

**SCADENZA: MARTEDI' 11 MAGGIO 2021**

Publicato nel sito internet aziendale in data 26/04/2021

**RIAPERTURA DEI TERMINI**

**AVVISO INTERNO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA PROCEDURA  
COMPARATIVA PER LA DESIGNAZIONE DI PARTE PUBBLICA DEI COMPONENTI  
TITOLARI E SUPPLENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI  
OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E  
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)**

In esecuzione di quanto disposto dalla direzione amministrativa aziendale con nota prot. n. 2021/0107443/P del 22/04/2021, **sono riaperti i termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse alla procedura comparativa di cui all'avviso in oggetto** già pubblicato in data 20/01/2021.

I dipendenti, in possesso dei requisiti di ammissione, dovranno presentare la manifestazione di interesse e il curriculum formativo e professionale nelle modalità ivi riportate.

Coloro che hanno già trasmesso la propria candidatura in occasione dell'avviso pubblicato il 20/01/2021, se interessati e in possesso dei requisiti di ammissione, dovranno presentare una nuova manifestazione di interesse e un nuovo curriculum formativo e professionale nelle modalità riportate nel presente avviso.

Si precisa la necessità che il **curriculum formativo e professionale** evidenzii tutti gli elementi utili ai fini della valutazione e, in particolare, del possesso dei requisiti preferenziali riportati nell'avviso, al fine di dare alla Commissione la possibilità di valutare adeguatamente le esperienze, conoscenze e le attitudini personali, relazionali e motivazionali degli interessati con specifico riferimento all'incarico in oggetto.

^^^^^^

Premesso che:

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

Preso e dato atto che:

- il C.U.G. ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha emanato linee guida sulle modalità di funzionamento e misure per promuovere e rafforzare il ruolo dei C.U.G. rispettivamente con le direttive 4 marzo 2011 e direttiva n. 2/2019;

- La Regione Emilia Romagna con D.G.R. n°203/2013 ha adottato le “*Linee guida per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Regione Emilia Romagna e degli Enti Pubblici dipendenti della regione Emilia Romagna e degli Enti o Aziende del Servizio Sanitario Regionale*”;

Precisato che:

- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti;
- è stata già inviata una richiesta alle rappresentanze sindacali di designare i rispettivi componenti;
- **I componenti di parte pubblica – al fine di assicurare il possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza- sono designati all’esito di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l’Amministrazione;**

Tutto ciò premesso e precisato

## **S I INVITANO**

tutti i dipendenti di profilo dirigenziale e non dirigenziale interessati alla nomina a far pervenire all’Azienda al seguente indirizzo e-mail: **concorsi.ce@auslromagna.it**;

**entro il termine di MARTEDÌ 11 MAGGIO 2021**

la propria manifestazione di interesse che comprende in un unico file in formato pdf o p7m se firmato digitalmente la seguente documentazione:

- il modulo di manifestazione di interesse ([allegato 1](#))
- il curriculum formativo e professionale **che evidenzi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione e, in particolare, del possesso dei requisiti preferenziali riportati nell’avviso, al fine di dare alla Commissione la possibilità di valutare adeguatamente le esperienze, conoscenze e le attitudini personali, relazionali e motivazionali degli interessati con specifico riferimento all’incarico in oggetto ([allegato 2](#));**
- la copia del documento di riconoscimento

E’ esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L’oggetto del messaggio mail dovrà contenere la dicitura “*riapertura termini procedura comparativa manifestazione di interesse CUG di.....*”(indicare cognome e nome)

Non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, jpg, ecc.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale

### **REQUISITI PREFERENZIALI AI FINI DELLA DESIGNAZIONE DI COMPONENTE DI PARTE PUBBLICA**

Costituiscono elementi preferenziali il possesso di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenze del C.U.G.;
- adeguate esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale dichiarati;
- adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali dichiarate.

## **SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA IN CARICA**

Le domande pervenute sono valutate da una apposita Commissione nominata dalla Direzione Amministrativa sulla base della esperienza in materia.

La Commissione, sulla base dei curricula presentati, procede alla valutazione dei candidati in relazione ai requisiti preferenziali suindicati predisponendo un elenco di idonei.

La Commissione può riservarsi la facoltà di convocare i candidati per un colloquio motivazionale: in tale caso il giorno, l'ora e la sede di effettuazione del colloquio saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito web aziendale.

**A partire dal 31 maggio 2021 saranno rese note informazioni al riguardo mediante pubblicazione nel sito internet aziendale [www.auslromagna.it](http://www.auslromagna.it) >Informazione Istituzionale >Selezioni, concorsi e assunzioni >Concorsi e selezioni >Selezioni interne, con riferimento al presente avviso.**

Dall'elenco degli idonei di cui sopra si attingerà per la designazione dei componenti di parte pubblica del C.U.G. aziendale. L'elenco è utilizzabile per 4 anni dalla approvazione.

La designazione è effettuata con atto deliberativo ed i componenti (titolari e supplenti) rimangono in carica per 4 anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

## **INCOMPATIBILITA'**

Sono incompatibili con la nomina a componente del C.U.G. di parte pubblica (sia titolare che supplente) l'essere Consigliere di Fiducia o Dirigente Sindacale.

All'esito della procedura comparativa il/la dipendente prescelto che si trovasse in una delle sopraindicate situazioni di incompatibilità dovrà effettuare l'opzione tra i due incarichi.

## **RIAPERTURA DEI TERMINI**

L'Azienda si riserva la riapertura del termine qualora le domande pervenute entro la data suindicata siano numericamente insufficienti.

## **TRATTAMENTO DEI DATI**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure selettive verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un attuale e concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. 196/2003 e s.m.i., cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, nel rispetto tuttavia dei termini perentori previsti relativamente alla procedura di che trattasi.