

Definizione del fabbisogno della Struttura Complessa

DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO CESENA

Profilo oggettivo

La Struttura Complessa è preposta alla direzione del Presidio Ospedaliero di Cesena-Cesenatico-San Piero in Bagno. Il Presidio Ospedaliero ricomprende gli Ospedali:

- “Maurizio Bufalini” di Cesena
- “Ginesio Marconi” di Cesenatico
- “Pietro Angioloni” di San Piero in Bagno

L’Ospedale “M.Bufalini” di Cesena (il principale dell’ambito territoriale) è uno dei 4 maggiori della rete ospedaliera dell’Azienda USL della Romagna , per la quale è centro HUB :

- per il trattamento della patologia traumatica maggiore: il “Bufalini” è uno dei 3 Trauma Center della Regione, sede di coordinamento SIAT (**S**istema **I**ntegrato per l’**A**ssistenza al **T**rauma) per la gestione di politraumi, traumi di Neurochirurgia e Chirurgia Maxillo Facciale (specialità queste presenti in Azienda unicamente nell’Ospedale di Cesena);
- per la terapia dell’ictus ischemico (incluso il trattamento endovascolare, stante la presenza dell’unica Struttura Complessa aziendale di Neuroradiologia, che opera a livello interventistico oltre che diagnostico), nel contesto del ruolo di riferimento complessivamente assicurato per le attività di Neuroscienze insieme con le UU.OO. di Neurochirurgia e Neurologia;
- per la cura delle grandi ustioni (quale sede aziendale di Centro Grandi Ustionati)
- per la terapia radiometabolica e radioimmunoterapia (in quanto sede dell’U.O. Medicina Nucleare aziendale, con presenza di una sezione di degenza oltre che di quella diagnostica)
- dei pazienti con Fibrosi Cistica (sede di uno dei 2 Centri della Regione Emilia-Romagna).

Il Presidio Ospedaliero è sede collegata di Aziende Ospedaliero-Universitarie regionali e concorre alla rete formativa degli Atenei di riferimento, al fine di raggiungere o completare l’attività assistenziale richiesta per la formazione degli specializzandi.

Dotazione posti letto

Al 31.12.2020 la dotazione complessiva del Presidio Ospedaliero “Bufalini-Marconi-Angioloni” è pari a **550 posti letto** (di cui 15 di day hospital/day surgery) così accorpabili per area:

- 39 area intensiva
- 50 area critica
- 161 area internistica
- 153 area chirurgica
- 62 area materno-infantile
- 85 area Id /postacuti /riabilitativa

Unità Operative e Strutture Dipartimentali

L'organizzazione aziendale dell'attività ospedaliera si fonda sul modello dipartimentale.

Le attività di diagnosi e cura sono erogate dalle Unità Operative e Strutture Semplici dipartimentali (*indicate in corsivo col termine Servizio*) di seguito elencate per Dipartimento di afferenza.

- Anestesia e Rianimazione
- Centro Grandi Ustionati - Dermatologia
- Chirurgia Generale e d'Urgenza
- Neurochirurgia
- Neuroradiologia
- Ortopedia e Traumatologia
- Urologia
- *Servizio Degenza Breve Chirurgica / Day Surgery*

affidenti al Dipartimento Chirurgico e Grandi Traumi – Cesena

- Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- Malattie Infettive
- Medicina Interna Cesena-Cesenatico
- Nefrologia e Dialisi
- Neurologia

affidenti al Dipartimento Internistico Forlì-Cesena

- Geriatria
- Medicina Interna S. Piero in Bagno
- Medicina Riabilitativa

affidenti al Dipartimento Cure Primarie e Medicina di Comunità Forlì-Cesena

- Ostetricia e Ginecologia
- Pediatria e Terapia Intensiva Neonatale/Pediatria
- *Servizio Fibrosi Cistica*

affidenti al Dipartimento Salute Donna, Infanzia e Adolescenza Forlì-Cesena

- Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza
- affidente al Dipartimento aziendale "Emergenza"

- Cardiologia
- Chirurgia Vascolare Forlì-Cesena

affidenti al Dipartimento aziendale "Cardiovascolare"

- Chirurgia Maxillo-Facciale
- Oculistica
- ORL

affidenti al Dipartimento aziendale "Testa Collo"

- Radiologia

affidente al Dipartimento aziendale "Immagini"

- Medicina Nucleare

affidente al Dipartimento aziendale "Oncoematologico"

- Anatomia Patologica
- Genetica Medica (sede clinica)

affidenti al Dipartimento aziendale "Anatomia Patologica, Medicina Trasmfusionale e di Laboratorio"

Oltre all'attività di emergenza e di ricovero, negli Ospedali del Presidio vengono erogate prestazioni ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentale, assicurando ai cittadini del territorio equità di accesso alle prestazioni del SSN.

Gli Ospedali supportano il percorso di continuità delle cure collaborando con le strutture territoriali per la presa in carico clinico-assistenziale del paziente.

Principali Attrezzature e Tecnologie Sanitarie

L'Ospedale "M.Bufalini" è dotato delle seguenti principali tecnologie complesse:

- Sistema RIS-PACS
- Diagnostiche digitale dirette (DR)
- 3 apparecchiature TC (64 strati in Radiologia-PS / 128 strati in Neuroradiologia e Radiologia)
- 2 apparecchiature Risonanza Magnetica 1,5 tesla
- 2 apparecchiature Gamma-camera di cui una con TC
- 1 apparecchiatura PET combinata TC-diagnostica, 16 strati
- 2 Angiografi presso UO Neuroradiologia (di cui 1 biplano)
- 1 Angiografo multidisciplinare (emodinamica, radiologia, chirurgia vascolare) presso sala dedicata del Blocco Operatorio polispecialistico
- Neuronavigatore blocco operatorio neurochirurgico
- Apparecchiatura TC cone-beam blocco operatorio neurochirurgico
- Laboratorio di Elettrofisiologia e Cardioritmo Interventistica
- Apparecchiature Laser, dedicate a diverse attività specialistiche

DATI DI ATTIVITA'

Attività di ricovero anni 2017-2019

	2017	2018	2019
Ricoveri ordinari	22.284	21.803	22.237
Giornate degenza ordinaria	157.892	160.965	159.516
Ricoveri DH	2.371	2.363	2.323
Accessi in DH	5.659	5.513	5.435

Attività Pronto Soccorso anni 2018-2019

	Tipo PS	Anno 2018				Anno 2019			
		Accessi	% Ricoverati	N° Fast Track	N° OBI	Accessi	% Ricoverati	N° Fast Track	N° OBI
08009101 - PS -(DEA 2°) - OSPEDALE CESENA	PS Generale	46.141	18,5%		2.561	48.145	18,3%		3.115
	PS Specialistico	15.536	2,8%	11.819	800	16.192	4,0%	12.258	776
TOTALE		61.677	14,5%	11.819	3.361	64.337	14,7%	12.258	3.891

Attività Punti di Primo Intervento anni 2018-2019

	Tipo PS	Anno 2018		Anno 2019	
		Accessi	% Ricoverati	Accessi	% Ricoverati
08009102 - PPI-OSPEDALE CESENATICO	PPI	18.547	2,1%	18.513	1,8%
08009103 - PPI-OSPEDALE BAGNO DI ROMAGNA	PPI	3.257	9,6%	3.098	8,6%

Attività Ambulatoriale anni 2018-2019

Tipologia Prestazione	Anno 2018				Anno 2019				
	Qtà Esterni	Qtà Interni	Qtà PS	Qtà Totale	Qtà Esterni	Qtà Interni	Qtà PS	Qtà Totale	
080112 - CESENA	V - VISITE	204.191	26.382	16.902	247.475	205.051	29.189	17.758	251.999
	D - DIAGNOSTICA	260.996	56.365	67.769	385.130	266.968	61.829	68.564	397.423
	T - TERAPEUTICA	73.594	4.795	2.046	80.436	78.438	4.924	1.948	85.313
	R - RIABILITAZIONE	52.215	24.797	110	77.509	54.398	23.763	94	78.302
	- - nv	51.765	8.037	576	61.136	53.997	8.683	579	63.625
	Z - ATTIVITA' INTERVENTISTICA	797	7.634	287	8.718	1.319	8.582	82	9.983
Totale 080112 - CESENA		643.558	128.010	87.690	860.404	660.171	136.970	89.025	886.645

Profilo soggettivo

Il Direttore Medico di Presidio sovrintende, in stretta collaborazione con le direzioni di Distretto, all'organizzazione e alla gestione delle attività sanitarie delle strutture afferenti al Presidio e promuove l'integrazione organizzativo-gestionale con gli altri Ospedali della rete aziendale e tra gli Ospedali ed servizi territoriali, al fine di garantire equità di accesso, uniformità di trattamento, ed ottimizzazione dei percorsi dei pazienti/utenti nonché un'efficace ed efficiente gestione delle risorse professionali, tecnologiche ed economico-finanziarie assegnate.

Il Direttore individuato dovrà collaborare attivamente alla progettazione e realizzazione del nuovo Ospedale di Cesena, attualmente in fase di progettazione.

Conoscenze e competenze, esperienze qualificanti

- Qualificata esperienza pluriennale nella direzione medica di Presidio Ospedaliero
- Esperienza di promozione e programmazione di interventi di ottimizzazione del funzionamento di strutture ospedaliere, in termini di qualità, efficacia clinica, efficienza organizzativa, anche con introduzione e sviluppo di progetti e modelli innovativi.
- Esperienza e competenza in materia di programmazione di interventi progettazione e ristrutturazione edilizia ospedaliera, innovazione organizzativa e conseguenti riorganizzazioni operative.
- Esperienza di collaborazione e di promozione nel lavoro di gruppi multiprofessionali e multidisciplinari per la definizione e gestione di PDTA intra-ospedalieri e di integrazione ospedale-territorio.
- Esperienza e competenza nella gestione delle principali problematiche della rete dell'emergenza-urgenza.
- Conoscenza e capacità di elaborazione/analisi dei dati epidemiologici e gestionali, degli indicatori e conoscenza delle principali novità scientifiche di settore.
- Conoscenza degli assetti organizzativi aziendali e dei meccanismi operativi, con particolare riguardo ai sistemi informativi e Reti cliniche.
- Conoscenza delle principali normative di riferimento per la gestione ospedaliera e delle aree professionali di competenza della Direzione medica ospedaliera, tra cui sicurezza, anticorruzione, trasparenza, privacy.
- partecipazione in qualità di relatore e/o organizzatore in corsi di formazione e aggiornamento di rilevanza locale, nazionale o internazionale.
- capacità di coordinamento e partecipazione ad attività di ricerca organizzativa e outcome research.
- Esperienza e competenza nell'individuazione di assetti organizzativi e strumenti gestionali che favoriscano la collaborazione ed il lavoro in gruppi multidisciplinari/multiprofessionali ospedalieri ed ospedalieri-territoriale.
- Esperienza e competenza nell'organizzazione delle attività chirurgiche in tutte le fasi del percorso sia in elezione che in urgenza.

Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, dei rapporti interpersonali, delle relazioni e della comunicazione:

- Conoscenza delle tecniche di budgeting e attitudine a collaborare attivamente alla definizione del programma di attività dell'Ospedale per la realizzazione, anche in rapporto a quanto definito dal budget, delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Capacità di gestire con innovazione e flessibilità vincoli organizzativi e risorse disponibili, promuovendo un'immagine positiva e qualificata dell'Ospedale.
- Conoscenza di modelli e tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali e di reti di collaborazione all'interno del Presidio Ospedaliero e dell'Azienda.

- Capacità di promuovere, da parte dei Dipartimenti e delle Unità Operative del Presidio Ospedaliero, l'implementazione di protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) e la definizione di percorsi che favoriscano l'accesso, la presa in carico, la dimissione ed il follow up dei pazienti.
- Capacità di favorire, con il coinvolgimento dei Direttori e dei Responsabili delle Strutture ospedaliere, il recepimento dei cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, dei bisogni espressi dall'utenza, delle novità correlate all'evoluzione normativa e tecnologica.
- Attitudini a favorire l'instaurazione di un clima organizzativo che agevoli il lavoro di équipe.
- Capacità di condividere con i collaboratori gli obiettivi in relazione alle prospettive future dell'organizzazione, favorendo la circolazione e condivisione delle informazioni e la ricerca del dialogo utilizzando gli strumenti più idonei in relazione al contesto.
- Capacità di valorizzare le competenze e potenzialità dei collaboratori e di promuoverne la crescita professionale anche attraverso l'uso corretto e appropriato della delega.
- Attitudini a promuovere l'adozione di nuovi modelli organizzativi e/o nuove tecnologie, con particolare riferimento alla implementazione e diffusione delle tecnologie digitali per la gestione della documentazione sanitaria e delle attività sanitarie (cartella clinica informatizzata aziendale, teleradiologia/teleassistenza/teleconsulto, sistemi di refertazione da remoto, ecc.).
- Impegno nell'attuazione del monitoraggio degli eventi avversi e nell'attuazione delle politiche aziendali volte a garantire la sicurezza dei pazienti mediante l'adozione di procedure e comportamenti atti a minimizzare il rischio clinico per utenti e operatori.
- Impegno a promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili correlati all'attività professionale e la definizione del relativo risk-management.
- Impegno per l'implementazione di una regolare attività di incident reporting.
- Conoscenza del sistema per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie della Regione Emilia-Romagna e delle relative modalità di gestione; costante attenzione per l'adeguamento della struttura rispetto ai requisiti di accreditamento regionale.
- Impegno a garantire una costante attività di feedback al personale coinvolto nella condivisione degli obiettivi definiti.

Attività da implementare in futuro e gestione del contesto

- Assicurare costante partecipazione -con funzione di coordinamento- ai gruppi di lavoro per la progettazione/realizzazione del nuovo Ospedale di Cesena, allo scopo di coinvolgere nelle diverse fasi di sviluppo dei lavori gli interlocutori interessati (professionisti clinici e tecnici, stakeholders, etc.).
- Promuovere l'integrazione organizzativo-gestionale con gli altri Ospedali della rete aziendale, anche con la condivisione di protocolli diagnostico-terapeutici e percorsi assistenziali, al fine di garantire equità di accesso, uniformità di trattamento, ottimale gestione delle risorse professionali, tecniche ed economiche sull'intero territorio aziendale.
- Favorire lo sviluppo e il consolidamento dei modelli organizzativi di centralizzazione presso l'Ospedale di Cesena (e successiva decentralizzazione post-trattamento presso le sedi ospedaliere territorialmente competenti) dei pazienti inviati dagli altri ambiti della Romagna per trauma maggiore e per conferma diagnosi e trattamento endovascolare dello stroke.