

Fabbisogno

La missione dell'incarico prevede:

- la gestione sia giuridica che economica dei rapporti intercorrenti fra l'Azienda USL e i professionisti convenzionati;
- la direzione di tutti gli adempimenti relativi all'amministrazione dei contratti con il personale convenzionato, curandone il rispetto della normativa vigente ed il corretto svolgimento;
- la garanzia di svolgimento delle procedure di selezione e reclutamento, nonché la redazione e applicazione degli accordi e dei contratti con i medici convenzionati (MMG, PLS, medici di Continuità Assistenziale, Specialisti ambulatoriali, Medici dell'Emergenza Territoriale, Medici dei servizi);
- il supporto ai Comitati Aziendali MMG e PLS e al Comitato Zonale per la specialistica ambulatoriale.

L'incarico, ponendosi il relativo Responsabile quale interlocutore primario dei professionisti convenzionati e le loro rappresentanze sindacali con l'Azienda USL, richiede le seguenti competenze:

1. Giuridico-economiche per l'amministrazione dei rapporti di lavoro (> 1460 contratti) e di eventuali contenziosi, per la conduzione dei tavoli di contrattazione; il Responsabile detiene la responsabilità complessiva del budget trasversale assegnato (circa € 150 milioni), e della predisposizione di tutti gli elementi necessari alla programmazione e al puntuale monitoraggio dei costi per la verifica dell'andamento economico dei fattori produttivi di competenza;
2. Organizzativo-gestionali: l'incarico – di natura gestionale – richiede buone competenze organizzative per la gestione diretta della struttura (28 unità di personale), la sua più efficiente distribuzione delle competenze e delle attività tra gli ambiti della Azienda, la promozione dello sviluppo professionale e la valorizzazione delle competenze, pianificando a tal fine percorsi formativi adeguati;
3. Relazionali: l'incarico richiede la tenuta di molteplici relazioni con interlocutori interni (Direzione aziendale, Direttori di Distretto e Direttori dei Dipartimenti delle Cure Primarie, Direzione Tecnica Farmaceutica) ed esterni (RER - Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali, Servizio Assistenza Distrettuale, Medicina Generale, Pianificazione e Sviluppo dei Servizi Sanitari, ordini professionali, rappresentanze sindacali), la gestione di tavoli multidisciplinari.

Per l'esercizio efficace del ruolo è apprezzata la conoscenza dei percorsi di accesso alle cure e alle prestazioni ambulatoriali, la normativa di riferimento e la relativa organizzazione aziendale.