

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA D.P.R. 445/2000

La sottoscritta Maria Angela Fumagalli nata a _____ il _____

dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che quanto dichiarato nel sotto riportato curriculum corrisponde a verità che le eventuali fotocopie di titoli allegati sono conformi all'originale.

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI	
Nome	Maria Angela Fumagalli

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **DAL 01/07/2019 (CONTRATTO 15701/07/2019/fo)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AUSL della Romagna, via De Gasperi, 8 - 48121, Ravenna
- Tipo di azienda o settore Azienda USL della Romagna, sede di Forlì
- Tipo di impiego Collaboratore Professionale Sanitario Senior- Infermiere (cat. DS) con incarico di funzione di organizzazione per il personale sanitario: Tipologia B: Incarico di organizzazione (processi) denominato "Coordinamento aziendale Sviluppo Professionale, Formazione e Ricerca –NSO e Sicurezza delle cure di Ambito territoriale - Forlì"

Principali mansioni e responsabilità Coordinamento trasversale Formazione

Collabora nel Board di coordinamento DIT alla definizione degli obiettivi prioritari per la realizzazione dei piani di formazione aziendali delle professioni afferenti alla Direzione Infermieristica e Tecnica (PAF), in coerenza con la programmazione aziendale.

Individua, in collaborazione con la funzione aziendale formazione, strumenti e metodologie di rilevazione del fabbisogno formativo del personale di afferenza.

Collabora con la funzione formazione aziendale per il supporto metodologico ai Dipartimenti relativamente alla valutazione degli interventi formativi.

Sviluppo professionale e ricerca

Collabora nell'adozione e implementazione delle linee guida di sviluppo professionale definite dal Board di coordinamento DIT

Promuove processi di audit quale parte integrante dello sviluppo della pratica assistenziale;

Promuove la selezione e la diffusione delle informazioni per il miglioramento dell'assistenza (linee guida, revisioni sistematiche, standard) nell'ambito del governo clinico-assistenziale aziendale;

Assicura interventi educativi, formativi e di ricerca efficaci, appropriati e scientificamente validi in grado di offrire maggiori garanzie di sicurezza e qualità all'utente

Nursing Sensitive Outcome di Ambito

Progetta e promuove processi / interventi di prevenzione e controllo dei Nursing Sensitive Outcomes, nonché dei principali rischi in ambito assistenziale

Favorisce l'implementazione ed il consolidamento di pratiche improntate all'Evidence Based Practice, la collaborazione e l'interscambio comunicativo tra i vari livelli di organizzazione, attraverso la strutturazione e il mantenimento di un sistema di referenti a rete.

Assicura interventi educativi, formativi e di ricerca efficaci, appropriati e scientificamente validi in grado di offrire maggiori garanzie di sicurezza e qualità all'utente

Promuove un uso appropriato dei dispositivi medici che influenzano lo sviluppo di lesioni da pressione (superfici antidecubito e medicazioni avanzate) in collaborazione con le strutture di competenza (Tecnologie Biomediche e Farmacia), attraverso interventi di formazione, consulenza, valutazione dell'appropriatezza e monitoraggio dei costi

Propone e adotta criteri anche in termini ergonomici e di HTA, per l'ottimizzazione d'uso delle risorse strutturali, tecnologiche e dispositivi medici che possono avere un impatto sulla sicurezza delle cure e concorre alla verifica della relativa applicazione.

Collabora con la funzione aziendale "Governo clinico-assistenziale – sicurezza delle cure" per l'adozione di strumenti finalizzati al sistema di reporting/monitoraggio degli errori, al fine di sviluppare la cultura del rischio clinico

Altre responsabilità:

