

Prot. n. 2019/0275475/P del 25/10/2019

SCADENZA: 11 novembre 2019

**AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
appartenente al profilo
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere – Cat. D**

**per l'assegnazione presso la
Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso
con sede a Ravenna
previo specifico percorso formativo**

Con riferimento al "Progetto di revisione organizzativa Centrale Operativa Romagna Soccorso e Sistema di Emergenza Territoriale – Ravenna" del 18 marzo 2016, presentato e comunicato alle OO.SS aziendali in data 30 marzo 2016, tenuto conto di quanto rappresentato dal Direttore pro tempore Direzione Infermieristica e Tecnica – Ravenna con nota prot. n. 0269238 del 18/10/2019, questa Azienda si impegna a selezionare collaboratori professionali infermieri cat. D per l'assegnazione presso la Centrale Operativa 118 Romagna soccorso/Elisoccorso con sede a Ravenna, previo superamento di un apposito percorso formativo specifico.

Per quanto riguarda i requisiti per l'accesso alla selezione e i criteri di valutazione delle domande e di formulazione della graduatoria, sarà applicato quanto stabilito nella "*Procedura transitoria per la gestione delle assegnazioni volontarie del personale afferente alla Direzione Infermieristica e Tecnica - Ravenna*" condivisa con le OO.SS. ambito di Ravenna il 15 marzo 2016 e attuativa a far data dal 21 marzo 2016, con particolare riferimento ai paragrafi 6.1.2, 6.1.5.2, 6.1.6 e 6.1.7.

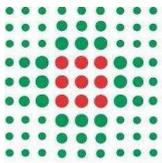
REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE:

Alla selezione possono partecipare i dipendenti dell'Azienda USL della Romagna in possesso dei seguenti requisiti:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova (compresi i dipendenti assenti per aspettativa);
- appartenenza al profilo professionale di "Collaboratore professionale sanitario Infermiere – cat. D";
- 2 anni di servizio in unità di area critica, acquisita entro gli ultimi 5 anni dalla data di emissione del bando. Per il riconoscimento del servizio in area critica, saranno presi in considerazione i periodi di lavoro effettuati presso le seguenti UU.OO.: Anestesia e Rianimazione, Blocco Operatorio Multispecialistico, Pronto Soccorso e Medicina D'Urgenza, Punto di Primo Intervento Ospedaliero, U.T.I.C., Emergenza Territoriale 118/Centrale Operativa. Non verranno valutati periodi di attività prestata a titolo di volontariato anche se effettuati presso l'U.O. di 118 Emergenza Territoriale;
- possesso della patente di guida categoria B o superiore con dichiarazione di disponibilità alla guida dei mezzi di soccorso anche in emergenza
- che non abbiano beneficiato di altre assegnazioni volontarie da almeno due anni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al presente avviso.

I candidati inoltre dovranno essere disponibili alla copertura di tutte le postazioni di lavoro e all'impiego sui mezzi previsti dal contesto organizzativo specifici della Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso.



La prestazione lavorativa è di 36 h settimanali; possono partecipare all'avviso anche i dipendenti con rapporto di lavoro a part-time con vincolo di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno contestualmente all'attribuzione della funzione.

Al fine di garantire il consolidamento della preparazione professionale e la stabilità organizzativa-gestionale all'interno della Centrale Operativa, si precisa che i candidati dovranno impegnarsi a rimanere in Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso per almeno 4 anni dalla assegnazione, con la copertura di tutte le postazioni di lavoro e sui mezzi previsti dal contesto organizzativo.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti interessati dovranno comunicare la propria disponibilità **entro e non oltre l'11 novembre 2019**, inoltrando l'apposito modulo debitamente compilato, unitamente a curriculum formativo e professionale e copia del documento di riconoscimento in corso di validità, **utilizzando una delle modalità di seguito riportate.**

