SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

DETERMINAZIONE
AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione

N. 3873

Data: 23/12/2022

Oggetto: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO DEL SSN EX ARTICOLO 1, COMMA 268 LETTERA B LEGGE N. 234/2021 RIFERITA ALL'ANNO 2022 - COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Sottoscritto digitalmente da:

- Orietta Versari (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
STABILIZZAZIONI DIRIRGENZA COVID 22.pdf	1fd3ec4c008ddc46dbd556fb736d3b28a0e89a08ef356135333ca615da4d7a2f

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente. Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO DEL SSN EX ARTICOLO 1, COMMA 268 LETTERA B LEGGE N. 234/2021 RIFERITA ALL'ANNO 2022 - COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti dell'Area della Sanità del SSN;
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 10/12/1997, n. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il servizio dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- i decreti ministeriali 30/1/1998 e 31/1/1998 e successive modificazioni ed integrazioni per le discipline equipollenti e per le discipline affini;
- l'art. 1, comma 268, lettera b) Legge n. 234/2021, laddove prevede che "*ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione";*
- il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 27 luglio 2022, relativo alla'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge n. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID- 19 nelle Aziende e negli Enti del SSN;

considerato che le azioni di stabilizzazione del personale precario, sulla base di quanto stabilito dalla norma in oggetto, si inseriscono nel contesto di individuazione di strumenti e percorsi finalizzati al rafforzamento del sistema sanitario, anche attraverso la valorizzazione professionale del personale, riducendo il precariato, nel rispetto dei vincoli

di spesa previsti dalla vigente normativa e in coerenza con il PTFP;

vista la deliberazione del Direttore Generale n. 455 del 20.12.2022 ad oggetto *"Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) relativo al triennio* 2022/2024 Azienda USL della Romagna";

vista la nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 2022/0335129 del 14.12.2022 ad oggetto "Prime indicazioni in merito ai contenuti della nota della Regione Emilia – Romagna prot. n. 1192230 del 29 novembre 2022 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni (PTFP) relativo al triennio 2022-2024";

Preso atto che con determinazione n. 2921 del 05.10.2022, si è provveduto all'emissione di specifico avviso pubblico, rettificato successivamente con nota prot. n. 2022/0318059 del 24.11.2022, in coerenza con quanto disposto dall'articolo 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021, sulla base dei requisiti e delle condizioni normativamente richieste dalle disposizioni sopra citate e da quelle in tema di costituzione del rapporto di lavoro nei diversi profili professionali e discipline/aree

preso atto quindi della nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0267496 del 04.10.2022, con la quale è stata richiesta l'emissione del suddetto avviso pubblico, in coerenza con quanto disposto dall'articolo 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021, per l'individuazione del personale in possesso dei requisiti previsti e interessato alla stabilizzazione, sulla base del fabbisogno come di seguito individuato:

PROFILO	fabbisogno
DIRIGENTE PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	**2**

dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato dal 05 ottobre 2022 sul sito internet aziendale con scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al 20 ottobre 2022;

considerato che entro i suddetti termini sono regolarmente pervenute n. 19 domande (come da verbale di ricezione domande prot. n. 2022/0298812 del 07.11.2022) da parte di candidati interessati alla stabilizzazione nel profilo d'interesse;

precisato che una candidata che ha presentato domanda di stabilizzazione, ha comunicato di non essere più interessata alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

dato atto che è attualmente in corso un'assunzione per la costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tramite chiamata da graduatoria di concorso pubblico, di un Dirirgente Psicologo di Psicologia che aveva presentato domanda;

dato atto, in particolare, che n. 2 figure sono state assunte a tempo indeterminato tramite stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m e i.;

dato inoltre atto che, sulla base della definizione del fabbisogno di stabilizzazioni del personale della Dirigenza, come da nota sopra riportata, sono state fatte dagli uffici competenti le valutazioni riferite al possesso da parte dei candidati interessati, delle condizioni e dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento;

preso atto che, in relazione a quanto sopra rappresentatoo, sono state valutate 15 domande ai fini della verifica del possesso delle condizioni e dei requisiti specifici previsti dalla normativa per la stabilizzazione del personale precario, indicati nell'avviso stesso e di seguito riportati:

a) *Essere stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del Decreto Legge n. 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 27/2020;*

b) *Aver maturato alla data del 30.06.2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022.*

