

CURRICULUM VITAE ELENA TARLAZZI aggiornato al 29 Ottobre 2025

| INFORMAZIONI PERSONALI | |
|-------------------------------|--|
| Cognome e nome | TARLAZZI ELENA |
| Data di nascita | |
| Residenza | |
| Telefono | |
| E-mail | ELENA.TARLAZZI@AUSLROMAGNA.IT , ELENA:TARLAZZI2@UNIBO.it |

| ESPERIENZE LAVORATIVE | |
|--|--|
| Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa) | 01/06/2025 a tutt'oggi |
| Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta) | AUSLROMAGNA-AMBITO RIMINI |
| Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione) | UO DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA_AMBITO RIMINI |
| Qualifica (profilo professionale e categoria) | RESPONSABILE ATTIVITÀ' DIDATTICHE E PROFESSIONALIZZANTI CDL OSTETRICA SEDE DI RIMINI |
| Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale) | SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA) |
| Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità | |
| Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa) | 01/06/2022 al 30/05/2025 |
| Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta) | AUSLROMAGNA-AMBITO RIMINI |
| Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione) | UO DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA_AMBITO RIMINI |
| Qualifica (profilo professionale e categoria) | RESPONSABILE ATTIVITÀ' DIDATTICHE E PROFESSIONALIZZANTI CDL OSTETRICA SEDE DI RIMINI |
| Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale) | SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA) |
| Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità | |
| Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa) | 04/09/2018 A 31/05/2022 |
| Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta) | AUSLROMAGNA-AMBITO CESENA |
| Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione) | UO OSTETRICA |
| Qualifica (profilo professionale e categoria) | OSTETRICA referente organizzativo reparto ostetricia |
| Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, | SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA) |

| | |
|---|--|
| indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale) | |
| Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità | |
| Attività svolte: indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso. | -capacità di lavoro in gruppo, creazione clima positivo di lavoro, leadership, organizzazione e pianificazione attività lavorative/inserimento neoassunto -organizzazione e accreditamento corsi di formazione -accoglienza e inserimento neoassunto - tutoraggio studenti -redazione, diffusione e implementazione procedure e istruzioni operative -da luglio 2019 sono referente della qualità per il dipartimento "salute donna-infanzia-adolescenza di Forlì_Cesena. |
| Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa) | 01/02/2009-03/09/2018 |
| Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta) | AUSLROMAGNA-AMBITO CESENA |
| Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione) | UO OSTETRICIA |
| Qualifica (profilo professionale e categoria) | OSTETRICA |
| Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale) | SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA) |
| Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità | |
| Attività svolte: indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso. | - Collaborazione con RAQ nella stesura di procedure - Sorveglianza infezioni sito chirurgico - Collaborazione con centro studi EBN azienda - Lavoro in gruppo, relazione empatica. - Assistenza a travagli/parti in autonomia in condizione di basso rischio, in condivisione se alto rischio |
| Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa) | Dal 01/07/2008 al 31/01/2009 |
| Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta) | ULSS 6, Vicenza- Ospedale San Bortolo |
| Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione) | UO OSTETRICIA-PS ostetrico/ginecologico |

| | |
|--|--|
| Qualifica (profilo professionale e categoria) | OSTETRICA |
| Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale) | SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA) |
| Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità | |
| Attività svolte: indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso. | -definizione codice colore e priorità -gestione urgenza ed emergenza |
| Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa) | 1/11/2007 al 01/07/2008 |
| Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta) | Ospedale G.B: Rossi dell'Azienda ospedaliera" Istituti ospitalieri di Verona" a Verona |
| Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione) | UO OSTETRICIA |
| Qualifica (profilo professionale e categoria) | OSTETRICA |
| Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale) | SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA) |
| Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità | |
| Attività svolte: indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso. | Ostetrica presso il reparto di Ostetricia sia Puerperio che Patologia della gravidanza Assistenza a donne in gravidanza, gestione di patologie ostetriche in collaborazione con il medico, e assistenza al puerperio, al neonato sano, all'allattamento |

| | |
|--|---|
| | |
| Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa) | 21/05/2007 al 31/10/2007 |
| Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta) | Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Orsola Malpighi di Bologna |
| Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione) | UO OSTETRICA-Punto nascita |
| Qualifica (profilo professionale e categoria) | OSTETRICA |
| Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale) | SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA) |
| Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità | |
| Attività svolte: indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso. | -assistenza a donne in travaglio e parto anche ad elevata complessità (grossi prematuri, complicanze della gravidanza) |

| | |
|---|--|
| ISTRUZIONE, FORMAZIONE e ATTIVITA' SCIENTIFICA | |
| Titolo di studio | <i>Dal 1 Novembre 2022 DOTTORANDA IN SCIENZE MEDICHE GENERALI E DEI SERVIZI, 38 ciclo</i> |
| | <i>UNIVERSITA' DI BOLOGNA</i> |
| | Il corso ha durata legale di 3 anni |
| Titolo di studio (lauree, specializzazioni, diplomi e corsi/master universitari) | <i>LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE</i> |
| - conseguito presso: | <i>UNIVERSITA' DI BOLOGNA</i> |
| - data conseguimento (gg/mm/aa) | <i>16/04/2015</i> |
| - durata percorso di studio | <i>2 ANNI</i> |
| - | |
| Titolo di studio | <i>MASTER UNIVERSITARIO DI PRIMO LIVELLO "EVIDENCE-</i> |

| | |
|--|--|
| (lauree, specializzazioni, diplomi e corsi/master universitari) | BASED PRACTICE E METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICO-ASSISTENZIALE |
| - conseguito presso: | UNIVERSITA' DI BOLOGNA |
| - data conseguimento (gg/mm/aa) | AA 2007/2009 |
| - durata percorso di studio | 2 ANNI ACCADEMICI (60 CREDITI) |
| - | |
| Titolo di studio (lauree, specializzazioni, diplomi e corsi/master universitari) | MASTER UNIVERISTARIO DI PRIMO LIVELLO "MANAGEMENT E FUNZIONI DI COORDINAMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE" |
| - conseguito presso: | UNITELMASAPIENZA |
| - data conseguimento (gg/mm/aa) | 27/01/2021 |
| - durata percorso di studio | 1 ANNO ACCADEMICO |
| Attività di aggiornamento e formazione professionale. <i>RIPORTARE, PER OGNI TIPOLOGIA DI ESPERIENZA FORMATIVA (corsi di formazione, convegni/congressi ecc.), UN ELENCO NUMERATO E ORDINATO CRONOLOGICAMENTE delle attività formative, specificando con riferimento a ciascun evento formativo: la tipologia, la denominazione dell'Ente organizzatore, il titolo, la sede di svolgimento, la data/periodo (gg/mm/aa), le ore e il numero di ECM eventualmente conseguiti, l'eventuale valutazione finale)</i> <i>Evidenziare la partecipazione in qualità di relatore/docente</i> | Corso GIMBE Revisioni sistematiche e meta-analisi: metodologie di produzione e reporting 16/17 settembre, 1 2 ottobre, 3/ 4 novembre 2020) 3-4-5 dicembre 2018 AUDIT CLINICO E INDICATORI DI QUALITA' organizzato da FODNAZIONE GIMBE (36,8 crediti ECM) 20-21-22 marzo 2019 DALLE LINEE GUIDA AI PERCORSI ASSISTENZIALI organizzato da FONDAZIONE GIMBE (36,8 crediti ECM) 12-13-14 Novembre 2019 DALLA GESTIONE DEL RISCHIO ALLA SICUREZZA DEI PAZIENTI organizzato da fondazione GIMBE |
| Incarichi di docenza <i>RIPORTARE L'ELENCO NUMERATO E ORDINATO CRONOLOGICAMENTE di ogni attività di docenza, specificando: la materia di insegnamento, l'Ente (es. università), il periodo (gg/mm/aa), le ore, e l'anno scolastico/accademico</i> | DOCENA PRESSO CDL TRIENNALE OSTETRICA_UNIBO sede di RIMINI A/A 2011-2012 18 ore per il corso di Metodologia della ricerca CI 12 ore corso elettivo elementi per la ricerca bibliografica e la redazione di un lavoro di ricerca A/A 2012-2013 18 ore corso di Metodologia della ricerca CI AA 2013-2014 24 ore corso di Metodologia della ricerca in ambito ostetrico e ginecologico CI AA 2014-2015 24 ore corso di Metodologia della ricerca in ambito ostetrico e ginecologico CI AA 2018/2019 al AA 2021/2022 24 ore corso di Metodologia della ricerca in ambito ostetrico e ginecolgico CI DOCENZA PRESSO LAUREA MAGISTRALE SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE_Unibo AA 2016/2017 e 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 in corso docenza presso la Laurea magistrale in scienze infermieristiche e ostetriche Università di Bologna " Teorie e filosofia dell'assistenza infermieristica e ostetrica" (CI) 20 ore AA 2020/2021 e 2021/2022 |

| | |
|--|--|
| | <p>docenza presso la Laurea magistrale in scienze infermieristiche e ostetriche Università di Bologna " modelli innovativi dell'assistenza ed etica ostetrica" (CI) 20 ore</p> <p>AA 2021/2022 docenza presso la Laurea magistrale in scienze infermieristiche e ostetriche Università di Bologna, sede di Rimini " Laboratorio di ricerca bibliografica" (CI) 32 ore</p> |
| <p>Attività di ricerca scientifica e pubblicistica RIPORTARE L'ELENCO NUMERATO E ORDINATO CRONOLOGICAMENTE di ogni lavoro scientifico, con indicazione della tipologia, del titolo, dei riferimenti editoriali e degli autori, dell'anno di pubblicazione. <u>Devono essere allegare alla domanda di partecipazione solo le pubblicazioni riferite all'ultimo quinquennio.</u></p> | <p>ORCID ID 0000-0001-8341-1275</p> <p>Mosci D., Tarlazzi E., Biavati C. Ricerca qualitativa (capitolo 6) in Chiari P., Mosci D., Naldi E. ed il centro studi EBN. Evidence Based Clinica practice, la pratica clinico-assistenziale basata su prove di efficacia. (2 ed.), Milano, McGraw-Hill, 2011.</p> <p>Tarlazzi E. Il modello di caseload midwifery: analisi e riflessioni a partire dalla letteratura. Lucina, 2015 (1) p 33-39.</p> <p>Tarlazzi E., Chiari P., Naldi E., Parma D., Jack MS. Italian fathers' experiences of labour pain. British journal of midwifery, 2015 (3), 188-194. https://doi.org/10.12968/bjom.2015.23.3.188</p> <p>D. Parma, E. Tarlazzi, M.T.. Molinazzi, E. Naldi, P. Chiari Incidenza dei trauma perineali nel parto eutocico assistito con o senza le manovre di protezione del perineo: studio randomizzato controllato RIVISTA SYRIO N. 1 MAGGIO-AGOSTO 2016</p> <p>Tarlazzi E. L'approccio della descrizione interpretativa RIVISTA SYRIO N. 9 gennaio-aprile 2019</p> <p>Tarlazzi, E. (2024). Black, Asian and Minority Ethnic midwifery students' experience of a white cultural environment. Evidence-Based Nursing, 27(4), 153. https://doi.org/10.1136/ebnurs-2023-103907</p> <p>Tarlazzi, E. (2025). Midwifery care increases positive birth outcomes and can be cost-savings. Evidence-Based Nursing, 28(3), 109. https://doi.org/10.1136/ebnurs-2023-103808</p> <p>Tarlazzi, E., & Bertini, V. (2025). Black pregnant women's mother-father relationships and depressive symptoms. Evidence-Based Nursing, 28(3), 105. https://doi.org/10.1136/ebnurs-2023-103886</p> <p>Tarlazzi, E., Bertini, V., Ferrandino, R., Lorenzo, B., Parma, D., Tormen, M., Simonazzi, G., & Cappadona, R. (2023). midwives' physiological approach at the third stage of labour: A protocol for a scoping review. https://osf.io/xhd35/</p> <p>Tarlazzi, E., Parma, D., Bertini, V., Simonazzi, G., & Darling, F. (2023). PPaR tool Italian translation ad linguistic validation. https://doi.org/10.17605/OSF.IO/QVG48</p> <p>Tarlazzi, E., Sacco, N., Branchini, L., Simonazzi, G., & Parma, D. (2025). Midwives' perspectives on exploring emotional well-being during prenatal and postnatal care in the Italian contest: A qualitative study (the BEN_EM_OS study). Midwifery, 149, 104572. https://doi.org/10.1016/j.midw.2025.104572</p> |

| | |
|--|--|
| | |
| Altre esperienze ed elementi ritenuti rilevanti | |

Autorizzo il trattamento dei dati personali presenti nel C.V. ai sensi del D.Lgs. 2018/101 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).