



***Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento degli incarichi di direzione delle Strutture Complesse:***

**“U.O. ANATOMIA PATOLOGICA CESENA”, “U.O. ANATOMIA PATOLOGICA FORLÌ”,  
“U.O. ANATOMIA PATOLOGICA RAVENNA” e “U.O. ANATOMIA PATOLOGICA RIMINI”**

La Commissione di valutazione, nominata con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3440 del 14/11/2023, dell'avviso pubblico per l'attribuzione, a Dirigenti Medici di Anatomia Patologica, degli incarichi di direzione delle strutture “U.O. Anatomia Patologica Cesena”, “U.O. Anatomia Patologica Forlì”, “U.O. Anatomia Patologica Ravenna” e “U.O. Anatomia Patologica Rimini”, emesso in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2447 del 07/08/2023 e composta da:

- - dott. TAMBERI Stefano	Direttore U.O. Oncologia Ravenna - Azienda USL della Romagna (in sostituzione della Direttrice Sanitaria come da nota del Direttore Generale prot. n. 2023/0325314/P del 11/12/2023)
- - dott. BRIZIO Rodolfo	Dirigente Medico di Anatomia Patologica – Direttore – ASL 1 Liguria
- dott.ssa GUALCO Marina	Dirigente Medico di Anatomia Patologica – Direttore – ASL 3 Liguria
- dott. CASSISA Angelo	Dirigente Medico di Anatomia Patologica – Direttore – AUSL Toscana Centro

si è riunita il giorno 12 dicembre 2023 dalle ore 13.55 alle ore 18.30 e il 13 dicembre 2023 dalle ore 8.44 alle ore 15 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL della Romagna.

Le funzioni di segretario sono svolte dalla dott.ssa Martina Benzoni, dirigente amministrativo dell'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997, dalla “Direttiva regionale relativa ai criteri e alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria nelle Aziende e negli Enti del Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna. Modifica della Deliberazione di Giunta Regionale n. 312/2013” approvata con Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023 (di seguito denominata Direttiva Regionale), dal bando dell'avviso pubblico in oggetto indetto, in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2447 del 07/08/2023, dalle “Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie” da ultimo adeguate e integrate con deliberazione n. 338 del 24/10/2023 e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza le strutture complesse “U.O. Anatomia Patologica Cesena”, “U.O. Anatomia Patologica Forlì”, “U.O. Anatomia Patologica Ravenna” e “U.O. Anatomia Patologica Rimini”.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha proceduto in data 12 dicembre 2023 al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;

- ha preso atto che i candidati ammessi con riserva alla selezione con Determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3439 del 14/11/2023, sono i seguenti:

Cognome	Nome
AMBROSINI SPALTRO	ANDREA
ASIOLI	SILVIA
BARTOLINI	DANIELA
BECHERINI	FRANCESCA
CORCIONE	LUIGI
COSTANTINI	MATTEO
DEL VECCHIO	MARINA
DUBINI	ALESSANDRA
FIORENTINO	FRANCESCO
LOMBARDI	ANNA RITA
POSSANZINI	PAOLA
SARAGONI	LUCA

- ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, tenuto conto delle disposizioni della Direttiva Regionale, scegliendo tra i suoi componenti quello che ha maggiore anzianità di servizio maturata con incarico di direzione di struttura complessa, che risulta essere la dott.ssa Marina Gualco.
- ha determinato preliminarmente i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto e ad integrazione di quanto già stabilito al punto 9) del bando;

in particolare per la valutazione del curriculum (40 punti) ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (massimo punti 30) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda, oppure, in assenza, con il punteggio minimo. Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/alta professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni presentate dai candidati, della documentazione prodotta e delle verifiche effettuate ai sensi del DPR 445/2000. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013), avvalendosi della attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche certificate) e di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (massimo punti 10), saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata, con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013), con i criteri già indicati nel bando e tenendo in particolare considerazione quelle in cui il candidato è primo o ultimo autore. La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

e definito, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula\_:

- Esperienze professionali: massimo punti 30

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende/Enti di provenienza, con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni:

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quella oggetto della selezione,

fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,

fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione;

b) Esperienza: massimo punti 12

Esperienza professionale nel SSN/PA con rapporto di lavoro subordinato – punti 1,00 per anno (se Case di cura convenzionate o accreditate è valutato il 25 per cento della durata del servizio; il servizio prestato in regime convenzionale è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti)

c) Incarichi:

Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie, malattie) - punti 0,60 per anno

Struttura Semplice – punti 0,30 per anno

Alta Specializzazione / Alta Professionalità – punti 0,15 per anno

d) aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) - massimo punti 14

- Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 10 punti

valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo.

