

Prot. n. 2017/0279492/P del 7.12.2017

SCADENZA: 22/12/2017

In attuazione del “Progetto di Revisione Organizzativa Centrale Operativa Romagna Soccorso e Sistema di Emergenza Territoriale – Ravenna” in atti con prot. n. 0231298/P del 15/10/2015 e successive revisioni/integrazioni ed in applicazione della “Procedura Transitoria per la Gestione delle Assegnazioni Volontarie del Personale Afferente alla Direzione infermieristica e Tecnica –Ravenna “ condivisa con le OO.SS. in data 15/03/2016, con particolare riferimento ai paragrafi 6.1.2, 6.1.5.2, 6.1.6, 6.1.7 e tenuto conto di quanto rappresentato dal Direttore U.O. Direzione Infermieristica e Tecnica – Ravenna con nota prot. n. 0228499 del 12/10/2017 è emesso il presente

**Avviso al personale dipendente a tempo indeterminato
dell’Azienda USL della Romagna
appartenente al profilo
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere – Cat. D
per l’assegnazione presso la
Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso
con sede a Ravenna previo specifico percorso formativo**

1. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare i dipendenti dell’Azienda USL della Romagna in possesso dei seguenti requisiti:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova (compresi i dipendenti assenti per aspettativa);
- appartenenza al profilo professionale di “Collaboratore professionale sanitario Infermiere – cat. D”;
- 2 anni di servizio in unità di area critica, acquisita entro gli ultimi 5 anni dalla data di emissione del bando. Per il riconoscimento del servizio in area critica, saranno presi in considerazione i periodi di lavoro effettuati presso le seguenti UU.OO.: Anestesia e Rianimazione, Blocco Operatorio Multispecialistico, Pronto Soccorso e Medicina D’Urgenza, Punto di Primo Intervento Ospedaliero, U.T.I.C., Emergenza Territoriale 118/Centrale Operativa. Non verranno valutati periodi di attività prestata a titolo di volontariato anche se effettuati presso l’U.O. di 118 Emergenza Territoriale;
- possesso della patente di guida categoria B o superiore con dichiarazione di disponibilità alla guida dei mezzi di soccorso anche in emergenza;
- che non abbiano beneficiato di altre assegnazioni volontarie da almeno due anni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al presente avviso.

I candidati inoltre dovranno essere disponibili alla copertura di tutte le postazioni di lavoro e all’impiego sui mezzi previsti dal contesto organizzativo specifici della Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso.

La prestazione lavorativa è di 36 h settimanali; possono partecipare all’avviso anche i dipendenti con rapporto di lavoro a part-time con vincolo di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno contestualmente all’attribuzione della funzione.

Al fine di garantire il consolidamento della preparazione professionale e la stabilità organizzativa-gestionale all’interno della Centrale Operativa, si precisa che i candidati dovranno impegnarsi a rimanere in Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso per almeno 4 anni dalla assegnazione, con la copertura di tutte le postazioni di lavoro e sui mezzi previsti dal contesto organizzativo.

2. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti interessati dovranno comunicare la propria disponibilità **entro e non oltre il 22/12/2017**, inoltrando l'apposito modulo debitamente compilato, unitamente a curriculum formativo e professionale e copia del documento di riconoscimento in corso di validità, **utilizzando una delle modalità di seguito riportate.**

- **consegna a mano** all'Azienda UsI della Romagna - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – Ufficio Concorsi sede operativa di Ravenna – Largo Chartres, 1 angolo Via De Gasperi - Ravenna - entro il termine di scadenza del bando, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00 e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30. E' richiesta la fotocopia (fronte retro) di un documento di identità del candidato in corso di validità.
- **a mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo: Azienda UsI della Romagna - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – Ufficio Concorsi sede operativa di Ravenna, Via De Gasperi n. 8 - 48121 Ravenna (RA). La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione, in caso contrario l'Azienda non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. La busta inoltre dovrà recare la dicitura "*domanda Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso*" Alla domanda deve essere allegata la fotocopia (fronte e retro) di documento valido di identità personale del candidato. La domanda si considera prodotta in tempo utile anche se spedita entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. **Non saranno comunque accettate domande pervenute oltre 10 giorni dalla data di scadenza, anche se inoltrate entro il termine indicato.** L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata, tardiva o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
- **invio tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC)**, entro il termine di scadenza del bando, in **un unico file in formato pdf o p7m se firmato digitalmente (dimensione massima del messaggio 50Mb) che** comprenda la domanda di partecipazione, il curriculum, eventuali allegati e copia di documento valido di identità personale del candidato, all'indirizzo PEC concorsira@pec.auslromagna.it; l'oggetto del messaggio dovrà contenere la dicitura "*domanda Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso di.. (indicare cognome e nome)*" - non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, jpg, ecc. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale sopra indicata.
La domanda dovrà comunque essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata con copia del documento di identità personale. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del Dlgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i., come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche amministrazioni e precisamente: a) sottoscrizione con firma digitale o firma elettronica qualificata; b) identificazione dell'autore tramite il sistema pubblico di identità digitale (SPID) nonché attraverso la carta di identità elettronica e la carta nazionale dei servizi; c) inoltre tramite la propria casella di posta elettronica certificata purchè le relative credenziali di accesso siano rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato (cosiddetta PEC-ID).

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dall'avviso.

Non è ammessa la produzione di documenti o di autocertificazioni dopo la scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

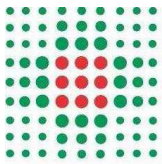
3. COMMISSIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Un'apposita Commissione formulerà la graduatoria sulla base della valutazione del curriculum formativo e professionale e di un colloquio. La Commissione è così composta:

- Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica – Ravenna o suo delegato
- Responsabile Infermieristico Dipartimento Emergenza Urgenza o suo delegato
- Coordinatore della U.O. Emergenza Territoriale/ Centrale Operativa Romagna Soccorso

La commissione sarà supportata da un Segretario verbalizzante.

La commissione procederà alla valutazione delle domande e alla formulazione della graduatoria utilizzando i criteri di cui al paragrafo 6.1.5.2 della "Procedura Transitoria per la Gestione delle Assegnazioni Volontarie del Personale Afferente alla Direzione infermieristica e Tecnica –Ravenna " condivisa con le OO.SS. in data 15/03/2016 ed in particolare:



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- Colloquio attitudinale max 40 punti;
- Anzianità di servizio max 20 punti;
- Curriculum formativo professionale max 30 punti;
- Situazione familiare/residenza anagrafica max 10 punti;

Il colloquio sarà diretto a valutare le capacità psico-attitudinali e professionali dei candidati con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, correlate all'incarico da svolgere. Sarà un colloquio individuale atto anche a valutare le conoscenze e capacità informatiche del candidato, tali conoscenze sono basilari, in quanto la Centrale Operativa ha contenuti prevalentemente tecnico-organizzativi e svolge funzioni di processazione e gestione delle chiamate di soccorso, attraverso l'utilizzo di tecnologie informatiche appartenenti ad un'unica rete regionale e software gestionali complessi.

Il colloquio verterà anche su argomenti specifici inerenti il posto da ricoprire, tra cui:

- quadro normativo di riferimento per l'emergenza territoriale
- approccio al paziente critico traumatico, internistico e pediatrico
- elementi di base cartografici e di telecomunicazione
- gestione delle dinamiche relazionali e gestione dello stress

4. CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione, nei termini sopra indicati, sono ammessi con riserva alla presente procedura. L'eventuale assegnazione presso la Centrale Operativa 118 Romagna Soccorso – Elisoccorso con sede a Ravenna è subordinata allo scioglimento della riserva in relazione al positivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando di avviso, con riferimento alla data di scadenza del bando stesso oltre che alla data di eventuale assegnazione.

Con avviso che sarà pubblicato dal giorno 10 gennaio 2018 sul sito Internet www.auslromagna.it >Informazione Istituzionale >Selezioni, concorsi e assunzioni > Concorsi e selezioni > Selezioni interne con riferimento alla presente procedura, saranno resi noti il giorno, l'ora e il luogo in cui i candidati ammessi con riserva sono convocati per l'effettuazione del colloquio. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. **Non seguirà alcuna convocazione individuale.** Pertanto i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione, sono tenuti a presentarsi a sostenere il colloquio, muniti di valido documento di riconoscimento, provvisto di fotografia, non scaduto di validità, senza alcun altro preavviso, nel giorno, luogo ed ora specificati nell'avviso di cui sopra. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

5. GRADUATORIA E RELATIVO UTILIZZO

La graduatoria redatta in esito al presente avviso sarà pubblicata sul sito intranet aziendale e potrà essere utilizzata entro un termine di 24 mesi dalla data della prima assegnazione.