- **consegna a mano** all'Azienda UsI della Romagna - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – Ufficio Concorsi sede operativa di Ravenna – Largo Chartres, 1 angolo Via De Gasperi - Ravenna - entro il termine di scadenza del bando, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00 e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30. E' richiesta la fotocopia (fronte retro) di un documento di identità del candidato in corso di validità.
- **a mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo: Azienda UsI della Romagna - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – Ufficio Concorsi sede operativa di Ravenna, Via De Gasperi n. 8 - 48121 Ravenna (RA). La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione, in caso contrario l'Azienda non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. La busta inoltre dovrà recare la dicitura "*domanda Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso*" Alla domanda deve essere allegata la fotocopia (fronte e retro) di documento valido di identità personale del candidato. **La domanda deve pervenire entro e non oltre l'11 novembre 2019. Non fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante e non saranno accolte le domande pervenute oltre tale termine anche se recanti timbro postale di spedizione antecedente.** L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata, tardiva o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
- **invio tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC)**, entro il termine di scadenza del bando, in un unico file in formato pdf o p7m se firmato digitalmente (dimensione massima del messaggio 50Mb) che comprenda la domanda di ammissione, il curriculum e copia di documento valido di identità personale del candidato, all'indirizzo PEC concorsira@pec.auslromagna.it; l'oggetto del messaggio dovrà contenere la dicitura "*domanda Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso* (indicare cognome e nome)" - non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, ecc. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale sopra indicata. La domanda dovrà comunque essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata con copia del documento di identità personale. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del Dlgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i., come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche amministrazioni e precisamente: a) sottoscrizione con firma digitale o firma elettronica qualificata; b) identificazione dell'autore tramite il sistema pubblico di identità digitale (SPID) nonché attraverso la carta di identità elettronica e la carta nazionale dei servizi; c) inoltrare tramite la propria casella di posta elettronica certificata purchè le relative credenziali di accesso siano rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato (cosiddetta PEC-ID).

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltrare/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dall'avviso.

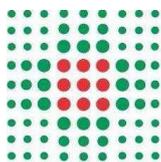
Non è ammessa la produzione di documenti o di autocertificazioni dopo la scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

COMMISSIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI:

Un'apposita Commissione formulerà la graduatoria sulla base della valutazione del curriculum formativo e professionale e di un colloquio. La Commissione è così composta:

- Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica – Ravenna o suo delegato
- Responsabile Infermieristico Dipartimento Emergenza Urgenza o suo delegato
- Coordinatore della U.O. Emergenza Territoriale/ Centrale Operativa Romagna Soccorso

La commissione sarà supportata da un Segretario verbalizzante



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

La commissione procederà alla valutazione delle domande e alla formulazione della graduatoria utilizzando i criteri di cui al paragrafo 6.1.5.2 della “Procedura Transitoria per la Gestione delle Assegnazioni Volontarie del Personale Afferente alla Direzione infermieristica e Tecnica –Ravenna “ condivisa con le OO.SS. in data 15/03/2016 ed in particolare:

- Colloquio attitudinale max 40 punti;
- Anzianità di servizio max 20 punti;
- Curriculum formativo professionale max 30 punti;
- Situazione familiare/residenza anagrafica max 10 punti;

Il colloquio sarà diretto a valutare le capacità psico-attitudinali e professionali dei candidati con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, correlate all’incarico da svolgere. Sarà un colloquio individuale atto anche a valutare le conoscenze e capacità informatiche del candidato, tali conoscenze sono basilari, in quanto la Centrale Operativa ha contenuti prevalentemente tecnico-organizzativi e svolge funzioni di processazione e gestione delle chiamate di soccorso, attraverso l’utilizzo di tecnologie informatiche appartenenti ad un’unica rete regionale e software gestionali complessi.

Il colloquio verterà anche su argomenti specifici inerenti il posto da ricoprire, tra cui:

- quadro normativo di riferimento per l’emergenza territoriale
- approccio al paziente critico traumatico, internistico e pediatrico
- elementi di base cartografici e di telecomunicazione
- gestione delle dinamiche relazionali e gestione dello stress

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI:

Considerata la necessità urgente e non differibile di provvedere con tempestività all’espletamento della procedura selettiva in oggetto, tutti i candidati che inoltreranno domanda entro i termini fissati dal bando, sono considerati ammessi con riserva alla presente selezione.

