



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

Deliberazione n. 6 del 08/01/2025

Oggetto: U.O. DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO CESENA:
ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ED
ULTERIORI DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'ASSETTO ORGANIZZATIVO
AZIENDALE

U.O. DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO CESENA: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ED ULTERIORI DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDALE

Visti e richiamati:

- il D.Lgs 30.12.1992, n. 502 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 23/10/1992, n. 421";
- il D.Lgs 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale" e s.m.i.;
- la deliberazione n. 414 del 15/5/2015 ad oggetto "Adozione dell'atto aziendale dell'Azienda USL della Romagna", aggiornato con successive deliberazioni n. 70 dell'1/3/2022 e n. 445 del 28/12/2023;
- la deliberazione n. 524 del 7/7/2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale;
- il Manuale Assetto Organizzativo Aziendale, pubblicato sul sito internet aziendale;
- la Deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023 ad oggetto "Direttiva regionale relativa ai criteri e alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria nelle Aziende e negli Enti del Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna. Modifica della Deliberazione di Giunta Regionale n. 312/2013";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- le Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie da ultimo adeguate e modificate con deliberazione n. 338 del 24/10/2023;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità;

Preso atto che la definizione del fabbisogno della struttura complessa U.O. Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Cesena, allegata al bando in atti con prot. n. 0229359/2024 del 04/09/2024, prevede che alla stessa afferisca anche la direzione del Centro Servizi dell'Azienda USL della Romagna, ubicato in località Pievesestina, ove hanno sede il Laboratorio unico centralizzato dell'Azienda USL della Romagna, l'Officina Trasfusionale, la Banca della Cute, nonché i magazzini aziendali farmaceutico ed economale. Le attività sanitarie che vengono effettuate sono relative alla Unità Operative di valenza aziendale afferenti al Dipartimento aziendale di Medicina di Laboratorio e Trasfusionale. Presso il Centro Servizi di Pievesestina ha inoltre sede, oltre alla Banca della Cute della Regione Emilia-Romagna, anche il settore di manipolazione e crioconservazione di cellule staminali emopoietiche;

Preso altresì atto che, per effetto dell'individuazione del fabbisogno nei termini sopra descritti, si è proceduto a ricondurre ad unitarietà, nell'ambito di un'unica struttura complessa, ovvero della U.O. Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Cesena, l'attività direzionale dei servizi sanitari ubicati presso il Centro Servizi di Pievesestina i quali, per loro natura, caratteristiche e collocazione geografica, possono afferire ragionevolmente alla

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

suddetta Unità Operativa;

Atteso che i contenuti della suddetta riorganizzazione sono stati condivisi con il Collegio di Direzione aziendale nella seduta del 20 giugno 2024, con realizzazione del relativo disegno organizzativo contestualmente alla stabile assegnazione della responsabilità di direzione della struttura complessa U.O. Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Cesena;

Precisato che, per quanto sopra esposto, è da intendersi pertanto superata la U.O. Centro Servizi Pievesestina;

Richiamata la determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2436 del 12/08/2024, in attuazione della quale è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione, a un Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, dell'incarico di direzione della struttura complessa "U.O. Direzione Medica Presidio Ospedaliero Cesena" ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023 e alle linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie da ultimo adeguate e modificate con deliberazione n. 338 del 24/10/2023;

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. n. 3567 del 21/11/2024, con cui si è provveduto all'ammissione di n. 2 (due) candidati e n. 3568 del 21/11/2024, di nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da tre Dirigenti Medici di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – Direttori e dalla dott.ssa Francesca Bravi – Direttrice Sanitaria dell'Azienda USL della Romagna - ha provveduto alla valutazione del curriculum dei candidati e all'effettuazione del colloquio, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 10 dicembre 2024, in atti dell'Azienda prot. n. 0326320/2024 del 10/12/2024;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione di valutazione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, la seguente graduatoria di idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti, dai candidati:

- Struttura Complessa "U.O. Direzione Medica Presidio Ospedaliero Cesena"

Posizione	Cognome	Nome	Totale punti su 100
1	BAGNOLI	MARISA	91
2	BIANCHI	SIMONA	80

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto alla candidata prima classificata nella graduatoria di idonei, recependo le valutazioni effettuate dalla Commissione e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle

capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

Rilevato che la suddetta candidata ha espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 *“L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;

Preso atto che con l'attribuzione dell'incarico di cui trattasi si intende superata la U.O. Centro Servizi Pievesestina;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce e dato atto che, in relazione alla verifica circa la compatibilità dei costi presso i competenti uffici della UO Gestione Economica Risorse Umane, della spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento si terrà conto nella predisposizione del bilancio economico preventivo per l'anno 2025;

Vista la deliberazione n. 397 del 04/12/2023 ad oggetto *“Attribuzione incarico dirigenziale di struttura semplice “Gestione procedure selettive delle risorse umane” afferente alla U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane”*;

Vista la deliberazione n. 257 del 25.07.2023 ad oggetto: *“Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenze delle articolazioni organizzative aziendali. Aggiornamento” e s.m.e i.*

DELIBERA

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa *“U.O. Direzione Medica Presidio Ospedaliero Cesena”*, con rapporto esclusivo, alla dott.ssa Marisa Bagnoli, Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di inizio dell'incarico di cui al punto precedente, che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessata sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 4) di dare atto che della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato per l'anno 2025, in via presuntiva, di €. 159.744,36 se ne terrà conto in sede di predisposizione del bilancio preventivo dell'anno 2025 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:
 - €. 47.133,27 Codice Reg.le n. 12501001 (competenze fisse)
 - €. 22.679,04 Codice Reg.le n. 12501002 (competenze accessorie)

- €. 48.524,04 Codice Reg.le n. 12501003 (esclusività)
- €. 31.349,42 Codice Reg.le n. 12501004 (oneri)
- €. 10.058,59 Codice Reg.le n. 22001001 (IRAP)

- 5) di superare, coerentemente al disegno organizzativo rappresentato in premessa, la struttura complessa U.O. Centro Servizi Pievesestina;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;

Di inviare la presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

U. O. Gestione Giuridica Risorse Umane
U. O. Gestione Economica Risorse Umane
Direzione Medica Po Cesena
U. O. Formazione E Valutazione Risorse Umane
U. O. Programmazione E Controllo Di Gestione

Impronta digitale degli allegati:

Nessun allegato

Il Direttore U. O. Gestione Giuridica Risorse
Umane
Dott.ssa Orietta Versari

Il Responsabile Del Procedimento - Il
Responsabile S. S. Gestione Procedure
Selettive Delle Risorse Umane
Dott.ssa Martina Benzoni

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo.

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Francesca Bravi

Il Direttore Generale
Dott. Tiziano Carradori