Si precisa che:

- I requisiti previsti dall'art 1 comma 268 lett. b) Legge n. 234/2021, declinati ai sopra citati punti a) e b), devono essere posseduti tutti contestualmente;

- Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione, ivi compresi i Dirigenti Sanitari già in servizio a tempo indeterminato in disciplina diversa da quella in cui hanno prestato servizio a tempo determinato;

- I servizi utili da conteggiare rispetto alla maturazione del requisito di cui alla precedente lett. b) sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel profilo e nella disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione o in discipline equipollenti o affini; possono pertanto partecipare i Dirigenti Sanitari che hanno lavorato in più discipline, se equipollenti o affini dello stesso profilo professionale. I contratti di lavoro a tempo ridotto verranno considerati utili per intero ai fini della maturazione del requisito di cui al punto b).

- Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio utile i periodi lavorativi maturati con contratto atipico (ad esempio: incarico occasionale, contratto libero professionale, co.co.co), e non asono utili i servizi prestati con incarico nell'ambito delle convenzioni regolate da ACN con il Servizio Sanitario Nazionale.

dato atto che i candidati sotto riportati, non risultano in possesso del requisito richiesto di cui alla lettera b) e precisamente: "*Aver maturato alla data del 30.06.2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022",* tenuto conto in particolare che "*I servizi utili da conteggiare rispetto alla maturazione del requisito di cui alla precedente lett. b) sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, nello stesso profilo professionale a cui fa riferimento la procedura di stabilizzazione":*:

	Cognome	**Nome**
1	LISOTTI	GIULIA
2	D'ANGELO	NICOLA
3	COLNAGHI	FRANCESCA

dato atto che, alla luce di quanto sopra rappresentato, si riporta di seguito il riepilogo dei candidati ammissibili e non ammissibili per mancanza dei requisiti sopra riportati, per il profilo e categoria prevista dal fabbisogno:

PROFILO	fabbisogno	ammissibili	Non ammissibili
DIRIGENTE PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	**2**	**12**	**7**

dato atto che sono pervenute un numero di domande ammissibili superiore alle postazioni individuate nel fabbisogno e che con riferimento alle predette posizioni si è provveduto, da parte dei competenti uffici, alla predisposizione di graduatorie sulla base di quanto indicato nel bando e di seguito riportato:

1. *Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, presso l'Azienda USL della Romagna, nel profilo e nella disciplina oggetto della procedura di stabilizzazione o in discipline equipollenti/affini, verrà valorizzato in ragione di 4,8 punti per anno;*

2. *Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, presso le altre Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Emilia-Romagna, nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;*

3. *Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, nel profilo e nella disciplina oggetto della procedura di stabilizzazione o in discipline equippollenti/affini, verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;*

4. *Il servizio prestato nel periodo tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022 verrà valorizzato con i punteggi di cui sopra aumentati del 50%;*

5. *Ai candidati che risultino prestare servizio presso l'Azienda USL della Romagna con contratto di lavoro a tempo determinato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, verrà altresì attribuito un punteggio pari a n.3 punti;*

6. *I servizi prestati in regime di tempo ridotto verranno valorizzati in proporzione all'orario svolto rispetto al corrispondente rapporto a tempo pieno;*

7. *Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 11 DPR n. 483/1997;*

8. *In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1994.*

dato atto della seguente graduatoria predisposta, sulla base dei principi e criteri sopra indicati e di quanto dichiarato dai candidati ammissibili, per il profilo di:

- Dirirgente Psicologo di Psicologia:

	Cognome	**Nome**	**punti**
1	Spazzoli	Adele	19.629

2	Nicolo’	Melania	19.590
3	Narciso	Giuseppe	18.814
4	Farolfi	Francesca	17.014
5	De Fazio	Ludovica	14.790
6	Battelli	Lisa	14.673
7	Rossi	Mariele	14.556
8	Poli	Paris	14.536
9	Caponera	Michela	14.385
10	Miraglia	Carmela	4.048
11	Toledo	Daniela	3.079
12	Pletto	Loredana	2.958

stabilito di procedere alla stabilizzazione del personale della Dirigenza del ruolo sanitario secondo quanto indicato nella definizione dei fabbisogni, mediante costituzione dei relativi rapporti di lavoro a tempo indeterminato precisando che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti che saranno individuati dalla Direzione Sanitaria, a seguito dell’accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l’assunzione dalle disposizioni vigenti;
- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova salvo siano applicabili i casi di esonero previsti dai CCNL vigenti all’atto di assunzione;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell’assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto di stabilizzazione;

precisato che, sulla base di quanto rappresentato nella nota prot. n. 0267496 del 04.10.2022, *“le assunzioni riferite alle figure individuate sulla base del predetto fabbisogno, come previsto dalla normativa di riferimento, potranno essere assunte entro il 31.12.2023: pertanto le graduatorie che verranno formulate in esito all’emissione dei relativi bandi, saranno valide fino a tale data”;*

precisato infine che l’Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali;

considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali nonché la non sussistenza di oneri a carico del bilancio economico dell'anno in corso da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto “tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali” e s.m. e i.;

DETERMINA

1) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, sulla base del fabbisogno definito alla stabilizzazione del personale della Dirigenza del ruolo sanitario ai sensi dell’art 1 comma 268 lett. b) Legge n. 234/2021 e oggetto dell’avviso pubblico, rettificato con nota prot. n. 2022/0318059 del 24.11.2022, indetto con determinazione 2921 del 05.10.2022, la costituzione di n. 2 rapporti di lavoro a tempo indeterminato in qualità di “Dirigente Psicologo di Psicologia”, con i candidati di seguito indicati che hanno presentato domanda ammissibile al suddetto avviso pubblico secondo le modalità specificate ai punti che seguono:

Profilo	Cognome	Nome	Nato/a il
Dirigente Psicologo di Psicologia	Spazzoli	Adele	21/02/1975
Dirigente Psicologo di Psicologia	Nicolò	Melania	28/06/1973

2) di precisare che, dal momento che sono pervenute un numero di domande ammissibili superiore alle postazioni individuate nel fabbisogno, l’individuazione dei candidati con cui instaurare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è avvenuta tenuto conto della graduatoria predisposta sulla base di quanto indicato nel bando e in premessa riportate, e che potrà essere eventualmente scorsa nel caso in cui i candidati individuati non costituiscano il rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3) di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà, sulla base di quanto precedentemente indicato, previa sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro, negli ambiti che saranno individuati dalla Direzione Sanitaria, a seguito dell’accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l’assunzione dalle disposizioni vigenti;
4) di precisare in particolare che:
   - il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova salvo siano applicabili i casi di esonero previsti dai CCNL vigenti all’atto di assunzione;
   - ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell’assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto di stabilizzazione;
5) di precisare che si provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell’interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
6) di precisare che, sulla base di quanto rappresentato nella nota prot. n. 0267496 del

04.10.2022, *"le assunzioni riferite alle figure individuate sulla base del predetto fabbisogno, come previsto dalla normativa di riferimento, potranno essere assunte entro il 31.12.2023: pertanto le graduatorie che verranno formulate in esito all'emissione dei relativi bandi, saranno valide fino a tale data";*

7) di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

8) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del bilancio economico dell'anno in corso;

9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;

10) di inviare la presente determinazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
    - Direttrice Sanitaria;
    - UO Gestione Economica Risorse Umane;

Il Responsabile del Procedimento	Il Direttore UO
(Vera Zauli)	(U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane)
_____	_____

Pubblicazione N. 4348

Determinazione n. 3873 del 23/12/2022 ad oggetto:

STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO DEL SSN EX ARTICOLO 1, COMMA 268 LETTERA B LEGGE N. 234/2021 RIFERITA ALL'ANNO 2022 - COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 23/12/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 23/12/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)