Si precisa che l’eventuale assegnazione presso la Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso con sede a Ravenna è subordinata allo scioglimento della riserva in relazione al positivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando di avviso, con riferimento alla data di scadenza del bando oltre che alla data di eventuale assegnazione.

I candidati sono fin da ora convocati mediante il presente avviso, a sostenere il colloquio, il giorno:

COLLOQUIO: Lunedì 18 novembre 2019 - ore 10.00

Il colloquio si svolgerà presso la sede amministrativa dell’Azienda Usl della Romagna Via De Gasperi n. 8 (ingresso in angolo L.go Chartres n. 1) – Ravenna – Sala “A. Martignani” – piano terra.

Pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi a sostenere il colloquio, muniti di valido documento di riconoscimento, provvisto di fotografia, non scaduto di validità, senza alcun altro preavviso, nel giorno, luogo ed ora specificati nell’avviso di cui sopra. Tale convocazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguirà alcuna comunicazione individuale. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

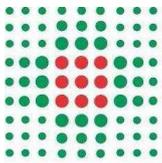
GRADUATORIA E RELATIVO UTILIZZO:

La graduatoria redatta in esito al presente avviso sarà pubblicata sul sito intranet aziendale potrà essere utilizzata entro un termine di 24 mesi dalla data della prima assegnazione.

I candidati utilmente collocati in graduatoria potranno essere assegnati definitivamente alla Centrale Operativa Romagna Soccorso 118 – Elisoccorso solo previo superamento di specifico percorso formativo, come di seguito riportato:

Il percorso formativo per l’inserimento in Centrale Operativa è così strutturato:

- Il personale infermieristico sarà sottoposto a un periodo di formazione/ addestramento specifico di circa 350 ore, strutturato sia in Centrale Operativa che sui mezzi di soccorso su gomma, con tutoraggio di infermieri esperti; il percorso formativo prevede —valutazioni intermedie ed una finale che determina l’idoneità all’inserimento operativo in Centrale Operativa e sui mezzi di soccorso su gomma.



Il percorso formativo per l'inserimento in Elisoccorso è così strutturato:

- Gli operatori che saranno inseriti in Centrale Operativa effettueranno secondariamente un percorso formativo specifico per l'Elisoccorso, comune nella prima fase alla funzione di C.V.S. o A.V.S. con steps formativi e valutazione intermedia.
- La valutazione intermedia, è una valutazione di indirizzo verso un secondo step formativo specifico per C.V.S. o A.V.S. o di esclusione dal proseguimento del percorso.
- Al termine della formazione specifica, si avrà un giudizio di idoneità all'attività specifica.
- In questa fase verranno redatte due graduatorie distinte di cui una per la funzione di C.V.S. e una per la funzione di A.V.S. , rispettando la posizione della graduatoria principale. Ogni operatore può essere ammesso a ciascuna delle due graduatorie.
- Il percorso formativo sarà concluso con lo stage in Elisoccorso con affiancamento da parte di operatori già formati. Lo stage sarà effettuato in fase propedeutica all'inserimento lavorativo e dovrà avere un esito positivo.

Prima dell'inserimento nel predetto percorso formativo, l'Azienda provvederà ad accertare il possesso di:

- idoneità fisica all'attività di Elisoccorso/mezzi di soccorso su gomma. Tale idoneità verrà accertata dal Medico competente prima dell'inserimento nel percorso formativo in Elisoccorso/mezzi di soccorso su gomma ;
- idoneità fisica per la partecipazione al corso H.U.E.T. o possesso della certificazione H.U.E.T. in corso di validità. L'idoneità fisica, accertata dal Medico Competente, ed il possesso della certificazione H.U.E.T in corso di validità, sono requisiti da possedere prima dell' inserimento al percorso formativo Centrale Operativa – Elisoccorso - mezzi di soccorso su gomma.

La mancanza dell'idoneità fisica alla attività di Elisoccorso/ mezzi di soccorso su gomma e la mancanza dell'idoneità fisica al corso H.U.E.T. nonché il mancato superamento del corso H.U.E.T, interromperanno il percorso di assegnazione alla Centrale Operativa - Elisoccorso.

Il candidato che parteciperà al presente avviso, se già riveste il ruolo di C.V.S. o di A.V.S. da precedente assegnazione, manterrà la propria funzione all'interno della Equipe Elisoccorso, partecipando al percorso formativo comune in aula solo in caso di richiesta di modifica della funzione. In caso di giudizio negativo al proseguimento del percorso, rimarrà comunque confermato nel ruolo precedentemente ricoperto.

L'eventuale esito negativo dei vari percorsi formativi non presuppone la garanzia di reintegro nella U.O. di assegnazione precedente ma solo il rientro nell'ambito territoriale di provenienza.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali, compreso i dati sensibili, forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'ufficio preposto della UO Gestione Giuridica Risorse Umane, anche in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati dalla medesima U.O. anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Nel trattamento e utilizzo dei dati è compresa ogni forma di comunicazione e pubblicazione correlata alle stesse procedure. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13. L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Ai sensi degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. Titolare del trattamento è l'Azienda USL della Romagna .

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – Ufficio Concorsi sede operativa di Ravenna – Largo Chartres, 1 angolo Via De Gasperi - Ravenna - nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00 e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30 - tel. 0544/286572 o collegarsi al sito Internet: www.auslromagna.it > *Informazione Istituzionale* > *Selezioni, concorsi e assunzioni* > *Concorsi e selezioni* > *Avvisi per mobilità in entrata, con riferimento al presente avviso* ove potranno reperire copia del presente bando e il modello della domanda e del curriculum.

Ravenna, lì 25 ottobre 2019

Il Direttore
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
F.to dott.ssa Federica Dionisi

Prot. n. 2019/0275475/P del 25/10/2019

SCADENZA: 11 novembre 2019

**AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
appartenente al profilo
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere – Cat. D**

**per l'assegnazione presso la
Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso
con sede a Ravenna
previo specifico percorso formativo**

Con riferimento al "Progetto di revisione organizzativa Centrale Operativa Romagna Soccorso e Sistema di Emergenza Territoriale – Ravenna" del 18 marzo 2016, presentato e comunicato alle OO.SS aziendali in data 30 marzo 2016, tenuto conto di quanto rappresentato dal Direttore pro tempore Direzione Infermieristica e Tecnica – Ravenna con nota prot. n. 0269238 del 18/10/2019, questa Azienda si impegna a selezionare collaboratori professionali infermieri cat. D per l'assegnazione presso la Centrale Operativa 118 Romagna soccorso/Elisoccorso con sede a Ravenna, previo superamento di un apposito percorso formativo specifico.

Per quanto riguarda i requisiti per l'accesso alla selezione e i criteri di valutazione delle domande e di formulazione della graduatoria, sarà applicato quanto stabilito nella "*Procedura transitoria per la gestione delle assegnazioni volontarie del personale afferente alla Direzione Infermieristica e Tecnica - Ravenna*" condivisa con le OO.SS. ambito di Ravenna il 15 marzo 2016 e attuativa a far data dal 21 marzo 2016, con particolare riferimento ai paragrafi 6.1.2, 6.1.5.2, 6.1.6 e 6.1.7.