- sviluppo e implementazione della documentazione infermieristica informatizzata
- componente del Comitato Scientifico per la Formazione ed il coordinamento della Corporate Academy (CURA) dell'AUSL Romagna – dal 20/04/1918
- coordinamento della rete dei referenti aziendali per le Lesioni cutanee
- programmazione e tutoraggio delle attività di stage, visite guidate, tirocini osservativi presso l'ambito territoriale di Forlì, di studenti di Lauree Magistrali e Master delle professioni sanitarie
- promozione e sostegno dei flussi informativi attraverso la realizzazione e l'aggiornamento del sito intranet della Direzione Infermieristica e Tecnica
- Utilizzo temporaneo presso Agenzia Sanitaria e Sociale – Regione Emilia Romagna, con impiego pari a due giorni settimanali per il Progetto regionale CaSaLAB, laboratorio per l'integrazione multi professionale nelle Case della Salute – dal 01/01/1919
- assistente DEC relativamente ai sistemi antidecubito
- partecipazione alla realizzazione e implementazione di procedure assistenziali
- componente del gruppo di coordinamento del Processo di Formazione intervento – Programma Formativo Case della Salute per il 2018-2019 e 2019-2020
- componente del gruppo di coordinamento aziendale per la realizzazione e l'implementazione della documentazione clinica informatizzata
- componente comitato scientifico Ricerca Clinica e Organizzativa

- Date (da – a) **DAL 01/11/2018 (DEL.N 28/06/2018242)**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AUSL della Romagna, via De Gasperi, 8 - 48121, Ravenna
- Tipo di azienda o settore Azienda USL della Romagna, sede di Forlì
- Tipo di impiego Collaboratore Professionale Sanitario Esperto - Infermiere (cat. DS) con posizione organizzativa denominata "Responsabile Processo Trasversale Aziendale - Sviluppo Professionale, Formazione e Ricerca con coordinamento aziendale –NSO Sicurezza delle cure di Ambito"

Principali mansioni e responsabilità Coordinamento trasversale Formazione

Collabora nel Board di coordinamento DIT alla definizione degli obiettivi prioritari per la realizzazione dei piani di formazione aziendali delle professioni afferenti alla Direzione Infermieristica e Tecnica (PAF), in coerenza con la programmazione aziendale.

Individua, in collaborazione con la funzione aziendale formazione, strumenti e metodologie di rilevazione del fabbisogno formativo del personale di afferenza.

Collabora con la funzione formazione aziendale per il supporto metodologico ai Dipartimenti relativamente alla valutazione degli interventi formativi.

Sviluppo professionale e ricerca

Collabora nell'adozione e implementazione delle linee guida di sviluppo professionale definite dal Board di coordinamento DIT

Promuove processi di audit quale parte integrante dello sviluppo della pratica assistenziale;

Promuove la selezione e la diffusione delle informazioni per il miglioramento dell'assistenza (linee guida, revisioni sistematiche, standard) nell'ambito del governo clinico-assistenziale aziendale;

Assicura interventi educativi, formativi e di ricerca efficaci, appropriati e scientificamente validi in grado di offrire maggiori garanzie di sicurezza e qualità all'utente

Nursing Sensitive Outcome di Ambito

Progetta e promuove processi / interventi di prevenzione e controllo dei Nursing Sensitive Outcomes, nonché dei principali rischi in ambito assistenziale

Favorisce l'implementazione ed il consolidamento di pratiche improntate all'Evidence Based Practice, la collaborazione e l'interscambio comunicativo tra i vari livelli di organizzazione, attraverso la strutturazione e il mantenimento di un sistema di referenti a rete.

Assicura interventi educativi, formativi e di ricerca efficaci, appropriati e scientificamente validi in grado di offrire maggiori garanzie di sicurezza e qualità all'utente

Promuove un uso appropriato dei dispositivi medici che influenzano lo sviluppo di lesioni da pressione (superfici antidecubito e medicazioni avanzate) in collaborazione con le strutture di competenza (Tecnologie Biomediche e Farmacia), attraverso interventi di formazione, consulenza, valutazione dell'appropriatezza e monitoraggio dei costi

Propone e adotta criteri anche in termini ergonomici e di HTA, per l'ottimizzazione d'uso delle risorse strutturali, tecnologiche e dispositivi medici che possono avere un impatto sulla sicurezza delle cure e concorre alla verifica della relativa applicazione.

