

**SCADENZA: 20 MARZO 2025**

Prot. n. 0044473/2025 del 18/02/2025

*Publicato nel sito internet il 18/02/2025*

**AVVISO INTERNO  
AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO  
DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA  
appartenente al profilo di  
INFERMIERE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI  
(ruolo sanitario)**

**finalizzato alla ricerca di personale interessato all'assegnazione nell'ambito della  
CENTRALE OPERATIVA 118  
EMERGENZA TERRITORIALE ROMAGNA  
Sede: Ravenna  
previo specifico percorso formativo**

In attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica risorse Umane n. 522 del 18/02/2025, in considerazione di quanto rappresentato dal Direttore Assistenziale con nota prot. n. 0004556/2025 del 08/01/2025 e ai sensi del "Regolamento aziendale per la disciplina delle assegnazioni personale area comparto" (di seguito denominato "Regolamento"), approvato con deliberazione n. 54 del 03/03/2021 e pubblicato nel sito intranet aziendale > Individuale > Regolamenti è emesso l'avviso in oggetto, con le caratteristiche di seguito dettagliate.

**1. OGGETTO DELL'AVVISO**

Il presente avviso è **finalizzato alla ricerca di personale dipendente, a tempo indeterminato, dell'Azienda USL della Romagna**, appartenente al profilo di **Infermiere - Area dei professionisti della salute e dei funzionari** (ruolo sanitario) **interessato all'assegnazione presso la Centrale Operativa 118 - Emergenza Territoriale Romagna, sede: Ravenna, previo superamento di specifico percorso formativo.**

Per quanto riguarda i requisiti per l'accesso alla selezione e i criteri di valutazione delle domande e di formulazione della graduatoria, sarà applicato quanto stabilito nel Regolamento e tenuto conto di quanto rappresentato dal Direttore Assistenziale con nota prot. n. 0004556/2025 del 08/01/2025.

**2. REQUISITI DI ACCESSO:**

Alla selezione possono partecipare i dipendenti dell'Azienda USL della Romagna in possesso dei seguenti requisiti:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova alla scadenza del bando (compresi i dipendenti assenti per aspettativa);
- appartenenza al profilo professionale del ruolo sanitario di "Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari";
- 2 anni di servizio in area critica e precisamente saranno presi in considerazione i periodi di lavoro effettuati presso le seguenti UU.OO.:
  - Rianimazione e Anestesia (compreso personale esperto in anestesia assegnato al Blocco Operatorio)
  - Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza
  - Punto di Primo Intervento Ospedaliero
  - UTIC/Terapie Intensive
  - Emergenza Territoriale 118/Centrale Operativa

*Oppure*

- almeno sei mesi di servizio in area critica (come sopra precisata) alla data di scadenza del bando. Tali candidati saranno collocati, all'esito positivo della procedura, in graduatoria separata, con la precisazione che l'eventuale assegnazione è subordinata all'esaurimento della graduatoria dei dipendenti già in possesso del requisito dei due anni di servizio alla data di scadenza del bando.

Non verranno valutati periodi di attività prestata a titolo di volontariato anche se effettuati presso l'U.O. Centrale Operativa 118 - Emergenza Territoriale;

- possesso della patente di guida categoria B o superiore con dichiarazione di disponibilità alla guida dei mezzi di soccorso anche in emergenza

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al presente avviso.

Possono partecipare all'avviso anche i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, ma l'eventuale accettazione del nuovo posto di lavoro comporta il ripristino del tempo pieno.

I candidati inoltre dovranno essere disponibili alla copertura di tutte le postazioni di lavoro e all'impiego sui mezzi previsti dal contesto organizzativo specifici della Centrale Operativa 118 – Emergenza Territoriale: Centrale Operativa 118 – Elisoccorso – Emergenza Territoriale.

E' previsto che i candidati rimangano in Centrale Operativa 118 – Elisoccorso per almeno 4 anni dalla assegnazione, con la copertura di tutte le postazioni di lavoro e sui mezzi previsti dal contesto organizzativo, tenuto conto della necessità di garantire il consolidamento della preparazione professionale e la stabilità organizzativa – gestionale all'interno della Centrale Operativa.

Non possono partecipare alla selezioni gli operatori che:

- cesseranno dal servizio per collocamento a riposo o per quiescenza per raggiunti limiti d'età entro 12 mesi;
- che abbiano presentato domanda di mobilità extra aziendale per altra Azienda/Ente (per mobilità esterne in uscita) o domande di mobilità interna aziendale per altro Ambito territoriale Ausl della Romagna e sia in corso la procedura di trasferimento presso l'Azienda accettante/DIT di Ambito territoriale accettante.

### **3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I dipendenti **a tempo indeterminato dell'Azienda UsI della Romagna nel profilo sopra indicato**, qualora interessati devono presentare, nei modi e nei termini di seguito riportati:

- la **DOMANDA** redatta su apposito modulo (**allegato 1**) debitamente compilata e firmata;
- un **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE** in formato europeo, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà a norma del D.P.R. 445/2000 e s.m.i, datato e firmato (**format allegato 2**); tale documento dovrà anche essere comprensivo di crediti formativi ECM maturati e documentati in autocertificazione e pubblicazioni di carattere scientifico, opportunamente documentate ed allegate in copia;
- copia del **DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO** del candidato in corso di validità (fronte e retro).

La domanda, corredata dal curriculum formativo e professionale, dalla copia del documento di riconoscimento del candidato e dalle eventuali pubblicazioni, devono pervenire entro il termine perentorio del **20 marzo 2025** all'indirizzo e-mail **selezioni.interne@auslromagna.it** secondo le modalità di seguito riportate:

- la domanda e il curriculum, firmati dal candidato in maniera autografa o con firma digitale certificata, unitamente alla copia del documento di riconoscimento (fronte retro) del candidato e alle eventuali pubblicazioni, **dovranno essere inviati in formato pdf** ;
- l'oggetto del messaggio dovrà contenere la dicitura *“Cognome Nome: domanda assegnazione Centrale Operativa 118 Emergenza Territoriale Romagna sede RA”*;
- dimensione massima del messaggio 10Mb;
- non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, jpg, ecc..

#### **4. COMMISSIONE**

Un'apposita Commissione formulerà la graduatoria sulla base della valutazione del curriculum formativo e professionale e di un colloquio. La Commissione è così composta:

- Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica – Ravenna o suo delegato Responsabile Infermieristico;
- Responsabile Infermieristico e Tecnico Dipartimento Emergenza, Internistico e Cardiologico Ravenna o suo delegato;
- Infermiere titolare di incarico di funzione organizzativa all'interno dell'area Emergenza / Centrale Operativa.

#### **5. CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA.**

In coerenza a quanto stabilito al paragrafo 6.1.5 del Regolamento, il punteggio a disposizione della commissione per la formulazione della graduatoria è pari a 70 punti, suddivisi in:

- 28 punti per il colloquio
- 34 punti per il curriculum
- 8 punti per la situazione familiare e residenza anagrafica,

così suddivisi:

- colloquio attitudinale: max 28 punti

Si precisa che è prevista l'attribuzione di un punteggio minimo attitudinale pari a 10 punti per l'ingresso in graduatoria ed un massimo di 28.

Il colloquio sarà diretto a valutare le capacità psico-attitudinali e professionali dei candidati con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, correlate all'incarico da svolgere. Sarà un colloquio individuale atto anche a valutare le conoscenze e capacità informatiche del candidato, tali conoscenze sono basilari, in quanto la Centrale Operativa ha contenuti prevalentemente tecnico-organizzativi e svolge funzioni di processazione e gestione delle chiamate di soccorso, attraverso l'utilizzo di tecnologie informatiche appartenenti ad un'unica rete regionale e software gestionali complessi.

Il colloquio verterà anche su argomenti specifici inerenti il posto da ricoprire, tra cui:

- quadro normativo di riferimento per l'emergenza territoriale
- gestione della chiamata di soccorso con istruzioni pre-arrivo
- approccio al paziente critico traumatico, internistico e pediatrico
- elementi di base cartografici e di telecomunicazione
- gestione delle dinamiche relazionali e gestione dello stress

- curriculum: max 34 punti così suddivisi:

- Anzianità di servizio: max 15 punti:
  - o punti 0,50 per anno;
  - o punti 0,25 per anno se in altro profilo;

- Curriculum formativo professionale: max 19 punti

con particolare riconoscimento delle competenze acquisite e documentate nell'area specifica oggetto di selezione

- Situazione familiare: max 6 punti;

fatte salve specifiche tutele previste dalla vigente legislazione, la situazione familiare sarà valutata utilizzando i seguenti criteri:

- 1 punto per ogni figlio minore, con la seguente graduazione:
  - o punti 0,25/figlio oltre i 15 a.
  - o 0,50/figlio dai 7 ai 14 a.
  - o 1 punto per figlio fino a 6 a.

- Residenza anagrafica: max 2 punti;

in caso di avvicinamento alla residenza anagrafica, relativamente alla U.O. di nuova sede di assegnazione; il punteggio verrà attribuito con modalità analoghe a quanto stabilito per le mobilità tra ambiti di cui al verbale di concertazione del 15/7/2014 citato.

Per i dipendenti che abbiano beneficiato di un'assegnazione negli ultimi due anni dall'emanazione del bando oggetto di assegnazione di avviso di trasferimento, il punteggio dell'anzianità di servizio e del curriculum formativo sarà decurtato del 50%.

In caso di parità di punteggio prevarrà il possesso di specifico master.

I candidati utilmente collocati in graduatoria potranno essere assegnati definitivamente alla Centrale Operativa 118 e al settore operativo dell'Elisoccorso solo previo superamento di specifico percorso formativo, come di seguito riportato:

Il percorso formativo per l'inserimento in Centrale Operativa è così strutturato:

- Il personale infermieristico sarà sottoposto a un periodo di formazione/ addestramento specifico di circa 350 ore, strutturato sia in Centrale Operativa che sui mezzi di soccorso su gomma, con tutoraggio di infermieri esperti; il percorso formativo prevede valutazioni intermedie ed una finale che determina l'idoneità all'inserimento operativo in Centrale Operativa e sui mezzi di soccorso su gomma.

Il percorso formativo per l'inserimento in Elisoccorso- Verricello è così strutturato:

- Gli operatori che saranno inseriti in Centrale Operativa idonei e, al profilo di posto call-taker, call-dspatch e Super Vision, potranno accedere al percorso formativo specifico per l'Elisoccorso-Verricello (così come modificato dal mese di luglio 2023 a seguito del capitolato di gara dell'Azienda USL di Bologna);
- Al termine della formazione specifica (invernale ed estiva), si avrà un giudizio di idoneità all'attività specifica e verrà redatta la graduatoria.
- Il percorso formativo sarà concluso con lo stage in Elisoccorso con affiancamento da parte di operatori già formati. Lo stage sarà effettuato in fase propedeutica all'inserimento lavorativo e dovrà avere un esito positivo.

Prima dell'inserimento nel predetto percorso formativo, l'Azienda provvederà ad accertare il possesso di:

- idoneità fisica all'attività di Elisoccorso-Verricello/mezzi di soccorso su gomma. Tale idoneità verrà accertata dal Medico competente prima dell'inserimento;
- idoneità fisica per la partecipazione al corso H.U.E.T. o possesso della certificazione H.U.E.T. in corso di validità. L'idoneità fisica, accertata dal Medico Competente, ed il possesso della certificazione H.U.E.T. in corso di validità, sono requisiti da possedere prima dell'inserimento al percorso formativo Centrale Operativa – Elisoccorso - mezzi di soccorso su gomma.

La mancanza dell'idoneità fisica all'attività di Elisoccorso/mezzi di soccorso su gomma e la mancanza dell'idoneità fisica al corso H.U.E.T. nonché il mancato superamento del corso H.U.E.T. non interromperanno il percorso di assegnazione alla Centrale Operativa, ma alla sola assegnazione in Elisoccorso-Verricello e mezzi su gomma.

L'eventuale esito negativo dei vari percorsi formativi non presuppone la garanzia di reintegro nella U.O. di assegnazione precedente, ma solo il rientro nell'ambito territoriale di provenienza.

