

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AUSL DELLA ROMAGNA***

Deliberazione n. 293 del 18/09/2024

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA "U.O. CHIRURGIA AD INDIRIZZO SENOLOGICO SANTARCANGELO"

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. CHIRURGIA AD INDIRIZZO SENOLOGICO SANTARCANGELO"

Visti e richiamati:

- il D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e s.m.i. avente ad oggetto "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 23/10/1992, n. 421*" e s.m.i. – nel testo in vigore all'epoca di emissione dell'avviso in oggetto;
- il D.Lgs 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "*Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale*" e s.m.i.;
- la deliberazione n. 414 del 15/5/2015 ad oggetto "Adozione dell'atto aziendale dell'Azienda USL della Romagna", aggiornato con successive deliberazioni n. 70 dell'1/3/2022 e n. 445 del 28/12/2023;
- la deliberazione n. 524 del 7/7/2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale;
- il Manuale Assetto Organizzativo Aziendale, pubblicato sul sito internet aziendale;
- il D.P.R. 10/12/1997, n. 484 e s.m.i. avente ad oggetto "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*";
- la Deliberazione di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 312 del 25/3/2013 avente ad oggetto "*Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle Aziende del SSR*" - in vigore all'epoca di emissione dell'avviso in oggetto;
- la Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con il protocollo aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022 avente ad oggetto "*Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022*" che indica testualmente che "*Le procedure avviate, considerando la data di pubblicazione dell'avviso pubblico, prima della data di entrata in vigore della legge n. 118/2022, avvenuta il 27 agosto 2022, restano soggette alla disciplina previgente*";
- la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda UsI della Romagna n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021, avente ad oggetto "*Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie*" - in vigore all'epoca di emissione dell'avviso in oggetto;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità;

Richiamata la determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2152 del 15/07/2022, in attuazione della quale è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione, a Dirigente Medico di Chirurgia Generale, dell'incarico di direzione della struttura complessa "U.O. Chirurgia ad indirizzo senologico Santarcangelo" ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 312/2013 e alle linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie adottate con deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021;

Considerato che l'avviso della selezione in oggetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della regione Emilia-Romagna n. 228 del 27/07/2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale n. 67 del 23/08/2022, ovvero prima dell'entrata in vigore della L. 118/2022 "Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021", avvenuta il 27/08/2022, la procedura in contesto è rimasta soggetta alla disciplina previgente, come peraltro disposto dalla Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con il prot. aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022";

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 4101 del 29/12/2023, con cui si è provveduto all'ammissione di n. 7 (sette) candidati e n. 559 del 27/02/2024, di nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da tre Dirigenti Medici di Chirurgia Generale – Direttori e dalla dott.ssa Francesca Bravi - Direttrice Sanitaria dell'Azienda USL della Romagna - ha provveduto alla valutazione del curriculum dei candidati e all'effettuazione del colloquio, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 20 marzo 2024, in atti dell'Azienda prot. n. 0077942/2024 del 20/03/2024;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione di valutazione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, la seguente terna degli idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti, dai candidati:

- dott.ssa Enza Palma che ha raggiunto un punteggio di 87,00/100
- dott. Gianluca Frisoni che ha raggiunto un punteggio di 86,00/100
- dott. Simone Zanotti che ha raggiunto un punteggio di 85,00/100

Dato atto che con deliberazione n. 133 del 24/04/2024 è stato attribuito l'incarico di direttore della struttura complessa "U.O. Chirurgia ad indirizzo senologico Santarcangelo", alla dott.ssa Enza Palma, che ha successivamente comunicato rinuncia all'incarico come da nota in atti prot. n. 220577/2024 del 23/08/2024;

Ritenuto quindi di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al candidato che ha ottenuto il secondo miglior punteggio, recependo le valutazioni effettuate dalla

Commissione e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

Preso atto che il dott. Gianluca Frisoni ha comunicato la disponibilità ad accettare l'incarico in contesto con comunicazione in atti prot. n. 0225020/2024 del 29/08/2024;

Rilevato che il suddetto candidato ha espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 *"L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5"*;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce e dato atto che la spesa relativa all'incarico in oggetto era già stata prevista con la deliberazione n. 133 del 24/04/2024;

Vista la deliberazione n. 397 del 04/12/2023 ad oggetto "Attribuzione incarico dirigenziale di struttura semplice "Gestione procedure selettive delle risorse umane" afferente alla U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane";

Vista la deliberazione n. 257 del 25/07/2023 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali. Aggiornamento";

DELIBERA

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico di direttore della struttura complessa "U.O. Chirurgia ad indirizzo senologico Santarcangelo", con rapporto esclusivo, al dott. Gianluca Frisoni, dirigente medico di chirurgia generale;
- 2) di precisare che l'incarico di cui al punto 1) decorre dalla data che sarà indicata nel contratto individuale e cessa al conseguimento del limite dei 65 anni di età per il collocamento a riposo, o diverso termine correlato alla maturazione dei requisiti previdenziali normativamente previsti e comunque non oltre i 67 anni di età;
- 3) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di inizio dell'incarico di cui al punto precedente, che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il

trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;

- 4) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 5) di dato atto che la spesa relativa all'incarico in oggetto era già stata prevista con la deliberazione n. 133 del 24/04/2024;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;

Di inviare la presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

Dipartimento Chirurgico Rimini
U. O. Gestione Giuridica Risorse Umane
U. O. Gestione Economica Risorse Umane
U. O. Formazione E Valutazione Risorse Umane
U. O. Programmazione E Controllo Di Gestione

Impronta digitale degli allegati:

Nessun allegato

Il Direttore U. O. Gestione Giuridica Risorse
Umane
Dott.ssa Orietta Versari

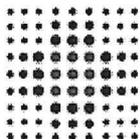
Il Responsabile Del Procedimento - Il
Responsabile S. S. Gestione Procedure
Selettive Delle Risorse Umane
Dott.ssa Martina Benzoni

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Francesca Bravi

Il Direttore Generale
Dott. Tiziano Carradori



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

Deliberazione n. 133 del 24/04/2024

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA "U.O. CHIRURGIA AD INDIRIZZO SENOLOGICO SANTARCANGELO"

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. CHIRURGIA AD INDIRIZZO SENOLOGICO SANTARCANGELO"

Visti e richiamati:

- il D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e s.m.i. avente ad oggetto "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 23/10/1992, n. 421*" e s.m.i. – nel testo in vigore all'epoca di emissione dell'avviso in oggetto;
- il D.Lgs 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "*Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale*" e s.m.i.;
- la deliberazione n. 414 del 15/5/2015 ad oggetto "Adozione dell'atto aziendale dell'Azienda USL della Romagna", aggiornato con successive deliberazioni n. 70 dell'1/3/2022 e n. 445 del 28/12/2023;
- la deliberazione n. 524 del 7/7/2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale;
- il Manuale Assetto Organizzativo Aziendale, pubblicato sul sito internet aziendale;
- il D.P.R. 10/12/1997, n. 484 e s.m.i. avente ad oggetto "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*";
- la Deliberazione di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 312 del 25/3/2013 avente ad oggetto "*Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle Aziende del SSR*" - in vigore all'epoca di emissione dell'avviso in oggetto;
- la Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con il protocollo aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022 avente ad oggetto "*Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022*" che indica testualmente che "*Le procedure avviate, considerando la data di pubblicazione dell'avviso pubblico, prima della data di entrata in vigore della legge n. 118/2022, avvenuta il 27 agosto 2022, restano soggette alla disciplina previgente*";
- la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda UsI della Romagna n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021, avente ad oggetto "*Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie*" - in vigore all'epoca di emissione dell'avviso in oggetto;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità;

Richiamata la determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2152 del 15/07/2022, in attuazione della quale è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione, a Dirigente Medico di Chirurgia Generale, dell'incarico di direzione della struttura complessa "U.O. Chirurgia ad indirizzo senologico Santarcangelo" ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 312/2013 e alle linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie adottate con deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021;

Considerato che l'avviso della selezione in oggetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della regione Emilia-Romagna n. 228 del 27/07/2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale n. 67 del 23/08/2022, ovvero prima dell'entrata in vigore della L. 118/2022 "Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021", avvenuta il 27/08/2022, la procedura in contesto è rimasta soggetta alla disciplina previgente, come peraltro disposto dalla Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con il prot. aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022";

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 4101 del 29/12/2023, con cui si è provveduto all'ammissione di n. 7 (sette) candidati e n. 559 del 27/02/2024, di nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da tre Dirigenti Medici di Chirurgia Generale – Direttori e dalla dott.ssa Francesca Bravi - Direttrice Sanitaria dell'Azienda USL della Romagna - ha provveduto alla valutazione del curriculum dei candidati e all'effettuazione del colloquio, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 20 marzo 2024, in atti dell'Azienda prot. n. 0077942/2024 del 20/03/2024;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione di valutazione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, la seguente terna degli idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti, dai candidati:

- dott.ssa Enza Palma che ha raggiunto un punteggio di 87,00/100
- dott. Gianluca Frisoni che ha raggiunto un punteggio di 86,00/100
- dott. Simone Zanotti che ha raggiunto un punteggio di 85,00/100

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto alla candidata che ha ottenuto il miglior punteggio, recependo le valutazioni effettuate dalla Commissione e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

Rilevato che la suddetta candidata ha espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 "*L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5*";

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce e dato atto che, in relazione alla verifica circa la compatibilità dei costi presso i competenti uffici della UO Gestione Economica Risorse Umane, della spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento si terrà conto nella predisposizione del bilancio economico preventivo per l'anno 2024;

Vista la deliberazione n. 397 del 04/12/2023 ad oggetto "Attribuzione incarico dirigenziale di struttura semplice "Gestione procedure selettive delle risorse umane" afferente alla U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane";

Vista la deliberazione n. 257 del 25/07/2023 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali. Aggiornamento";

DELIBERA

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa "U.O. Chirurgia ad indirizzo senologico Santarcangelo", con rapporto esclusivo, alla dott.ssa Enza Palma, dirigente medico di chirurgia generale;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di inizio dell'incarico di cui al punto precedente, che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessata sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 4) di prevedere che della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di €. 103.283,01 se ne terrà conto in sede di predisposizione del redigendo bilancio economico dell'anno 2024 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:
 - €. 30.474,07 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)
 - €. 31.373,32 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
 - €. 14.663,17 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
 - €. 20.269,05 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
 - €. 6.503,40 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP)
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;

Di inviare la presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Dipartimento Chirurgico Rimini
U. O. Programmazione E Controllo Di Gestione
U. O. Formazione E Valutazione Risorse Umane
U. O. Gestione Giuridica Risorse Umane
U. O. Gestione Economica Risorse Umane

Impronta digitale degli allegati:

Nessun allegato

Il Direttore U. O. Gestione Giuridica Risorse
Umane
Dott.ssa Orietta Versari

Il Responsabile Del Procedimento - Il
Responsabile S. S. Gestione Procedure
Selettive Delle Risorse Umane
Dott.ssa Martina Benzoni

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Francesca Bravi

Il Direttore Generale
Dott. Tiziano Carradori

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

