



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO NEL PROFILO DI "COADIUTTORE AMMINISTRATIVO SENIOR - CAT. BS" EX ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E L. - ANNO 2021.

Visiti e richiamati:

AOC: AUSLROMAGNA
Registro: Determinazione
N. 2857
Data: 27/09/2021
Oggetto: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO NEL PROFILO DI "COADIUTTORE AMMINISTRATIVO SENIOR - CAT. BS" EX ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E L. - ANNO 2021.

Sottoscritto digitalmente da:

- Federica Dionisi (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
determina stab coadiutori bs.pdf	006C2F1684690778C929A9EA07F4F39412AED02775FB885 93335003C5828087643F

- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- i verbali di confronto regionale con le Organizzazioni sindacali relativi all'applicazione, per il personale del comparto e della dirigenza, della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2020, approvati con DGR 469 dell'11 maggio 2020 (verbale di confronto personale della dirigenza prot. RER 2020/146 del 21 aprile 2020), nonché i precedenti protocolli regionali riferiti all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia Romagna;
- vista la deliberazione del Direttore Generale n. 275 del 18.11.2020 ad oggetto "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) relativo al triennio 2020/2022 Azienda USL della Romagna";
- vista la nota della Regione Emilia - Romagna in atti prot. 0219462 del 06/08/2021 ad oggetto "Trasmissione delle indicazioni operative regionali per la redazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2021-2023 da parte delle aziende ed enti del SSR" e la nota dell'Azienda Usi della Romagna prot. n. 256559 del

15.09.2021, ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021-2023; invio documento provvisorio".

presso atto che nella richiamata nota n. 00219462 del 6/08/21 della Regione Emilia Romagna si richiama la necessità di continuare a promuovere efficaci politiche di qualificazione degli organici, attraverso la piena valorizzazione, nell'ambito dei processi di stabilizzazione, delle esperienze professionali maturate dagli operatori con contratti di natura flessibile, secondo una prospettiva diretta a sviluppare nella misura più ampia ed efficace possibile le potenzialità derivanti dalla normativa in materia (art. 20 del D.Lgs. 75/2017);

richiamata la determinazione n. 2127 del 07/07/2021, con cui, al fine di favorire le politiche di stabilizzazione del personale precario sulla base delle disposizioni sopra riportate, si è provveduto all'emissione dell'avviso pubblico finalizzato alla ricognizione delle figure interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda, sulla base dei requisiti e delle condizioni normativamente richieste dalle disposizioni sopra citate e da quelle in tema di costituzione del rapporto di lavoro nei diversi profili professionali e discipline/aree;

dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato dal 7 luglio 2021 sul sito internet aziendale con scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al 22 luglio 2021;

considerato che entro i suddetti termini sono regolarmente pervenute n. 198 domande (come da verbale di ricezione domande prot. n. 0251431 del 10.09.2021) da parte di candidati interessati alla stabilizzazione nei diversi profili professionali e discipline/aree;

dato atto che sono inoltre pervenute 3 domande fuori termine;

vista la nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0252081 del 10 settembre 2021 ad oggetto: "articolo 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017: definizione fabbisogno stabilizzazioni personale per le stabilizzazioni anno 2022", con cui, tenuto conto dell'imminenza delle prove selettive del concorso pubblico per "coadiutore amministrativo senior categoria BS", si è provveduto prioritariamente alla definizione del fabbisogno del suddetto profilo quantitativo, sulla base delle domande pervenute e in coerenza con la complessiva programmazione aziendale dei fabbisogni del personale, in 50 postazioni;

dato atto dell'informativa trasmessa alle COSS del comparto in data 13 settembre 2021 riferita al suddetto fabbisogno;

considerato che tra le domande pervenute entro i termini di scadenza dell'avviso sopra indicato, n. 58 sono da parte di candidati interessati alla stabilizzazione nel profilo di "coadiutore amministrativo senior – cat Bs";

presso atto del verbale prot. n. 0264057 del 22.09.2021 relativo alle valutazioni della Commissione, composta da:

- dott.ssa Agostina Almola, Direttrice Amministrativa,
 - dott.ssa Federica Dionisi, Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane,
 - dott.ssa Vera Zauli, Dirigente Amministrativo nell'ambito della U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane;
- riferite al possesso da parte dei suddetti candidati delle condizioni e dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento, indicati nell'avviso stesso;

dato atto che la domanda presentata da Gamberini Alexandra non viene presa in considerazione essendo in corso l'assunzione a tempo indeterminato quale "assistente amministrativo – cat. C";

precisato che alla procedura di stabilizzazione in oggetto "sono ammessi con riserva

anche coloro che matureranno i 3 anni di servizio entro il 31.12.2021. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto ed al conseguente positivo scioglimento della riserva" e che sono state considerate ammissibili con riserva i candidati che, alla data di scadenza del bando (22 luglio 2021), hanno almeno 2 anni 6 mesi e 22 giorni di servizio, potendo questi maturare, entro il 31 dicembre 2021, i 3 anni richiesti;

presso e dato atto che:

- i candidati indicati al punto 1) del dispositivo risulteranno, alla data del 30 settembre 2021, in possesso dei requisiti prescritti per la stabilizzazione nel profilo di "coadiutore amministrativo senior categoria BS"; pertanto, alla luce delle indicazioni contenute nella predetta nota n. 02529339/2021, si potrà provvedere, entro la fine del corrente mese, alla costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza dal 01 ottobre 2021;

- i candidati indicati al punto 2) del dispositivo matureranno successivamente al 30 settembre 2021 ed entro il 31 dicembre 2021, i requisiti prescritti per la stabilizzazione nel profilo di "coadiutore amministrativo senior categoria BS" pertanto, alla luce delle indicazioni contenute nella predetta nota n. 02529339/2021 si potrà provvedere alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza coerente con la maturazione del suddetto requisito;

Presso e dato altresì atto che i seguenti candidati non risultano in possesso del requisito richiesto di cui alla lettera C – paragrafo 1 dell'avviso sopra richiamato non essendo in grado di maturare entro il 31 dicembre 2021 i 3 anni di servizio negli ultimi otto (da 01.01.2014 al 31.12.2021) nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione:

	Cognome	Nome	Nato/a il
1	Camporresi	Nicoletta	21/12/1980
2	Carlotti	Elena	09/02/1981
3	De Falco	Teresa	07/12/1992
4	Franchini	Daniela	08/04/1976
5	Indino	Barbara	08/10/1981
6	Moretti	Emanuele	18/05/1977
7	Peracchini	Valentina	23/11/1978

Precisato che l'articolo 1, comma 3 bis, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113 ha previsto che il termine del 31 dicembre 2021 per la maturazione del requisito riferito all'esperienza professionale dei tre anni negli ultimi otto, sia sostituito dal 31 dicembre 2022 e dato atto che alla luce di tale disposizione si procederà, entro il primo semestre del 2022, all'emissione di un nuovo avviso pubblico finalizzato alla ricognizione delle figure in possesso dei requisiti e delle condizioni previste dal novellato articolo 20, interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda;

Stabilito di procedere alla stabilizzazione delle figure indicate ai punti 1 e 2 del presente atto, mediante costituzione dei relativi rapporti di lavoro a tempo indeterminato precisando che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti;

- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto di stabilizzazione;
- la costituzione dei 50 rapporti di lavoro a tempo indeterminato oggetto del presente provvedimento avverrà con contestuale cessazione di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato nello stesso profilo;

Precisato che, sulla base di quanto rappresentato con nota della direttrice amministrativa prot. n. 0265491 del 23 settembre 2021, con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, fermo restando che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali. Per quanto riguarda la sede di prima destinazione della candidata che attualmente non è in servizio presso questa Azienda, si rinvia invece a specifiche e indicazioni che verranno comunicate in relazione alle necessità individuate dalla Direzione Amministrativa aziendale.

precisato infine che si provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato attivi alla data odierna;

vista l'attestazione del Responsabile del procedimento in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

determina

- 1) di provvedere, per quanto in premessa rappresentato, alla stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017 e s.m. e i. mediante costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di "coadiutore amministrativo senior – cat Bs" con decorrenza dal 01 ottobre 2021, dei seguenti candidati che hanno presentato domanda all'avviso pubblico emesso in attuazione della determinazione n. 2127 del 7 luglio 2021:

	Cognome	Nome	Nato/a il
1	ALOISI	ALESSANDRA	13/11/1984
2	ALVISI	FABRIZIA	25/05/1968

3	ANNECCHIARICO	MASSIMO	04/02/1968
4	BERTONI	ELISABETTA	16/06/1969
5	BIANCHI	LORENZA	29/01/1981
6	BOLOGNA	MICHELE	26/11/1996
7	BRACONI	SABRINA	09/11/1966
8	BRIGANI	LAURA	26/01/1972
9	CAMPORALE	NICOLETTA	11/07/1975
10	CAPRELLI	STEFANO	14/11/1978
11	CITTADINI	LUCIANA	04/09/1960
12	DI BELLO	GIORDANO	18/12/1991
13	DI GIULIANO	MONICA	15/11/1971
14	DI STEFANO	NATASCIA	09/06/1974
15	FERRI	SIMONA	26/11/1980
16	FOSCHI	BRUNA	17/11/1966
17	KODRA	ANDUENA	30/09/1982
18	MANZUETO	LUCIA ANTONIETTA	07/11/1978
19	MILANESI	ROBERTA	04/01/1979
20	PAZZINI	CAMILLA	13/06/1976
21	PEZZI	PAOLO	19/04/1964
22	PIANI	ANNALISA	26/07/1966
23	PIRONE	DANIELA	09/09/1974
24	RAIMONDI	LINDA	05/04/1962
25	RIDOLFI	LINDA	11/04/1983
26	RIVOLA	ROBERTA	07/07/1963
27	SAVINI	PAOLO	17/07/1971
28	SPERINDIO	FABIANA	20/07/1967
29	SPORTIELLO	LETIZIA	11/09/1987
30	STELLA	FRANCESCA	16/12/1985
31	TEMPORIN	SARA	24/09/1986
32	VENNERI	IMONICA	01/12/1966
33	VIGNALLI	IVANA	24/10/1978

- 2) di provvedere, per quanto in premessa rappresentato, alla stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017 e s.m. e i. mediante costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di "coadiutore amministrativo senior – cat Bs" dei seguenti candidati che hanno presentato domanda all'avviso pubblico emesso in attuazione della determinazione n. 2127 del 7 luglio 2021, con decorrenza dalla data successiva alla maturazione dei tre anni normativamente richiesti, come a fianco di ciascuno nominativo indicato:

Cognome	Nome	Nata/o il	Maturazione 3 anni
1 BUCHERINI	SARA	11/10/1992	28/10/2021
2 BULZONI	STEFANIA	20/09/1971	16/12/2021
3 CAPLINEAN	IOANA LUCIA	09/12/1984	07/11/2021
4 DELBIANCO	ELISA	06/10/1984	07/10/2021
5 DI DIO	MASSIMO	01/03/1978	13/12/2021
6 FABBRI	ANTONELLA	13/06/1965	15/10/2021
7 FANTOZZI	ANTONELLA	11/11/1975	20/10/2021
8 GHINASSI	CINZIA	17/06/1974	09/12/2021
9 LAGHI	LAURA	12/01/1971	20/12/2021
10 LAZZAROTTO	FEDERICA	21/06/1971	09/12/2021
11 MANGIARDI	ELISABETTA	22/07/1969	20/10/2021
12 MELANI	CINZIA	28/09/1960	02/12/2021
13 MONTALTI	JLENIA	30/12/1979	27/12/2021
14 NICOLINI	SILVIA	25/06/1977	22/10/2021
15 PRONI	SAMUELE	19/03/1980	09/12/2021
16 SALOMONI	GIULIA	25/05/1992	26/12/2021
17 TITINI	MASSIMILIANO	18/07/1970	15/12/2021

3) di precisare in particolare che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà, previa sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accoglimento del possesso dei requisiti e condizioni richieste per la stabilizzazione e prescritti dalle vigenti disposizioni in materia di assunzioni;
- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti per ogni profilo;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto di stabilizzazione;
- la sostituzione dei 50 rapporti di lavoro a tempo indeterminato oggetto del presente provvedimento avverrà con contestuale cessazione di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato nello stesso profilo;
- con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, fermo restando che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali. Per quanto riguarda la sede di prima destinazione della candidata che attualmente non è in servizio presso questa Azienda, si rinvia invece a specifiche e indicazioni che verranno comunicate in relazione alle necessità individuate dalla Direzione Amministrativa aziendale

4) di precisare che si provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base della suddetta dichiarazione, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato attivi alla data odierna;

6) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;

8) di inviare la presente determinazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- UO Gestione Giuridica Risorse Umane;
- UO Gestione Economica Risorse Umane;
- UO Gestione Rapporti con i Servizi Socio Sanitari;
- Piattaforma Amministrativa – Ravenna;
- Piattaforma Amministrativa – Rimini;
- Piattaforma Amministrativa – Forlì - Cesena;
- UO Gestione della Logistica e Funzioni Economiche;
- UO Programmazione e Acquisti Beni e Servizi;
- UO Medicinale Legale e Gestione del Rischio;
- UO Progettazione e Sviluppo Edilizio;
- UO Bilancio e Flussi Finanziari;
- UO Affari Generali e Legali;
- UO Assicurazioni e Contenzioso Assicurativo;
- SS Assenze Presenze;
- Referente Servizi Amministrativi Assistenza Farmaceutica;
- Referente Ufficio Agende Cup Specialistica e Libera Professione;

Il Responsabile del Procedimento _____ Il Direttore UO / Il Responsabile
(Vera Zauli) (U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane)

Pubblicazione N. 3193

Determinazione n. 2857 del 27/09/2021 ad oggetto:

STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO NEL PROFILO DI "COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR - CAT. BS" EX ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I. - ANNO 2021.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 27/09/2021 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 27/09/2021 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione

N. 11

Data: 04/01/2022

Oggetto: DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO NEI PROFILI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO CATEGORIA DS.

Sottoscritto digitalmente da:

- Federica Dionisi (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;

- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
determina stab DS.pdf	Z0B9822310475134D947C0A30433F67CCCA59FFD56F4 A48928D1DA96359CEF3

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO NEI PROFILI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO CATEGORIA DS.

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;
- la circolare 3/2017 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- la circolare 1/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- la circolare 2/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "charimenti in merito alla circolare del 23 novembre 2017 n. 3 e del 9 gennaio 2018 n. 1 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa";
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- i verbali di confronto regionale con le Organizzazioni sindacali relativi all'applicazione, per il personale del comparto e della dirigenza, della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2020, approvato con DGR 469 del 11 maggio 2020 (verbale di confronto personale della dirigenza prot. RER 2020/146 del 21 aprile 2020), nonché i precedenti protocolli regionali riferiti all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia - Romagna;
- richiamato il "Verbale di intesa in merito alle politiche di sviluppo e valorizzazione professionale personale Area Comparto attraverso le progressioni verticali tramite selezioni interne ai sensi dell'art. 22, comma 15, D.Lgs 75/2017", intervenuto con le Rappresentanze Sindacali Area Comparto il 24 gennaio 2020;

richiamate le determinazioni n. 3853, 3854, 3855, 3856 del 29.12.2021 con cui si è proceduto all'emissione degli avvisi interni di selezione per la progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii., dalla categoria D al livello economico Ds del ruolo sanitario, per complessivi n. 150 posti, pubblicati sul sito internet aziendale il 29 dicembre 2021;

richiamata la nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0362829 del 31 dicembre 2021 ad oggetto "stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 Decreto Madia di n. 32 collaboratori professionali sanitari cat. D con incarico a tempo determinato nel livello economico Ds" con la quale si rappresenta che con l'emissione dei suddetti avvisi interni - finalizzati al perseguimento di obiettivi di qualificazione e crescita professionale, atti a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti a supporto dei processi di razionalizzazione e sviluppo organizzativo, in coerenza con l'evoluzione scientifica e tecnologica in sanità - si realizzano le condizioni previste dal verbale di intesa sopra citato, nel quale veniva stabilito che, a garanzia di uniformità e coerenza nei quattro ambiti territoriali dell'Azienda, contestualmente ai percorsi di progressione verticale dovesse anche concludersi il percorso, più volte rinviato, di stabilizzazione dei dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nel profilo di collaboratore sanitario Cat. D e titolari di incarico a tempo determinato nel livello economico Ds, più volte prorogati in attesa di stabilizzazione, avendo questi già maturato i requisiti previsti dalle disposizioni di cui all'articolo 20 del D.Lgs 75/2017 e s.m. e i.

dato atto che con la suddetta nota si dispone pertanto di provvedere agli adempimenti necessari per la stabilizzazione delle suddette figure a decorrere dall'1 gennaio 2022, salvo valutare successivamente la stabilizzazione di coloro che si trovino in situazione di sospensione e/o di allontanamento dal lavoro ai sensi del D.L. 44 del 2021 convertito in legge n. 76 del 28.05.2021, integrato dal D.L. 172/21;

richiamata altresì la determinazione n. 2127 del 07/07/2021, con cui, al fine di favorire le politiche di stabilizzazione del personale precario sulla base delle vigenti disposizioni sopra riportate, si è provveduto all'emissione dell'avviso pubblico finalizzato alla ricognizione delle figure interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda, sulla base dei requisiti e delle condizioni normativamente richieste;

considerato che tra le domande pervenute entro i termini di scadenza del suddetto avviso (22 luglio 2021), sono presenti anche quelle dei seguenti dipendenti a tempo indeterminato di questa Azienda in categoria D dei rispettivi profili e con contratto a tempo determinato nel livello economico Ds:

Cognome	Nome	Profilo
1. BABINI	LUCIA	INFERMIERE
2. BARAVELLI	LORENA	INFERMIERE
3. BRAVACCINI	ROSSELLA	INFERMIERE
4. BRUSCHI	GIUSEPPE	INFERMIERE
5. CASADEI	SABRINA	INFERMIERE
6. CEREDI	ELISA	INFERMIERE
7. D'ANGELO	MARIA ASSUNTA	INFERMIERE
8. FUZZI	FRANCESCA	INFERMIERE
9. FLORIS	ROMINA	INFERMIERE
10. GABETTI	ANNALISA MARIA EYV	INFERMIERE
11. GRISANTI	ERICA	INFERMIERE

