



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

**AOO:** AUSLROMAGNA

**Registro:** Deliberazione

**N.** 28

**Data:** 25/01/2023

**Oggetto:** ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (SPSAL) FORLÌ'-CESENA"

### Sottoscritto digitalmente da:

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Francesca Bravi (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Orietta Versari (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Martina Benzoni (Il Responsabile del Procedimento);

**Classifica:** 10.2.1 Avvisi pubblici

### ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
2023-DL2023-67988198-PROV- DEL_Report_67988198_20230120062557[1].doc	d3a0a49fa959d57ac0d86416c46ee41c75a1e66a776f831 4004e9c100cbdb5fa

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**OGGETTO:** ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (SPSAL) FORLÌ-CESENA"

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale" e s.m.i.;
- la deliberazione n. 414 del 15.05.2015 di adozione dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL della Romagna e la deliberazione n. 70 del 01.03.2022 ad oggetto "Atto Aziendale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Aggiornamento";
- la deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale;
- la deliberazione n. 434 del 25.11.2021 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dipartimentale e le strutture complesse ad esso afferenti, a modifica e superamento di ogni altra precedente e diversa determinazione in merito;
- il Manuale Assetto Organizzativo Aziendale, pubblicato sul sito internet aziendale;
- la disciplina introdotta in merito al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa sanitaria dal comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs 502/92, aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 - "decreto Balduzzi" - come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- la direttiva regionale prevista dal citato comma 7 bis, approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 "Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- la deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021, ad oggetto "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali del SSN e in particolare il C.C.N.L. per i Dirigenti delle Regioni ed Autonomie locali, per i Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del SSN e per i Segretari comunali e provinciali, sottoscritto il 17.12.2020;

Richiamata la determinazione del Direttore ad interim U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 610 del 28/02/2022, in attuazione della quale è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione a Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti

di lavoro oppure Dirigente Ingegnere, degli incarichi quinquennali di direzione delle Strutture Complesse "U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) Forlì-Cesena" e "U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) Rimini" ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 312/2013 e alle linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie adottate con deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021;

Preso atto dei seguenti specifici contenuti del bando definiti in coerenza a quanto stabilito dalle linee guida aziendali adottate con la suddetta deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021:

- i candidati interessati dovranno presentare domanda esprimendo l'interesse per una o entrambe le suddette posizioni;
- si procederà ad una selezione unica e, nel rispetto del fabbisogno, a ciascun aspirante verrà attribuito un punteggio sulla base della valutazione del curriculum e dell'esito del colloquio (unico anche per i candidati interessati a entrambe le posizioni);
- si provvederà quindi a predisporre due terne, una per ciascuna delle posizioni da assegnare, composte, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, dai candidati che abbiano raggiunto o superato le soglie minime di punteggio previste nel bando e in relazione alle opzioni espresse dagli stessi;
- con riferimento a ciascuno degli incarichi in oggetto, il Direttore Generale individuerà il candidato da nominare utilizzando la relativa terna; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, la scelta dovrà essere congruamente motivata anche tenendo conto del criterio preferenziale dell'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge della Regione Emilia-Romagna n. 29/2004. Ove il candidato con il miglior punteggio sia lo stesso nelle due terne, la scelta della struttura da attribuire spetterà al Direttore Generale;

Richiamate le seguenti determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane:

- n. 2467 del 12/08/2022, con cui si è provveduto all'ammissione con riserva di n. 11 (undici) candidati;
- n. 2529 del 23/08/2022, modificata con atto n. 3195 del 27/10/2022 di nomina della commissione di valutazione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da un Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro –

Direttore, da due Dirigenti Ingegneri – Direttori e dalla dott.ssa Raffaella Angelini Direttore del Dipartimento di Sanità Pubblica su delega del Direttore Sanitario dell’Azienda USL della Romagna (nota prot. n. 2022/0226261/P del 18/08/2022) - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all’effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 25 novembre 2022, in atti dell’Azienda prot. n. 2022/0319638/A del 25/11/2022;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione di valutazione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, la seguente terna di idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti e in relazione alle opzioni espresse, dai candidati:

Struttura Complessa “U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) Forlì-Cesena”:

- ing. Scarpellini Luca	che ha raggiunto un punteggio di 77,00/100
- dott. Capogrossi Simone	che ha raggiunto un punteggio di 74,50/100
- ing. Bertoldo Michele	che ha raggiunto un punteggio di 72,50/100

Ritenuto di provvedere al conferimento dell’incarico in oggetto al candidato che ha ottenuto il miglior punteggio, recependo le valutazioni effettuate dalla Commissione e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (*curriculum*) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (*colloquio*), così come precisato nel bando;

Richiamata la Direttiva Regionale sopra citata ove si prevede, in ottemperanza al principio di trasparenza, che l’atto di attribuzione dell’incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati il 25 novembre 2022;

Precisato che l’incarico di direttore di struttura complessa in contesto è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova, secondo le modalità individuate dalla specifica procedura aziendale,

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali e dato atto che della spesa conseguente all’adozione del presente atto si terrà conto nella predisposizione del bilancio economico preventivo per l’anno in corso;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

## DELIBERA

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa "U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) Forlì-Cesena", all'ing. Luca Scarpellini;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area di riferimento;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 4) di prevedere che la spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di €. 116.678,37 se ne terrà conto in sede di predisposizione del bilancio economico preventivo dell'anno 2023 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:
  - €. 43.895,44 Codice Reg.le n. 1304022 (competenze fisse)
  - €. 42.053,58 Codice Reg.le n. 1304201 (competenze accessorie)
  - €. 23.423,68 Codice Reg.le n. 1304024 (oneri)
  - €. 7.305,67 Codice Reg.le n. 2601004 (IRAP)
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;

6) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA
- U.O. FORMAZIONE E VALUTAZIONE RISORSE UMANE
- U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE
- U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE
- U.O. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE;

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Martina Benzoni

Il Direttore  
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane  
Dott.ssa Orietta Versari

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Francesca Bravi

Il Direttore Generale  
Dott. Tiziano Carradori

**Pubblicazione N. 284**

**Deliberazione n. 28 del 25/01/2023 ad oggetto:**

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (SPSAL) FORLI'-CESENA"

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 25/01/2023 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

- Atto soggetto al controllo della Regione

NO

---

Il presente atto è stato inviato in data 25/01/2023 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

**AOO:** AUSLROMAGNA

**Registro:** Deliberazione

**N.** 30

**Data:** 25/01/2023

**Oggetto:** ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (SPSAL) RIMINI"

### Sottoscritto digitalmente da:

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Francesca Bravi (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Orietta Versari (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Martina Benzoni (Il Responsabile del Procedimento);

**Classifica:** 10.2.1 Avvisi pubblici

### ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
2023-DL2023-67988347-PROV- DEL_Report_67988347_20230120064753[1].doc	a9ea6436e73f33be77ab5a53500a1b81ee5837366bf266 5fd61218847c20f905

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (SPSAL) RIMINI"**

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale" e s.m.i.;
- la deliberazione n. 414 del 15.05.2015 di adozione dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL della Romagna e la deliberazione n. 70 del 01.03.2022 ad oggetto "Atto Aziendale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Aggiornamento";
- la deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale;
- la deliberazione n. 434 del 25.11.2021 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dipartimentale e le strutture complesse ad esso afferenti, a modifica e superamento di ogni altra precedente e diversa determinazione in merito;
- il Manuale Assetto Organizzativo Aziendale, pubblicato sul sito internet aziendale;
- la disciplina introdotta in merito al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa sanitaria dal comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs 502/92, aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 - "decreto Balduzzi" - come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- la direttiva regionale prevista dal citato comma 7 bis, approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 "Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- la deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021, ad oggetto "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità e in particolare il C.C.N.L. sottoscritto il 19.12.2019;

Richiamata la determinazione del Direttore ad interim U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 610 del 28/02/2022, in attuazione della quale è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione a Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro oppure Dirigente Ingegnere, degli incarichi quinquennali di direzione delle Strutture

Complesse “U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) Forlì-Cesena” e “U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) Rimini” ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 312/2013 e alle linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie adottate con deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021;

Preso atto dei seguenti specifici contenuti del bando definiti in coerenza a quanto stabilito dalle linee guida aziendali adottate con la suddetta deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021:

- i candidati interessati dovranno presentare domanda esprimendo l'interesse per una o entrambe le suddette posizioni;
- si procederà ad una selezione unica e, nel rispetto del fabbisogno, a ciascun aspirante verrà attribuito un punteggio sulla base della valutazione del curriculum e dell'esito del colloquio (unico anche per i candidati interessati a entrambe le posizioni);
- si provvederà quindi a predisporre due terne, una per ciascuna delle posizioni da assegnare, composte, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, dai candidati che abbiano raggiunto o superato le soglie minime di punteggio previste nel bando e in relazione alle opzioni espresse dagli stessi;
- con riferimento a ciascuno degli incarichi in oggetto, il Direttore Generale individuerà il candidato da nominare utilizzando la relativa terna; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, la scelta dovrà essere congruamente motivata anche tenendo conto del criterio preferenziale dell'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge della Regione Emilia-Romagna n. 29/2004. Ove il candidato con il miglior punteggio sia lo stesso nelle due terne, la scelta della struttura da attribuire spetterà al Direttore Generale;

Richiamate le seguenti determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane:

- n. 2467 del 12/08/2022, con cui si è provveduto all'ammissione con riserva di n. 11 (undici) candidati;
- n. 2529 del 23/08/2022, modificata con atto n. 3195 del 27/10/2022 di nomina della commissione di valutazione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da un Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro – Direttore, da due Dirigenti Ingegneri – Direttori e dalla dott.ssa Raffaella Angelini Direttore del

Dipartimento di Sanità Pubblica su delega del Direttore Sanitario dell'Azienda USL della Romagna (nota prot. n. 2022/0226261/P del 18/08/2022) - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all'effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 25 novembre 2022, in atti dell'Azienda prot. n. 2022/0319638/A del 25/11/2022;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione di valutazione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, la seguente terna di idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti e in relazione alle opzioni espresse, dai candidati:

Struttura Complessa "U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) Rimini":

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| - ing. Scarpellini Luca   | che ha raggiunto un punteggio di 77,00/100 |
| - dott. Capogrossi Simone | che ha raggiunto un punteggio di 74,50/100 |
| - ing. Bertoldo Michele   | che ha raggiunto un punteggio di 72,50/100 |

Preso atto che l'ing. Luca Scarpellini risulta il candidato con il miglior punteggio anche nella terna proposta dalla Commissione per l'attribuzione dell'incarico quinquennale, di direzione della struttura complessa "U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) Forlì-Cesena", quest'ultimo attribuito allo stesso con specifico atto deliberativo;

Rilevato che il dott. Simone Capogrossi ha espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al dott. Simone Capogrossi sulla base del punteggio attribuito dalla Commissione, recependo le valutazioni effettuate dalla Commissione e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (*curriculum*) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

Richiamata la Direttiva Regionale sopra citata ove si prevede, in ottemperanza al principio di trasparenza, che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati il 25 novembre 2022;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi,

*prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5",*

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali e dato atto che della spesa conseguente all'adozione del presente atto si terrà conto nella predisposizione del bilancio economico preventivo per l'anno in corso;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

## **DELIBERA**

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa "U.O. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) Rimini", con rapporto esclusivo, al dott. Simone Capogrossi;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 4) di prevedere che la spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di €. 153.811,29 se ne terrà conto in sede di predisposizione del bilancio economico preventivo dell'anno 2023 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:
  - €. 43.895,44 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)
  - €. 46.665,46 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
  - €. 22.483,55 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
  - €. 31.158,06 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
  - €. 9.608,78 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP)
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;

6) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA
- U.O. FORMAZIONE E VALUTAZIONE RISORSE UMANE
- U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE
- U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE
- U.O. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE;

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Martina Benzoni

Il Direttore  
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane  
Dott.ssa Orietta Versari

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Francesca Bravi

Il Direttore Generale  
Dott. Tiziano Carradori

**Pubblicazione N. 286**

**Deliberazione n. 30 del 25/01/2023 ad oggetto:**

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (SPSAL) RIMINI"

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 25/01/2023 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

- Atto soggetto al controllo della Regione

NO

---

Il presente atto è stato inviato in data 25/01/2023 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)