

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE
del Dott.ssa ELENA DE GIOSA**

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 il sottoscritto **dichiara** quanto segue:

<u>DATI PERSONALI</u>	
<p align="center"><i>Cognome e Nome</i> <i>Luogo e Data di nascita</i> <i>Indirizzo (residenza)</i> <i>Indirizzo (domicilio)</i> <i>Telefono</i> <i>E-mail e PEC</i> <i>Nazionalità</i></p>	<p>DE GIOSA ELENA</p>
<p><u>Titoli accademici e di studio</u></p> <p align="center">-</p>	<p>LAUREA: MEDICINA E CHIRURGIA conseguita presso Università Federico II Di Napoli in data 18/09/1996;</p> <p>SPECIALIZZAZIONE: MEDICINA DEL LAVORO conseguita presso l'Università degli Studi di Trieste in data 11/12/2000;</p> <p>Idoneità alla Certificazione Manageriale per Direttore di struttura complessa – DSC, conseguita c/o Università Bicocca di Milano, in data 24 novembre 2021.</p>
<p><u>Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate</u></p>	<p>Assunta presso l'ASL di Monza poi diventata Agenzia della tutela della salute della Brianza ATS BRIANZA, tuttora in Servizio, come Dirigente Medico in servizio c/o la UOS Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro di Monza, sede di Desio, afferente all'UOC Prevenzione e Sicurezza in Ambienti di Lavoro del Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria di ATS Brianza, con contratto a tempo indeterminato a 38 ore settimanali (allegata al presente curriculum Certificazione a firma della direzione Sanitaria ATS Brianza)</p>
<p><u>Tipologia quantitativa e qualitativa delle prestazioni effettuate</u></p> <p align="center">.</p>	<p>La UOC PSAL della ATS Brianza opera in un contesto territoriale caratterizzato da 140 Comuni dei territori delle Province di Monza e Brianza (55 comuni) e di Lecco (85 comuni), con una popolazione di circa 870113 residenti per Monza, 333569 residenti per Lecco (ISTAT 1 gennaio 2021).</p> <p>In questo territorio le imprese assicurate e quindi le Posizioni Territoriali Assicurative attive (PAT) INAIL (2018) risultano essere 76.554 con 395.955 addetti (dipendenti e artigiani), mancano tutte le attività professionali e commerciali non assicurate INAIL, le Aziende Agricole, ad eccezione di quelle dell'Agrindustria, e gli Enti pubblici del cosiddetto "Conto Stato" che, pur essendo assicurati, non compaiono nell'anagrafe INAIL).</p> <p>Tutte le attività descritte sono svolte nel seguente contesto rappresentativo della UOS di appartenenza : 63.800 imprese attive; 878 imprese attive – agricoltura; 8.755 imprese attive – manifatturiero; 11.926 imprese attive – costruzioni; 26.402 imprese attive – servizi; 22.196 imprese artigiane attive; 11.754 imprese femminili attive; 5.028 imprese giovanili attive (con titolari under 35); 7.092 imprese straniere attive; 105 start up innovative; 30 Centri di formazione professionale.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ufficiale di Polizia Giudiziaria dal 2004, con Decreto n. 13.10/09111748, con svolgimento di indagini relative a malattie professionali ed infortuni sul lavoro per la determinazione di responsabilità dirette ed indirette nell'accadimento dell'evento specifico. • Partecipazione attiva come componente delle unità di vigilanza per i sopralluoghi previsti nei Piani mirati "Medico Competente", "Sovraccarico biomeccanico arti superiori", "Formazione", "SGS" (Sistema di Gestione della sicurezza). • Partecipazione attiva per il PMP Stress e lavoro correlato in tutte le edizioni svolte dalla ATS Brianza e per tutte le fasi del Piano Mirato: <ul style="list-style-type: none"> -progettazione intervento sul territorio in sede di Comitato Provinciale ex art 7, D.Lgs 81/08, - stesura buone pratiche e della scheda di autovalutazione, - predisposizione lettera aziende coinvolte con scheda e invito al seminario, - organizzazione e partecipazione al seminario come relatrice per illustrare il piano alle aziende, - vigilanza finale e valutazione dei risultati.

	<ul style="list-style-type: none"> • Sopralluoghi ispettivi in aziende del territorio per Vigilanza sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro sia per esposti pervenuti al Servizio PSAL da liberi cittadini, Associazioni, Enti, sia per iniziative di ATS a seguito di valutazioni di settori lavorativi specifici; in relazione a tali attività, redazione di verbali 758 indirizzati al contravventore e alla Procura, con relative prescrizioni per violazioni di articoli del D.Lgs 81/08 con sanzioni penali, e sanzioni di tipo amministrativo. • Componente di commissioni medico-legali di prima istanza per il riconoscimento di invalidità civile ed handicap inizialmente generiche (L. 295/90, L.104/92, L. 381/70, L. 382/70), come medico del lavoro nelle sedute dedicate ai cittadini insistenti nella fascia di età lavorativa (Legge 68/99) e in numerosi casi, ha svolto la funzione di presidente della commissione stessa con un impegno di 1-2 sedute alla settimana. • Referente ATS BRIANZA del Laboratorio stress Lavoro-correlato Regione Lombardia per le attività regionali legate alla tematica specifica. • Referente ATS BRIANZA per Gruppo di lavoro PSAL e Piani mirati di Prevenzione Alcol e tossicodipendenze con partecipazione attiva per tutte le fasi del Piano Mirato (vedi specifiche PMP stress sopra). • Componente del Collegio Medico volto alla valutazione di idoneità specifica di lavoratori o aziende che inoltrano ricorso contro il giudizio emesso dal medico competente (art. 41 D.Lgs 81/08) o aziende che richiedono idoneità specifica di lavoratori (art. 5 L. 300/70) con impegno di circa una/due sedute al mese. • Componente titolare dal 2019 (e supplente precedentemente) per ATS Brianza del Comitato Tecnico Provinciale, ai sensi dell'art. 8, c. 1 bis della Legge 68/9, per la valutazione della compatibilità alla mansione di casi specifici di lavoratori invalidi, e per altre valutazioni previste dalla legislazione vigente. • Componente del Gruppo di lavoro PSAL per le RSA e strutture ospedaliere dell'ATS-Brianza che si occupa dei requisiti sicurezza e salute nei luoghi di lavoro nell'ambito dell'accreditamento regionale. • Gestione della Sorveglianza Sanitaria Covid sia per cittadini che lavoratori del territorio di Competenza ATS Brianza. • Sopralluoghi e monitoraggi per controllo dell'idoneità, della congruenza e della messa in atto dei protocolli Covid congiuntamente al Dipartimento PAPS di ATS BRIANZA nelle RSA del territorio nel periodo pandemico. • Indagini delegate dalla Procura per la determinazione di responsabilità nell'accadimento di infortuni Covid in operatori sanitari di Ospedali ed RSA/RSD del territorio di ATS Brianza. • Iscritta all'elenco Regionale Formatori Per Le Cure Primarie Regione Lombardia, per le attività teoriche del corso di formazione Polis della Regione Lombardia per i medici di medicina Generale dal 2019 su tematiche di Sorveglianza Sanitaria del Medico Competente, e sul tema degli Organi di vigilanza e Malattie Professionali. • Iscrizione Albo Nazionale dei Medici competenti. • Corso di formazione manageriale 2020/2021 per dirigente di struttura complessa - DSC, accreditato da Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo ed erogato dall' Università degli Studi Milano Bicocca, codice edizione UNIMIB DSC 1901/BE svolto presso l'Università degli Studi Milano. Idoneità alla Certificazione Manageriale per Dirigente di struttura complessa – DSC, novembre 2021. • Crediti Formativi annuali ECM regolarmente svolti, agli atti della struttura di appartenenza.
<p><u>Attività didattica</u></p>	<p>Titolo Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale Organizzato da POLIS LOMBARDIA Destinatari del Corso Medici di Medicina generale in formazione per complessivi giorni 2 per complessive ore 6, periodo 2019 e 2021 Si allega attestazione Tipo di attività didattica T. 27.6.1. - Diritti e doveri per i vari soggetti aziendali T. 27.7.1. - Organi di vigilanza.</p>
<p><u>Corsi, congressi, convegni e seminari</u></p>	<p>Vengono elencati solo alcuni dei corsi effettuati tra i tanti negli ultimi 5 anni. 1) Evento Formativo "Corso di formazione manageriale per dirigente di struttura complessa -DSC 220/2021" in qualità di partecipante. Organizzato da Università Milano-Bicocca e Polis. Sede Università Milano-Bicocca in data 8 ottobre 2020 e termine in data 24 novembre 2021 per complessive ore 154. Si allega copia fotostatica dell'attestato finale, sottoscritta sul retro, composta di n.1 pagina e contrassegnata con il numero 1 . 2) Evento Formativo Evento "CORSO REACH-CLP per la Pubblica</p>

	<p>Amministrazione" in qualità di partecipante. Organizzato da Prevenzione Sanitaria Autorità Competente nazionale REACH e CLP Sede FAD, 2021 Trattasi di evento formativo non svolto presso enti pubblici: si allega copia fotostatica dell'attestato finale, sottoscritta sul retro, composta di n. 1 pagine e contrassegnata con il numero 2.</p> <p>3) Evento Formativo "Gli Organigrammi Aziendali E Le Forme Societarie: Evoluzione Dei Rapporti Di Lavoro". Organizzato da ATS BRIANZA data 16 ottobre 2019 e termine in data 24 novembre 2021 per complessive ore 7. Si allega copia fotostatica dell'attestato finale, sottoscritta sul retro, composta di n. 1 pagine e contrassegnata con il numero 3</p> <p>4) Evento Formativo: "Programma, Gestione E Controllo Delle Attività UOS". Organizzato da ATS BRIANZA data dal 16 aprile 2019 al 14 novembre per complessive ore 12. Si allega copia fotostatica dell'attestato finale, sottoscritta sul retro, composta di n. 1 pagine e contrassegnata con il numero 4.</p> <p>5) Evento Formativo "MAPO ADVANCED: Gestione dei portatori di limitazioni, dei lavoratori in età >45 anni e di differenti aspetti organizzativi". Organizzato da fondazione IRCCS Ca Granda Ospedale Policlinico Maggiore data dal 27/09/2018 al 28/09/2018 per complessive ore 15 Si allega copia fotostatica dell'attestato finale, sottoscritta sul retro, composta di n. 1 pagine e contrassegnata con il numero 5 .</p> <p>6) Evento Formativo "Valutazione da Rischio da sovraccarico biomeccanico nei reparti di degenza: analisi organizzativa, guida al sopralluogo, programmi di bonifica" Organizzato da fondazione IRCCS Ca Granda Ospedale Policlinico Maggiore data dal 21/03/2018 al 04/05/2018 per complessive ore 15. Si allega copia fotostatica dell'attestato finale, sottoscritta sul retro, composta di n. 1 pagine e contrassegnata con il numero 6.</p> <p>7) Relatrice Convegno "Modelli Di Valutazione Del Rischio Da Stress Lavoro - Correlato: Elementi Essenziali" 28 settembre 2017 c/o ATS Brianza della durata di 7 ore.</p> <p>8) Relatrice Workshop "Stress - Lavoro Correlato" Sindacati Cgl Cisl Uil Monza Brianza", 13 ottobre 2017 Centro civico San Rocco, Via Gabriele D'annunzio 35, Monza 7 ore.</p> <p>9) Relatrice Workshop "Stress lavoro-correlato: l'aggiornamento della valutazione e del documento come occasione di miglioramento" 23 <u>Gennaio</u> 2018, Assolombarda Confindustria Milano Monza Brianza, Viale Francesco Petrarca 10, Monza, durata di 4 ore</p>
<p><u>Produzione scientifica</u></p>	<p>Diverse pubblicazioni scientifiche tra cui quelle elencate</p> <p>1) Acta Medica Mediterranea, Archivio siciliano di Medicina e Chirurgia volume 13 n.2 speciale, 60° Congresso Nazionale medicina del lavoro ed igiene industriale: "Riduzione con uso di adsorbenti tecnici degli idrocarburi aromatici policiclici in olii rigenerati" 1997;</p> <p>2) Patologia da guanti in ambiente sanitario, Istituto Medicina del Lavoro dell'Università degli studi di Trieste: "Le caratteristiche del guanto come dispositivo di protezione" 1997</p> <p>3) Funzionalità respiratoria in un gruppo di lavoratori con placche pleuriche G Ital Med Lav Erg 2001: 23,279</p> <p>4) L'idoneità all'utilizzo di videoterminali. Folia Med.69 (3) 1143-1149,1998</p> <p>5) Partecipazione insieme a componenti del gruppo del laboratorio regionale stress Lavoro-correlato alla stesura del Decreto Regionale Regione Lombardia 13559 del 10/12/2009 "Indirizzi generali per la valutazione e gestione Del Rischio Stress Lavorativo alla luce dell'accordo europeo 8.10.2004"</p>
<p><u>Capacità e competenze personali, capacità e competenze organizzative, relazionali, tecniche, manageriali</u></p>	<p>Sviluppate capacità comunicative con tutte le figure del sistema aziendale interno ed esterno, compresi gli Enti Istituzionali con cui ci si confronta spesso per la tipologia caratteristica del lavoro del Servizio PSAL. Capacità di ascolto sia con i colleghi che con l'utenza, al fine di favorire un buon clima lavorativo e il soddisfacimento dei bisogni dell'utente e del Servizio. Attitudine e disponibilità al dialogo costruttivo al fine di favorire la collaborazione e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.</p> <p>Ricerca continua di miglioramento con acquisizione di nuove competenze acquisite anche con approfondimenti personali e con corsi svolti di propria iniziativa relativi alla programmazione neurolinguistica (attestato di Practitioner, 2016).</p> <p>Disponibilità e supporto alla direzione aziendale nell'individuazione di soluzioni idonee. Capacità di resilienza in linea con i cambiamenti normativi e le evoluzioni delle nuove condizioni e contenuti lavorativi.</p> <p>Aggiornamento continuo attraverso la partecipazione a diversi corsi, seminari e convegni sia come relatrice che come uditrice.</p>

<p><u>Ulteriori informazioni</u></p>	<p>Conoscenza della lingue inglese. Capacità di lettura: Livello intermedieate. Capacità di scrittura: Livello intermedieate. Capacità di espressione orale: Livello intermedieate.</p> <p>-Diploma di Solfeggio strumentale Corservatorio di Salerno -Collaboratrice volontaria c/o redazione di casa editrice NEMO Milano -Diploma di scuola triennale di omeopatia unicista (CSOA Milano) conseguito nel 2007. -Diploma europeo nel 2008 con scuola convenzionata con Faculty of homeopaty -Programmazione neurolinguistica: attestato di practitioner (2016) -Diploma triennale c/o International Accademy of Phisiological Regulating -- Medicine di Milano (PRM Accademy 2019). -Patente B</p>
---	---

Il sottoscritto è consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi del Codice Penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del succitato D.P.R. 445/2000 e che , inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000).