

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

BARTOLI PIER LUIGI

Indirizzo

Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 01/01/2016 a tutt'oggi

AGGREGATO ALLA UNITÀ OPERATIVA SERVIZI SANITARI DI BASE DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE FORLÌ-CESENA

Mi occupo di committenza sanitaria e di assistenza medica domiciliare semiresidenziale e residenziale in area anziani

DIRETTORE DI DISTRETTO PRESSO IL DISTRETTO DI CESENA VALLE DEL SAVIO DELL'AZIENDA USL DI CESENA E, DALL'ANNO 2014 AL 31/12/2015, DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

In tale ruolo mi sono occupato a livello distrettuale ed aziendale di: a) programmazione sanitaria b) programmazione socio-sanitaria c) di organizzazione e) gestione

Più in particolare per quanto riguarda la programmazione sanitaria la mia attività si è articolata nel corso del tempo a partire dal primo incarico del novembre 1999, incarico finalizzato alla applicazione delle indicazioni del D.Lgs 229/1999 sullo sviluppo del ruolo dei Distretti previsto dalla cosiddetta "Riforma ter" che ha comportato la rivisitazione dell'assetto organizzativo distrettuale con l'accorpamento dell'ex Distretto "valle del Savio" nel Distretto di Cesena-Montiano mediante la costituzione di un unico Distretto di Cesena valle del Savio e la completa ridefinizione, dell'ex Azienda Usl di Cesena, dell'offerta di servizi territoriali sanitari e socio-sanitari nelle aree della medicina di base (in particolare con la creazione ex novo del servizio di assistenza domiciliare e del Punto Unico di accesso distrettuale), dei Consultori familiare e pediatrico, della Salute mentale e delle dipendenze patologiche con l'individuazione di tre poli distrettuali di offerta a Cesena città, Mercato Saraceno e San Piero in Bagno; in collaborazione con i Servizi Sociali dei Comuni del Distretto inoltre fu riordinata l'offerta dei servizi residenziali e semiresidenziali in area anziani e disabili ponendo le basi per lo sviluppo degli anni successivi; Tutta questa fase di riordino è stata condotta in supporto al Direttore Generale anche mediante lo sviluppo ed il successivo consolidamento del ruolo del Direttore di Distretto nell'ambito del Comitato di Distretto ai fini della condivisione delle scelte di programmazione.

Negli anni successivi la mia attività sul versante della programmazione, e delle conseguenti ricadute gestionali su base distrettuale, è stata articolata mediante la collaborazione alla definizione del Profilo di Comunità dei Comuni del territorio cesenate (anno 2005) che è servito da base per l'approvazione da parte della C.T.S.S di Cesena del Piano per la Salute 2006-2008 ed i successivi approfondimenti (anno 2008) sulle "caratteristiche ed i bisogni della comunità" e "offerta e domanda dei servizi sanitari e sociali".

Nell'ambito dell'integrazione socio-sanitaria la mia attività di programmazione si è articolata sugli indirizzi all'Ufficio di Piano per la predisposizione dei Piano sociali di Zona 2005-2007, 2008-

Dal novembre 1999 al 31/12/2015

• Principali mansioni e responsabilità

2010, 2012, 2013-2014 in collaborazione con i Responsabili dei Servizi sociali dei Comuni del Distretto;

Dall'istituzione del Fondo Regionale per la non autosufficienza ed in particolare dal suo effettivo avvio nell'anno 2007 il mio ruolo è stato particolarmente attivo nella definizione, per parte aziendale, della programmazione dei servizi, e dei volumi economici, messi a disposizione dal Fondo ed affidati dal Direttore Generale ai Direttori di Distretto; tale attività ha permesso nel tempo di rendere sostenibili i servizi e le relative risorse in equilibrio finanziario; più in particolare ho svolto un ruolo di primo piano di committenza nei riguardi dei Fornitori Privati nelle fasi di programmazione dell'offerta, negoziazione annuale dei contratti, monitoraggio dell'applicazione degli stessi e verifica, per parte sanitaria, delle prestazioni erogate.