Collabora con la funzione aziendale "Governo clinico-assistenziale – sicurezza delle cure" per l'adozione di strumenti finalizzati al sistema di reporting/monitoraggio degli errori, al fine di sviluppare la cultura del rischio clinico

Altre responsabilità:

- sviluppo e implementazione della documentazione infermieristica informatizzata
- componente del Comitato Scientifico per la Formazione ed il coordinamento della Corporate Academy (CURA) dell'AUSL Romagna
- coordinamento della rete dei referenti aziendali per le Lesioni cutanee
- programmazione e tutoraggio delle attività di stage, visite guidate, tirocini osservativi presso l'ambito territoriale di Forlì, di studenti di Lauree Magistrali e Master delle professioni sanitarie
- promozione e sostegno dei flussi informativi attraverso la realizzazione e l'aggiornamento del sito intranet della Direzione Infermieristica e Tecnica
- Utilizzo temporaneo presso Agenzia Sanitaria e Sociale – Regione Emilia Romagna, con impiego pari a due giorni settimanali per il Progetto regionale CaSaLAB, laboratorio per l'integrazione multi professionale nelle Case della Salute
- assistente DEC relativamente ai sistemi antidecubito
- partecipazione alla realizzazione e implementazione di procedure assistenziali
- componente del gruppo di coordinamento del Processo di Formazione intervento – Programma Formativo Case della Salute per il 2018-2019 e 2019-2020
- componente del gruppo di coordinamento aziendale per la realizzazione e l'implementazione della documentazione clinica informatizzata

• Date (da – a) **DAL 1/01/2013 AL 31/10/2018 (DEL. N. 281 12/09/2012)**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro AUSL della Romagna, via De Gasperi, 8 - 48121, Ravenna

• Tipo di azienda o settore Azienda USL della Romagna, sede di Forlì

• Tipo di impiego Collaboratore Professionale Sanitario Esperto - Infermiere (cat. DS) con posizione organizzativa denominata "Sviluppo Professionale, Formazione Continua e Ricerca - Responsabile infermieristico del Dipartimento di Medicina Specialistica (Dal 2014 Dipartimento Verticale trasversale Medico Internistico Forlì- Cesena)"

Tempo indeterminato – tempo pieno (36 ore settimanali)

• Principali mansioni e responsabilità

Sviluppo professionale Formazione Continua e Ricerca:

In stretta relazione con il Direttore DIT e con i Responsabili Infermieristici di Dipartimento, promuove e organizza iniziative formative con metodologie coerenti con le necessità espresse sia a livello trasversale che delle singole U.O., favorendo l'integrazione della formazione nella dimensione organizzativa:

- programmazione delle iniziative formative della Direzione Infermieristica e Tecnica, sia interne che esterne, presidiando le fasi di: pianificazione, progettazione, realizzazione e valutazione
- promozione di iniziative di ricerca e di sviluppo professionale attraverso un progetto articolato, denominato "Evidence Based Practice"
- promozione e coordinamento di progetti di ricerca e di sviluppo organizzativo finalizzati al miglioramento del processo assistenziale
- progettazione, coordinamento, realizzazione di progetti di audit clinici aziendali e monitoraggio degli indicatori di attività

Responsabile infermieristico del Dipartimento di Medicina Specialistica (dal 2014 Dipartimento verticale trasversale Medico Internistico Forli-Cesena)

- In relazione con il gruppo dei coordinatori e il Responsabile medico di Dipartimento e di U.O. collabora alla definizione del fabbisogno di personale in relazione al carico di lavoro e al modello organizzativo di erogazione del processo assistenziale, valuta, progetta e gestisce interventi di miglioramento per quanto attiene l'organizzazione e la gestione delle risorse umane assegnate.

- Coordina la progettazione di iniziative di riorganizzazione delle UU.OO. in relazione alla progettualità aziendale.

- Assicura l'applicazione dei regolamenti vigenti in tema di orario di lavoro e l'applicazione degli istituti contrattuali

- In collaborazione con i RID dei Dipartimenti Internistici AUSL Romagna realizza progetti organizzativi volti al miglioramento dell'appropriatezza assistenziale (2017: Progetto "Infermiere Case manager", Progetto Dialisi Vacanza)

Altre responsabilità:

- sviluppo e implementazione della documentazione infermieristica informatizzata
- membro del Comitato Ospedale Territorio Senza Dolore
- membro della commissione ECM provider aziendale (fino a giugno 2016)
- componente del Comitato Scientifico per la Formazione ed il coordinamento della Corporate Academy (CURA) dell'AUSL Romagna (dal 20/04/2018)
- coordinamento della rete dei referenti aziendali per le Lesioni cutanee
- programmazione e tutoraggio delle attività di stage, visite guidate, tirocini osservativi presso l'ambito territoriale di Forli, di studenti di Lauree Magistrali e Master delle professioni sanitarie
- promozione e sostegno dei flussi informativi attraverso la realizzazione e l'aggiornamento del sito intranet della Direzione Infermieristica e Tecnica

• Date (da – a) **DA 24 SETTEMBRE 2007 AL 31 DICEMBRE 2012**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro Ausl Forli, C.so della Repubblica. 179/D - Forli

• Tipo di azienda o settore Azienda USL di Forli

• Tipo di impiego Collaboratore Professionale Sanitario Esperto - Infermiere (cat. DS) con posizione organizzativa "Sviluppo Professionale, Formazione Continua e Ricerca tempo indeterminato, tempo pieno (36 ore)

• Principali mansioni e responsabilità

• programmazione delle iniziative formative della Direzione Infermieristica e Tecnica, sia interne che esterne, presidiando le fasi di: pianificazione, progettazione, realizzazione e valutazione

- promozione di iniziative di ricerca e di sviluppo professionale attraverso un progetto articolato, denominato "Evidence Based Practice"
- promozione e coordinamento di progetti di ricerca e di sviluppo organizzativo finalizzati al miglioramento del processo assistenziale
- progettazione, coordinamento, realizzazione di progetti di audit clinici aziendali e monitoraggio degli indicatori di attività

• Date (da – a) **da dicembre 2002 a ottobre 2007**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro Ausl Forli, C.so della Repubblica. 179/D - Forli

• Tipo di azienda o settore Azienda USL Forli

• Tipo di impiego Collaboratore Professionale Sanitario Esperto - Infermiere (cat. DS) Coordinatore didattico di anno di corso per il Corso di Laurea in Infermieristica – Università di Bologna

- Principali mansioni e responsabilità Tutor didattico CdL Infermieristica Sede formativa di Forlì
Professore a contratto – Università degli Studi di Bologna Facoltà di Medicina e Chirurgia – CdL Infermieristica con incarico di docenza attiva, titolare dei corsi:
- “Infermieristica generale 2A” (A.A. 2002/2003)
- “Infermieristica Clinica 1, Area Chirurgica” (da A.A. 2003/2004 ad A.A. 2008/2009)
- Date (da – a) **Da novembre 1990 a settembre 2002**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro USL Forlì, C.so della Repubblica. 179/D - Forlì
- Tipo di azienda o settore USL
- Tipo di impiego Coordinatore Infermieristico:
- tempo determinato: nov 1990- gen 1991, poi indeterminato da febbraio 1991
- tempo pieno (36 ore) fino a 31/05/1999; part time 25 ore/sett da 1/6/1999 a 1/12/2002
- Principali mansioni e responsabilità Coordinatore Infermieristico nelle U.O.:
S.P.D.C.(Nov. 1990 – feb. 1991), Medicina Generale (feb. 1991-sett. 1991), Scuola Infermieri Professionali (ott. 1991 – dic. 1995), Direzione Sanitaria (gen. 1995 – feb. 1997), Pronto Soccorso (mar. 1997 – mar. 1999), UTIC (apr. 1999 – sett. 2002)
- Date (da – a) **Da luglio 1985 ad agosto 1990**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro IRCCS San Raffaele, Milano – Via Olgettina, 60
- Tipo di azienda o settore Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
- Tipo di impiego Tempo indeterminato - tempo pieno (36 ore settimanali)
- Principali mansioni e responsabilità Coordinatore Infermieristico nelle UU.OO.: Urologia (1985 - 1986), UTIC, Cardiologia, Emodinamica (1986 – agosto 1990)
Docente c/o Scuola Infermieri Professionali 3° anno di Corso: “Assistenza in Rianimazione e Terapia Intensiva IRCCS San Raffaele, Milano,
Docente c/o Corso per Ausiliari Socio Sanitari: lezioni di Assistenza infermieristica IRCCS San Raffaele, Milano
Docente Corsi per Infermieri di Cardiologia: lezioni di assistenza al paziente cardiopatico. IRCCS San Raffaele, Milano
- Date (da – a) **da agosto 1982 a luglio 1985**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro IRCCS San Raffaele, Milano – Via Olgettina, 60
- Tipo di azienda o settore Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
- Tipo di impiego Tempo indeterminato – tempo pieno (36 ore settimanali)
- Principali mansioni e responsabilità Infermiera U.O. Rianimazione

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2010 - 2011
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Modena e Reggio Emilia
- Qualifica conseguita **Master universitario I livello:** “Evidence Based Practice per le professioni sanitarie: come integrare i risultati della ricerca scientifica con le decisioni assistenziali e la valutazione degli interventi sanitari”
- Date (da – a) 1991 – 1996
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Urbino
- Qualifica conseguita **Laurea Magistrale in Sociologia**
- Date (da – a) 1984 – 1985
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ospedale San Camillo, Milano
- Qualifica conseguita **Certificato di Abilitazione alle Funzioni Direttive**
- Date (da – a) 1979 - 1982
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione IRCCS San Raffaele, Milano
- Qualifica conseguita **Diploma di Infermiera professionale**
- Date (da – a) 1974 - 1979
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Classico P.Sarpi, Bergamo
- Qualifica conseguita **Diploma di maturità classica**

Attività formative post base Dal 1988 ad oggi partecipazione a corsi di aggiornamento, di cui si allega elenco (**Allegato 1 al curriculum – Attività formative**)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

ORGANIZZATIVE, RELAZIONALI, CONDUZIONE DI GRUPPI

PRIMA LINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE INGLESE: CONOSCENZA DI BASE

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.

Buone capacità nell'utilizzo di WINDOWS in particolare:

OFFICE 2000: MICROSOFT WORD, MICROSOFT EXCEL, MICROSOFT POWER POINT, MICROSOFT OUTLOOK, INTERNET EXPLORER

ATTIVITA' DI DOCENZA 1 - Docente presso corsi di aggiornamento rivolti al personale infermieristico, ostetrico, tecnico e della riabilitazione relativamente ai seguenti argomenti: metodologia della pianificazione assistenziale, modelli organizzativi, ricerca bibliografica, Evidence Based Practice, processo di valutazione – si allega elenco (**Allegato 2 al curriculum – Attività di docenza**)

2 - Docente titolare di incarichi a titolo di professore a contratto Alma Mater Studiorum – Facoltà di Medicina e Chirurgia, CdL Infermieristica, sede formativa di Forlì (Certificazione Rettore Alma Mater Studiorum n° 144/1 del 14/9/2011)

AA 2002/2003 "Infermieristica generale II - CI (30 ore)

AA 2003/2004 "Infermieristica dell'area chirurgica - CI (45 ore)

AA 2004/2005 "Infermieristica dell'area chirurgica – CI (45 ore)

AA 2005/2006 "Infermieristica dell'area chirurgica - CI (45 ore)

AA 2006/2007 "Infermieristica dell'area chirurgica – CI (45 ore)

AA 2007/2008 "Infermieristica dell'area chirurgica -CI (45 ore)

AA 2008/2009 "Infermieristica dell'area chirurgica - CI (45 ore)

AA 2009/2010 "Infermieristica dell'area chirurgica - CI(45 ore)

3 – Docente non titolare in qualità di "cultore della materia", Alma Mater Studiorum – Facoltà di Medicina e Chirurgia, CdL Infermieristica – Sede formativa di Forlì nell'ambito dell'insegnamento "Infermieristica gestionale" (titolare Silvia Mambelli)

AA 2004/2005: 9 ore

AA 2005/2006: 9 ore

AA 2006/2007: 9 ore

AA 2007/2008: 9 ore

AA 2008/2009: 9 ore

AA 2009/2010: 9 ore

AA 2010/2011: 9 ore

AA 2011/2012: 9 ore

AA 2012/2013: 9 ore

AA 2013/2014: 9 ore

Modelli organizzativi gestionali dell'infermieristica" (titolare Silvia Mambelli)

AA 2014/2015: 9 ore

4 – Docente c/o Master universitario di 1° livello Alma Mater Studiorum – Facoltà di Medicina e Chirurgia e Ausl Forlì, su incarico conferito da SERINAR :

- "Infermieristica in oncologia", Università di Bologna – Modulo formativo" Strumenti informativi e operativi (14 ore) 2008-2010

- "Percorsi clinici e di ricerca nell'infermieristica oncologica" – Modulo formativo Competenze dell'infermiere di ricerca (20 ore) per insegnamento "Deontologia ed Infermieristica gestionale" (17/11/2010-23/2/2011)

- "Percorsi clinici per la continuità nel care infermieristico" (24 ore) 2013-2014

5 - Docente presso corsi di qualifica per Operatori Socio Sanitari

- Corso di riqualifica sul lavoro per ADB "Attività assistenziali di supporto 1 e 2" nov-dic 2006 (21 ore) EFESO cod prog 2004/225

- Corso di riqualifica sul lavoro per ADB "Attività assistenziali di supporto 1 e 2" (ore 23) nov-dic 2007

- Corso di riqualifica sul lavoro per ADB (IRECOOP) "Attività assistenziali di supporto 1 e 2" (ore 23) 27/9-16/12/2007

RELAZIONI A CONGRESSI

1. Palermo, 26 gennaio 1985 "Nutrizione clinica in chirurgia. Il nursing in nutrizione artificiale"

2. Narni, 13 giugno 1985: "Nutrizione clinica. Corso di aggiornamento per Infermieri e Dietiste": il Nursing della nutrizione parenterale

3. Milano, 27 settembre 1985: "La Nutrizione artificiale", Corso per I.P., Caposala, Dietiste. Il ruolo dell'Infermiere nella gestione dei protocolli nutrizionali"
4. Darfo Boario Terme, 24 maggio 1986: "Nutrizione Entrale. Corso di aggiornamento per Infermieri"; Il ruolo dell'Infermiere Professionale
5. Montecatini Terme, 19 ottobre 1986: "V° giornate di aggiornamento dietologico": Il ruolo dell'infermiere Professionale
6. Genova, 8 maggio 1987: "primo corso nazionale di nursing oncologico": Nursing delle linee di infusione e assistenza al paziente
7. Carrara, 10 ottobre 1987: "Ruolo e aggiornamento professionale dell'Infermiere in Oncologia": Utilizzazione e gestione dei cateteri venosi centrali
8. Forlì, 11 giugno 1992: Collegio IPASVI: "Infermieri e dintorni"
9. Bastia Umbra, 27 Aprile 1998: "IV congresso nazionale federazione Italiana Medicina d'Urgenza e pronto soccorso": Il triage infermieristico
10. Chianciano Terme, 2 aprile 2004: "VII Congresso Nazionale GITIC": Un modello organizzativo basato sull'intensità di cura
11. Seriate (BG), 18 febbraio 2010: "Dalla necessità di riorganizzare l'ospedale all'opportunità di migliorare l'assistenza": Una nuova architettura organizzativa per l'ospedale
12. Milano Marittima (RA), 16 aprile 2010: Congresso XII GITIC "Nursing cuore 2010: "Una nuova architettura gestionale"
13. Cesena, 13 aprile 2011: Convegno "Le nuove sfide richieste alle professioni sanitarie nei DSMPD: esperienze a confronto delle AUSL dell'Area Vasta Romagna" relazione: "Applicazione dell'Evidence Based Practice nella prevenzione del suicidio"
14. Forlì, 29-30/01/2013 (16 crediti): Forlì, "Leadership e strumenti di gestione per coordinatori"
15. Modena, 25 maggio 2013: Convegno "Le buone pratiche infermieristiche: evidenze ed esperienze", relazione "La gestione della stipsi nell'anziano ricoverato: un progetto per l'applicazione delle evidenze alla pratica clinica"
16. Forlì, 29 novembre 2013: Convegno "Dall'epidemiologia al miglioramento del processo assistenziale. Il registro delle IBD: un modello italiano" – moderatore sessione infermieristica "Il case management applicato alle malattie infiammatorie croniche intestinali"
17. Bologna, 5 dicembre 2013: Progetto di intervento regionale "Cartella clinica integrata", relazione
18. Forlì, 22 novembre 2014: Convegno "Il miglioramento del percorso assistenziale. Il modello del registro per patologia IBD in Romagna" – moderatore sessione infermieristica
19. Milano, 17 ottobre 2015 VIII Congresso Nazionale AICM: "L'informatizzazione a supporto del ruolo del ICM nella pianificazione della dimissione"
20. Forlì, 6 maggio 2016: Congresso ACOI Emilia Romagna – Misurati e trasparenti il sistema DRG: come mandare dati corretti "Indicatori di performance per la professione infermieristica"
21. Roma, 27 maggio 2016: 39° Congresso Nazionale AISD: "La costruzione di un sistema di gestione del dolore nell'ottica della continuità assistenziale"
22. Rimini, 24 ottobre 2017: Seminario Il futuro aperto dell'infermiere – idee per continuare il lavoro di Antonietta Santullo "Il Case Management nell'AUSL della Romagna"

