



**Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per l'attribuzione di un incarico a tempo determinato di direzione della Struttura Complessa: "U.O. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO DI RAVENNA"**

La Commissione di valutazione, nominata con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 1657 del 03/06/2024, dell'avviso pubblico per l'attribuzione, a Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, di un incarico a tempo determinato di direzione della struttura complessa "U.O. Direzione Medica di Presidio Ospedaliero di Ravenna", emesso in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3356 del 06/11/2023 e composta da:

- Dott.ssa BRAVI FRANCESCA                      Direttrice Sanitaria - Azienda USL della Romagna (*componente di diritto*)
- Dott.ssa LEONCINI LAURA                      Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – Direttore – A.S.L. Caserta
- Dott. NARDI LUCA                              Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – Direttore – Azienda USL Toscana Nord Ovest
- Dott. CERRETINI IVANO                      Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – Direttore – Azienda USL Toscana Nord Ovest

nonché, con funzioni di segretario, dalla dott.ssa Benzoni Martina, Dirigente Amministrativo dell'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane,

si è riunita il giorno 26 giugno 2024 dalle ore 09,10 alle ore 13,00 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL della Romagna.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997, dalla "Direttiva regionale relativa ai criteri e alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria nelle Aziende e negli Enti del Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna. Modifica della Deliberazione di Giunta Regionale n. 312/2013" approvata con Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023 (di seguito denominata Direttiva Regionale), dal bando dell'avviso pubblico in oggetto indetto, in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3356 del 06/11/2023, dalla deliberazione del direttore generale n. 338 del 24/10/2023, ad oggetto "*Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie: adeguamento alle disposizioni sopravvenute e integrazioni*", e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa "U.O. Direzione Medica di Presidio Ospedaliero di Ravenna".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- ha preso atto che i candidati ammessi con riserva alla selezione con Determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 1658 del 03/06/2024, sono i seguenti:

Cognome	Nome	Nato/a il
BIANCHI	SIMONA	05/05/1964
RAVAIOLI	CINZIA	25/10/1977
ROCCA	PIERFRANCESCO	24/06/1968

- ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, tenuto conto delle disposizioni della Direttiva Regionale, scegliendo tra i suoi componenti quello che ha maggiore anzianità di servizio maturata con incarico di direzione di struttura complessa, che risulta essere il dott. Nardi Luca.

- ha determinato preliminarmente i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto e ad integrazione di quanto già stabilito al punto 9) del bando, dando atto che la graduatoria sarà composta, tenuto conto dei migliori punteggi, dai candidati che abbiano raggiunto o superato la soglia minima di 36 punti (/60) nel colloquio, ai fini del conseguimento dell'idoneità:

per la valutazione curriculare (40 punti) ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (massimo punti 30) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda. Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/alta professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni presentate dai candidati, della documentazione prodotta e delle verifiche effettuate presso le Aziende ai sensi del DPR 445/2000. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, valutando la casistica degli ultimi dieci anni (dal 2013), avvalendosi della attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato certificata dall'Azienda presso la quale l'attività è stata svolta e di quanto dichiarato dai candidati.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (massimo punti 10), saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata, con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013), con i criteri già indicati nel bando. La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

#### Esperienze professionali: massimo punti 30

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende/Enti di provenienza, con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni:

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quella oggetto della selezione,  
 fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,  
 fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione;

b) Esperienza: massimo punti 12

Esperienza professionale nel Servizio Sanitario Nazionale/Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro subordinato – punti 1,00 per anno (se Case di cura convenzionate o accreditate è valutato il 25 per cento della durata del servizio; il servizio prestato in regime convenzionale è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti)

c) Incarichi valorizzati secondo attinenza:

Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie, malattie) - punti 0,60 per anno (incarico di Direttore Sanitario Aziendale valorizzato analogamente ad incarico di Struttura Complessa)

Struttura Semplice – punti 0,30 per anno

Alta Specializzazione / Alta Professionalità – punti 0,15 per anno

d) aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) - massimo punti 14

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 10 punti

valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo:

- Ulteriori specializzazioni/Dottorato di Ricerca/ Master di II e I livello: fino a max punti 0,50 cad.
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,30
- Altri corsi attinenti: fino a max punti, 0,50 cad.
- Visiting fellowship estero > 3 mesi post specializzazione: fino a max punti 0,02 a mese
- Relazioni/Docenze a corsi/convegni: fino a max punti 0,01 cad.
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: fino a max punti 0,05 a corso
- Attività tutoriale nei confronti di medici in formazione specialistica (art. 38, co. 5, D.Lgs. 17 agosto 1999, n. 368): fino a max punti 0,10
- Pubblicazioni solo se allegate e con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) tenuto conto dei criteri definiti al punto 9) del bando: fino a max punti 0,20 cad.

Si determina di applicare, sul totale curriculum, l'arrotondamento all'unità superiore se decimali >0,50 oppure allo 0,50 se decimali <0,50

per la valutazione del colloquio (60 punti) ha stabilito:

- che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto di seguito all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato successivamente riportato anche il punteggio e il giudizio complessivo riferito al colloquio di ogni singolo candidato;

- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;

- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito una terna di domande dirette alla verifica delle capacità professionali e una terna di domande dirette alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, da sottoporre al sorteggio dei candidati, tra cui sono state estratte le seguenti domande:

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:

A1 – Requisiti strutturali, tecnologici e di risorse necessari per l'accREDITAMENTO del programma di trapianto allogeneico all'interno della rete onco-ematologica romagnola;

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

B3 – Il ruolo dell'Ospedale di Ravenna nella gestione intra ed extra ospedaliera di un paziente con un codice di urgenza differibile;

- alle ore 11,30 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza di un solo concorrente;

- si è proceduto ad effettuare il colloquio secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, si è proceduto ad attribuire al concorrente il relativo punteggio come riportato nella scheda nominativa allegata al verbale, dando atto che il concorrente non ha raggiunto la soglia minima di 36 punti (/60) nel colloquio e pertanto non può entrare a far parte della graduatoria come prevede il bando al punto 9).

Letto approvato e sottoscritto, 26 giugno 2026

*firmato in modo autografo dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane*

**IL PRESIDENTE** dott. Nardi Luca

**COMPONENTE** dott. Cerretini Ivano

**COMPONENTE** dott.ssa Leoncini Laura

**IL COMPONENTE DI DIRITTO** dott.ssa Bravi Francesca  
*(Direttrice Sanitaria Azienda USL della Romagna)*

**IL SEGRETARIO** dott.ssa Benzoni Martina