



SCADENZA: Lunedì 11 luglio 2016

AVVISO INTERNO AI DIRIGENTI
PER L'ATTRIBUZIONE DELL' INCARICO DI RESPONSABILITA' DEL
PROGRAMMA SISTEMA INTEGRATO ASSISTENZA PAZIENTI TRAUMATIZZATI

In attuazione della determinazione del Direttore Amministrativo n. 1400 del 20/06/2016 al fine della realizzazione del disegno organizzativo aziendale approvato con deliberazione n. 524 del 7/7/2015 e in conformità a quanto previsto dal regolamento approvato con determinazione del Direttore Amministrativo n. 2093 del 13/8/2015 - cui si rinvia per quanto qui non precisato - è emesso il presente avviso interno finalizzato all'attribuzione dell'incarico di responsabilità del programma "**Sistema Integrato Assistenza pazienti Traumatizzati**".

La **missione ed aree di responsabilità**, sulla base di quanto indicato nell'Assetto Organizzativo aziendale approvato con la delibera 524/2015, sono quelle riportate in allegato al presente avviso.

Ai fini dell'attribuzione della responsabilità del suddetto programma, sulla base di quanto previsto dal regolamento aziendale per l'affidamento degli incarichi dirigenziali approvato con determinazione del Direttore Amministrativo n. 2093 del 13/08/2015, i **dirigenti a tempo indeterminato** interessati, dovranno comunicare la propria disponibilità compilando il **modulo allegato**, che dovrà pervenire alla U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane **entro e non oltre lunedì 11 luglio 2016**

La domanda dovrà essere corredata da un **curriculum** nonché da un **progetto** relativo al suddetto Programma, finalizzato anche ad evidenziare la motivazione allo svolgimento dell'incarico.

Sulla base delle disponibilità pervenute, la Direzione Generale provvederà alla valutazione comparata dei candidati interessati e all'attribuzione del Programma, motivando la scelta.

L'incarico avrà durata triennale. Il dirigente cui verrà conferito, rimarrà titolare dell'incarico dirigenziale di cui è già responsabile.

Cesena, 21 giugno 2016

Il Direttore
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
dott.ssa Federica Dionisi

Sistema integrato assistenza pazienti traumatizzati

Missione

Specifica organizzativamente la committenza delle prestazioni individuate definendo e proponendo, in collaborazione con i Direttori dei Dipartimenti coinvolti, profili e criteri di intervento, di utilizzazione e di valutazione dei servizi ricompresi nel programma, con l'obiettivo di ottimizzarne le pratiche assistenziali e l'allocazione interna delle risorse; governa e garantisce presidiando i punti di interazione tra servizi e/o settori, l'interdisciplinarietà degli interventi, attraverso l'integrazione organizzativo/funzionale tra livelli assistenziali ed entità organizzative diverse che risultano sequenzialmente interdipendenti o reciproche al percorso assistenziale tipico (o auspicato) per la popolazione target del programma; contribuisce, attraverso il coordinamento dei servizi e/o settori interagenti nella "linea di servizio", a definire e garantire su scala aziendale o distrettuale un'omogenea realizzazione della strategia aziendale nell'approccio alle "problematiche target" del programma; assicura il costante monitoraggio del grado di adeguatezza dei processi organizzativi, dello stato di funzionalità del programma e ne presidia l'applicazione, al fine di fornire servizi caratterizzati da una pratica interdisciplinare capace di coniugare la specificità delle prestazioni con il rispetto dell'unità della persona e da una gestione globale e unica dell'utente che lo guidi attraverso il suo specifico percorso assistenziale; assicura la direzione e la realizzazione dei processi di miglioramento, definiti dalla pianificazione strategica, e dei gruppi di miglioramento trasversali.

Aree di responsabilità

Individua la popolazione target e gli obiettivi prioritari del programma, motivandone le scelte in base al carico problematico e alla disponibilità/possibilità di attivare azioni efficaci, definendo, in collaborazione con le funzioni preposte ad analisi e valutazioni epidemiologiche, il modello di riferimento e l'opportuno set di traduzioni in termini di servizi e prestazioni sanitarie, e la valutazione dei risultati degli interventi messi in atto.

Individua, in collaborazione con i direttori di dipartimento coinvolti, i profili d'intervento, i processi tecnici e organizzativi, i criteri di utilizzazione e di valutazione del set di settori/servizi che partecipano al programma, al fine di assicurare condizioni di equità distributiva delle risorse umane e materiali per il raggiungimento degli obiettivi del programma.

Attua, rispondendone alla Direzione Generale, gli interventi di miglioramento dell'allocazione delle risorse tra le diverse unità organizzative coinvolte nel programma.

Seleziona e propone alla Direzione Generale i professionisti e gli operatori ai quali attribuire funzioni di coordinamento delle linee di azione prioritarie individuate.

Coordina i responsabili delle articolazioni organizzative coinvolti nelle singole linee di servizio al fine di:

- assicurare una omogenea applicazione del programma;
- monitorare lo stato di funzionalità del programma;

registrare le problematiche di carattere tecnico sorte nell'espletamento delle funzioni previste dal programma, al fine di individuare modificazioni particolarmente rilevanti degli interventi tecnici, in collaborazione con i professionisti.

Fornisce periodicamente lo "stato dell'arte" in termini di quadro epidemiologico, andamento della domanda, utilizzo dei servizi, risultati degli interventi e costi di gestione del programma.

Supporta il Direttore Sanitario, mantenendo relazioni sistematiche con i direttori dei dipartimenti, nel garantire la razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse ed il raggiungimento degli obiettivi individuati.

Collabora con le competenti articolazioni aziendali per:

- progettare e realizzare il sistema informativo di supporto al programma;
- progettare e realizzare la formazione e l'aggiornamento, con riferimento agli obiettivi strategici del programma;
- garantire il controllo e il costante miglioramento dei processi e dei risultati previsti dal programma.

Collabora con il Direttore Sanitario nel perseguire lo sviluppo della specializzazione e la valorizzazione delle competenze, quali elementi di arricchimento dell'offerta sanitaria dell'Azienda, ottimizzandone l'allocazione presso specifiche aree detentrici di know-how e favorendo la fruizione in rete.

Partecipa, in qualità di membro di diritto, al Collegio di Direzione.

Assicura rapporti costanti con le istituzioni, le agenzie non profit, le associazioni di volontariato e i soggetti privati interessati, nell'ambito di intervento dei programmi e propone alla Direzione Generale le forme di integrazione operativa più adeguate e funzionali al raggiungimento degli obiettivi del programma e convenienti dal punto di vista della economicità della gestione.

Assicura la regolarità e l'adeguatezza dei flussi informativi interni e delle risposte ai debiti informativi esterni all'Azienda (Ministeri, Regione, ecc.), negli ambiti di riferimento del programma.

Assicura la regolarità della gestione e delle rendicontazioni dei fondi eventualmente attribuiti al programma, nell'ambito di progetti obiettivo regionali e nazionali, e allocati sulle diverse articolazioni aziendali, secondo definiti piani di utilizzo.