PROGETTI DI RICERCA E AUDIT

1. 2009 – 2011: Progettazione e coordinamento “Studio osservazionale PICC ” (in collaborazione AUSL Rimini)
2. 2011: Progettazione e coordinamento “ Studio osservazionale per la valutazione delle modalità di prevenzione e del trattamento della stipsi nelle strutture ospedaliere e territoriali che ospitano pazienti anziani” (in collaborazione AUSL Cesena), in corso analisi dati
3. 2014: Referente per Forlì del progetto Osservatorio Regionale Nursing Sensitive Outcomes (NSO)
4. 2015: referente per Forlì del progetto nazionale “Nurse forecasting in Italy (RN4CAST@IT)”
5. aprile-dicembre 2011: Progettazione e conduzione Audit clinico cateterismo vescicale
6. giugno-dicembre 2011: Progettazione e conduzione Audit clinico “Adeguatezza del campione ematico per indagini di laboratorio”
7. aprile-maggio 2012: Progettazione e conduzione Audit clinico “Adeguatezza della rilevazione del dolore in ambito ospedaliero
8. maggio-novembre 2014: Progettazione e conduzione Audit clinico “Rilevazione e trattamento del dolore in ambito chirurgico”
9. gennaio-aprile 2015: Progettazione e conduzione Audit clinico: Correttezza della prescrizione di “Terapia al bisogno” con riferimento alle procedure aziendali di recepimento della procedura regionale “Gestione clinica del farmaco
10. maggio 2017: collaborazione a progettazione e conduzione dello Studio di prevalenza aziendale sulle lesioni da Pressione
11. maggio 2018: collaborazione a progettazione e conduzione dello Studio di prevalenza aziendale sulle lesioni da Pressione
12. novembre 2018 collaborazione a progettazione e conduzione dello Studio di incidenza aziendale sulle lesioni da Pressione

