



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Deliberazione

N. 257

Data: 27/07/2021

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA MEDICINA INTERNA OSPEDALE DI RICCIONE"

Sottoscritto digitalmente da:

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Mattia Altini (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);

Classifica: 10.5.4 Incarichi dirigenziali

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
Del_SC_Medicina Interna_RC_26luglio2021_Fd_Mt.pdf	041BD044EF301D283119D2E509B74B8E24A60A961AD3 720D03C61C72ADAF88D

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA MEDICINA INTERNA OSPEDALE DI RICCIONE"

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità e in particolare il C.C.N.L. sottoscritto il 19.12.2019;
- la deliberazione n. 414 del 15.5.2015 ad oggetto "Adozione dell'atto aziendale dell'Azienda USL della Romagna";
- la deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni n. 482 del 24.10.2017 e n. 60 del 7 marzo 2018, riferite rispettivamente al riordino della rete ospedaliera e dei Dipartimenti di Sanità Pubblica e di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche";
- le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale n. 335 del 28.10.2019, n. 301 del 16.12.2020, n. 10 del 22.01.2021, n. 21 del 03.02.2021 e n. 105 del 14/04/2021;
- il "Manuale Assetto Organizzativo aziendale, revisione 7.3" del 3.11.2020, pubblicato nel sito istituzionale aziendale;
- la disciplina introdotta in merito al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa sanitaria dal comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs 502/92, aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 - "decreto Balduzzi" - come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- la direttiva regionale prevista dal citato comma 7 bis, approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 "Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- la deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021, ad oggetto "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie;

Richiamata la determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 143 del 16/01/2021 in attuazione della quale è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione a Dirigente Medico di Medicina Interna, dell'incarico quinquennale di

direzione della Struttura Complessa “Unità Operativa Medicina Interna Ospedale di Riccione”, ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all’art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 312/2013 e alle linee guida aziendali per l’affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie adottate con deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021;

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 1145 del 12/04/2021, con cui si è provveduto all’ammissione con riserva di n. 7 (sette) candidati e n. 1643 del 24/05/2021, di nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da n. 3 (tre) Dirigenti Medici di Medicina Interna – Direttori di struttura complessa e dalla dott.ssa Caruso Bianca su delega del Direttore Sanitario di questa Azienda (nota prot. n. 2020/0324178/P del 26/11/2020) - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all’effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 11 giugno 2021;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, la seguente terna di idonei composta, sulla base ai migliori punteggi attribuiti, dai candidati:

- dott.ssa Cristina TROJANI che ha raggiunto un punteggio di 82,00/100
- dott. Alberto GRASSI che ha raggiunto un punteggio di 70,00/100
- dott.ssa Daniela TIROTTA che ha raggiunto un punteggio di 69,00/100

Ricordato che, ai fini dell’individuazione del candidato cui conferire l’incarico:

- il comma 7 *bis*, dell’art. 15 del D.Lgs. 502/92 - alla lettera b) prevede che “.....// direttore generale individua il candidato da nominare nell’ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta...”:
- il paragrafo 5 della direttiva regionale 312/2013, prevede che “...Ai sensi dell’art. 8, comma 4, della Legge Regionale n. 29/2004, l’esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa.

Nel caso in cui il Direttore intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata, anche tenendo conto del criterio preferenziale di cui al precedente capoverso....”

Rilevato i suddetti candidati hanno espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto alla candidata che ha ottenuto il miglior punteggio, recependo le valutazioni effettuate dalla Commissione e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

Considerato che tali valutazioni, sulla base delle quali la dott.ssa Trojani Cristina è stata ritenuta dalla Commissione pienamente idonea al conferimento dell'incarico di direzione della UO Medicina Interna di Riccione con attribuzione del miglior punteggio, consentono anche di superare la riserva posta con riferimento all'ammissione della stessa, tenuto in particolare conto della specifica aderenza al profilo dell'esperienza curriculare della candidata considerata dalla Commissione e della pluriennale esperienza maturata nell'ambito di U.O. di Medicina Interna.

Dato infatti atto che nell'ambito delle Unità Operative di Medicina operano professionisti inquadrati in diverse discipline di area medica, che come tali possono essere ritenuti, in considerazione della concreta esperienza maturata nell'ambito delle suddette Unità Operative, ammissibili e idonei all'affidamento di incarichi di gestione e direzione di Unità Operativa;

Richiamata la Direttiva Regionale sopra citata ove si prevede, in ottemperanza al principio di trasparenza, che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei curricula dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati l'11 giugno 2021;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 - *“L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;

Vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile di Unità Operativa che sottoscrive in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e succ. modd. e ii.;

D E L I B E R A

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa "Unità Operativa Medicina Interna Ospedale di Riccione", con rapporto esclusivo, alla dott.ssa Trojani Cristina;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 4) di precisare che, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di €. 67.865,95 se ne terrà conto in sede di predisposizione del bilancio economico preventivo dell'anno 2021 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:
 - €. 18.990,70 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)
 - €. 21.938,10 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
 - €. 9.775,45 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
 - €. 12.992,00 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
 - €. 4.169,70 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP)
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;
- 6) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
 - Dipartimento Internistico Rimini
 - Direzione Medica Presidio Ospedaliero di Riccione
 - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
 - U.O. Gestione Economica Risorse Umane

7) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91.

Allegati nessuno

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Agostina Aimola)

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
(dott. Mattia Altini)

Il Direttore Generale
(dott. Tiziano Carradori)

Pubblicazione N. 2584

Deliberazione n. 257 del 27/07/2021 ad oggetto:

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA MEDICINA INTERNA OSPEDALE DI RICCIONE"

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 27/07/2021 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

Il presente atto è stato inviato in data 27/07/2021 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)