

- ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato riportato il punteggio riferito al colloquio di ogni singolo candidato;
- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito una terna di coppie di domande da sottoporre al sorteggio dei candidati, tra cui è stata sorteggiata la seguente coppia:
coppia di domande relative alla prova n. 2
domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:
Cirrosi epatica
domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:
Come si inserisce un Reparto come la Medicina Interna di Cattolica in una Rete internistica di Ambito?
- alle ore 11, essendo presenti tutti i candidati, ha provveduto all'identificazione dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti:

COGNOME	NOME
GRASSI	ALBERTO
LUDOVICO	COSIMO
MASCELLA	FABIO
TIROTTA	DANIELA

e della rinuncia alla selezione pervenuta in data 8/07/2022, agli atti aziendali, del seguente candidato:

COGNOME	NOME
DONATI	GABRIELE

- ha proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;
- ha infine predisposto la terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio sia nel curriculum che nel colloquio, composta da:

- dott. Alberto GRASSI che ha raggiunto un punteggio di 86,00/100
- dott. Cosimo LUDOVICO che ha raggiunto un punteggio di 83,00/100
- dott. Fabio MASCELLA che ha raggiunto un punteggio di 82,00/100

Letto approvato e sottoscritto, 12/07/2022

IL PRESIDENTE dott. Giovanni RAPISARDA

IL COMPONENTE dott. Ilario STEFANI

IL COMPONENTE dott.ssa Paola D'ANGELO

IL COMPONENTE DI DIRITTO dott.ssa Bianca CARUSO *su delega del Direttore Sanitario Azienda USL Romagna*

IL SEGRETARIO dott.ssa Elisabetta Barbi

firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane