



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione

N. 1544

Data: 14/05/2021

Oggetto: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I.: DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

Sottoscritto digitalmente da:

- Federica Dionisi (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;

- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
Det_stabilizzazione_Comparto .pdf	004D2407CBC66C33A6A2E67A14B1E7DB3334E3027013 DF9518C1DFBBB8026DF7

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I.: DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

Visti e richiamati:

- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, "*superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" come da ultimo modificato da:
 - D.L. 29 ottobre 2019, n. 126, convertito, con modificazioni, nella L. 20.12.2019, n. 159,
 - D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (milleproroghe), convertito, con modificazioni, in L. 28.02.2020, n. 8,
 - L. 27. 12.2019, n. 160 (legge di bilancio 2020);
- circolare 3/2017 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "*indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";
- circolare 1/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017 , n. 3 "*indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*".
- circolare 2/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "chiarimenti in merito alla circolare del 23 novembre 2017 n. 3 e del 9 gennaio 2018 n. 1 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa".
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- verbali di confronto regionale con le Organizzazioni sindacali relativi all'applicazione, per il personale del comparto e della dirigenza, della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2020, approvati con DGR 469 dell'11 maggio 2020 (verbale di confronto personale del comparto prot. RER 2020/124 del 01 aprile 2020 e personale della dirigenza prot. RER 2020/146 del 21 aprile 2020), nonché i precedenti protocolli regionali riferiti all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, per il triennio 2018/2020, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia Romagna;

preso atto che - sulla base di quanto disposto dalla Direzione Amministrativa aziendale con nota prot. n. 2020/0202758/P del 11/08/2020 ad oggetto "Ampliamento fabbisogno stabilizzazione del personale precario del comparto della dirigenza, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, e s.m. e i. del D.Lgs. 75/2017 – agosto 2020", con determinazione 2937 dell'8 settembre 2020 - si è proceduto, in applicazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i., all'emissione di avviso pubblico di ricognizione rivolto ai candidati interessati alla stabilizzazione presso l'Azienda Usl della Romagna - pubblicato dall'8.09.2020 sul sito internet aziendale con scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al 23.09.2020 – in possesso dei requisiti e condizioni ivi previste ai fini dell'ammissione alla procedura;

dato atto che i requisiti specifici di ammissione alla procedura sono quelli previsti dalle vigenti disposizioni e riportati dal paragrafo 1 del bando sopra richiamato e in particolare:
"...omissis

- a) *Essere stato in servizio (anche per un solo giorno), nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/8/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Azienda U.S.L. della Romagna;*
- b) *Essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, procedura anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse dall'Azienda Usl della Romagna;*
- c) *Aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze dell'Azienda Usl della Romagna, almeno 3 anni di servizio nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (da 01.01.2013 al 31.12.2020).*

Sono ammessi con riserva alla procedura, con i limiti di seguito precisati, anche coloro che matureranno i 3 anni di servizio entro il 31.12.2020. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto ed al conseguente positivo scioglimento della riserva.

In tutti i casi il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto può essere stato maturato presso diverse amministrazioni del SSN. I servizi utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche se prestati con diverse tipologie di contratto flessibile purché relative ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo professionale.

Non è utile ai fini della maturazione del requisito l'attività lavorativa svolta attraverso contratti di somministrazione (c.d. lavoro interinale). ...";

Considerato che con successiva nota della Direzione Amministrativa prot. n. 73777 del 17 marzo 2021, si è provveduto a individuare e definire l'ulteriore fabbisogno di postazioni in profili e categorie del personale del comparto e si è disposto di procedere, tenuto anche conto delle domande pervenute da parte di figure in possesso dei requisiti normativamente previsti, riferite anche a profili già oggetto del precedente fabbisogno, alla stabilizzazione di ulteriori postazioni del comparto come di seguito specificato, postazioni peraltro già oggetto di informativa alle OO.SS. del comparto nella seduta trattante del 12 marzo u.s.:

- n. 1 collaboratore professionale sanitario ostetrica categoria D;
- n. 1 collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione categoria D;
- n. 1 collaboratore professionale tecnico biotecnologo categoria D;
- n. 1 coadiutore amministrativo senior categoria BS.

dato atto che ai fini della valutazione del possesso delle condizioni e dei requisiti previsti

dalla normativa e dai documenti di riferimento indicati dal bando, un'apposita Commissione composta dalla dott.ssa Agostina Aimola, Direttrice Amministrativa, dalla dott.ssa Silvia Mambelli, Responsabile Direzione Tecnica Direzione Infermieristica e Tecnica aziendale, e dalla dott.ssa Federica Dionisi, Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane, come da verbale in atti, sulla base di quanto dichiarato dai candidati e delle verifiche effettuate dai competenti uffici riferite alla documentazione e agli elementi agli atti dell'Azienda, ha considerato ammissibili, in quanto in possesso dei requisiti richiesti, con riferimento ai diversi profili e categorie sopraindicate, i seguenti candidati:

- CECERE ALESSANDRA *collaboratore professionale sanitario ostetrica cat. D,*
- MATRANGOLO CARMELA *collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione cat. D,*
- PURPURA VALERIA *collaboratore professionale tecnico biotecnologo cat. D,*
- FRESCHI ELISA *coadiutore amministrativo senior cat. BS;*

precisato infine che si provvederà a effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

considerata ora la necessità, sulla base di quanto sopra riportato di provvedere alla costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati sopra indicati

precisato inoltre che

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro, negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dalle disposizioni in premessa richiamate;
- il lavoratore stabilizzato ai sensi della procedura in oggetto, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti per ogni profilo;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello di stabilizzazione;

Precisato che con riguardo alla sede di prima destinazione dell'attività lavorativa si confermano nell'attuale fase, con riferimento al personale attualmente in servizio a tempo determinato, le attuali afferenze, consentendo in tal modo di evitare soluzioni di continuità nei servizi in concomitanza con la peculiare situazione epidemiologica, fermo restando che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali e tenendo conto dei meccanismi di allocazione del personale già in servizio, anche attraverso strumenti di mobilità interna;

considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato attivi alla data odierna;

vista l'attestazione del Responsabile del procedimento in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

D E T E R M I N A

- 1) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario del comparto del SSN ai sensi dell'articolo 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i. come in premessa specificato, la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i seguenti candidati, nei profili a fianco di ciascuno indicati:
 - CECERE ALESSANDRA *collaboratore professionale sanitario ostetrica cat. D,*
 - MATRANGOLO CARMELA *collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione cat. D,*
 - PURPURA VALERIA *collaboratore professionale tecnico biotecnologo cat. D,*
 - FRESCHI ELISA *coadiutore amministrativo senior cat. BS;*
- 2) di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà, sulla base di quanto precedentemente indicato previa sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro, negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti e condizioni richieste per la stabilizzazione e prescritti dalle vigenti disposizioni in materia di assunzioni;
- 3) di precisare in particolare che:
 - il lavoratore stabilizzato verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti per ogni profilo e categoria,
 - ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- 4) di precisare che si provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- 5) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;

Il Responsabile del Procedimento
(Vera Zauli)

Firmato da VERA ZAULI
il: 13/05/2021 17:40:10

Il Direttore UO / Il Responsabile
(U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane)

Firmato da FEDERICA DIONISI
il: 14/05/2021 09:31:58

Pubblicazione N. 1706

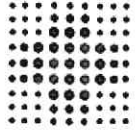
Determinazione n. 1544 del 14/05/2021 ad oggetto:

STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I.: DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 14/05/2021 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 14/05/2021 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione

N. 1665

Data: 25/05/2021

Oggetto: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA E SANITARIA IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I.: DETERMINAZIONI CONSEQUENTI.

Sottoscritto digitalmente da:

- Federica Dionisi (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
Det_ stab dirigenza ricognitivo 2.pdf	80274CD340C54CA403BD32F8609804606980A425EF29 74A2DE47903339490ED7

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA E SANITARIA IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I.: DETERMINAZIONI CONSEQUENTI.

Visti e richiamati:

- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, "*superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" come da ultimo modificato da:
 - D.L. 29 ottobre 2019, n. 126, convertito, con modificazioni, nella L. 20.12.2019, n. 159,
 - D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (milleproroghe), convertito, con modificazioni, in L. 28.02.2020, n. 8,
 - L. 27. 12.2019, n. 160 (legge di bilancio 2020);
- circolare 3/2017 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "*indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";
- circolare 1/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017 , n. 3 "*indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*".
- circolare 2/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "chiarimenti in merito alla circolare del 23 novembre 2017 n. 3 e del 9 gennaio 2018 n. 1 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa".
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- verbali di confronto regionale con le Organizzazioni sindacali relativi all'applicazione, per il personale del comparto e della dirigenza, della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2020, approvati con DGR 469 dell'11 maggio 2020 (verbale di confronto personale del comparto prot. RER 2020/124 del 01 aprile 2020 e personale della dirigenza prot. RER 2020/146 del 21 aprile 2020), nonché i precedenti protocolli regionali riferiti all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, per il triennio 2018/2020, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia Romagna;

preso atto che - sulla base di quanto disposto dalla Direzione Amministrativa aziendale con nota prot. n. 2020/0202758/P del 11/08/2020 ad oggetto "Ampliamento fabbisogno stabilizzazione del personale precario del comparto della dirigenza, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, e s.m. e i. del D.Lgs. 75/2017 – agosto 2020", con determinazione 2937 dell'8 settembre 2020 - si è proceduto, in applicazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i., all'emissione di avviso pubblico di ricognizione rivolto ai candidati interessati alla stabilizzazione presso l'Azienda Usl della Romagna - pubblicato dall'8.09.2020 sul sito internet aziendale con scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al 23.09.2020 – in possesso dei requisiti e condizioni ivi previste ai fini dell'ammissione alla procedura;

dato atto che i requisiti specifici di ammissione alla procedura sono quelli previsti dalle vigenti disposizioni e riportati dal paragrafo 1 del bando sopra richiamato e in particolare:

"...omissis

- a) Essere stato in servizio (anche per un solo giorno), nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/8/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Azienda U.S.L. della Romagna;*
- b) Essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, procedura anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse dall'Azienda Usl della Romagna;*
- c) Aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze dell'Azienda Usl della Romagna, almeno 3 anni di servizio nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (da 01.01.2013 al 31.12.2020).*

Sono ammessi con riserva alla procedura, con i limiti di seguito precisati, anche coloro che matureranno i 3 anni di servizio entro il 31.12.2020. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto ed al conseguente positivo scioglimento della riserva.

In tutti i casi il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto può essere stato maturato presso diverse amministrazioni del SSN. I servizi utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche se prestati con diverse tipologie di contratto flessibile purché relative ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo professionale.

Non è utile ai fini della maturazione del requisito l'attività lavorativa svolta attraverso contratti di somministrazione (c.d. lavoro interinale). ...";

Considerato che con successiva nota del Direttore sanitario prot. n. 0103429 del 19.04.2021, si è provveduto a individuare e definire l'ulteriore fabbisogno di postazioni del personale della dirigenza medica veterinaria e sanitaria si è disposto di procedere, tenuto anche conto delle domande pervenute da parte di figure in possesso dei requisiti normativamente previsti, riferite anche a profili già oggetto del precedente fabbisogno, alla stabilizzazione di ulteriori postazioni come di seguito specificato, postazioni peraltro già oggetto di informativa alle OO.SS. in data 15 aprile 2021:

- n. 1 dirigente medico di medicina nucleare;
- n. 1 dirigente biologo di patologia clinica.

dato atto che ai fini della valutazione del possesso delle condizioni e dei requisiti previsti

dalla normativa e dai documenti di riferimento indicati dal bando, un'apposita Commissione composta dal dott. Mattia Altini, Direttore Sanitario, dalla dott.ssa Federica Dionisi, Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane e dalla dott.ssa Vera Zauli Dirigente Amministrativo presso la medesima U.O., in data 24 maggio 2021 - come da verbale agli atti - sulla base di quanto dichiarato dai candidati e delle verifiche effettuate dai competenti uffici riferite alla documentazione e agli elementi agli atti dell'Azienda, ha considerato ammissibili, in quanto in possesso dei requisiti richiesti, con riferimento ai diversi profili e categorie sopraindicate, i seguenti candidati:

- Di Mauro Francesca - dirigente medico di medicina nucleare;
- Paolucci Lina - dirigente biologo di patologia clinica.

precisato infine che si provvederà a effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

considerata ora la necessità, sulla base di quanto sopra riportato di provvedere alla costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati sopra indicati;

precisato inoltre che

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro, negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dalle disposizioni in premessa richiamate;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello di stabilizzazione;

Precisato che con riguardo alla sede di prima destinazione dell'attività lavorativa si confermano nell'attuale fase, con riferimento al personale attualmente in servizio a tempo determinato, le attuali afferenze, consentendo in tal modo di evitare soluzioni di continuità nei servizi in concomitanza con la peculiare situazione epidemiologica, fermo restando che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali e tenendo conto dei meccanismi di allocazione del personale già in servizio, anche attraverso strumenti di mobilità interna;

considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato attivi alla data odierna;

vista l'attestazione del Responsabile del procedimento in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

D E T E R M I N A

- 1) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario del comparto del SSN ai sensi dell'articolo 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i. come in premessa specificato, la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i seguenti candidati, nei profili a fianco di ciascuno indicati:
 - Di Mauro Francesca - dirigente medico di medicina nucleare;
 - Paolucci Lina - dirigente biologo di patologia clinica.
- 2) di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà, sulla base di quanto precedentemente indicato previa sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro, negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti e condizioni richieste per la stabilizzazione e prescritti dalle vigenti disposizioni in materia di assunzioni;
- 3) di precisare in particolare che ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- 4) di precisare che si provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- 5) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;

Il Responsabile del Procedimento
(Vera Zauli)

Firmato da VERA ZAULI

il: 24/05/2021 16:41:05 _____

Il Direttore UO / Il Responsabile
(U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane)

Firmato da FEDERICA DIONISI

il: 25/05/2021 13:21:06 _____

Pubblicazione N. 1842

Determinazione n. 1665 del 25/05/2021 ad oggetto:

STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA E SANITARIA IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I.: DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 25/05/2021 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 25/05/2021 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)