



IL PRESENTE CURRICULUM VIENE REDATTO DALLA SIG.A RIDOLFI LUCIANA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta RIDOLFI LUCIANA, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	RIDOLFI LUCIANA
Indirizzo	-
Telefono	-
Fax	-
E-mail	-
Nazionalità	-
Data di nascita	-

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|--|--|
| • Date (da – a) | Dal 01/01/1998 a tutt'oggi |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | AUSL Rimini e Azienda USL della Romagna (dal 01.02.2014), Servizio Sanitario Regionale Emilia-Romagna, Via De Gasperi 8 - 48121 Ravenna |
| • Tipo di azienda o settore | Settore Sanitario Organizzativo |
| • Tipo di impiego | PERSONALE INFERMIERISTICO SENIOR AD ESAURIMENTO - AREA: Professionisti della Salute e dei Funzionari |
| • Tipo di rapporto di lavoro | Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore |
| • Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità | |
| • Ambito di attività | Direzione Infermieristica e Tecnica |
| • Principali mansioni e responsabilità | Conferito nuovo incarico di cui alla deliberazione n. 88 del 15/03/2024 disciplinare di adeguamento incarico di funzione con TIPOLOGIA INCARICO: Organizzativo a complessità Elevata. DENOMINAZIONE INCARICO: "Responsabile Processo GEST. RIS. UMANE/GEST. FLUSSI INFORM. RN". AREE DI RESPONSABILITÀ:
- organizzare i processi operativi per l'acquisizione di risorse umane, in collaborazione con l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane e U.O. Gestione Economico Risorse Umane;
- assicurare il percorso di reclutamento esterno con l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane e U.O. Gestione Economico Risorse Umane e interno in collaborazione con i Responsabili di Dipartimento attraverso l'applicazione del regolamento di assegnazione del personale afferente alla Direzione Infermieristica e Tecnica;
- assegnare le risorse umane ai Dipartimenti sulla base delle priorità aziendali, del modello organizzativo e degli istituti contrattuali vigenti;
- concorrere alla gestione del percorso di inserimento, addestramento e valutazione del personale in collaborazione con i Responsabili di Dipartimento;
- assicurare la verifica continua e periodica della qualità e quantità di personale rispetto al fabbisogno preventivo e consuntivo, di concerto con i Responsabili di Dipartimento;
- assicurare in collaborazione con i Responsabili di Dipartimento, la corretta applicazione dei Regolamenti, Procedure, Accordi aziendali in tema di gestione del personale; |

- valutare e proporre soluzioni organizzative e strutturali al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse con limitazioni, in interfaccia con l'U.O. Sistemi per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori e i Medici Competenti;
- svolgere attività di coordinamento, per la Direzione Infermieristica e Tecnica di ambito, relativamente ai flussi documentali e informativi in entrata e in uscita;
- garantire le interfacce con i Responsabili di Dipartimento e la parte amministrativa, per la corretta gestione dei flussi documentali;
- garantire una omogenea e tempestiva elaborazione e trasmissione dei flussi informativi e documentali al Direttore DIT di Ambito, in applicazione alle linee di indirizzo aziendali (cruscotto con indicatori specifici);
- collaborare con il Responsabile DIT Gestione Risorse Umane e Gestione Flussi Informativi con funzione di coordinamento aziendale per l'omogeneizzazione e applicazione delle procedure/regolamenti in materia di gestione risorse umane.

Dal 01/07/2018 al 30/06/2024 – Incarico di funzione di organizzazione, con funzioni di processi, denominato "Responsabile Processo Gestione Risorse Umane e Gestione Flussi Informativi - Rimini" – I. F. - B – Organizzazione Processi, afferente alla UO Direzione Infermieristica e Tecnica – Ambito Territoriale Rimini.

Dal 01/10/2009 – al 30/06/2018 - Posizione Organizzativa: Responsabile Infermieristico Settore Programmazione e Allocazione Risorse presso Azienda USL Rimini (fino al 31/12/2013), poi Azienda USL della Romagna, Ambito Territoriale di Rimini, dal 01/01/2014.

Dal 11/10/2007 – al 13/02/2008 - Attribuzione della Responsabilità Organizzativa-Gestionale della U.O. Direzione Assistenziale Aziendale con Deliberazione del Direttore Generale n. 426 del 27/09/2007 per la durata dell'assenza dal servizio del Direttore Infermieristico titolare.

Dal 01/03/2001 – al 31/12/2008 - Posizione Organizzativa: Responsabile Direzione Assistenziale Ospedaliera presso Azienda USL Rimini.

• Capacità e competenze acquisite

Organizzazione e gestione del personale infermieristico, Tecnico, Riabilitativo, Ostetrico ed Ausiliario (programmazione, allocazione, gestione, valutazione, formazione e aggiornamento del personale delle diverse strutture operative/dipartimenti) – pianificazione e partecipazione a numerosi progetti di riorganizzazione e management dei servizi infermier. e ad attività di ricerca.