DETERMINA

12. MILANDRI	SUSY	INFERMIERE
13. NICOLINI	SILVIA	INFERMIERE
14. PORTOLANI	LAILA	INFERMIERE
15. PRATI	SABRINA	INFERMIERE
16. SANGIULIANO	GIOVANNA	INFERMIERE
17. TANZI	CHIARA	INFERMIERE
18. TEODORANI	MONICA	INFERMIERE
19. VECCHIATINI	MOIRA	INFERMIERE
20. VETERANI	BARBARA	INFERMIERE
21. CASADEI	KATTIA	OSTETRICA
22. ONOFRI	CARLA	TECN.PREV.AMBIENTE E LUOGHI DI LAV
23. CAPIROSSI	DANIELA	TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
24. DALMO	BARBARA	TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
25. DONATI	ORIELTA	TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
26. DONATI	ROBERTA	TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
27. LESS	MARILENA	TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
28. CAMAGNI	ROBERTA	TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
29. MARCHI	GIOVANNI	TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
30. MOSCONI	DAVIDE	TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
31. SANTUCCI	RAFFAELE	TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
32. GATTI	ELISA	FISIOTERAPISTA

Ritenuto pertanto di procedere alla stabilizzazione delle suddette figure mediante costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato nei profili di collaboratore professionale sanitario senior, categoria DS a fianco di ciascuno indicati, precisando che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli avveni diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dalle vigenti disposizioni in materia di assunzioni;
- considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo dei corrispondenti rapporti di lavoro a tempo determinato;

attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile che sottoscrive in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

- 1) di provvedere, per quanto in premessa rappresentato, con riferimento a seguenti dipendenti a tempo indeterminato in categoria D dei profili sotto indicati e con rapporto di lavoro a tempo determinato nel livello economico DS, alla stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del D Lgs 75/2017 e s.m. e i. mediante costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato nei profili di collaboratore professionale sanitario senior, categoria DS a fianco di ciascuno indicati:

Cognome	Nome	Profilo
1. BABINI	LUCIA	INFERMIERE
2. BARAVELLI	LORENA	INFERMIERE
3. BRAVACCINI	ROSSELLA	INFERMIERE
4. BRUSCHI	GIUSEPPE	INFERMIERE
5. CASADEI	SABRINA	INFERMIERE
6. CEREDI	ELISA	INFERMIERE
7. D'ANGELO	MARIA ASSUNTA	INFERMIERE
8. FUZZI	FRANCESCA	INFERMIERE
9. FLORIS	ROMINA	INFERMIERE
10. GABETTI	ANNA LISA MARIA EYV	INFERMIERE
11. GRISANTI	ERICA	INFERMIERE
12. MILANDRI	SUSY	INFERMIERE
13. NICOLINI	SILVIA	INFERMIERE
14. PORTOLANI	LAILA	INFERMIERE
15. PRATI	SABRINA	INFERMIERE
16. SANGIULIANO	GIOVANNA	INFERMIERE
17. TANZI	CHIARA	INFERMIERE
18. TEODORANI	MONICA	INFERMIERE
19. VECCHIATINI	MOIRA	INFERMIERE
20. VETERANI	BARBARA	INFERMIERE
21. CASADEI	KATTIA	OSTETRICA
22. ONOFRI	CARLA	TECN.PREV.AMBIENTE E LUOGHI DI LAV
23. CAPIROSSI	DANIELA	TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
24. DALMO	BARBARA	TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
25. DONATI	ORIELTA	TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
26. DONATI	ROBERTA	TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
27. LESS	MARILENA	TECNICO SANIT.LABOR.BIOMEDICO
28. CAMAGNI	ROBERTA	TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
29. MARCHI	GIOVANNI	TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
30. MOSCONI	DAVIDE	TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
31. SANTUCCI	RAFFAELE	TECNICO SANIT.RADIOLOGIA MEDICA
32. GATTI	ELISA	FISIOTERAPISTA

2) di precisare in particolare che:

- la stabilizzazione delle suddette figure avviene con decorrenza dal 1 gennaio 2022, salvo valutare successivamente la stabilizzazione di coloro che si trovano in situazione di sospensione e/o di allontanamento dal lavoro ai sensi del D.L. 44 del 2021 convertito in legge n. 76 del 28.05.2021, integrato dal D.L. 172/21;
- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli avvenuti diritti previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta così aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo dei corrispondenti rapporti di lavoro a tempo determinato;
- 4) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;
- 5) di inviare la presente determinazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
 - UO Gestione Giuridica Risorse Umane;
 - UO Gestione Economica Risorse Umane.

Il Responsabile del Procedimento
(Vera Zauli)

Il Direttore UO / Il Responsabile
(U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane)

Firmato da VERA ZAULI
il: 04/01/2022 14:08:08

Firmato da FEDERICA DIONISI
il: 04/01/2022 14:10:30

Pubblicazione N. 11

Determinazione n. 11 del 04/01/2022 ad oggetto:

**DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO
NEL PROFILI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO CATEGORIA DS.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m. i.), in data 04/01/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 04/01/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione

N. 644

Data: 02/03/2022

Oggetto: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN E DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E. I. DEFINIZIONE GRADUATORIE E COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Sottoscritto digitalmente da:

- Federica Dionisi (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;

- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
STABILIZZAZIONI COMPARTO 2021_ultima.pdf	9865FF4D1DE522D0476714ECCB3F7CE3754804829CFC 47DEE72B6A51F679DF00

**AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE**

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN E DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E. L. DEFINIZIONE GRADUATORIE E COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Visiti e richiamati:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti dell'Area del Comparto del SSN;
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dell'Area delle Funzioni Locali;
- l'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;
- le circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenenti indirizzi e chiarimenti sull'applicazione della suddetta disposizione;
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
- D.P.R. 10/1/21997, n. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge 10/8/2000, n. 251 "Disciplina delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione nonché della professione ostetrica";
- i verbali di confronto regionale con le Organizzazioni sindacali relativi all'applicazione, per il personale del comparto e della dirigenza (verbale di confronto personale del comparto prot. RER 2020/124 del 01 aprile 2020), della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, approvati con DGR 469 del 11 maggio 2020, nonché i precedenti protocolli regionali riferiti all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia-Romagna;
- presso atto che nella richiamata nota n. 00219462 del 6/08/21 della Regione Emilia-Romagna si richiama la necessità di continuare a promuovere efficaci politiche di qualificazione degli organici, attraverso la piena valorizzazione, nell'ambito dei processi di

stabilizzazione, delle esperienze professionali maturate dagli operatori con contratti di natura flessibile, secondo una prospettiva diretta a sviluppare nella misura più ampia ed efficace possibile le potenzialità derivanti dalla normativa in materia (art. 20 del D.Lgs. 75/2017);

preso atto della nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0184748 del 06/07/2021, con la quale è stata richiesta l'emissione di specifico avviso pubblico, al fine di effettuare una ricognizione di tutte le figure interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del predetto D.Lgs 75/2017 e successive modifiche e integrazioni;

tenuto conto che con determinazione n. 2127 del 07/07/2021, al fine di favorire le politiche di stabilizzazione del personale precario sulla base delle disposizioni sopra riportate, si è provveduto all'emissione dell'avviso pubblico finalizzato alla ricognizione delle figure interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda, sulla base dei requisiti e delle condizioni normativamente richieste dalle disposizioni sopra citate e da quelle in tema di costituzione del rapporto di lavoro nei diversi profili professionali e discipline/aree;

dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato dal 7 luglio 2021 sul sito internet aziendale con scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al 22 luglio 2021;

considerato che entro i suddetti termini sono regolarmente pervenute n. 198 domande (come da verbale di ricezione domande prot. n. 0251431 del 10.09.2021, di cui, in particolare n. 23 riferite alla dirigenza sanitaria) da parte di candidati interessati alla stabilizzazione nei diversi profili professionali e discipline/aree;

dato atto che sono inoltre pervenute 3 domande fuori termine;

tenuto conto che, con determinazione n. 2857 del 27.09.2021, si è provveduto a disporre la stabilizzazione di n. 50 figure nel profilo di "coadiutore amministrativo senior categoria BS", sulla base del relativo fabbisogno, a seguito della valutazione delle n. 58 domande pervenute;

tenuto conto che, con determinazione n. 11 del 04.01.2022, si è provveduto a disporre la stabilizzazione di n. 32 figure del personale sanitario nei profili di Collaboratore Professionale Sanitario categoria DS;

vista la nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0328450 del 25 novembre 2021 ad oggetto: "articolo 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017: definizione primo fabbisogno stabilizzazioni personale del comparto e dirigenza professionale anno 2021", con cui è stato definito il primo fabbisogno, riferito ai seguenti profili:

PROFILO	fabbisogno
C.P.S. EDUCATORE	2
C.P.S. FISIOTERAPISTA	4
C.P.S. LOGOPEDISTA	7
C.P.S. OSTETRICA	2
C.P.S. TECNICO RADIOLOGIA	1
OSS	6
O.T. Senior AUTISTA AMBULANZA	4
COLL.TECNICO PROFESS./SETT.TECNICO-TECNICO BIOMEDICO	1

ASSISTENTI SOCIALI	7
COLLAB. AMMINISTR.-PROFESS./SETT.LEGALE	2
DIRIGENTE ARCHITETTO	1

preso atto della nota della Direttrice Amministrativa prot. 0042555 del 17 febbraio 2022, ad oggetto "conclusione procedure di stabilizzazione anno 2021 e ulteriori indicazioni in merito alle stabilizzazioni 2022", con la quale si dà mandato a provvedere alla conclusione degli adempimenti finalizzati alla stabilizzazione del personale della dirigenza e del comparto, anno 2021, secondo i fabbisogni, già comunicati alle OOSS e già individuati con specifiche note;

dato atto che, successivamente alla scadenza del predetto avviso, n. 10 candidati sono stati assunti a tempo indeterminato da graduatore di concorso pubblico;

dato atto che, sulla base delle esigenze rappresentate con la nota prot. n. 0328450 del 25 novembre 2021, relative alla definizione del primo fabbisogno di stabilizzazioni del personale del comparto e dirigenza professionale anno 2021, sono state fatte dagli uffici competenti, le valutazioni riferite al possesso da parte dei candidati interessati, delle condizioni e dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento;

precisato che n. 2 delle candidate che hanno presentato domanda di stabilizzazione con riferimento al profilo di "collaboratore professionale sanitario – ostetrica" e "collaboratore professionale sanitario – logopedista", hanno comunicato di non essere più interessate alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

preso atto di quanto sopra rappresentato, le domande valutate, in riferimento al fabbisogno, sono state in tot. 65, riferite al possesso delle condizioni e dei requisiti specifici previsti dalla normativa per la stabilizzazione del personale precario, indicati nell'avviso stesso e di seguito riportati:

" a) Essere stato in servizio (anche per un solo giorno), nel profilo e nella specifica disciplinarea oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/8/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Azienda USL della Romagna;

b) Essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo e nella specifica disciplinarea oggetto della richiesta di stabilizzazione, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato, relativa al profilo e alla specifica disciplinarea oggetto della richiesta di stabilizzazione riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, procedura anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse dall'Azienda Usi della Romagna.

c) Aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze dell'Azienda Usi della Romagna, almeno 3 anni di servizio, nel profilo e nella disciplinarea oggetto della richiesta di stabilizzazione o in discipline equipollenti o affini, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (da 01.01.2014 al 31.12.2021).

Sono ammessi con riserva alla procedura, con i limiti di seguito precisati, anche coloro che matureranno i 3 anni di servizio entro il 31.12.2021. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto ed al conseguente positivo scioglimento della riserva.

In tutti i casi il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto può essere stato maturato presso diverse amministrazioni del SSN. I servizi utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche se prestati con diverse tipologie di contratto flessibile purché relative

ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo professionale e disciplinarea.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione. Tale condizione deve essere presente sia nel momento della presentazione della domanda di stabilizzazione sia, per i candidati ultimamente collocati nelle relative graduatorie, nel successivo momento dell'assunzione a tempo indeterminato.

dato atto che non risultano in possesso del requisito richiesto di cui alla lettera a) – paragrafo 1 e precisamente: "Aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze dell'Azienda Usi della Romagna, almeno 3 anni di servizio, nel profilo e nella disciplinarea oggetto della richiesta di stabilizzazione o in discipline equipollenti o affini, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (da 01.01.2014 al 31.12.2021)", i seguenti candidati:

	Cognome	Nome
1	Civello	Laura
2	Giangregorio	Flora
3	Ragnoni	Benedetta

dato atto che non risultano in possesso del requisito richiesto di cui alla lettera C – paragrafo 1 e precisamente: "Aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze dell'Azienda Usi della Romagna, almeno 3 anni di servizio, nel profilo e nella disciplinarea oggetto della richiesta di stabilizzazione o in discipline equipollenti o affini, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (da 01.01.2014 al 31.12.2021)", i seguenti candidati:

	Cognome	Nome
1	Barlucchi	Andrea
2	De Angelis	Annalisa
3	Ferrini	Enka
4	Graziano	Marta
5	Iannone	Lorenzo
6	L'Astoria	Nicola
7	Paparrella	Anna
8	Spinoso	Roberta
9	Talamelli	Serena

dato atto, altresì, che la candidata Barlucchi Alessandra, non risulta in possesso del requisito previsto nell'avviso e precisamente quello secondo il quale: "Non hanno comunque titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello per cui si richiede la stabilizzazione. Tale condizione deve essere presente sia nel momento della presentazione della domanda di stabilizzazione sia, per i candidati ultimamente collocati nelle relative graduatorie, nel successivo momento all'eventuale assunzione a tempo indeterminato".

precisato che, così come previsto dalla nota della Direttrice amministrativa prot. n. 0042555 del 17.02.22, ulteriori stabilizzazioni verranno effettuate attraverso successivi specifici provvedimenti sulla base dei requisiti attualmente previsti dall'art. 20, D.Lgs 25.05.17, n. 75 e

s.m.i., che saranno maturati entro il 31.12.2022;

dato atto che, alla luce di quanto sopra rappresentato, si riporta di seguito il riepilogo dei candidati ammissibili e non ammissibili per mancanza dei requisiti sopra riportati, per ciascuno dei diversi profili e categorie previsti dal fabbisogno:

Profilo e categoria	fabbisogno	ammissibili	non ammissibili
C.P.S. EDUCATORE	2	3	0
C.P.S. FISIOTERAPISTA	4	2	0
C.P.S. LOGOPEDISTA	7	7	1
C.P.S. OSTETRICA	2	3	4
C.P.S. TECNICO RADIOLOGIA	1	2	0
OSS	6	19	4
O.T. Senior ALUISTA AMBULANZA	4	4	3
COLL. TECNICO PROFESS. /SETT. TECNICO-TECNICO BIOMEDICO	1	1	0
ASSISTENTI SOCIALI	7	7	1
COLLAB. AMMINISTR.-PROFESS./SETT. LEGALE	2	2	0
DIRIGENTE ARCHITETTO	1	1	0

dato atto che, con riferimento ai profili sottoelencati, sono pervenute un numero di domande ammissibili superiore alle posizioni individuate nel fabbisogno:

- "C.P.S. – educatore, cat. D";
- "C.P.S. - tecnico sanitario di radiologia medica, cat. D";
- "C.P.S. - ostetrica cat. D";
- "Operatore Socio Sanitario - Cat. Bs";

e che con riferimento alle predette posizioni si è provveduto, da parte dei competenti uffici, alla predisposizione di graduatorie sulla base di quanto indicato nel bando e di seguito riportato, ove si prevede, in particolare, la formulazione di due graduatorie per ogni profilo:

"Una formata da coloro che, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. citato, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio presso l'Azienda USL della Romagna alla data del 22/6/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione; l'altra formata da coloro che non erano in servizio presso l'Azienda USL della Romagna alla data del 22/6/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione.

- Ogni graduatoria verrà formulata utilizzando i seguenti criteri di valutazione:
1. Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Emilia-Romagna verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;
 2. Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;
 3. Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Emilia-Romagna verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno.

4. Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 0,6 punti per anno;

5. Ai candidati che, in possesso dei requisiti di ammissione, risultino prestare servizio presso l'Azienda USL della Romagna con contratto di lavoro a tempo determinato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, verrà altresì attribuito un punteggio pari a 3 punti;

6. Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 11 DPR n. 220/2001;

7. In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1994.

I servizi prestati prima del 01.01.2014 non verranno valutati."

dato atto delle seguenti graduatorie predisposte, sulla base dei principi e criteri sopra indicati e di quanto dichiarato dai candidati ammissibili, per il profilo di:

-collaboratore professionale sanitario – educatore, categoria D:

1	Baravelli	Varia	punti 10,294
2	Cicognani	Linda	punti 9,932
3	Nanni	Alessandra	punti 9,32

-collaboratore professionale sanitario – tecnico sanitario di radiologia medica, categoria D:

1	Aminio	Antonietta	punti 10,547
2	Basile	Emilia	punti 5,577

-collaboratore professionale sanitario – ostetrica, categoria D:

1	Innocciati	Lavinia	punti 9,8	In servizio presso Ausl Romagna al 22/06/2017
2	Cezza	Valentina	punti 8,471	
3	Migliarino	Ilaria	Punti 7,341	

-Operatore Socio Sanitario - categoria Bs:

1	Checconi	Katuscia	punti 10,83	Precede minore età
2	Szabo	Gabriella	punti 10,696	
3	De Marco	Angela	punti 10,6	
4	Manola	Mario	punti 10,55	Precede minore età
5	Popelmaier	Judit	punti 10,55	
6	Ortolani	Anastasia	punti 10,532	Precede minore età
7	Gaia	Manola	punti 10,532	
8	Landi	Martina	punti 10,418	
9	Pontonio	Maria Consiglia	punti 10,326	Precede minore età
10	De Rosa	Rosario	punti 10,284	
11	Deo	Filomena	punti 10,23	Precede minore età
12	Valzania	Elisa	punti 10,102	
13	Doti	Sara	punti 10,036	
14	Pianosi	Giorgio	Punti 10,036	Precede minore età
15	Martani	Iacopo	Punti 10,03	

16	Velai	Nertila	Punti 10,018
17	Clemente	Stefania	Punti 9,956
18	Longo	Tiziana	Punti 9,956
19	Schena	Ida	Punti 9,908

Precede minore età

preso e dato atto che, sulla base del fabbisogno individuato, con riferimento ai profili e discipline/aree di seguito indicati non risulta necessario procedere alla predisposizione delle graduatorie essendo pervenute un numero di domande da parte di candidati in possesso dei requisiti normativamente prescritti, corrispondente al fabbisogno individuato:

Profilo	Cognome	Nome	Nato/a il
C.P.S. Logopedista	Masini	Elisa	08/05/1989
C.P.S. Logopedista	Mangione	Angela	17/02/1991
C.P.S. Logopedista	Prestigiacommo	Stefania	26/03/1988
C.P.S. Logopedista	Pozzi	Adriano	26/03/1991
C.P.S. Logopedista	Cocco	Benedetta	09/10/1993
C.P.S. Logopedista	Camborata	Francesca	14/04/1995
C.P.S. Logopedista	Porfido	Veronica	17/07/1987
C.P.S. Fisioterapista	Spazzoli	Filippo	08/10/1978
C.P.S. Fisioterapista	Vergnani	Giulia	06/04/1990
O.T Senior Autista Ambulanza	Biscaro	Michale	23/09/1970
O.T Senior Autista Ambulanza	Bucci	Luciano	27/11/1962
O.T Senior Autista Ambulanza	Fornari	Ivo	01/11/1966
O.T Senior Autista Ambulanza	Ponzio	Lorena Isabella	24/09/1967
C.T.P. Settore Tecnico - Tecnico Biomedico	Pasini	Gianluca	13/04/1980
Assistente Sociale	Folera	Raffaella	27/01/1980
Assistente Sociale	Savelloni	Fabiana Silvana	12/12/1964
Assistente Sociale	Francisconi	Valentina	12/10/1987
Assistente Sociale	Altieri	Patrizia	21/04/1991
Assistente Sociale	Savarese	Miriam	11/12/1987
Assistente Sociale	Raschi	Martina	18/10/1989
Assistente Sociale	Burnoli	Pamela	25/12/1981
Coll. Amministrativo Professionale/ Settore Legale	Vistoli	Eleonora	03/01/1962
Coll. Amministrativo Professionale/ Settore Legale	Ponseggi	Alessandra	07/12/1974
Dirigente Architetto	Gozzoli	Andrea	10/06/1961

stabilito di procedere alla stabilizzazione del personale del comparto e dirigenza professionale secondo quanto indicato nella definizione del fabbisogno, tenuto conto delle graduatorie sopra indicate, mediante costituzione dei relativi rapporti di lavoro a tempo indeterminato precisando che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;
- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto di stabilizzazione;

precisato che, sulla base di quanto rappresentato nella predetta nota prot. n. 0328450 del 25 novembre 2021, "con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, e che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali".

tenuto conto, inoltre, come riportato nella nota della direttrice amministrativa prot. n. 0328450 del 25 novembre 2021 "Per quanto riguarda le sedi di prima destinazione di candidati non in servizio presso questa Azienda, si rinvia a specifiche e indicazioni che verranno comunicate in relazione alle necessità individuate dalle competenti Direzioni", considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

vista l'attestazione del Responsabile del procedimento in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

determina

1) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario profili sanitari, tecnico assistenziali, amministrativi, tecnici e dirigenza professionale del SSN, ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i., riferita all'anno 2021 e oggetto dell'avviso pubblico indetto con determinazione n. 2127 del 07/07/2021, la costituzione di n. 35 rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati di seguito indicati che hanno presentato domanda ammissibile al suddetto avviso pubblico secondo le modalità specificate ai punti che seguono :

Profilo	Cognome	Nome	Nato/a il
C.P.S. Educatore	Baravelli	Vania	15/05/1992
C.P.S. Educatore	Cicognani	Linda	07/04/1994
C.P.S. Logopedista	Masini	Elisa	08/05/1989
C.P.S. Logopedista	Mangione	Angela	17/02/1991
C.P.S. Logopedista	Prestigiacomo	Stefania	26/03/1988
C.P.S. Logopedista	Pozzi	Adriano	26/03/1991
C.P.S. Logopedista	Cooco	Benedetta	09/10/1993
C.P.S. Logopedista	Camborata	Francesca	14/04/1995
C.P.S. Logopedista	Porfido	Veronica	17/07/1987
C.P.S. Ostetrica	Innocciati	Lavinia	03/11/1990
C.P.S. Ostetrica	Cezza	Valentina	11/03/1986
C.P.S. Tecnico Radiologia	Arminio	Antonietta	15/11/1984
OSS	Checcoli	Katiuscia	02/09/1988
OSS	Szabo	Gabriella	20/09/1974
OSS	De Marco	Angela	20/10/1974
OSS	Manola	Mario	14/10/1982
OSS	Popelmaier	Judit	19/04/1961
OSS	Ortolani	Anastasia	13/03/1992
C.P.S. Fisioterapista	Spazzoli	Filippo	08/10/1978
C.P.S. Fisioterapista	Vergnani	Giulia	06/04/1990
O.T Senior Autista Ambulanza	Biscaro	Michele	23/09/1970
O.T Senior Autista Ambulanza	Buoi	Luciano	27/11/1962
O.T Senior Autista Ambulanza	Fornari	Ivo	01/11/1966
O.T Senior Autista Ambulanza	Ponzo	Lorena Isabella	24/09/1967
C.T.P. Settore Tecnico - Tecnico Biomedico	Pasini	Gianluca	13/04/1980
Assistente Sociale	Foieta	Raffaella	27/01/1980
Assistente Sociale	Savelloni	Fabiana Silvana	12/12/1964
Assistente Sociale	Francisconi	Valentina	12/10/1987
Assistente Sociale	Alteri	Patrizia	21/04/1991
Assistente Sociale	Savarese	Miriam	11/12/1987
Assistente Sociale	Raschi	Martina	18/10/1989
Assistente Sociale	Burnoli	Pamela	25/12/1981
Coll. Amministrativo Professionale/ Settore Legale	Vistoli	Eleonora	03/01/1962

Coll. Amministrativo Professionale/ Settore Legale	Ponseggi	Alessandra	07/12/1974
Dirigente Architetto	Gozzoli	Andrea	10/06/1961

2) di precisare che, con riferimento ai profili sottoelencati, per cui sono pervenute un numero di domande ammissibili superiore alle posizioni individuate nel fabbisogno, l'individuazione dei candidati con cui instaurare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è avvenuta tenuto conto delle graduatorie predisposte sulla base di quanto indicato nel bando e in premessa riportate, e che potranno essere eventualmente scorse nel caso in cui i candidati individuati non costituiscono il rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

- "C.P.S. - educatore, cat. D";
- "C.P.S. - tecnico sanitario di radiologia medica, cat. D";
- "C.P.S. - ostetrica cat. D";
- "Operatore Socio Sanitario - Cat. Bs";

3) di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà, sulla base di quanto precedentemente indicato preva sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;

4) di precisare in particolare che:

- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti per ogni profilo e categoria;
 - ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto di stabilizzazione;
 - con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, e che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- 6) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;
- 8) di inviare la presente determinazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
- UO Gestione Economica Risorse Umane;
 - Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale;
 - Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Rimini;

- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Cesena;
- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Forlì;
- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Ravenna;
- U.O. Progettazione e Sviluppo Edilizio;
- Direttore Attività Socio Sanitarie;
- U.O. Fisica Medica e Ingegneria Clinica;
- U.O. Programmazione e Acquisti di Beni e Servizi;
- U.O. Acquisizione Prestazioni Sanitarie da Erogatori Esterni.

Il Responsabile del Procedimento
(Vera Zauli)

Firmato da VERA ZAULI
il: 02/03/2022 14:08:16

Il Direttore ad Interim
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane

Firmato da FEDERICA DIONISI
il: 02/03/2022 14:14:37

Pubblicazione N. 720

Determinazione n. 644 del 02/03/2022 ad oggetto:

STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN E DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E. I. DEFINIZIONE GRADUATORIE E COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 02/03/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 02/03/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione

N. 645

Data: 02/03/2022

Oggetto: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I. RIFERITA ALL'ANNO 2021. DEFINIZIONE GRADUATORIE E COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Sottoscritto digitalmente da:

- Federica Dionisi (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;

- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
STABILIZZAZIONI dirigenza 2021 ultima.pdf	0FD1848164FC8CB61D5995F746412721DA0C8C8CF925 E095767E5DA69B9F3368

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E L. RIFERITA ALL'ANNO 2021. DEFINIZIONE GRADUATORIE E COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Visi e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti per l'Area Sanità;
- l'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;
- le circolari n. 31/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenenti indirizzi e chiarimenti sull'applicazione della suddetta disposizione;
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
- D.P.R. 10/12/1997, n. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- decreti ministeriali 30/1/1998 e 31/1/1998 e successive modificazioni ed integrazioni per le discipline equipollenti e per le discipline affini;
- la Legge 10/8/2000, n. 251 "Disciplina delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione nonché della professione ostetrica";
- il DPCM del 25/01/2008 "Recepimento dell'accordo 15 novembre 2007, tra il Governo, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, concernente la disciplina per l'accesso alla qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica";
- i verbali di confronto regionale con le Organizzazioni sindacali relativi all'applicazione, per il personale del comparto e della dirigenza, della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, approvati con DGR 469 dell'11 maggio 2020 (verbale di confronto personale della dirigenza prot. RER 2020/146 del 21 aprile 2020), nonché i precedenti protocolli regionali riferiti all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia Romagna;

preso atto che nella richiamata nota n. 00219462 del 6/08/21 della Regione Emilia-Romagna si richiama la necessità di continuare a promuovere efficaci politiche di qualificazione degli organici, attraverso la piena valorizzazione, nell'ambito dei processi di

stabilizzazione, delle esperienze professionali maturate dagli operatori con contratti di natura flessibile, secondo una prospettiva diretta a sviluppare nella misura più ampia ed efficace possibile le potenzialità derivanti dalla normativa in materia (art. 20 del D.Lgs. 75/2017);

preso atto della nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0184748 del 06/07/2021, con la quale è stata richiesta l'emissione di specifico avviso pubblico, al fine di effettuare una ricognizione di tutte le figure interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del predetto D.Lgs 75/2017 e successive modifiche e integrazioni;

tenuto conto che con determinazione n. 2127 del 07/07/2021, al fine di favorire le politiche di stabilizzazione del personale precario sulla base delle disposizioni sopra riportate, si è provveduto all'emissione dell'avviso pubblico finalizzato alla ricognizione delle figure interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda, sulla base dei requisiti e delle condizioni normativamente richieste dalle disposizioni sopra citate e da quelle in tema di costituzione del rapporto di lavoro nei diversi profili professionali e discipline/aree;

dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato dal 7 luglio 2021 sul sito internet aziendale con scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al 22 luglio 2021;

considerato che entro i suddetti termini sono regolarmente pervenute n. 23 domande (come da verbale di ricezione domande prot. n. 0251431 del 10.09.2021) da parte di candidati interessati alla stabilizzazione nei diversi profili professionali e discipline/aree della dirigenza sanitaria;

dato atto della nota del Direttore Sanitario prot. n. 0331057/P del 29.11.2021 ad oggetto "articolo 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017: definizione primo fabbisogno stabilizzazioni personale della dirigenza sanitaria anno 2021", con la quale, sulla base delle domande pervenute da parte dei candidati in possesso delle condizioni normativamente previste, viene definito un primo fabbisogno così come di seguito specificato:

PROFILLO	Fabbisogno
DIRIGENTE BIOLOGO-PATOLOGIA CLINICA	2
DIRIGENTE MEDICO-CHIRURGIA VASCOLARE	1
DIRIGENTE MEDICO-EMATOLOGIA	2
DIRIGENTE MEDICO-GENETICA MEDICA	1
DIRIGENTE MEDICO-NEUROCHIRURGIA	1
DIRIGENTE MEDICO-ONCOLOGIA	1
DIRIGENTE PROF. SANITARIE - AREA TECNICA	1

preso atto della nota della Direttrice Amministrativa prot. 0042555 del 17 febbraio 2022, ad oggetto "conclusione procedure di stabilizzazione anno 2021 e ulteriori indicazioni in merito alle stabilizzazioni 2022", con la quale si dà mandato a provvedere alla conclusione degli adempimenti finalizzati alla stabilizzazione del personale della dirigenza e del comparto, anno 2021, secondo i fabbisogni, già comunicati alle COSS e già individuati con specifiche note;

preso atto del verbale di valutazione dell'apposita Commissione (composta dai dott. Matia Alini, Direttore Sanitario, dott.ssa Federica Dionisi, direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane, dott.ssa Vera Zauli, dirigente amministrativo U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane) registrato in atti con prot. n. 0338566/A del 7 dicembre 2021, e delle valutazioni espresse dalla stessa, tenuto conto di quanto dichiarato dai candidati, delle

verifiche effettuate dai competenti uffici riferite alla documentazione e agli elementi agli atti dell'Azienda, in relazione alle domande presentate per i diversi profili e discipline/aree previste dal predetto fabbisogno e, in particolare, di quelle:

- **ammissibili:** in quanto candidati in possesso, alla data di scadenza dell'avviso, dei requisiti richiesti;
- **ammissibili con riserva:** sulla base di quanto espressamente indicato dal bando in cui si prevedeva che "sono ammessi con riserva anche coloro che matureranno i 3 anni di servizio entro il 31.12.2021. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto ed al conseguente positivo scioglimento della riserva";
- **non ammissibili:** per mancanza dei requisiti specifici previsti dal bando;

ricordato, con riferimento ai candidati ammessi "con riserva" (candidati che avrebbero maturato i 3 anni di servizio successivamente alla data di scadenza dell'avviso ed entro il 31.12.2021) che la stabilizzazione era "subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto ed al conseguente positivo scioglimento della riserva" e che ad oggi tutti i candidati hanno maturato il predetto requisito;

dato atto che, con riferimento alle postazioni rispetto alle quali sia pervenuto un numero di domande ammissibili, superiore a quelle individuate, occorre provvedere alla definizione delle graduatorie finalizzate alla stabilizzazione del personale sulla base dei criteri e dei punteggi previsti dalle vigenti disposizioni e richiamati nell'avviso;

precisato che per i profili e discipline/aree di seguito riportate sono pervenute un numero di domande ammissibili o ammissibili con riserva superiore a quanto definito nel fabbisogno, come di seguito precisato:

Dirigente Medico – Ematologia: fabbisogno 2 postazioni – domande 3;
Dirigente Medico – Neurochirurgia: fabbisogno 1 postazioni – domande 2;

e che con riferimento alle predette posizioni si è provveduto, da parte dei competenti uffici alla predisposizione delle graduatorie sulla base di quanto indicato nel bando e di seguito riportato, ove si prevede la formulazione di due graduatorie per ogni profilo e disciplina/area:

"Una formata da coloro che, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. citato, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio alla data del 22/6/2017 nel profilo e nella disciplina/area oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'Azienda USL della Romagna.

L'altra formata da coloro che non erano in servizio alla data del 22/6/2017, nel profilo e nella disciplina/area oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'Azienda USL della Romagna.

Ogni graduatoria verrà formata utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

1. Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo e nella disciplina/area oggetto della procedura di stabilizzazione o in discipline equipollenti/affini, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Emilia-Romagna verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;

2. Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo e nella disciplina/area oggetto della procedura di stabilizzazione o in discipline equipollenti/affini, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;

3. Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo e nella disciplina/area oggetto della procedura di stabilizzazione o in discipline equipollenti/affini, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Emilia-Romagna verrà valorizzato in ragione di 0,6 punti per anno;

4. Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo e nella disciplina/area oggetto della procedura di stabilizzazione o in discipline equipollenti/affini, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 0,3 punti per anno;

5. Ai candidati che, in possesso dei requisiti di ammissione, risultino prestare servizio presso l'Azienda USL della Romagna con contratto di lavoro a tempo determinato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nel profilo e nella disciplina/area oggetto della richiesta di stabilizzazione, verrà altresì attribuito un punteggio pari a n.3 punti;

6. Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 11 DPR n. 483/1997;

7. In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1994.

I servizi prestati prima del 01.01.2013 non verranno valutati.

preso e dato atto delle graduatorie predisposte, sulla base dei principi e criteri sopra indicati e di quanto dichiarato dai candidati ammissibili per i seguenti profili e discipline/aree rispetto alle quali sono pervenute un numero di domande superiori al fabbisogno sopra indicato:

Dirigente medico di ematologia:

Cognome	nome	Punti
1. TOLOMELLI	GIULIA	11,856
2. MAFFINI	ENRICO	9,768
3. ZANNETTI	BEATRICE ANNA	8,254

Dirigente medico di neurochirurgia

Cognome	nome	Punti
1. FUSCHILLO	DALLIA	10,836
2. RICCI	VALENTINA	8,368

preso atto che nessuno dei candidati era in servizio alla data del 22/6/2017 nel profilo e nella disciplina/area oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'Azienda USL della Romagna, per cui nessuno ha priorità all'assunzione;

preso e dato atto che, sulla base del fabbisogno individuato, con riferimento ai profili e discipline/aree di seguito indicati non risulta necessario procedere alla predisposizione delle graduatorie essendo pervenute un numero di domande da parte di candidati in possesso dei requisiti normativamente prescritti, corrispondente al fabbisogno individuato:

PROFILO	Cognome	Nome	Nato/a il
D. Biologo Pat. Clinica	FARNETTI	GIORGIA	24/02/1979
D. Biologo Pat. Clinica	MASSARI	EVIITA	23/05/1984
D.M. Chirurgia Vascolare	PACARONI	ELISA	10/09/1986
D. M. Genetica Medica	PARMEGGIANI	GIULIA	29/11/1982
D. M. Oncologia	ATTILIA	LUCA	10/07/1980
D. Prof.ni Sanitarie – Area Tecnica	SERPE	GIUSEPPE	01/07/1961

ritenuto, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario della dirigenza del SSN ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i., di provvedere alla costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati sopra indicati, che hanno presentato domanda ammissibile all'avviso pubblico indetto con determinazione n. 2127 del 07/07/2021 secondo le modalità di seguito specificate;

dato infine atto che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;
 - ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- precisato che, con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, e che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali;

precisato che, così come previsto dalla nota della Direttrice amministrativa prot. n. 0042555 del 17.02.22, ulteriori stabilizzazioni verranno effettuate attraverso successivi specifici provvedimenti sulla base dei requisiti attualmente previsti dall'art. 20, D.Lgs 25.05.17, n. 75 e s.m.i., che saranno maturati entro il 31.12.2022;

considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

vista l'attestazione del Responsabile del procedimento in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

determina

- 1) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario della dirigenza del SSN ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i. riferita all'anno 2021 e oggetto dell'avviso pubblico indetto con determinazione n. 2127 del 07/07/2021, la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati di seguito indicati che hanno presentato domanda ammissibile al suddetto avviso pubblico secondo le modalità specificate ai punti che seguono:

PROFILO	Cognome	Nome	Nato/a il
D. Biologo Pat. Clinica	FARNETI	GIORGIA	24/02/1979
D. Biologo Pat. Clinica	MASSARI	EVITA	23/05/1984
D.M. Chirurgia Vascolare	PACIARONI	ELISA	10/09/1986
D. M. Ematologia	MAFFINI	ENRICO	17/01/1983
D. M. Ematologia	TOLOMELLI	GIULIA	28/12/1985
D. M. Genetica Medica	PARMEGGIANI	GIULIA	29/11/1982
D.M. Neurochirurgia	FUSCHILLO	DALIA	09/12/1982

D. M. Oncologia	ATTILIA	LUCA	10/07/1980
D. Prof.ni Sanitarie – Area Tecnica	SERPE	GIUSEPPE	01/01/1961

- 2) di precisare che con riferimento ai profili di Dirigente Medico di Ematologia e Dirigente Medico di Neurochirurgia, per cui sono pervenute un numero di domande ammissibili superiore al fabbisogno indicato, l'individuazione dei candidati con cui instaurare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è avvenuta tenuto conto delle graduatorie predisposte sulla base di quanto indicato nel bando e in premessa riportate, e che potranno essere eventualmente scorse nel caso in cui i candidati individuati non costituiscono il rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

- 3) di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà, sulla base di quanto precedentemente indicato previa sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;

- 4) di precisare in particolare che:

- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;

con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, e che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali;

- 5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

- 6) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;

- 8) di inviare la presente determinazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- U.O. Gestione Economica Risorse Umane;
- Dipartimento Anatomia Patologica, Medicina Traslazionale e di Laboratorio;
- Dipartimento Cardiovascolare;
- Dipartimento Oncematologico;
- Dipartimento Neuroscienze;

Il Responsabile del Procedimento
(Vera Zauli)
Firmato da VERA ZAULI
it: 02/03/2022 14:05:03

Il Direttore ad Interim
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
Firmato da FEDERICA DIONISI
it: 02/03/2022 14:15:58

Pubblicazione N. 721

Determinazione n. 645 del 02/03/2022 ad oggetto:

**STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN
EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E. I. RIFERITA
ALL'ANNO 2021. DEFINIZIONE GRADUATORIE E COSTITUZIONE RAPPORTI DI
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 02/03/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 02/03/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione
N. 725

Data: 09/03/2022

Oggetto: DETERMINAZIONE N. 644 DEL 02.03.2022 AD OGGETTO:
STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN E DELLA
DIRIGENZA PROFESSIONALE EX ARTICOLO 20, DEL DLGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75
E S. M. E. I. DEFINIZIONE GRADUATORIE E COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A
TEMPO INDETERMINATO: PARZIALE RETTIFICA.

Sottoscritto digitalmente da:

- Federica Dionisi (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE
UMANE;

- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [*1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
Rettifica_DET_644 stabilizzazione.pdf	P9A92886FE1E5109113889C30E1E443E41C588912EF 2AEF96D2238D410C820

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: DETERMINAZIONE N. 644 DEL 02.03.2022 AD OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN E DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE EX ARTICOLO 20. DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I. DEFINIZIONE GRADUATORIE E COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO: PARZIALE RETTIFICA.

Presso atto della determinazione n. 644 del 02.03.2022 ad oggetto "Stabilizzazione personale precario del comparto del SSN e della dirigenza professionale ex articolo 20, del D.lgs. 25 maggio 2017 n.75 e s.m. e i. definizione graduatorie e costituzione rapporti di lavoro a tempo indeterminato";

verificato che nella determinazione sopra riportata, per mero errore materiale, è stato indicato, tra gli altri, quale profilo oggetto di stabilizzazione, "O.T. Senior Autista Ambulanza" anziché "O.T. Specializzato Autista Ambulanza – cat. Bs";

considerata conseguentemente la necessità di provvedere alla rettifica dell'errore materiale sopraindicato, confermando in ogni altra sua parte la determinazione n.644 del 02.03.2022;

vista l'attestazione del Responsabile del procedimento in relazione alla verifica presso i competenti uffici della UO Gestione Economica Risorse Umane della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

D E T E R M I N A

- 1) per quanto esposto in premessa, di rettificare la determinazione n.644 del 02.03.2022 ad oggetto "Stabilizzazione personale precario del comparto del SSN e della dirigenza professionale ex articolo 20, del D.lgs. 25 maggio 2017 n.75 e s.m. e i. definizione graduatorie e costituzione rapporti di lavoro a tempo indeterminato", sostituendo il profilo erroneamente indicato di "O.T. Senior Autista Ambulanza" con "O.T. Specializzato Autista Ambulanza – cat. Bs";
- 2) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 3) trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018.
- 4) di inviare la presente determinazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- UO Gestione Economica Risorse Umane;
- Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale;

- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Rimini;
- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Cesena;
- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Forlì;
- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Ravenna;

Il Responsabile del Procedimento

(Vera Zauli)

Firmato da VERA ZAULI
Il: 08/03/2022 14:53:16

Il Direttore ad Interim

U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane

Firmato da FEDERICA DIONISI
Il: 09/03/2022 08:59:50

Pubblicazione N. 801

Determinazione n. 725 del 09/03/2022 ad oggetto:

**DETERMINAZIONE N. 644 DEL 02.03.2022 AD OGGETTO: STABILIZZAZIONE
PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN E DELLA DIRIGENZA
PROFESSIONALE EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E L.
DEFINIZIONE GRADUATORIE E COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO: PARZIALE RETTIFICA.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 09/03/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 09/03/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione
N. 1334

Data: 29/04/2022

Oggetto: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I. COSTITUZIONE ULTERIORI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Sottoscritto digitalmente da:

- Orietta Versari (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE:
- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento):

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
STA8_COMPARTO_2021_2_step.pdf	E76c593540Ac00188c9d148f92Ad8cED308894c75c85 84f2176279383A42F268

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E I. COSTITUZIONE ULTERIORI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Visi e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti dell'Area del Comparto del SSN;
 - l'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;
 - le circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenenti indirizzi e chiarimenti sull'applicazione della suddetta disposizione;
 - il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
 - il D.P.R. 27/03/2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
 - la Legge 10/8/2000, n. 251 "Disciplina delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione nonché della professione ostetrica";
 - i verbali di confronto regionale con le Organizzazioni sindacali relativi all'applicazione, per il personale del comparto e della dirigenza (verbale di confronto personale del comparto prot. HER 2020/124 del 01 aprile 2020), della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, approvati con DGR 469 dell'11 maggio 2020, nonché i precedenti protocolli regionali riferiti all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia-Romagna;
- presso atto della determinazione n. 644 del 02.03.2022, parzialmente rettificata con determinazione n. 725 del 09.03.2022, ad oggetto "Stabilizzazione personale precario del comparto del SSN e della Dirigenza Professionale ex articolo 20, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.e i. Definizione graduatorie e costituzione rapporti di lavoro a tempo indeterminato", il cui contenuto si intende qui integralmente richiamato;
- visita la nota della Direttrice Amministrativa prot. n. 0093876 del 01 aprile 2022 ad oggetto: "articolo 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017: definizione ulteriore e conclusivo fabbisogno stabilizzazioni personale del comparto e dirigenza sanitaria anno 2021", con cui è stato definito, tra gli altri, il fabbisogno, riferito ai seguenti profili:

PROFILLO	fabbisogno
C.P.S. EDUCATORE	1
C.P.S. OSTETRICA	1
OSS	13
COLL.TECNICO PROFESS./SETT.TECNICO-TECNICO BIOMEDICO	1
C.P.S. DIETISTA	1

stabilito di procedere alla stabilizzazione del personale del comparto secondo quanto indicato nella definizione del fabbisogno di cui alla nota prot. n. 0093876 del 01 aprile 2022, tenuto conto delle graduatorie formulate, di cui alla determina n. 644 del 02.03.2022, mediante costituzione dei relativi rapporti di lavoro a tempo indeterminato precisando che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;
- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto di stabilizzazione;

precisato che, sulla base di quanto rappresentato nella predetta nota prot. n. 0093876 del 01 aprile 2022, "con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza; potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali", tenuto conto, inoltre, come riportato nella nota della direttrice amministrativa prot. 0093876 del 01 aprile 2022 "Per quanto riguarda le sedi di prima destinazione di candidati non in servizio presso questa Azienda, si rinvia a specifiche e indicazioni che verranno comunicate in relazione alle necessità individuate dalle competenti Direzioni", considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

visita l'attestazione del Responsabile del procedimento in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

visita la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

determina

1) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario profili sanitari e tecnico assistenziali del SSN, ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i., riferita all'anno 2021 e oggetto dell'invito pubblico indetto con determinazione n. 2127 del 07/07/2021, la costituzione di n. 17 rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati di seguito indicati, ultimamente collocati nelle graduatorie formulate, di cui alla determina n. 644 del 02.03.2022, secondo le modalità specificate ai punti che seguono :

Profilo	Cognome	Nome	Nato/a il
C.P.S. Educatore	Nanni	Alessandra	27/04/1993
C.P.S. Ostetrica	Migliarino	Ilana	13/11/1986
C.P.S. Dietista	Di Donato	Andrea	21/02/1988
C.P.S. Tecnico Laboratorio	Abbate	Riccardo	03/03/1992
OSS	Gaia	Manola	31/01/1974
OSS	Landi	Martina	14/08/1993
OSS	Pontorio	Maria Consiglia	05/07/1976
OSS	De Rosa	Rosario	16/12/1987
OSS	Deo	Filomena	12/10/1979
OSS	Valzania	Elisa	12/12/1973
OSS	Doti	Sara	28/06/1984
OSS	Pianosi	Giorgio	30/11/1969
OSS	Mariani	Iacopo	21/02/1990
OSS	Vejaj	Nertila	05/11/1987
OSS	Clemente	Stefania	21/03/1989
OSS	Longo	Tiziana	21/03/1974
OSS	Schena	Ida	27/03/1974

2) di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà, sulla base di quanto precedentemente indicato previa sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;

3) di precisare in particolare che:

- il lavoratore stabilizzato ai sensi della presente procedura, verrà sottoposto al periodo di prova per la durata e secondo le disposizioni vigenti per ogni profilo e categoria;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto di stabilizzazione;

- con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, e che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

5) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;

7) di inviare la presente determinazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- UO Gestione Economica Risorse Umane;
- Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale;
- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Rimini;
- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Cesena;
- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Forlì;
- Direzione Infermieristica e Tecnica - ambito di Ravenna;

Il Responsabile del Procedimento

(Vera Zauli)

Firmato da VERA ZAULI
il: 28/04/2022 17:18:04

Il Direttore

U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane

Firmato da Orietta Versari
il: 29/04/2022 09:41:23

Pubblicazione N. 1476

Determinazione n. 1334 del 29/04/2022 ad oggetto:

**STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL SSN EX
ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E. L. COSTITUZIONE
ULTERIORI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 29/04/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 29/04/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)



DETERMINAZIONE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Determinazione

N. 1335

Data: 29/04/2022

Oggetto: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E. I. RIFERITA ALL'ANNO 2021. COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Sottoscritto digitalmente da:

- Orietta Versari (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Vera Zauli (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.4.3 Assunzioni [1]

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
STABILIZZAZIONI dirigenza coda 2021 .pdf	568BD32753FD4F2B555DB3111C905C34264788BF59C9 09CC42A452A4D55F192E

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN EX ARTICOLO 20. DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E L. RIFERITA ALL'ANNO 2021. COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Visi e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti per l'Area Sanità;
- l'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;
- le circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenenti indirizzi e chiarimenti sull'applicazione della suddetta disposizione;
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
- D.P.R. 10/12/1997, n. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- decreti ministeriali 30/1/1998 e 31/1/1998 e successive modificazioni ed integrazioni per le discipline equipollenti e per le discipline affini;
- la Legge 10/8/2000, n. 251 "Disciplina delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione nonché della professione ostetrica";
- il DPCM del 25/01/2008 "Recepimento dell'accordo 15 novembre 2007, tra il Governo, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, concernente la disciplina per l'accesso alla qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica";
- i verbali di confronto regionale con le Organizzazioni sindacali relativi all'applicazione, per il personale del comparto e della dirigenza, della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, approvati con DGR 469 dell'11 maggio 2020 (verbale di confronto personale della dirigenza prot. RER 2020/146 del 21 aprile 2020), nonché i precedenti protocolli regionali riferiti all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia-Romagna;

presso atto che nella richiamata nota n. 00219462 del 6.08.21 della Regione Emilia-Romagna si richiama la necessità di continuare a promuovere efficaci politiche di qualificazione degli organici, attraverso la piena valorizzazione, nell'ambito dei processi di

stabilizzazione, delle esperienze professionali maturate dagli operatori con contratti di natura flessibile, secondo una prospettiva diretta a sviluppare nella misura più ampia ed efficace possibile le potenzialità derivanti dalla normativa in materia (art. 20 del D.Lgs. 75/2017);

vista la determinazione n. 645 del 02.03.2022 ad oggetto "stabilizzazione personale precario della dirigenza sanitaria del SSN ex art. 20, del D.D.GS. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m. e l. riferita all'anno 2021. Definizione graduatore e costituzione rapporti di lavoro a tempo determinato" che qui integralmente si richiama, con la quale si è provveduto alla stabilizzazione dei candidati sulla base della definizione di un primo fabbisogno individuato dal Direttore Sanitario con nota prot. 0331057 del 29.11.2021;

vista la nota prot. 2022/0093876/2022 del 01.04.2022 ad oggetto "Art.20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017: definizione ulteriore e conclusivo fabbisogno stabilizzazioni personale del comparto e dirigenza sanitaria anno 201", con la quale la Direttice Amministrativa, su decisione della Direzione aziendale, dispone di concludere il percorso di stabilizzazione riferito all'anno 2021 e, in relazione alle domande pervenute da parte dei candidati in possesso delle condizioni normativamente previste, definisce, tra l'altro, il seguente ulteriore fabbisogno del personale della dirigenza sanitaria:

PROFILO	fabbisogno
DIRIGENTE MEDICO DI NEUROCHIRURGIA	1
DIRIGENTE PSICOLOGO – PSICOLOGIA CLINICA	2

presso e dato atto della determinazione sopra richiamata e delle conseguenti graduatorie predisposte, risulta necessario provvedere alla stabilizzazione dei seguenti candidati:

PROFILO	Cognome	Nome	Nato/a il
D.M. Neurochirurgia	RICCI	VALENTINA	30/12/1985
D. Psicologo Psicologia Clinica	RINALDI	PATRIZIA	04/08/1966
D. Psicologo Psicologia Clinica	BELLIZZI	CRISTINA	28/10/1988

ritenuto, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario della dirigenza del SSN ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e l., di provvedere alla costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati sopra indicati secondo le modalità di seguito specificate:

dato infine atto che:

- la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;
- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;

precisato che, con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, e che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa,

anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali;

considerato che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

vista l'attestazione del Responsabile del procedimento in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

determina

1) di disporre, tenuto conto di quanto in premessa precisato, sulla base del fabbisogno definito per la stabilizzazione del personale precario della dingerza del SSN ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m. e i. riferita all'anno 2021 e oggetto dell'avviso pubblico indetto con determinazione n. 2127 del 07/07/2021, la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con i candidati di seguito indicati e utilmente collocati nelle graduatorie formulate di cui alla determinazione n. 545 del 02.03.2022, secondo le modalità specificate ai punti che seguono:

PROFILO	Cognome	Nome	Nato/a il
D.M. Neurochirurgia	RICCI	VALENTINA	30/12/1985
D. Psicologo Psicologia Clinica	RINALDI	PATRIZIA	04/08/1966
D. Psicologo Psicologia Clinica	BELLIZZI	PINA	28/10/1988
		CHRISTINA	

2) di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà, sulla base di quanto precedentemente indicato previa sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro negli ambiti di rispettiva afferenza, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione dalle disposizioni vigenti;

3) di precisare in particolare che:

- ai fini della stabilizzazione è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;

- con riferimento al personale già in servizio a tempo determinato, sono confermate, come prima destinazione, le attuali sedi e strutture di afferenza, e che potrà essere successivamente prevista l'assegnazione ad altra struttura e sede lavorativa, anche di diverso ambito, in esito ai processi di riorganizzazione e integrazione dei servizi aziendali;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi trattandosi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che vengono instaurati in luogo di un corrispondente numero di rapporti di lavoro a tempo determinato;

5) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;

7) di inviare la presente determinazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- U.O. Gestione Economica Risorse Umane;
- Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche Ravenna;
- Dipartimento Neuroscienze;

Il Responsabile del Procedimento

(Vera Zauli)

Firmato da VERA ZAULI
#-28/04/2022-17:26:21

Il Direttore

U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane

Firmato da Orfelia Versari
#-29/04/2022-10:01:23

Pubblicazione N. 1477

Determinazione n. 1335 del 29/04/2022 ad oggetto:

**STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN
EX ARTICOLO 20, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E S. M. E. I. RIFERITA
ALL'ANNO 2021. COSTITUZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 29/04/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 29/04/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)