PUBBLICAZIONI DOCUMENTATE

1. Fumagalli M.A., Villa G., in "Guida al trasporto sanitario d'urgenza" - Problemi di assistenza nel trasporto. Pag. 126-131, Ed. Corriere Medico, Milano, 1984
2. Fumagalli M.A., in "Quaderni di nutrizione clinica": Il nostro ruolo. Il perché di un'idea. Numero speciale 1985, Pierrel S.p.A.
3. Fumagalli M.A., Frascini E., in "Nursing '90": Consolatore o professionista? Maggio 1986 (1), pag. 8-9
4. Fumagalli M.A., in "Nursing '90": La gestione dei protocolli nutrizionali, settembre 1986 (2) pag. 21-23
5. Fumagalli M.A., Pastore A., Urbano M., Fanuli T., in "Nursing '90": E.S.W.L., l'assistenza infermieristica. Marzo 1987 (4), pag. 15-19
6. Fumagalli M.A., Sanzogni G., Frascini E., Forte A., Gaiani T., in "Alimentazione parenterale ed entrale": Il nursing in Nutrizione Artificiale, pag. 195-209, ed. MASSON, Milano, 1988
7. Partecipazione a gruppo scientifico per la realizzazione di corsi di formazione a distanza (FAD), disponibile on line su piattaforma Area Vasta Romagna: "I dispositivi"; 2005: "I dispositivi intravascolari", seconda edizione
8. G. Canova, P. Ceccarelli, M. Ferrari, M.A. Fumagalli, M. Montalti, G. Morri, in "L'Infermiere"; FAD – Formazione a distanza: una sperimentazione infermieristica, (1) 2005; 12-13
9. G. Canova, P. Ceccarelli, M. Ferrari, M.A. Fumagalli, M. Montalti, G. Morri, M. Piazza, in "Nursing Oggi": Formazione e-learning: valutazione di un'esperienza infermieristica, (2) 2005; 36-42
10. Bettini F., Cappelli V., Ceccarelli P., Ciani G., Favretto L., Fumagalli M.A., Grilli S., Mandolesi S., Manzoni C., Michelotti I., Evidence report: "Quali sono le modalità di prevenzione efficaci per il miglioramento della stipsi nel paziente anziano?" maggio 2009 Evidence Based Nursing <http://www.evidencebasednursing.it/homepage1.htm>
11. Abbondanza G., Amadori A., Arcangeloni A., Bagnolini C., Boccali E., Ceccarelli P., Fumagalli M.A., Gobbi J., Nicolini S., Pollini G., Tani A., Tarlazzi E., Evidence report: "L'utilizzo del sapone antisettico nella doccia preoperatoria riduce l'incidenza di infezione del sito chirurgico?" Evidence Based Nursing <http://www.evidencebasednursing.it/homepage1.htm>, Maggio 2010
12. Ciani R., Fabbri E., Fumagalli M. A. Fuzzi R., Mambelli T., Evidence report: "Quali sono i vantaggi relativo all'utilizzo del PICC nella somministrazione della terapia endovenosa a lungo termine, rispetto all'utilizzo del CVP" Evidence Based Nursing <http://www.evidencebasednursing.it/homepage1.htm> Febbraio 2010
13. Esposito M, Fumagalli M.A., Galanti S., Parri D., Poggioli N., Evidence Report: Quali sono gli interventi di fisioterapia respiratoria efficaci per la prevenzione delle complicanze polmonari post operatorie nella chirurgia addominale? Evidence Based Nursing <http://www.evidencebasednursing.it/homepage1.htm>, Settembre 2010
14. Mambelli S., Fumagalli M.A., Mazzini S., Bernabei A., Nocciolini S., Terarsi M., Bedei F., Corzani S., L'Infermiere case manager, dalla teoria alla prassi,- Setting ortogeriatrico, Cap. 10 (255-282) McGraw-Hill, 2011
15. Mambelli S., Fumagalli M.A. , Ciani Rosa, Nensor P., L'Infermiere case manager, dalla teoria alla prassi,- Setting oncologico, Cap. 13 (337-353) McGraw-Hill, 2011

- Esperto in Nutrizione Artificiale, ha pubblicato articoli, presentato relazioni a Congressi ed ha svolto funzioni di consulenza sull'argomento
 - Capo redattore della rivista infermieristica "Nursing '90", Ed. Systems Editoriale Srl, Milano (Reg. Tribunale di Milano N° 353 del 21/6/1986), dal 1986 al 1989
 - Facilitatore dei processi di miglioramento organizzativo, ha avviato e seguito per la durata di due anni, progetti finalizzati alla riorganizzazione e all'accreditamento di Unità Operative dell'Ausl di Forlì (Chirurgia Uomini, Pediatria, Pronto Soccorso, UTIC)
 - Facilitatore di progetti di Audit clinici
 - Coordinamento e realizzazione di corsi di formazione a distanza (FAD), disponibili on line su piattaforma Area Vasta Romagna.
 - Relatore di tesi di Laurea studenti Cdl Infermieristica
 - Membro della commissione ECM Ausl Forlì
 - Da dicembre 2012 al 2017 è stato membro del Comitato Ospedale e Territorio Senza Dolore (COTSD)
 - Ha coordinato la progettazione, l'implementazione e gli aggiornamenti della cartella infermieristica informatizzata, integrando l'attività di realizzazione con formazioni specifiche degli operatori sia in aula che sul campo
 - Dal 2016 partecipa al gruppo di lavoro per la composizione delle sezioni mediche ed infermieristiche della cartella clinica integrata informatizzata dell'AUSL della Romagna e coordina il gruppo per la realizzazione delle sezioni infermieristiche
 - Ha partecipato a gruppi di lavoro regionale: "Cartella Clinica Integrata- Progetto di intervento regionale (2013-2014)
 - in Avvalimento presso...
 - componente del board aziendale ricerca
 - componente comitato scientifico CURA

Data 15/04/2020

IL DICHIARANTE

(leggibile e per esteso)

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28/12/2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta o inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente con le modalità indicate nel bando di avviso

(qualifica, cognome, nome del pubblico ufficiale che riceve la documentazione)