- Ulteriori specializzazioni/Dottorato di Ricerca/ Master di II e I livello: fino a max punti 0,50 cad.

- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,30

Altri corsi attinenti: fino a max punti, 0,50 cad.

- Visiting fellowship estero > 3 mesi post specializzazione: fino a max punti 0,02 a mese

- Relazioni/Docenze a corsi/convegni: fino a max punti 0,01 cad.

- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: fino a max punti 0,05 a corso

- Attività tutoriale nei confronti di medici in formazione specialistica (art. 38, co. 5, D.Lgs. 17 agosto 1999, n. 368): fino a max punti 0,10

- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) tenuto conto dei criteri definiti al punto 9) del bando: fino a max punti 0,20 cad.

Si determina di applicare, sul totale curriculum, l'arrotondamento all'unità superiore se decimali >0,50 oppure allo 0,50 se decimali <0,50

per la valutazione del colloquio (60 punti) ha stabilito:

- che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

• ha proceduto di seguito all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato successivamente riportato anche il punteggio e il giudizio complessivo riferito al colloquio di ogni singolo candidato;

- ha deciso in data 13/12/2023, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;

- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito una terna di coppie di domande da sottoporre al sorteggio dei candidati, tra cui è stata sorteggiata la seguente coppia:

coppia n. 1

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:

Ruolo dell'anatomo patologo nell'ambito del PDTA della mammella.

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

Quali leve del governo clinico si possono mettere in campo per raggiungere un buon coordinamento di più UOC di Anatomia Patologica in una Azienda unica.

- alle ore 09,18 del 13/12/2023 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti:

Cognome	Nome
AMBROSINI SPALTRO	ANDREA
ASOLI	SILVIA
BARTOLINI	DANIELA
BECHERINI	FRANCESCA
COSTANTINI	MATTEO
DEL VECCHIO	MARINA
DUBINI	ALESSANDRA
FIorentINO	FRANCESCO
LOMBARDI	ANNA RITA
POSSANZINI	PAOLA
SARAGONI	LUCA

- si è proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;

- ha infine predisposto le seguenti graduatorie, per ciascuna delle posizioni da assegnare, da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio nel colloquio, come previsto al punto 9) del bando, e in relazione alle opzioni espresse dagli stessi:

- Struttura Complessa "U.O. Anatomia Patologica Cesena"

Posizione	Cognome	Nome	Punti su 100
1	SARAGONI	LUCA	<b>98,50</b>
2	BECHERINI	FRANCESCA	<b>77,50</b>
3	DEL VECCHIO	MARINA	<b>76,00</b>
4	DUBINI	ALESSANDRA	<b>65,00</b>
5	BARTOLINI	DANIELA	<b>64,50</b>

- Struttura Complessa "U.O. Anatomia Patologica Forlì"

Posizione	Cognome	Nome	Punti su 100
1	SARAGONI	LUCA	<b>98,50</b>
2	COSTANTINI	MATTEO	<b>78,50</b>
3	BECHERINI	FRANCESCA	<b>77,50</b>
4	DEL VECCHIO	MARINA	<b>76,00</b>
5	DUBINI	ALESSANDRA	<b>65,00</b>

- Struttura Complessa "U.O. Anatomia Patologica Ravenna"

Posizione	Cognome	Nome	Punti su 100
1	SARAGONI	LUCA	<b>98,50</b>
2	BECHERINI	FRANCESCA	<b>77,50</b>
3	DEL VECCHIO	MARINA	<b>76,00</b>
4	DUBINI	ALESSANDRA	<b>65,00</b>

- Struttura Complessa "U.O. Anatomia Patologica Rimini"

Posizione	Cognome	Nome	Punti su 100
1	SARAGONI	LUCA	<b>98,50</b>
2	BECHERINI	FRANCESCA	<b>77,50</b>
3	DEL VECCHIO	MARINA	<b>76,00</b>
4	LOMBARDI	ANNA RITA	<b>73,00</b>
5	DUBINI	ALESSANDRA	<b>65,00</b>

Letto approvato e sottoscritto, 13 dicembre 2023

**IL PRESIDENTE** dott.ssa Marina Gualco

**COMPONENTE** dott. Rodolfo Brizio

**COMPONENTE** dott. Angelo Cassisa

**IL COMPONENTE DI DIRITTO** dott. Stefano Tamperi  
(in sostituzione della Direttrice Sanitaria come da nota del Direttore Generale prot. n. 2023/0325314/P del 11/12/2023)

**IL SEGRETARIO** dott.ssa Martina Benzoni

*firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane*