioni scientifiche** riferite all'ultimo quinquennio;

Nel curriculum formativo e professionale da allegare alla domanda on line, redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà - preferibilmente secondo il modello proposto, DATATO e FIRMATO (in forma autografa o con firma digitale certificata), debbono essere dettagliatamente descritte tutte le esperienze professionali utili ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti e delle condizioni di accesso indicati al punto 2) del presente avviso, nonché tutte le esperienze professionali e formative, con particolare riferimento a quelle di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire tenendo conto di quanto indicato al punto 3) del presente avviso, ai fini dell'attribuzione dei punteggi da parte della Commissione.

Le dichiarazioni rese nel curriculum formativo e professionale, in quanto sostitutive a tutti gli effetti dei titoli autocertificati, devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione degli stessi, l'omissione anche di un solo elemento necessario comporta la non valutazione.

A titolo esemplificativo: la dichiarazione sostitutiva relativa al servizio prestato dovrà contenere l'esatta denominazione dell'ente presso il quale è stato svolto, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato), tempo pieno/part-time (con indicazione dell'impegno orario), le date di inizio e di conclusione del servizio (riportate con giorno, mese ed anno) nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e quanto altro necessario per valutare l'attività stessa. Nel caso di autocertificazione di periodi di attività svolta in qualità di borsista, di docente, di incarichi libero-professionali, ecc. occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (tipologia dell'attività, periodo - riportato con giorno, mese ed anno - monte ore settimanale e sede di svolgimento della stessa). Riguardo ai titoli di studio la dichiarazione sostitutiva dovrà contenere con riferimento a ciascun titolo: la denominazione del titolo stesso, l'Università/Ente che lo ha rilasciato, la data di conseguimento (riportata con giorno, mese ed anno) e la durata legale del corso; rispetto all'attività formativa la dichiarazione sostitutiva dovrà contenere con riferimento a ciascun evento formativo: la denominazione dell'ente organizzatore, il titolo dell'evento, la sede di svolgimento, la data/periodo (riportati con giorno, mese ed anno), le ore e il numero di ECM eventualmente conseguiti.

Nel **curriculum formativo e professionale, datato e firmato**, da allegare alla domanda on line devono inoltre essere dichiarate eventuali **pubblicazioni scientifiche** edite a stampa, di cui il candidato sia autore/coautore, precisandone il titolo, gli autori, la rivista, la data di pubblicazione. Le pubblicazioni riferite all'ultimo quinquennio per essere oggetto di valutazione **devono essere allegate** alla domanda on line, precisamente nella sezione **"Curriculum"**;

- nella sezione **"Riepilogo"** devono essere rese le dichiarazioni previste e deve essere allegata la copia digitale del documento di riconoscimento legalmente valido in file pdf.

Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

Non potranno essere oggetto di valutazione le dichiarazioni sostitutive prive di tutti gli elementi indispensabili per gli accertamenti d'ufficio ed i controlli di cui agli artt. 43 e 71 del DPR 445/2000.

L'Azienda dovrà poi effettuare idonei **controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive** ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

6) CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione, nei termini indicati nel presente bando, **sono ammessi con riserva** alla procedura. L'eventuale conferimento dell'incarico di funzione è subordinato allo scioglimento della suddetta riserva in relazione al positivo accertamento del possesso delle condizioni e dei requisiti di accesso previsti al punto 2).

Informazioni relative all'espletamento del previsto colloquio saranno rese note a partire dal **4/10/2023** mediante pubblicazione nel sito Internet www.auslromagna.it > *Informazione Istituzionale* > *Selezioni, concorsi e assunzioni* > *Concorsi e selezioni* > *Selezioni interne*, con riferimento al presente avviso.

Non seguirà alcuna convocazione individuale. Pertanto i candidati che abbiano inoltrato regolare domanda per l'assegnazione dell'incarico di funzione oggetto del presente avviso e ai quali non sia stata comunicata la non ammissione alla procedura, sono tenuti a presentarsi a sostenere il colloquio - muniti di valido documento di riconoscimento provvisto di fotografia, non scaduto di validità - nel giorno, orario e sede che verranno resi noti nella predetta pubblicazione del **4/10/2023**. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

Ai colloqui i candidati dovranno presentarsi – al di fuori dell'orario di lavoro - muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

7) CARATTERISTICHE DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE e DISPOSIZIONI VARIE

Gli incarichi di funzione sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata di cinque anni o, per i rapporti a tempo determinato e per il personale in comando, una durata corrispondente alla durata dell'incarico o del comando. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

Per lo svolgimento dell'incarico al dipendente viene corrisposto il trattamento economico costituito dalla "indennità di funzione" nella misura indicata per ciascun incarico nell'apposita colonna della Tabella allegata.

L'indennità relativa agli incarichi di funzione di complessità media ed elevata assorbe il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto dal vigente CCNL all'art. 31, comma 7, relativamente all'eventuale svolgimento, se previsto, del servizio di pronta disponibilità.

Ai sensi dell'art. 34 del "vigente CCNL" il risultato delle attività svolte dai dipendenti titolari di incarico di funzione è soggetto a specifica valutazione annuale nonché a valutazione al termine dell'incarico secondo i criteri e la procedura prevista dalla regolamentazione aziendale.

Gli incarichi di funzione sono rinnovabili previa valutazione positiva al termine dell'incarico e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.

Relativamente al rinnovo e alla revoca degli incarichi si rinvia a quanto stabilito dall'art. 31 del "vigente CCNL".

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia al CCNL Area Comparto Sanità 2019-2021 del 2/11/2022, alla "Disciplina transitoria in materia di incarichi di funzione del personale del comparto nel rispetto di quanto disposta dal CCNL Area Comparto Sanità 2019-2021 del 2/11/2022", approvata con deliberazione n. 90 del 13/3/2023, nonché alle disposizioni normative vigenti in materia.

L'Azienda Usl della Romagna si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare, prorogare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Azienda.

La definizione del nuovo sistema degli incarichi di funzione in conformità a quanto previsto dal "vigente CCNL" potrà comportare, anche nel corso della titolarità degli incarichi oggetto del presente avviso, una eventuale rimodulazione o ripesatura anche sulla base dell'assetto organizzativo aziendale ivi inclusa l'ipotesi di revoca anticipata come disciplinata dall'art. 31, comma 11 del "vigente CCNL".

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura gli aspiranti potranno rivolgersi all' Unità Operativa Gestione Giuridica Risorse Umane Ufficio Concorsi – sede operativa di Cesena - dell'Azienda USL della Romagna (Tel. 0547-394434 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00 e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30) o collegarsi al sito web www.auslromagna.it >Informazione Istituzionale >Selezioni, concorsi e assunzioni >Concorsi e selezioni >Selezioni interne, con riferimento al presente avviso.

8) TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali, compreso i dati sensibili, forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'ufficio preposto della UO Gestione Giuridica Risorse Umane, anche in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati dalla medesima U.O. anche successivamente, per la gestione dell'incarico. Nel trattamento e utilizzo dei dati è compresa ogni forma di comunicazione e pubblicazione correlata alle stesse procedure. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13. L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Ai sensi degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. Si informano i partecipanti alla procedura di cui al presente bando che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte dei competenti uffici con modalità sia manuale che informatizzata, e che il Titolare del trattamento è l'Azienda USL della Romagna.

Il Direttore
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
dott.ssa Orietta Versari
(documento firmato digitalmente)

ALLEGATI

- Tabella incarichi di funzione Direzione Infermieristica e Tecnica vacanti o che si renderanno vacanti entro il mese di novembre 2023, composta da n. 3 postazioni (n. 1 pagina);
- Missione e Aree di responsabilità allegati 16, 22 e 57 (7 pagine).