In riferimento all'accreditamento dei servizi socio-sanitari in area anziani e disabili previsto dalla D.G.R. 772/2009 ed in particolare nell'applicazione della D.G.R. 514/2009 ho curato, per l'interfaccia Distrettuale, tutte le fasi di applicazione della normativa in collaborazione con l'Ufficio di Piano e mediate la direzione del personale tecnico affidatomi dall'Azienda.

In riferimento alla programmazione sanitaria dell'Azienda USL di Cesena ho collaborato per parte Distrettuale alla formulazione, e successiva applicazione, del Piano Attuativo Locale 2010-2012.

In riferimento al Distretto il PAL prevedeva lo sviluppo delle Cure primarie con l'implementazione delle Case della Salute ed il riordino dell'offerta residenziale e semiresidenziale in area salute mentale; di conseguenza ho curato il progetto e la successiva realizzazione della Casa della Salute "Valle Savio", in collaborazione con il Dipartimento di Cure primarie, mediante l'ingresso dei MMG nelle sedi aziendali di Mercato Saraceno e San Piero in Bagno, e lo sviluppo dell'ospedale di Comunità con la costituzione del nucleo residenziale per gravissimi disabili a Mercato Saraceno.

Il riordino dell'offerta di servizi residenziali e semi residenziali in area salute mentale mi ha visto nel ruolo di partner del Dipartimento Salute, in particolare nella gestione delle relazioni istituzionali nella programmazione e sindacali nella riallocazione territoriale dei Centri Diurni e delle Strutture residenziali.

Dall'anno 2011 la Direzione Generale mi ha affidato, nelle vesti di Direttore di Distretto, anche il ruolo di Responsabile per l'Azienda Usi di Cesena della Committenza sanitaria nella programmazione dei fabbisogni e l'acquisto da Fornitori Privati accreditati delle prestazioni di residenzialità e semi residenzialità in area salute mentale e delle prestazioni di degenza e di specialistica ambulatoriale; in tale veste ho curato, in collaborazione con la Direzione del Dipartimento di Salute mentale, la programmazione del fabbisogno di residenzialità e semi residenzialità ed ho diretto le operazioni per la predisposizione, la negoziazione, la stipula e l'applicazione dei contratti di Fornitura con i Fornitori Privati in area Salute mentale.

Sempre nel ruolo di Responsabile per l'Azienda Usi di Cesena della Committenza sanitaria ho curato la predisposizione e la redazione del Programma Attuativo Aziendale 2011-2013 per il contenimento delle liste di attesa previsto dalla D.G.R. 925/2011 ed i relativi programmi annuali, attività di cui mi sto occupando tutt'ora nel contesto di riorganizzazione dell'Azienda Sanitaria della Romagna.

Inoltre ho curato annualmente, con affidamento contestuale in capo al sottoscritto della responsabilità di budget in ordine alle risorse economiche necessarie, in collaborazione alla Direzione Sanitaria Aziendale, la predisposizione, la negoziazione, la stipula ed il monitoraggio dei contratti di Committenza per le prestazioni di degenza e di specialistica ambulatoriale con i Fornitori privati accreditati.

Ho avuto la responsabilità della direzione del Nucleo Aziendale Controlli (NAC) dell'azienda USL di Cesena per la verifica della produzione di degenza erogata dal Pubblico e dal Privato Accreditato in tema di degenze fino all'inizio dell'anno 2015

Generale dell'Azienda USL di Cesena con ambulatorio ubicato nel Comune di Cesenatico (FC)

