

## **Definizione del fabbisogno della Struttura Complessa *UO Medicina Riabilitativa Cesena***

### **Profilo oggettivo**

L'Unità Operativa complessa (UO) Medicina Riabilitativa Cesena fa parte dell'Azienda USL della Romagna. Il territorio di riferimento aziendale, di oltre 5.000 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 1.120.000 abitanti. L'Azienda è articolata su otto Distretti sanitari: Cesena e Valle del Savio, Rubicone, Forlì, Ravenna, Faenza, Lugo, Rimini e Riccione, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati, che vanno da poco più di 80.000 abitanti fino ad oltre 200.000. Sono presenti i Presidi Ospedalieri polispecialistici di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini e quelli distrettuali di Faenza, Lugo e Riccione.

L'UO Medicina Riabilitativa Cesena è una struttura complessa destinata a coprire i fabbisogni nei Distretti di Cesena Valle del Savio e Rubicone (pop. res. 207.903 ab. all'1.1.2022).

Nell'AUSL della Romagna sono presenti le seguenti Unità Operative complesse di Medicina Riabilitativa, tra loro analoghe:

UO MEDICINA RIABILITATIVA CESENA  
UO MEDICINA RIABILITATIVA FORLÌ  
UO MEDICINA RIABILITATIVA RAVENNA  
UO MEDICINA RIABILITATIVA RIMINI

L'UO Medicina Riabilitativa Cesena afferisce al Dipartimento Cure Primarie e Medicina di Comunità Forlì-Cesena, di cui fanno parte anche le UUOO complesse UO CURE PRIMARIE FORLÌ-CESENA, UO GERIATRIA CESENA, UO GERIATRIA FORLÌ, UO MEDICINA INTERNA S.PIERO IN BAGNO, UO MEDICINA RIABILITATIVA FORLÌ.

L'UO svolge interventi rivolti prevalentemente a soggetti con disabilità conseguente a patologie neurologiche acquisite, gravi politraumatismi od esiti di interventi ortopedici maggiori. In particolare sono assistiti pazienti con malattie del sistema nervoso centrale e periferico in fase post-acuta, malattie neurologiche croniche riacutizzate o progressive, politraumatismi, esiti di interventi chirurgici maggiori, esiti di gravi ustioni, esiti di Fibrosi Cistica, malattie reumatologiche o muscolo-scheletriche causanti disabilità. Nell'ambito del Trauma Center e della Stroke Unit di 2° livello l'U.O. di Medicina Riabilitativa svolge attività di consulenza per la definizione di appropriati percorsi riabilitativi nella fase post-acuta verso le Strutture di degenza riabilitativa aziendali ed extra-aziendali (in particolare per utenti con esiti di gravi cerebrolesioni acquisite, gravi mielolesioni ed esiti di stroke).

L'U.O. dispone di:

- Ambulatori CUP per visite ordinarie
- Ambulatori per visite prioritarie e visite di controllo per pazienti in trattamento
- Ambulatorio dedicato per pazienti con esiti di stroke
- Ambulatorio dedicato per i pazienti con esiti di gravi ustioni in collaborazione con i colleghi del Centro Grandi Ustionati

- Ambulatorio per la presa in carico pre-ospedaliera di pazienti programmati per interventi chirurgici nell'ambito del percorso E.R.A.S. (Enhanced Recovery After Surgery).
- Effettua il trattamento della spasticità con accessi periodici presso il reparto di degenza riabilitativa dello stabilimento di Cesenatico afferente alla SSD di Neuroriabilitazione del Dipartimento di Neuroscienze e trattamenti ambulatoriali presso le diverse sedi dell'U.O.

Le attività di Riabilitazione vengono svolte nelle sedi di:

- Ospedale Bufalini di Cesena
- Stabilimento G. Marconi di Cesenatico
- Casa della Salute "Valle Savio" di Mercato Saraceno
- OsCO presso la Casa della Salute "del Rubicone" di Savignano sul Rubicone

Attuale dotazione di personale:

- 1 Direttore di Struttura Complessa
- 4 Dirigenti Medici
- 1 Coordinatore Tecnico
- 4 Logopedisti
- 59 Fisioterapisti
- 4 Massofisioterapisti
- 1 Coordinatore Infermieristico
- 15 Infermieri
- 6 OSS

#### Attività di specialistica ambulatoriale

Tipologia	Sottotipologia L2	Anno 2019			Anno 2020			Anno 2021		
		Qtà Esterni	Qtà Interni	Qtà Totale	Qtà Esterni	Qtà Interni	Qtà Totale	Qtà Esterni	Qtà Interni	Qtà Totale
VISITA FISIATRICA	PRIMA VISITA	3.466	4.918	<b>8.384</b>	2.450	5.547	<b>7.997</b>	2.360	6.458	<b>8.818</b>
	VISITA DI CONTROLLO	1.845	18	<b>1.863</b>	1.526		<b>1.526</b>	1.661	4	<b>1.665</b>
ATTIVITA' RIABILITATIVA	RIAB.DIAGNOSTICA	329	73	<b>402</b>	633	49	<b>682</b>	543	32	<b>575</b>
	RIAB.E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE	26.544	18.625	<b>45.169</b>	18.131	18.590	<b>36.721</b>	18.741	20.647	<b>39.388</b>
	ALTRA RIABILITAZIONE	1.589	1.091	<b>2.680</b>	991	1.816	<b>2.807</b>	1.514	2.786	<b>4.300</b>
	ALTRE PRESTAZIONI TERAPEUTICHE	441	17	<b>458</b>	360	11	<b>371</b>	479		<b>479</b>
Altro		64	<b>64</b>	85		<b>85</b>	39		<b>39</b>	
		<b>34.214</b>	<b>24.806</b>	<b>59.020</b>	<b>24.176</b>	<b>26.013</b>	<b>50.189</b>	<b>25.337</b>	<b>29.927</b>	<b>55.264</b>

***Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti***

- Qualificata e comprovata esperienza clinico-assistenziale nell'ambito della medicina riabilitativa, con particolare riguardo alla riabilitazione delle disabilità secondarie a lesioni neurologiche anche complesse, gravi cerebrolesioni acquisite (GRACER), esiti di cerebro o mielolesioni di origine traumatica, patologie acute e croniche dell'apparato locomotore, patologie neurodegenerative, esiti neurologici di interventi complessi, lesioni neurologiche post-stroke.
- Competenza ed esperienza degli strumenti clinici, organizzativi e procedurali, inerenti alla disciplina di Medicina Riabilitativa, per la gestione di percorsi di cura ed assistenza in fase acuta o post acuta e delle relative problematiche.
- Esperienza di gestione di un reparto di Riabilitazione Intensiva, esperienza e competenza nella gestione clinica e presa in carico dei pazienti con disabilità secondarie a lesioni neurologiche complesse, gravi cerebrolesioni acquisite (GRACER), esiti di mielolesioni, patologie acute e croniche dell'apparato locomotore, esiti di interventi complessi dell'apparato respiratorio, disabilità secondarie a disturbi del pavimento pelvico e disabilità secondarie a patologie oncologiche.
- Capacità di governare in modo appropriato la rete di risorse territoriali, residenziali e di assistenza domiciliare, favorendo l'assistenza protesica ed integrativa secondo i modelli organizzativi e gestionali introdotti dalla LR 23/2015, in collaborazione con il servizio di Home Care aziendale.
- Capacità di promuovere, in particolare per i pazienti cronici e fragili, l'integrazione dei percorsi ospedale/territorio, CRA, ADI, Cure Palliative, attraverso la collaborazione con i professionisti/assetti organizzativi preposti alla presa in carico e gestione della cronicità e della fragilità.
- Capacità di dare compiuta attuazione, per gli aspetti di competenza della U.O., ai modelli organizzativi e gestionali introdotti dalla L.R. 23/2015 nella valutazione multidimensionale, presa in carico e gestione dei pazienti cronici e fragili.
- Esperienza clinico – organizzativa nella gestione dei percorsi ospedalieri e di continuità ospedale/territorio, con particolare attenzione alla presa in carico domiciliare e alla presa in carico dei pazienti con disabilità cronica.
- Esperienza clinico – organizzativa nella presa in carico di pazienti che afferiscono ai differenti setting operativi ed integrazione con l'equipe clinico-assistenziale in OsCO.
- Esperienza e competenza nella gestione organizzativa della presa in carico di pazienti con disabilità della fascia infanzia.
- Capacità di facilitare i percorsi di valutazione-prescrizione-erogazione degli ausili ai pazienti disabili, promuovendo la formazione adeguata ai pazienti e ai care givers, in collaborazione con i MMG, gli specialisti di banca e il servizio di HomeCare.
- Capacità di garantire le consulenze fisiatriche/riabilitative alle strutture private accreditate del territorio al fine di una ottimale definizione del percorso riabilitativo del paziente.
- Capacità di promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/Associazioni.
- Conoscenza della specifica normativa ai fini della collaborazione con il NAC per i controlli previsti in merito ai ricoveri inviati verso il privato accreditato.

***Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative***

- Dimostrate capacità organizzative nella programmazione e gestione dell'attività assistenziale e diagnostica, capacità di progettare percorsi di accesso e formulare piani di lavoro adeguati alla complessità organizzativa e capacità di corretta gestione delle liste di attesa e rispetto dei tempi previsti.
- Capacità di orientare la pratica verso l'appropriatezza e il governo clinico, capacità di progettare ed implementare protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici, in collaborazione con le altre UUOO aziendali, favorendo un approccio multidimensionale e multiprofessionale che integri tra di loro i diversi livelli di assistenza e supporti la continuità assistenziale, al fine di garantire a tutti i pazienti che accedono ai servizi aziendali elevati standard di efficacia e qualità delle prestazioni.

- Capacità di perseguire e ottimizzare un utilizzo appropriato delle risorse umane e tecnologiche disponibili, in coerenza con gli orientamenti aziendali e con le linee di programmazione concordate in sede di budget, favorendo l'integrazione armonica delle professionalità coinvolte nei percorsi assistenziali (personale medico, infermieristico e tecnico-sanitario).
- Conoscenza di tecniche di gestione delle risorse umane, capacità di leadership orientata alla valorizzazione dei collaboratori, anche attraverso piani di sviluppo formativo e professionale della clinical competence coerente con le attitudini individuali e con le esigenze e gli obiettivi aziendali e capacità di migliorare la qualità dei servizi (outcomes clinici) capitalizzando la condivisione delle conoscenze e delle risorse.
- Capacità di reale attenzione alle esigenze e ai bisogni dei pazienti, capacità di ascolto e dialogo nei confronti dei pazienti e dei loro familiari.
- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, partecipando e promuovendo la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversale nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale (es. organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione, altro).
- Capacità di favorire l'armonica integrazione tra tutti i professionisti coinvolti nei processi clinico-assistenziali e di contribuire ad un clima organizzativo favorevole e stimolante.
- Capacità e attitudini relazionali orientate alla positiva soluzione dei conflitti al lavoro di squadra, interagendo in maniera costruttiva con i colleghi e con tutti i professionisti dell'ospedale e del territorio, secondo logica multidisciplinare e multiprofessionale.
- Comprovata esperienza nel monitoraggio degli eventi avversi e all'adozione di politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti orientati all'attuazione di modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori e alla promozione di attività di incident reporting.
- Buone conoscenze del sistema per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie della Regione Emilia-Romagna e delle relative modalità di gestione, conoscenza delle normative con particolare riguardo alle tematiche riguardanti la privacy, la trasparenza e l'anticorruzione.

#### ***Innovazione, ricerca, didattica e tutoraggio***

- Capacità di innovazione e conoscenze specifiche di Clinical Governance e di EBM, utili a perseguire l'appropriatezza clinica e organizzativa, lo sviluppo della qualità dell'assistenza, la gestione del rischio clinico, l'audit, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie, il rispetto e l'attuazione di procedure idonee a garantire la sicurezza, nel rispetto di linee guida; capacità di utilizzare i flussi informativi per il governo clinico (patient file e report).
- Esperienza e capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali (nella logica dell'intensità di cura) e/o utilizzo di nuove tecnologie di provata efficacia.
- Comprovata esperienza nell'ambito della ricerca clinica, anche con titolarità di studi clinici/studi traslazionali, mono/multicentrici e attitudine a stimolare nei collaboratori la partecipazione a studi e ricerche.
- Documentata produzione scientifica in termini di *Impact factor* e *H index*, pubblicata su riviste italiane e/o internazionali, conoscenza e utilizzo degli strumenti di *health literacy*.
- Qualificata attività congressuale come relatore in eventi di rilevanza regionale/nazionale.
- Adeguata e consolidata capacità di formazione nei settori di riferimento nella disciplina, qualificata esperienza in attività didattiche e tutoriali, soprattutto nella formazione *post lauream* e formazione sul campo.