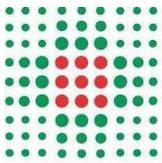
REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE:

Alla selezione possono partecipare i dipendenti dell'Azienda USL della Romagna in possesso dei seguenti requisiti:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova (compresi i dipendenti assenti per aspettativa);
- appartenenza al profilo professionale di "Collaboratore professionale sanitario Infermiere – cat. D";
- 2 anni di servizio in unità di area critica, acquisita entro gli ultimi 5 anni dalla data di emissione del bando. Per il riconoscimento del servizio in area critica, saranno presi in considerazione i periodi di lavoro effettuati presso le seguenti UU.OO.: Anestesia e Rianimazione, Blocco Operatorio Multispecialistico, Pronto Soccorso e Medicina D'Urgenza, Punto di Primo Intervento Ospedaliero, U.T.I.C., Emergenza Territoriale 118/Centrale Operativa. Non verranno valutati periodi di attività prestata a titolo di volontariato anche se effettuati presso l'U.O. di 118 Emergenza Territoriale;
- possesso della patente di guida categoria B o superiore con dichiarazione di disponibilità alla guida dei mezzi di soccorso anche in emergenza
- che non abbiano beneficiato di altre assegnazioni volontarie da almeno due anni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al presente avviso.

I candidati inoltre dovranno essere disponibili alla copertura di tutte le postazioni di lavoro e all'impiego sui mezzi previsti dal contesto organizzativo specifici della Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso.



La prestazione lavorativa è di 36 h settimanali; possono partecipare all'avviso anche i dipendenti con rapporto di lavoro a part-time con vincolo di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno contestualmente all'attribuzione della funzione.

Al fine di garantire il consolidamento della preparazione professionale e la stabilità organizzativa-gestionale all'interno della Centrale Operativa, si precisa che i candidati dovranno impegnarsi a rimanere in Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso per almeno 4 anni dalla assegnazione, con la copertura di tutte le postazioni di lavoro e sui mezzi previsti dal contesto organizzativo.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti interessati dovranno comunicare la propria disponibilità **entro e non oltre l'11 novembre 2019**, inoltrando l'apposito modulo debitamente compilato, unitamente a curriculum formativo e professionale e copia del documento di riconoscimento in corso di validità, **utilizzando una delle modalità di seguito riportate.**

- **consegna a mano** all'Azienda UsI della Romagna - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – Ufficio Concorsi sede operativa di Ravenna – Largo Chartres, 1 angolo Via De Gasperi - Ravenna - entro il termine di scadenza del bando, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00 e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30. E' richiesta la fotocopia (fronte retro) di un documento di identità del candidato in corso di validità.
- **a mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo: Azienda UsI della Romagna - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – Ufficio Concorsi sede operativa di Ravenna, Via De Gasperi n. 8 - 48121 Ravenna (RA). La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione, in caso contrario l'Azienda non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. La busta inoltre dovrà recare la dicitura "*domanda Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso*" Alla domanda deve essere allegata la fotocopia (fronte e retro) di documento valido di identità personale del candidato. **La domanda deve pervenire entro e non oltre l'11 novembre 2019. Non fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante e non saranno accolte le domande pervenute oltre tale termine anche se recanti timbro postale di spedizione antecedente.** L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata, tardiva o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
- **invio tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC)**, entro il termine di scadenza del bando, in un unico file in formato pdf o p7m se firmato digitalmente (dimensione massima del messaggio 50Mb) che comprenda la domanda di ammissione, il curriculum e copia di documento valido di identità personale del candidato, all'indirizzo PEC concorsira@pec.auslromagna.it; l'oggetto del messaggio dovrà contenere la dicitura "*domanda Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso* (indicare cognome e nome)" - non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, ecc. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale sopra indicata. La domanda dovrà comunque essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata con copia del documento di identità personale. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del Dlgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i., come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche amministrazioni e precisamente: a) sottoscrizione con firma digitale o firma elettronica qualificata; b) identificazione dell'autore tramite il sistema pubblico di identità digitale (SPID) nonché attraverso la carta di identità elettronica e la carta nazionale dei servizi; c) inoltrare tramite la propria casella di posta elettronica certificata purchè le relative credenziali di accesso siano rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato (cosiddetta PEC-ID).

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltrare/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dall'avviso.

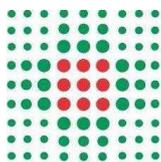
Non è ammessa la produzione di documenti o di autocertificazioni dopo la scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

COMMISSIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI:

Un'apposita Commissione formulerà la graduatoria sulla base della valutazione del curriculum formativo e professionale e di un colloquio. La Commissione è così composta:

- Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica – Ravenna o suo delegato
- Responsabile Infermieristico Dipartimento Emergenza Urgenza o suo delegato
- Coordinatore della U.O. Emergenza Territoriale/ Centrale Operativa Romagna Soccorso

La commissione sarà supportata da un Segretario verbalizzante



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

La commissione procederà alla valutazione delle domande e alla formulazione della graduatoria utilizzando i criteri di cui al paragrafo 6.1.5.2 della “Procedura Transitoria per la Gestione delle Assegnazioni Volontarie del Personale Afferente alla Direzione infermieristica e Tecnica –Ravenna “ condivisa con le OO.SS. in data 15/03/2016 ed in particolare:

- Colloquio attitudinale max 40 punti;
- Anzianità di servizio max 20 punti;
- Curriculum formativo professionale max 30 punti;
- Situazione familiare/residenza anagrafica max 10 punti;

Il colloquio sarà diretto a valutare le capacità psico-attitudinali e professionali dei candidati con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, correlate all’incarico da svolgere. Sarà un colloquio individuale atto anche a valutare le conoscenze e capacità informatiche del candidato, tali conoscenze sono basilari, in quanto la Centrale Operativa ha contenuti prevalentemente tecnico-organizzativi e svolge funzioni di processazione e gestione delle chiamate di soccorso, attraverso l’utilizzo di tecnologie informatiche appartenenti ad un’unica rete regionale e software gestionali complessi.

Il colloquio verterà anche su argomenti specifici inerenti il posto da ricoprire, tra cui:

- quadro normativo di riferimento per l’emergenza territoriale
- approccio al paziente critico traumatico, internistico e pediatrico
- elementi di base cartografici e di telecomunicazione
- gestione delle dinamiche relazionali e gestione dello stress

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI:

Considerata la necessità urgente e non differibile di provvedere con tempestività all’espletamento della procedura selettiva in oggetto, tutti i candidati che inoltreranno domanda entro i termini fissati dal bando, sono considerati ammessi con riserva alla presente selezione.

Si precisa che l’eventuale assegnazione presso la Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso con sede a Ravenna è subordinata allo scioglimento della riserva in relazione al positivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando di avviso, con riferimento alla data di scadenza del bando oltre che alla data di eventuale assegnazione.

I candidati sono fin da ora convocati mediante il presente avviso, a sostenere il colloquio, il giorno:

COLLOQUIO: Lunedì 18 novembre 2019 - ore 10.00

Il colloquio si svolgerà presso la sede amministrativa dell’Azienda Usl della Romagna Via De Gasperi n. 8 (ingresso in angolo L.go Chartres n. 1) – Ravenna – Sala “A. Martignani” – piano terra.

Pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi a sostenere il colloquio, muniti di valido documento di riconoscimento, provvisto di fotografia, non scaduto di validità, senza alcun altro preavviso, nel giorno, luogo ed ora specificati nell’avviso di cui sopra. Tale convocazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguirà alcuna comunicazione individuale. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

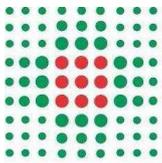
GRADUATORIA E RELATIVO UTILIZZO:

La graduatoria redatta in esito al presente avviso sarà pubblicata sul sito intranet aziendale potrà essere utilizzata entro un termine di 24 mesi dalla data della prima assegnazione.

I candidati utilmente collocati in graduatoria potranno essere assegnati definitivamente alla Centrale Operativa Romagna Soccorso 118 – Elisoccorso solo previo superamento di specifico percorso formativo, come di seguito riportato:

Il percorso formativo per l’inserimento in Centrale Operativa è così strutturato:

- Il personale infermieristico sarà sottoposto a un periodo di formazione/ addestramento specifico di circa 350 ore, strutturato sia in Centrale Operativa che sui mezzi di soccorso su gomma, con tutoraggio di infermieri esperti; il percorso formativo prevede —valutazioni intermedie ed una finale che determina l’idoneità all’inserimento operativo in Centrale Operativa e sui mezzi di soccorso su gomma.



Il percorso formativo per l'inserimento in Elisoccorso è così strutturato:

- Gli operatori che saranno inseriti in Centrale Operativa effettueranno secondariamente un percorso formativo specifico per l'Elisoccorso, comune nella prima fase alla funzione di C.V.S. o A.V.S. con steps formativi e valutazione intermedia.
- La valutazione intermedia, è una valutazione di indirizzo verso un secondo step formativo specifico per C.V.S. o A.V.S. o di esclusione dal proseguimento del percorso.
- Al termine della formazione specifica, si avrà un giudizio di idoneità all'attività specifica.
- In questa fase verranno redatte due graduatorie distinte di cui una per la funzione di C.V.S. e una per la funzione di A.V.S. , rispettando la posizione della graduatoria principale. Ogni operatore può essere ammesso a ciascuna delle due graduatorie.
- Il percorso formativo sarà concluso con lo stage in Elisoccorso con affiancamento da parte di operatori già formati. Lo stage sarà effettuato in fase propedeutica all'inserimento lavorativo e dovrà avere un esito positivo.

Prima dell'inserimento nel predetto percorso formativo, l'Azienda provvederà ad accertare il possesso di:

- idoneità fisica all'attività di Elisoccorso/mezzi di soccorso su gomma. Tale idoneità verrà accertata dal Medico competente prima dell'inserimento nel percorso formativo in Elisoccorso/mezzi di soccorso su gomma ;
- idoneità fisica per la partecipazione al corso H.U.E.T. o possesso della certificazione H.U.E.T. in corso di validità. L'idoneità fisica, accertata dal Medico Competente, ed il possesso della certificazione H.U.E.T in corso di validità, sono requisiti da possedere prima dell' inserimento al percorso formativo Centrale Operativa – Elisoccorso - mezzi di soccorso su gomma.

La mancanza dell'idoneità fisica alla attività di Elisoccorso/ mezzi di soccorso su gomma e la mancanza dell'idoneità fisica al corso H.U.E.T. nonché il mancato superamento del corso H.U.E.T, interromperanno il percorso di assegnazione alla Centrale Operativa - Elisoccorso.

Il candidato che parteciperà al presente avviso, se già riveste il ruolo di C.V.S. o di A.V.S. da precedente assegnazione, manterrà la propria funzione all'interno della Equipe Elisoccorso, partecipando al percorso formativo comune in aula solo in caso di richiesta di modifica della funzione. In caso di giudizio negativo al proseguimento del percorso, rimarrà comunque confermato nel ruolo precedentemente ricoperto.

L'eventuale esito negativo dei vari percorsi formativi non presuppone la garanzia di reintegro nella U.O. di assegnazione precedente ma solo il rientro nell'ambito territoriale di provenienza.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali, compreso i dati sensibili, forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'ufficio preposto della UO Gestione Giuridica Risorse Umane, anche in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati dalla medesima U.O. anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Nel trattamento e utilizzo dei dati è compresa ogni forma di comunicazione e pubblicazione correlata alle stesse procedure. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13. L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Ai sensi degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. Titolare del trattamento è l'Azienda USL della Romagna .

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – Ufficio Concorsi sede operativa di Ravenna – Largo Chartres, 1 angolo Via De Gasperi - Ravenna - nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00 e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30 - tel. 0544/286572 o collegarsi al sito Internet: www.auslromagna.it > *Informazione Istituzionale* > *Selezioni, concorsi e assunzioni* > *Concorsi e selezioni* > *Avvisi per mobilità in entrata, con riferimento al presente avviso* ove potranno reperire copia del presente bando e il modello della domanda e del curriculum.

Ravenna, lì 25 ottobre 2019

Il Direttore
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
F.to dott.ssa Federica Dionisi