## **6. COLLOQUIO**

Tutti i candidati che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione, nei termini indicati nel presente bando, sono ammessi con riserva alla procedura. L'eventuale assegnazione presso la Centrale Operativa 118 - Emergenza Territoriale Romagna - con sede a Ravenna è subordinata allo scioglimento della suddetta riserva in relazione al positivo accertamento del possesso delle condizioni e dei requisiti di accesso previsti al punto 2) e al superamento dei percorsi formativi di cui al punto 5).

I candidati che hanno inoltrato regolare domanda di partecipazione nei termini di scadenza previsti dal bando sono fin d'ora convocati per l'espletamento del previsto colloquio il giorno **28 marzo 2025**. Con avviso che sarà pubblicato il 24/03/2025 sul sito internet [www.auslromagna.it](http://www.auslromagna.it) >Bandi e concorsi >Selezioni del personale>Concorsi e selezioni > Selezioni interne, con riferimento alla presente procedura, saranno resi noti l'ora e il luogo in cui i candidati ammessi con riserva sono convocati per l'effettuazione del colloquio; nella predetta comunicazione potrà essere data diversa indicazione circa la data di espletamento del colloquio ove quella sopraindicata non possa essere confermata. Non seguirà alcuna convocazione individuale. Pertanto i candidati ai quali non sia stata comunicata la non ammissione alla procedura, sono tenuti a presentarsi a sostenere il colloquio - muniti di valido documento di riconoscimento provvisto di fotografia, non scaduto di validità - nel giorno, nell'orario e sede resi noti nella predetta comunicazione. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

## **7. GRADUATORIA**

Al termine della selezione la Commissione stilerà due graduatorie:

- una prima graduatoria relativa ai soli candidati in possesso dei 2 (due) anni di servizio in area critica alla data di scadenza del bando;
- una seconda graduatoria relativa ai candidati che, alla data di scadenza del bando, abbiano maturato almeno sei mesi di servizio in area critica. L'eventuale assegnazione dei dipendenti collocati nella seconda graduatoria è subordinata all'esaurimento della graduatoria dei dipendenti collocati nella prima graduatoria già in possesso del requisito dei due anni di servizio alla data di scadenza del bando.

Le graduatorie saranno trasmesse al Direttore DIT di Ravenna per l'approvazione. Saranno pubblicate nella bacheca della DIT di Ravenna, nel sito internet aziendale, conservate presso la segreteria DIT di Ravenna e inviata alle Rappresentanza Sindacali. Le graduatorie hanno validità biennale e saranno utilizzate esclusivamente per le esigenze rappresentate nel presente avviso

L'assegnazione da graduatoria deve essere formalizzata con nota di assegnazione in U.O. e relativo CdC, utilizzando modulo specifico e si dovrà intraprendere l'inserimento come previsto dalla Procedura DIT "P02 di accoglienza, inserimento e valutazione del personale dipendente del comparto sanitario e tecnico neoassunto/neo inserito". In caso di valutazione negativa si applica quanto disposto al punto 6.1.6 del Regolamento.

Qualora il dipendente, ad avvenuta assegnazione per comprovati motivi, intenda recedere dall'accettazione, il medesimo perde il diritto di rientro nel posto di provenienza e dovrà essere ricollocato in via temporanea con assegnazione provvisoria come indicato al punto 5 del Regolamento, tenuto conto dell'esperienza e delle competenze acquisite nonché delle esigenze aziendali.

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il candidato potrà richiedere chiarimenti e riscontro sull'attribuzione del punteggio relativo ai titoli, inviando una memoria scritta alla commissione, la quale deciderà in via definitiva entro quindici giorni successivi alla presentazione della memoria presso la segreteria della DIT di Ravenna.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento" e alle specifiche disposizioni di legge o dei CC.CC.NN.LL.

Ai sensi della normativa vigente, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura verranno trattati nel rispetto della normativa vigente.

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane – Ufficio Concorsi sede operativa di Ravenna – nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00 e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30 - tel. 0544/286572 o collegarsi al sito Internet: [www.auslromagna.it](http://www.auslromagna.it) > *Informazione Istituzionale* > >Bandi e concorsi >Selezioni del personale>Concorsi e selezioni > *Selezioni interne*, con riferimento al presente avviso ove potranno reperire copia del presente bando e il modello della domanda e del curriculum.

Il Direttore  
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane  
Dott.ssa Orietta Versari  
(documento firmato digitalmente)