



***DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
U. O. Gestione Giuridica Risorse Umane***

Determinazione n. 313 del 30/01/2025

Oggetto: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN EX ARTICOLO 1, COMMA 268 LETTERA B) LEGGE N. 234/2021. RIFERITA ALL'ANNO 2024 - COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN EX ARTICOLO 1, COMMA 268 LETTERA b) LEGGE N. 234/2021. RIFERITA ALL'ANNO 2024 - COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti dell'Area del Comparto del SSN;
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni, per le norme espressamente richiamate dal D.P.R. n. 483 del 10/12/1997 e s.m.i.;
- l'art. 1, comma 268, lettera b) Legge n. 234/2021, e successive modificazioni e integrazioni introdotte in sede di conversione del D.L. 198/22, (Legge n. 14/23 e D.L. 34/23, come modificato dalla legge di conversione n. 56/23);
- il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome di Trento e di Bolzano rispettivamente in data 27 luglio 2022 e 10 maggio 2023, relativo alla applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge n. 234/2021 e s.m.i.;
- i "Verbali di confronto in merito ai percorsi di stabilizzazione del personale precario, al fine di potenziare strutturalmente il SSR e garantire la piena valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio nelle aziende sanitarie della Regione Emilia-Romagna, anche durante l'emergenza da Covid-19" sottoscritti dall'Assessore alle Politiche per la Salute della Regione Emilia-Romagna, unitamente alla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare e le Organizzazioni sindacali confederali e di categoria CGIL, CISL e UIL;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato dal Consiglio dell'Unione Europea il 6 luglio 2021 (10160/21), in particolare la Missione 6 Salute, Component 1: Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale;
- la Riforma sulle Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale e rete nazionale della salute, ambiente e clima nell'ambito del PNRR (M6C1-1 «Riforma 1: Definizione di un nuovo modello organizzativo della rete di assistenza sanitaria territoriale) che prevede la definizione di standard strutturali, organizzativi e tecnologici omogenei per l'assistenza territoriale e il sistema di prevenzione salute ambiente e clima e l'identificazione delle strutture ad essa deputate, che intende perseguire una nuova strategia sanitaria, sostenuta dalla definizione di un adeguato assetto istituzionale ed organizzativo, che consenta al Paese di conseguire standard qualitativi di cura adeguati, in linea con i migliori paesi europei e che consideri, sempre più, il SSN come parte di un più ampio sistema di welfare comunitario secondo un approccio one health e con una visione olistica («Planetary Health»);
- il Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 ad oggetto "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale", che definisce i modelli organizzativi, gli standard e le principali tematiche connesse agli interventi previsti nell'ambito della Missione 6 Component 1 "Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale" del PNRR, considerandoli in una ottica più ampia ed integrata anche attraverso l'analisi di strumenti e ruoli trasversali propedeutici al potenziamento dell'assistenza territoriale;
- l'articolo 1, comma 274, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante "Bilancio di

previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”, di accompagnamento al percorso di implementazione per gli anni 2022-2026 e a regime degli standard di cui al sopraccitato DM 23.05.2022, n. 77, con riferimento al personale dipendente e al personale convenzionato, e nel quale è stata autorizzata, a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale, la spesa di 90,9 milioni di euro per l'anno 2022, di 150,1 milioni di euro per l'anno 2023, di 328,3 milioni di euro per l'anno 2024, di 591,5 milioni di euro per l'anno 2025 e di 1.015,3 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026;

- il Decreto del Ministero della Salute 23.12.2022 recante il “Riparto delle risorse per il potenziamento dell’assistenza territoriale”;
- il Decreto legge 07/06/2024, n. 73, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 29 luglio 2024, n. 107, recante “Misure urgenti per la riduzione dei tempi delle liste di attesa delle prestazioni sanitarie”, con il quale, a fronte della straordinaria necessità e urgenza di definire misure volte a garantire la tempestiva attuazione di un programma straordinario per la riduzione delle liste di attesa per le prestazioni sanitarie, il Governo ha emanato norme tese a superare le criticità connesse all'accessibilità e alla fruibilità delle prestazioni, nonché a garantire l'erogazione dei servizi entro tempi appropriati, rispetto alla patologia e alle necessità di cura;
- la DGR n. 620 del 15.04.2024 ad oggetto: “Interventi straordinari e linee di indirizzo per la riorganizzazione dell'assistenza specialistica per il contenimento dei tempi d'attesa: prima fase attuativa”, con la quale la Regione, oltre a definire le strategie regionali per il governo dell’accesso alle prestazioni di specialistica ambulatoriale ed il contenimento dei tempi di attesa”, ha dato mandato alle Aziende sanitarie di garantire la piena operatività delle indicazioni in essa contenute, ivi comprese le azioni a medio e lungo termine, prevedendo, tra le altre, la possibilità;

Preso atto che, alla luce degli obiettivi strategici sottesi all’implementazione, da un lato del nuovo assetto organizzativo dell’assistenza territoriale di cui al DM n. 77/2022 e dall’altro del Piano Straordinario di produzione per la riduzione delle liste di attesa e per la semplificazione dell’accesso all’erogazione delle prestazioni di specialistica ambulatoriale, questa Azienda ha inteso potenziare e rafforzare strutturalmente, anche in termini di risorse umane, i servizi sanitari, socio sanitari e tecnico amministrativi preposti alle attività distrettuali e territoriali, nonché alla rete aziendale di offerta delle prestazioni di specialistica ambulatoriale e di supporto alla definizione del fabbisogno di attività sanitaria in regime di ricovero, anche attraverso erogatori privati accreditati, alla gestione del CUP aziendale e dei flussi di mobilità;

Considerato che le azioni di stabilizzazione del personale precario, sulla base della “ratio” e di quanto stabilito dalle norme sopra richiamate, si inseriscono nel contesto di individuazione di strumenti e percorsi finalizzati al rafforzamento del sistema sanitario, anche attraverso la valorizzazione e non dispersione delle professionalità acquisite del personale, riducendo il precariato, nel rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla vigente normativa e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni inserito nel PIAO;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 279 del 28.08.2024 ad oggetto “Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) relativo al triennio 2024/2026 Azienda USL della Romagna”;

preso atto della nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0305793 del 19.11.2024, con la quale è stata richiesta, tra gli altri, l’emissione di specifico bando di avviso pubblico, in coerenza con quanto disposto dall’articolo 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021, per l’individuazione del personale del comparto, in possesso dei requisiti previsti e interessato alla stabilizzazione, sulla base del fabbisogno come di seguito individuato:

Profilo	Fabbisogno
INFIERMIERE (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	15

LOGOPEDISTA (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	1
OSTETRICA (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	1
TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	5
OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) (Area degli operatori)	17
TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	5
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE/SETTORE AMMINISTRATIVO (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	5

preso atto che con determinazione n. 3637 del 28.11.2024, si è provveduto all'emissione di avviso pubblico in coerenza con quanto disposto dall'articolo 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021, sulla base dei requisiti e delle condizioni normativamente richieste dalle disposizioni sopra citate e da quelle in tema di costituzione del rapporto di lavoro nei diversi profili professionali e aree;

dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato dal 29 novembre 2024 sul sito internet aziendale con scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al 16 dicembre 2024;

considerato che entro i suddetti termini sono regolarmente pervenute n. 104 domande (come da verbale di ricezione domande prot. n. 0333398 del 17.12.2024);

dato atto che, dopo la scadenza del bando, tramite chiamata da graduatoria di concorso pubblico, sono in corso le procedure per la costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 2 figure che avevano presentato domanda alla procedura in argomento, già dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori;

dato atto che, sulla base della definizione del fabbisogno di stabilizzazioni del personale del comparto, come da nota sopra riportata, sono state fatte dagli uffici competenti, le valutazioni riferite al possesso da parte dei candidati interessati, delle condizioni e dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento;

preso atto di quanto sopra rappresentato, le domande valutate, in relazione al fabbisogno, sono state in tot. 102, riferite al possesso delle condizioni e dei requisiti specifici previsti dalla normativa per la stabilizzazione del personale precario, indicati nell'avviso stesso e di seguito riportati:

- a) *Essere stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del Decreto Legge n. 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 27/2020;*
- b) *Aver maturato alla data di scadenza del bando, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e la data di scadenza del presente bando, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione; Coloro che non sono in possesso del/i requisito/i dei 18 mesi di servizio o dei 6 mesi di servizio post 31.01.2020 alla data di scadenza del bando ma che matureranno lo/gli stesso/i, sulla base di contratti a termine già stipulati o da stipulare nonché di eventuali proroghe degli stessi, entro il 31.12.2024 verranno ammessi con riserva alla procedura. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento dei mesi di servizio previsti ed al conseguente positivo scioglimento della riserva.*

Si precisa che:

- I requisiti previsti dall'art 1 comma 268 lett. b) Legge n. 234/2021, declinati ai sopra citati punti a) e b), devono essere posseduti tutti contestualmente;

- Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;

- I servizi utili da conteggiare rispetto alla maturazione del requisito di cui alla precedente lett. b) sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, nello stesso profilo professionale a cui fa riferimento la procedura di stabilizzazione. I contratti di lavoro a tempo parziale verranno considerati utili per intero ai fini della maturazione del requisito di cui al punto b).

- Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio utile i periodi lavorativi maturati con contratto di somministrazione, in quanto il rapporto di lavoro di tale personale è instaurato con le agenzie di somministrazione e non con le aziende ed enti del SSN, nonché quelli maturati mediante contratto atipico (ad esempio: incarico occasionale, contratto libero professionale, co.co.co).

dato atto che non risultano in possesso del requisito richiesto di cui alla lettera b) e precisamente: "Aver maturato, alla data di scadenza del presente bando, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e la data di scadenza del presente bando, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione", tenuto conto in particolare che "I servizi utili da conteggiare rispetto alla maturazione del requisito di cui alla precedente lett. b) sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, nello stesso profilo professionale a cui fa riferimento la procedura di stabilizzazione", i seguenti candidati:

	Cognome	Nome
1	ADRIANI	VALENTINA
2	CANGINI	FEDERICA
3	GRASSI	MATTEO
4	PARI	GAIA
5	PAZIENZA	ORAZIO

dato atto che, alla luce di quanto sopra rappresentato, si riporta di seguito il riepilogo dei candidati ammissibili e non ammissibili per mancanza dei requisiti sopra riportati, per ciascuno dei diversi profili e categorie previsti dal fabbisogno:

Profilo	Fabbisogno	Ammissibili	Non ammissibili
INFERMIERE (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	15	10	1
LOGOPEDISTA (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	1	6	0
OSTETRICA (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	1	13	0
TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	5	1	0
OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) (Area degli operatori)	17	62	1
TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	5	0	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE/SETTORE AMMINISTRATIVO (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)	5	5	3

dato atto che, con riferimento ai profili sottoelencati, sono pervenute un numero di domande ammissibili superiore alle postazioni individuate nel fabbisogno:

- Logopedista - Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari;
- Ostetrica - Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari;
- Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori;

e che con riferimento alle predette posizioni si è provveduto, da parte dei competenti uffici, alla predisposizione di graduatorie sulla base di quanto indicato nel bando e di seguito riportato:

1. *Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, presso l'Azienda USL della Romagna, nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, verrà valorizzato in ragione di 4,8 punti per anno;*
2. *Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, presso le altre Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Emilia-Romagna, nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;*
3. *Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;*
4. *Il servizio prestato nel periodo tra il 31 gennaio 2020 e la data di scadenza del presente bando verrà valorizzato con i punteggi di cui sopra aumentati del 50%;*
5. *Ai candidati che risultino prestare servizio presso l'Azienda USL della Romagna con contratto di lavoro a tempo determinato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, verrà altresì attribuito un punteggio pari a n.3 punti;*
6. *I servizi prestati in regime di tempo parziale verranno valorizzati in proporzione all'orario svolto rispetto al corrispondente rapporto a tempo pieno;*
7. *Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 11 DPR n. 220/2001;*
8. *In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1994 e s.m.i.*

dato atto delle seguenti graduatorie predisposte, sulla base dei principi e criteri sopra indicati e di quanto dichiarato dai candidati ammissibili, per il profilo di:

- Operatore Socio Sanitario - Area degli Operatori;

	Cognome	Nome	TOTALE	PRECEDENZE
1	CASSANO	DORA	22,279	
2	DE FELICE	ANGELA	21,359	
3	DI STEFANO	MARILENA	21,280	lettera e lettera p
4	SAVARDI	MARIA	21,280	lettera e lettera p
5	SCIURTI	MARIELENA	21,280	lettera e lettera p
6	MOLARI	SIMONA	21,280	

7	PUGLIESE	EUGENIA	21,259	
8	VIGNERI	ALESSANDRA	21,220	
9	SOTIROVA	ZORNITSA KRASIMIROVA	21,140	lettera e
10	MONTANARI	LAZZARELLA	21,140	
11	CIARAMITARO	ROSALBA	21,059	lettera e
12	SERIO	ANNAMARIA	21,059	
13	RIGONI	CRISTIANA	21,000	lettera e lettera p
14	CRISTIANO	ANTONIETTA	21,000	lettera e lettera p
15	STOLERIU	SIMONELA	21,000	lettera e lettera p
16	NOVELLI	KATIA	21,000	lettera e lettera p
17	NOLASCO	VALENTINA	21,000	
18	PITINGOLO	PATRIZIA	20,979	
19	VALLI	SILVIA	20,918	lettera e
20	LANDI	VANESSA	20,918	
21	NARDI	MELANIA	20,858	
22	ALIU	ANILA	20,819	
23	SACCOMANDI	GIULIA	20,719	
24	CATUNA	NATALIA	20,680	
25	MARTINO	CAROLINA CRISTINA	20,620	
26	GRIGORIU	ANAMARIA	20,540	lettera e lettera p
27	LAMAHA	ALLA	20,540	
28	D'ACCURSO	MATTEA	20,318	lettera e
29	FABBRI	GAIA	20,318	lettera f
30	BUCCELLA	MARIO	20,318	
31	AGOSTINI	ENRICA	20,179	
32	BATANI	RAFFAELLA	19,718	
33	LO PRESTI	RITA	19,359	
34	DAMIANO	ISA	18,099	
35	MURGA LARA	YRMA HERLINDA	17,559	
36	D'ALESSIO	DONATA	16,718	
37	SANTOS NEVES	MARISE	16,619	
38	TERRANOVA FILLORAMO	MARIA GUARDIA	16,586	
39	GIULIANINI	SAMANTHA	16,420	
40	LUGIERO	MICHELE	16,019	
41	FILOSA	ANTONELLA	15,896	
42	GRAZIANO	MARIA	15,839	
43	SANTORO	ROSA	14,360	lettera e lettera p
44	BERTOZZI	SARA	14,360	lettera e lettera p
45	LA BATTAGLIA	SARA	14,360	
46	CONTILLO	FIGURELLA	14,340	
47	SAGURSCHI	EUDOCIA	14,318	
48	KAMBERI	MIMOZA	14,279	
49	MENNELLA	MARGHERITA	14,239	
50	BELLOMO	CRESCENZA	14,219	lettera e
51	FOGLI	SABRINA	14,219	
52	MASTRILLI	ILARIA	14,200	
53	ABIS	PAOLA	14,179	

54	FESTA	ANNA	14,159	
55	SIMONE	MARIA	14,140	
56	ARGANTE	DANIELA	14,099	lettera e
57	FARICCIOTTI	LUISIANA	14,099	
58	CASADEI	CRISTINA	14,080	
59	GENTILE	SERGIO	14,020	
60	ROMANO	MELINA	13,959	
61	STIFANI	NUNZIA	13,880	
62	RABONI	ELISA	3,222	

- Ostetrica - Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari:

	Cognome	Nome	TOTALE
1	RUBBERA	ROBERTA	30,220
2	RICCARDI	VALERIA	29,680
3	LANTIERI	ELEONORA	29,258
4	PACI	CRISTIANA	29,239
5	PERFETTO	MARTA	29,219
6	PREVETE	CHIARA	28,979
7	COLONELLI	CAROLINA	28,940
8	CAROLLA	MARIA	27,998
9	DULCZEWSKA	EDYTA AGNIESZKA	27,820
10	FERRONE	ILARIA	27,280
11	CARDINALI	IRENE	27,020
12	BATANI	VERONICA	23,213
13	COLANTONIO	SARA	19,718

- logopedista - Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari:

	Cognome	Nome	TOTALE
1	LAZZARETTI	ANGELICA	23,200
2	D'EUSEBIO	ERICA	18,400
3	LEONARDI	LARA	15,752
4	LAMI	FRANCESCA	7,177
5	GRIMANDI	ELOISA	6,289
6	BARBETTA	MARIANNA	3,679

preso e dato atto che, sulla base del fabbisogno individuato, con riferimento ai profili di seguito indicati non risulta necessario procedere alla predisposizione delle graduatorie essendo pervenute un numero di domande da parte di candidati in possesso dei requisiti normativamente prescritti, corrispondente al fabbisogno individuato, o comunque inferiore:

- Infermiere (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)
- Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)
- Collaboratore Amministrativo Professionale/Settore Amministrativo (Area dei professionisti della salute e dei funzionari)

preso atto che, nel profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, non sono pervenute domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione;

stabilito di procedere alla stabilizzazione del personale del comparto secondo quanto indicato nella definizione dei fabbisogni, mediante costituzione dei relativi rapporti di lavoro a tempo indeterminato precisando che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti che saranno individuati dalla Direzione Aziendale, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;
- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura verrà sottoposto al periodo di prova salvo siano applicabili i casi di esonero previsti dai CCNL vigenti all'atto di assunzione;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;

precisato che, sulla base di quanto rappresentato nella nota prot. n. 0305793 del 19.11.2024, *“le assunzioni riferite alle figure individuate sulla base del predetto fabbisogno, come previsto dalla normativa di riferimento, potranno essere assunte entro il 31.12.2025, pertanto le graduatorie che verranno formulate in esito all'emissione del suddetto bando, saranno valide fino a tale data”*;

precisato infine che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali;

considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali nonché la non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico dell'anno in corso, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

Vista la deliberazione n. 257 del 25.07.2023 ad oggetto “Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali. Aggiornamento” e s.m. e i.;

DETERMINA

1) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, sulla base del fabbisogno definito alla stabilizzazione del personale del comparto ai sensi dell'art 1 comma 268 lett. b) Legge n. 234/2021 e oggetto dell'avviso pubblico indetto con determinazione 3637 del 28.11.2024, la costituzione di n. 35 rapporti di lavoro a tempo indeterminato, con i candidati di seguito indicati che hanno presentato domanda ammissibile al suddetto avviso pubblico secondo le modalità specificate ai punti che seguono:

	Profilo	Cognome	Nome	Nato/a il
1	Infermiere	BAZZOCCHI	MICHELA	13/01/1985
2	Infermiere	BETTINI	FRANCESCA	31/10/1999
3	Infermiere	BORGHI	FRANCESCA	15/05/1987
4	Infermiere	DONVITO	MARINELLA	24/07/1997
5	Infermiere	GALLI	ELENA	18/12/1999

6	Infermiere	PABIFIALI	CECILIA	03/12/1996
7	Infermiere	PANICO	NAOMI	12/09/1999
8	Infermiere	TRONCONI	ELENA	23/04/1999
9	Infermiere	VIKTAROVICH	VIKTORYIA	31/07/1995
10	Infermiere	ZATTINI	MARTINA	20/01/1998
1	Logopedista	LAZZARETTI	ANGELICA	14/01/1993
1	Ostetrica	RUBBERA	ROBERTA	18/10/1990
1	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	CICCONI	TERESA	01/02/1991
1	Collaboratore Amministrativo Professionale/Settore Amministrativo	ALBERTINI	ANNALISA	28/01/1978
2	Collaboratore Amministrativo Professionale/Settore Amministrativo	FIORI	FERNANDO	01/10/1974
3	Collaboratore Amministrativo Professionale/Settore Amministrativo	LOMBARDI	CLAUDIA	13/05/1968
4	Collaboratore Amministrativo Professionale/Settore Amministrativo	RICCI	GIACOMO	11/06/1994
5	Collaboratore Amministrativo Professionale/Settore Amministrativo	ZECCHILLO	SANTA	26/07/1976
1	Operatore Socio Sanitario	CASSANO	DORA	13/02/1973
2	Operatore Socio Sanitario	DE FELICE	ANGELA	14/09/1986
3	Operatore Socio Sanitario	DI STEFANO	MARILENA	05/09/1981
4	Operatore Socio Sanitario	SAVARDI	MARIA	27/06/1978
5	Operatore Socio Sanitario	SCIURTI	MARIELENA	17/04/1980
6	Operatore Socio Sanitario	MOLARI	SIMONA	30/06/1973
7	Operatore Socio Sanitario	PUGLIESE	EUGENIA	03/03/1977
8	Operatore Socio Sanitario	VIGNERI	ALESSANDRA	26/06/1973
9	Operatore Socio Sanitario	SOTIROVA	ZORNITSA KRASIMIROVA	06/07/1986
10	Operatore Socio Sanitario	MONTANARI	LAZZARELLA	10/09/1966
11	Operatore Socio Sanitario	CIARAMITARO	ROSALBA	15/01/1975
12	Operatore Socio Sanitario	SERIO	ANNAMARIA	06/10/1967
13	Operatore Socio Sanitario	RIGONI	CRISTIANA	05/11/1974
14	Operatore Socio Sanitario	CRISTIANO	ANTONIETTA	24/04/1970
15	Operatore Socio Sanitario	STOLERIU	SIMONELA	09/08/1972
16	Operatore Socio Sanitario	NOVELLI	KATIA	29/12/1970
17	Operatore Socio Sanitario	NOLASCO	VALENTINA	20/07/1991

2) di precisare che, con riferimento ai profili sotto elencati, per cui sono pervenute un numero di domande ammissibili superiore alle postazioni individuate nel fabbisogno, l'individuazione dei candidati con cui instaurare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è avvenuta tenuto conto delle graduatorie predisposte sulla base di quanto indicato nel bando e in premessa riportate, e che potranno essere eventualmente scorse nel caso in cui i candidati individuati non costituiscano il rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

- Logopedista - Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari;

- Ostetrica - Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari;
- Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori;

3) di precisare in particolare che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto, sulla base di quanto precedentemente indicato, previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti che saranno individuati dalla Direzione, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;
- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova salvo siano applicabili i casi di esonero previsti dai CCNL vigenti all'atto di assunzione;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;

4) di precisare che si provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

5) di precisare che, sulla base di quanto rappresentato nella nota prot. n. 0305793 del 19.11.2024, *“le assunzioni riferite alle figure individuate sulla base del predetto fabbisogno, come previsto dalla normativa di riferimento, potranno essere assunte entro il 31.12.2025, pertanto le graduatorie che verranno formulate in esito all'emissione dei relativi bandi, saranno valide fino a tale data”*;

6) di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

7) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico dell'anno in corso;

8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;

Di inviare la presente determinazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

U. O. Gestione Economica Risorse Umane
U. O. Acquisti Beni E Servizi
U. O. Formazione E Valutazione Risorse Umane
U.o. Direzione Infermieristica E Tecnica - Cesena
U.o. Direzione Infermieristica E Tecnica - Forli'
U.o. Direzione Infermieristica E Tecnica - Ravenna
U.o. Direzione Infermieristica E Tecnica - Rimini

Impronta digitale degli allegati:

Nessun allegato

Il Direttore U. O. Gestione Giuridica Risorse
Umane
Dott.ssa Orietta Versari

Il Responsabile Del Procedimento - Il
Responsabile S. S. Acquisizione Risorse
Umane E Gestione Della Programmazione Dei
Fabbisogni
Vera Zauli