Durante tale attività mi sono occupato dell'erogazione dell'assistenza sanitaria degli Assistiti a mio carico; assieme ad altri ventidue Colleghi MMG della ex Azienda di Cesena ho contribuito a costituire come socio la prima esperienza italiana di una Cooperativa di Medici di Medicina Generale per affrontare i nuovi scenari delineati dalla riforma del SSN in seguito all'approvazione dei D.Lgs 502/1992 e 517/1993; ho partecipato a titolo volontario, e gratuito, alle sperimentazioni gestionali e di appropriatezza prescrittiva in ambito farmacologico che l'Azienda USL di Cesena aveva avviato dal 1996 con un gruppo di MMG volontari ;
Ho partecipato alla ricerca sperimentale, come sperimentatore volontario a titolo gratuito, sull'efficacia dell'uso dell'acido acetilsalicilico nella prevenzione primaria e secondaria degli accidenti cardiovascolari in collaborazione con l'Istituto "Mario Negri" di Milano

dal 01/10/1981 al 30/05/1986

Titolare di incarico di Medico di Guardia medica prefestiva, festiva e notturna presso l'Azienda USL di Cesena

dal 02/10/1981 al 15/11/1999

Titolare di incarico a tempo indeterminato di Medico addetto alla Medicina dei Servizi
In tale veste ho ricevuto l'incarico di Responsabile del Centro Medico e di Assistenza Sociale (CMAS) dell'Azienda USL di Cesena per l'assistenza alle persone dedite all'uso di stupefacenti (previsto dalla legge 685/1975) fino al 1990 anno della costituzione dei SERT (previsti dal DPR 309/1990); dal 1990 al 1999 mi sono occupato della predisposizione, avvio e gestione del servizio di assistenza domiciliare e residenziale per malati terminali di A.I.D.S. dell'azienda USL di Cesena in seguito all'approvazione della Legge 135/1990

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titoli accademici

- | | |
|--------------|--|
| 23/11/2016 | Certificato di Formazione manageriale per Direttore responsabile di struttura complessa Azienda USL della Romagna |
| 11/ 2012 | Master di II° livello in "Valutazione e gestione delle tecnologie sanitarie (HTA)" conseguito presso l'Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari (A.L.T.E.M.S) dell'Università Cattolica del Sacro Cuore sede di Roma |
| 26/10/2004 | Titolo di Specialista in Igiene e Medicina Preventiva conseguito presso l' Università degli Studi di Ferrara |
| A.A. '90/'91 | Corso di Perfezionamento annuale in "Tossicologia Clinica" effettuato presso l'Università degli Studi di Modena Cattedra di Farmacologia Clinica |
| 11/07/1990 | Titolo di Specialista in Microbiologia e Virologia conseguito presso l'Università degli Studi di Modena |
| 27/03/1980 | Laurea in Medicina e Chirurgia Università degli Studi di Bologna |

Formazione professionale

- | | |
|------------------------------|--|
| novembre 2015 –novembre 2016 | Corso di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa Azienda USL della Romagna |
| 2 - 4 novembre 2013 | Corso di Formazione " Corso base di Medicina delle migrazioni" Fondazione Idente di Studi e Ricerca Caritas Roma |
| 24 - 26 maggio 2010 | Corso di formazione G.I.M.B.E. " Lea e appropriatezza degli interventi sanitari" |
| 27 - 29 febbraio 2008 | corso di formazione G.I.M.B.E. "Evidence based medicine 2" |

| | |
|--|--|
| 15 - 17 dicembre 2008 | corso di formazione G.I.M.B.E. "La valutazione delle tecnologie sanitarie" |
| 11 - 3 aprile 2007 | corso di formazione G.I.M.B.E. "Evidence based medicine " |
| 23/5, 20/6, 03/10 2007 | Corso di Formazione per Dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni organizzato dalla Prefettura di Forlì-Cesena |
| 6 - 7 - 8 aprile e 4 - 5 - 6 maggio 2005 | Corso di Formazione "Il Direttore di Distretto" Scuola di Direzione Aziendale Università "Bocconi" Milano |
| 28 aprile 01 maggio 2004 | Corso di Formazione "epi info 2002" |
| 7 - 8 marzo 2003 | Corso di formazione "Qualità in sanità il percorso verso al certificazione " Azienda USL di Cesena |
| 16 - 17 giugno 2003 | Corso residenziale di formazione "Team building e negoziazione" Azienda USL di Cesena |
| 15 - 16 settembre 2003 | Corso di formazione "competenze manageriali e promozione della salute" Azienda Usl di Cesena |
| 27 - 29 ottobre 2003 | Corso residenziale di formazione "dalla parte di chi chiede con la responsabilità di chi offre" Padova organizzato dall' Azienda USL di Cesena |
| 12 - 13 marzo e 29 - 30 marzo 2001 | Corso di Formazione " La valutazione nelle Aziende Sanitarie" Scuola di Direzione Aziendale Università "Bocconi" Milano |

