

CURRICULUM VITAE ELENA TARLAZZI aggiornato al 06 Giugno 2022

INFORMAZIONI PERSONALI	
Cognome e nome	TARLAZZI ELENA
Data di nascita	10/03/1984
Residenza	
Telefono	
E-mail	ELENA.TARLAZZI@AUSLROMAGNA.IT

ESPERIENZE LAVORATIVE	
Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	01/06/2022
Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta)	AUSLROMAGNA-AMBITO RIMINI
Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	UO DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA_AMBITO RIMINI
Qualifica (profilo professionale e categoria)	RESPONSABILE ATTIVITÀ' DIDATTICHE E PROFESSIONALIZZANTI CDL OSTETRICA SEDE DI RIMINI
Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA)
Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità	
Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	04/09/2018 A 31/05/2022
Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta)	AUSLROMAGNA-AMBITO CESENA
Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	UO OSTETRICA
Qualifica (profilo professionale e categoria)	OSTETRICA referente organizzativo reparto ostetricia
Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA)
Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità	
Attività svolte: indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	-capacità di lavoro in gruppo, creazione clima positivo di lavoro, leadership, organizzazione e pianificazione attività lavorative/inserimento neoassunto -organizzazione e accreditamento corsi di formazione -accoglienza e inserimento neoassunto - tutoraggio studenti -redazione, diffusione e implementazione procedure e istruzioni operative -da luglio 2019 sono referente della qualità per il dipartimento "salute donna-infanzia-adolescenza di Forlì_Cesena.
Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	01/02/2009-03/09/2018
Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta)	AUSLROMAGNA-AMBITO CESENA
Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio)	UO OSTETRICA

e Sede di assegnazione	
Qualifica (profilo professionale e categoria)	OSTETRICA
Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA)
Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità	
Attività svolte: indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione con RAQ nella stesura di procedure - Sorveglianza infezioni sito chirurgico - Collaborazione con centro studi EBN azienda - Lavoro in gruppo, relazione empatica. - Assistenza a travagli/parti in autonomia in condizione di basso rischio, in condivisione se alto rischio
Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	Dal 01/07/2008 al 31/01/2009
Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta)	ULSS 6, Vicenza- Ospedale San Bortolo
Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	UO OSTETRICA-PS ostetrico/ginecologico
Qualifica (profilo professionale e categoria)	OSTETRICA
Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA)
Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità	
Attività svolte: indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	<ul style="list-style-type: none"> -definizione codice colore e priorità -gestione urgenza ed emergenza
Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	1/11/2007 al 01/07/2008
Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta)	Ospedale G.B: Rossi dell'Azienda ospedaliera" Istituti ospitalieri di Verona" a Verona
Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio)	UO OSTETRICA

e Sede di assegnazione	
Qualifica (profilo professionale e categoria)	OSTETRICA
Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA)
Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità	
Attività svolte: indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	Ostetrica presso il reparto di Ostetricia sia Puerperio che Patologia della gravidanza Assistenza a donne in gravidanza, gestione di patologie ostetriche in collaborazione con il medico, e assistenza al puerperio, al neonato sano, all'allattamento
Date: da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	21/05/2007 al 31/10/2007
Azienda/datore di lavoro (denominazione esatta)	Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Orsola Malpighi di Bologna
Struttura e sede di lavoro (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	UO OSTETRICA-Punto nascita
Qualifica (profilo professionale e categoria)	OSTETRICA
Tipo di rapporto di lavoro (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANA)
Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità	
Attività svolte: indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	-assistenza a donne in travaglio e parto anche ad elevata complessità (grossi prematuri, complicanze della gravidanza)

ISTRUZIONE, FORMAZIONE e ATTIVITA' SCIENTIFICA	
Titolo di studio (lauree, specializzazioni, diplomi e corsi/master universitari)	LAUREA MAGISTRALE IN SCEINZE INFERMIERISITCHE E OSTETRICHE
- conseguito presso:	UNIVERSITA' DI BOLOGNA
- data conseguimento (gg/mm/aa)	16/04/2015
- durata percorso di studio	2 ANNI
-	
Titolo di studio (lauree, specializzazioni, diplomi e corsi/master universitari)	MASTER UNIVERSITARIO DI PRIMO LIVELLO "EVIDENCE-BASED PRACTICE E METODOLOGIA DELLA RICERCA CLINICO-ASSISTENZIALE
- conseguito presso:	UNIVERSITA' DI BOLOGNA
- data conseguimento (gg/mm/aa)	AA 2007/2009
- durata percorso di studio	2 ANNI ACCADEMICI (60 CREDITI)
-	
Titolo di studio (lauree, specializzazioni, diplomi e corsi/master universitari)	MASTER UNIVERISTARIO DI PRIMO LIVELLO "MANAGEMENT E FUNZIONI DI COORDINAMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE"
- conseguito presso:	UNITELMASAPIENZA
- data conseguimento (gg/mm/aa)	27/01/2021
- durata percorso di studio	1 ANNO ACCADEMICO
Attività di aggiornamento e formazione professionale. <i>RIPORTARE, PER OGNI TIPOLOGIA DI ESPERIENZA FORMATIVA (corsi di formazione, convegni/congressi ecc.), UN ELENCO NUMERATO E ORDINATO CRONOLOGICAMENTE delle attività formative, specificando con riferimento a ciascun evento formativo: la tipologia, la denominazione dell'Ente organizzatore, il titolo, la sede di svolgimento, la data/periodo (gg/mm/aa), le ore e il numero di ECM eventualmente conseguiti, l'eventuale valutazione finale) Evidenziare la partecipazione in qualità di relatore/docente</i>	Corso GIMBE Revisioni sistematiche e meta-analisi: metodologie di produzione e reporting 16/17 settembre, 1 2 ottobre,3/ 4 novembre 2020) 3-4-5 dicembre 2018 AUDIT CLINICO E INDICATORI DI QUALITA' organizzato da FODNAZIONE GIMBE (36,8 crediti ECM) 20-21-22 marzo 2019 DALLE LINEE GUIDA AI PERCORSI ASSISTENZIALI organizzato da FONDAZIONE GIMBE (36,8 crediti ECM) 12-13-14 Novembre 2019 DALLA GESTIONE DEL RISCHIO ALLA SICUREZZA DEI PAZIENTI organizzato da fondazione GIMBE _ CORSO PERCORSO bro _ CORSO PERIODO ESPULSIVO BOLOGNA -
Incarichi di docenza <i>RIPORTARE L'ELENCO NUMERATO E ORDINATO CRONOLOGICAMENTE di ogni attività di docenza, specificando: la materia di insegnamento, l'Ente (es. università), il periodo (gg/mm/aa), le ore, e l'anno scolastico/accademico</i>	A/A 2011-2012 18 ore per il corso di Metodologia della ricerca CI 12 ore corso elettivo elementi per la ricerca bibliografica e la redazione di un lavoro di ricerca A/A 2012-2013 18 ore corso di Metodologia della ricerca CI AA 2013-2014 24 ore corso di Metodologia della ricerca CI AA 2014-2015 24 ore corso di Metodologia della ricerca CI 2018/2019 a tutt'oggi 24 ore corso di Metodologia della ricerca CI

<p>Attività di ricerca scientifica e pubblicistica</p> <p><i>RIPORTARE L'ELENCO NUMERATO E ORDINATO CRONOLOGICAMENTE di ogni lavoro scientifico, con indicazione della tipologia, del titolo, dei riferimenti editoriali e degli autori, dell'anno di pubblicazione.</i></p> <p><u>Devono essere allegare alla domanda di partecipazione solo le pubblicazioni riferite all'ultimo quinquennio.</u></p>	<p><i>Mosci D., Tarlazzi E., Biavati C. Ricerca qualitativa (capitolo 6) in Chiari P., Mosci D., Naldi E. ed il centro studi EBN. Evidence Based Clinica practice, la pratica clinico-assistenziale basata su prove di efficacia. (2 ed.), Milano, McGraw-Hill, 2011.</i></p> <p><i>Tarlazzi E. Il modello di caseload midwifery: analisi e riflessioni a partire dalla letteratura. Lucina, 2015 (1) p 33-39.</i></p> <p><i>Tarlazzi E., Chiari P., Naldi E., Parma D., Jack MS. Italian fathers' experiences of labour pain. British journal of midwifery, 2015 (3), 188-194.</i></p> <p><i>D. Parma, E. Tarlazzi, M.T.. Molinazzi, E. Naldi, P. Chiari Incidenza dei trauma perineali nel parto eutocico assistito con o senza le manovre di protezione del perineo: studio randomizzato controllato (Randomized Clinical Trial (RCT) on Incidence of Perineal Lacerations and Traumas (PL&T) in Spontaneous Vaginal Delivery (SVD) with or without Perineum Protection Maneuvers (PPM). RIVISTA SYRIO N. 1 MAGGIO-AGOSTO 2016</i></p> <p><i>Tarlazzi E. L'approccio della descrizione interpretativa RIVISTA SYRIO N. 9 gennaio-aprile 2019</i></p>
<p>Altre esperienze ed elementi ritenuti rilevanti</p>	