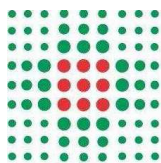
I candidati utilmente collocati in graduatoria potranno essere assegnati definitivamente alla Centrale Operativa Romagna Soccorso 118 – Elisoccorso solo previo superamento di specifico percorso formativo, come di seguito riportato:

Il percorso formativo per l'inserimento in Centrale Operativa è così strutturato:

- Il personale infermieristico sarà sottoposto a un periodo di formazione/ addestramento specifico di circa 350 ore, strutturato sia in Centrale Operativa che sui mezzi di soccorso su gomma, con tutoraggio di infermieri esperti; il percorso formativo prevede –valutazioni intermedie ed una finale che determina l'idoneità all'inserimento operativo in Centrale Operativa e sui mezzi di soccorso su gomma.

Il percorso formativo per l'inserimento in Elisoccorso è così strutturato:

- Gli operatori inseriti in Centrale Operativa, a seguito del predetto percorso formativo, effettueranno un percorso formativo specifico per l'Elisoccorso, comune nella prima fase alla funzione di Coordinatore Volo Sanitario (di seguito indicato con l'acronimo C.V.S.) o Assistente Volo Sanitario (di seguito indicato con l'acronimo A.V.S.) con steps formativi e valutazione intermedia.
- La valutazione intermedia, è una valutazione di indirizzo verso un secondo step formativo specifico per C.V.S. o A.V.S. o di esclusione dal proseguimento del percorso.
- Al termine della formazione specifica, si avrà un giudizio di idoneità all'attività specifica.



- In questa fase verranno redatte due graduatorie distinte di cui una per la funzione di C.V.S. e una per la funzione di A.V.S., rispettando la posizione della graduatoria principale. Ogni operatore può essere ammesso a ciascuna delle due graduatorie.
- Il percorso formativo sarà concluso con lo stage in Elisoccorso con affiancamento da parte di operatori già formati. Lo stage sarà effettuato in fase propedeutica all'inserimento lavorativo e dovrà avere un esito positivo.

Prima dell'inserimento nel predetto percorso formativo, l'Azienda provvederà ad accertare il possesso di:

- idoneità fisica all'attività di Elisoccorso/mezzi di soccorso su gomma. Tale idoneità verrà accertata dal Medico competente prima dell'inserimento nel percorso formativo in Elisoccorso/mezzi di soccorso su gomma ;
- idoneità fisica per la partecipazione al corso H.U.E.T. o possesso della certificazione H.U.E.T. in corso di validità. L'idoneità fisica, accertata dal Medico Competente, ed il possesso della certificazione H.U.E.T in corso di validità, sono requisiti da possedere prima dell' inserimento al percorso formativo Centrale Operativa – Elisoccorso - mezzi di soccorso su gomma;

La mancanza dell'idoneità fisica alla attività di Elisoccorso/ mezzi di soccorso su gomma e la mancanza dell'idoneità fisica al corso H.U.E.T. nonché il mancato superamento del corso H.U.E.T, interromperanno il percorso di assegnazione alla Centrale Operativa - Elisoccorso.

Il candidato che parteciperà al presente avviso, se già riveste il ruolo di C.V.S. o di A.V.S. da precedente assegnazione, manterrà la propria funzione all'interno della Equipe Elisoccorso, partecipando al percorso formativo comune in aula solo in caso di richiesta di modifica della funzione. In caso di giudizio negativo al proseguimento al percorso, rimarrà comunque confermato nel ruolo precedentemente ricoperto.

L'eventuale esito negativo dei vari percorsi formativi non presuppone la garanzia di reintegro nella U.O. di assegnazione precedente ma solo il rientro nell'ambito territoriale di provenienza.

1. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure selettive verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un attuale e concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del Dlgs 196/2003 e s.m.i., cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, nel rispetto tuttavia dei termini perentori previsti relativamente alla procedura di che trattasi.

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – Ufficio Concorsi – sede operativa di Ravenna — Largo Chartres, 1 (angolo Via De Gasperi) - 48121 Ravenna - nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00 e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30 - tel. 0544/286572 oppure collegarsi al sito www.auslromagna.it >Informazione Istituzionale >Selezioni, concorsi e assunzioni > Concorsi e selezioni > Selezioni interne con riferimento alla presente procedura.

Ravenna, lì 7 dicembre 2017

Il Direttore
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
F.to dott.ssa Federica Dionisi