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANA

INGLESE

Livello scolastico ma adeguato alla lettura della letteratura pubblicata in lingua anglosassone

Livello scolastico

Livello scolastico

• Capacità di lettura

• Capacità di scrittura

• Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Nei riguardi dei Direttori Generali che si sono succeduti nel tempo, e più in generale alle Direzioni Generali nel loro complesso, ritengo di aver dimostrato negli anni buone capacità di relazione in tema di ascolto, di suggerimento e di realizzazione di indicazioni ricevute senza mai entrare in contrapposizione.

Ritengo di aver maturato negli anni ottime competenze e capacità relazionali in seguito alle esperienze lavorative che hanno richiesto la costante relazione con livelli istituzionali (Sindaci dei Comuni del Distretto, Comitato di Distretto,) con Organizzazioni del mondo lavorativo sanitario e non sanitario (Organizzazioni di rappresentanza di categorie economiche, Confederazioni Sindacali, Sindacati della Dirigenza e del Comparto, Organizzazioni Sindacali della Medicina Generale, Pediatria di libera scelta e Specialistica ambulatoriale) Organizzazioni del Privato Profit e non-Profit , Fornitori Pubblici e Privati accreditati dell'area sanitaria (Case di Cura, Ospedali Privati) e Socio-sanitaria (Gestori di Case Residenza per Anziani, Residenze per Disabili) Organizzazioni di promozione sociale e del Volontariato.

Ho avuto la possibilità di sviluppare competenze relazionali, istituzionali e non, anche in ambiente extra lavorativo avendo avuto la responsabilità di Capogruppo di maggioranza in Consiglio Comunale nel Comune di Cesenatico per due legislature negli anni dal 1992 al 1999.

Nel ruolo di Direttore di Distretto ho sviluppato competenze relazionali con gli altri Dirigenti dell'Azienda nel disegno e nella realizzazione dei percorsi di integrazione Ospedale-Territorio in particolare nell'area dei servizi di Specialistica ambulatoriale, e più in particolare sulle tematiche dell'appropriatezza prescrittiva, e dei percorsi di presa in carico dei pazienti fragili in particolare nell'area delle procedure connesse alla dimissione protetta dai reparti per acuti per le quali ho coordinato la realizzazione della procedura aziendale.

In qualità di Dirigente sovraordinato ritengo di aver dimostrato nei riguardi dei Dirigenti e più in generale del Personale sottoposto, competenze tecnico gestionali nonché doti motivazionali , di coinvolgimento, valorizzazione delle competenze ed equilibrio di giudizio.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ritengo di possedere buone capacità e competenze organizzative derivanti dall'esperienza maturata nella riorganizzazione dei Distretti, nella Direzione di oltre quindici anni del Distretto di Cesena , nella riorganizzazione dell'offerta di residenzialità in ambito salute mentale e nella gestione della contrattualistica sanitaria e socio-sanitaria

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Ritengo di possedere buone capacità dell'utilizzo delle tecnologie informatiche in generale ; buone capacità di navigazione sul web, buone capacità di utilizzo delle tecnologie informatiche per ricerche bibliografiche a scopo di studio

ALLEGATI

in allegato fotocopie di due pubblicazioni edite a stampa

Il sottoscritto, a conoscenza che ai sensi dell'art. 26 della Legge 15/68 le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R 28/12/00 n° 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. del 28/12/00 n° 445, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara che quanto riportato nel presente CV corrisponde al vero. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D.L. 30 Giugno 2003 n° 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" al solo scopo di trattare, inserire e conservare nella Vs. banca dati tutti i dati contenuti nel presente. Autorizza, inoltre, a comunicare i propri dati alla Regione Campania o ad altri Enti finanziatori di corsi di formazione professionale.

DATA 27/06/17

FIRMA