• Date (da – a)

Dal 01/07/1994 al 31/12/1997

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

AUSL Rimini

• Tipo di azienda o settore

Settore Sanitario Organizzativo

• Tipo di impiego

OP.PROF.DIRIGENTE PERSONALE INFERMIERISTICO

• Tipo di rapporto di lavoro

Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore

• Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità

-

• Ambito di attività

Direzione infermieristica

• Principali mansioni e responsabilità

Gestione Risorse Umane

• Capacità e competenze acquisite

> PROGRAMMAZIONE e CONTROLLO - analisi dei livelli di efficienza organizzativa nei processi assistenziali;

> GESTIONE del PERSONALE – Definizione del fabbisogno delle risorse umane nei dipartimenti e quindi nelle strutture operative/servizi ad essi afferenti, e definizione della metodologia per la programmazione e gestione delle risorse umane. Sviluppo di conoscenze in materia di accogliimento, inserimento e valutazione delle risorse umane e conoscenza degli strumenti per la mappatura delle professionalità esistenti e necessarie, nonché per lo sviluppo delle competenze professionali.

> ORGANIZZAZIONE sviluppo dei modelli innovativi e collaborazione con la struttura di competenza alla prevenzione dei rischi e alla protezione del personale.

• Date (da – a)

Dal 28/12/1992 al 30/06/1994

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

U.S.L. n.40 Rimini Nord

• Tipo di azienda o settore

Settore Sanitario Organizzativo

• Tipo di impiego

OP. PROF. DIRIGENTE PERSONALE INFERMIERISTICO

• Tipo di rapporto di lavoro

Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore

- Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività
 - Principali mansioni e responsabilità
- Capacità e competenze acquisite

-

Direzione Infermieristica
Gestione Risorse Umane

> PROGRAMMAZIONE e CONTROLLO - analisi dei livelli di efficienza organizzativa nei processi assistenziali;
> GESTIONE del PERSONALE – Definizione del fabbisogno delle risorse umane nei dipartimenti e quindi nelle strutture operative/servizi ad essi afferenti, e definizione della metodologia per la programmazione e gestione delle risorse umane. Sviluppo di conoscenze in materia di accogliimento, inserimento e valutazione delle risorse umane e conoscenza degli strumenti per la mappatura delle professionalità esistenti e necessarie e per lo sviluppo delle competenze prof.li.
> ORGANIZZAZIONE sviluppo dei modelli innovativi e collaborazione con la struttura di competenza alla prevenzione dei rischi e alla protezione del personale.

• Date (da – a)

Dal 16/08/1991 al 22/09/1992

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Tipo di rapporto di lavoro
- Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività
 - Principali mansioni e responsabilità
- Capacità e competenze acquisite

USL n. 6 Fossombrone PU

Settore Sanitario Organizzativo

Operatore Professionale Dirigente – CAPO SERVIZI SANITARI AUSILIARI

Lavoro subordinato a tempo determinato, a tempo pieno con impegno orario settim.le di 36 ore

-

SERVIZIO INFERMIERSITICO

Indirizzo, organizzazione e coordinamento del personale inf.co e ausiliario delle UU.OO. della USL, assicurando l'impiego ottimale del personale, per fornire un'assistenza individualizzata e di qualità a tutti gli utenti/clienti, nel rispetto delle norme etiche e deontologiche.

Organizzazione e gestione del Personale Inf.co e di Supporto; Organizzazione e gestione dei Servizi Territoriali (ADI)

• Date (da – a)

Dal 01/03/1985 al 21/12/1985

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Tipo di rapporto di lavoro
- Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività
 - Principali mansioni e responsabilità
- Capacità e competenze acquisite

USSL 75/1 Presidio Multizonale Ospedaliero Fatebenefratelli e Oftalmico Milano

Pubblica

Infermiera Professionale incaricata

Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settim.le di 36 ore

U.O. Medicina Generale

Pianificazione dell'assistenza Infermieristica in Medicina Generale

Lavoro per piccole équipe ed integrazione multiprofessionale

• Date (da – a)

Dal 24/12/1985 al 28/09/1986 e dal 10/11/1986 al 30/04/1988

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Tipo di rapporto di lavoro
- Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività

USL n. 41 di Riccione

Pubblica

INFERMIERE PROFESSIONALE COLLABORATORE

Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settim.le di 36 ore

U.O. PEDIATRIA/NEONATOLOGIA – Ospedale di Cattolica

Assistenza infermieristica globale ai bambini/adolescenti con affezioni infettivologiche, broncopneumologiche, gastroenterologiche, endocrinologiche, reumatologiche, neurologiche, metaboliche, acute e croniche in regime di ricovero ordinari. Assistenza al neonato fisiologico.

Care del neonato: promozione allattamento materno, prevenzione del dolore; Assistenza al neonato con peso > 1500 kg

Il supporto professionale al bambino e alla famiglia attraverso un processo di coinvolgimento, partecipazione e condivisione, sostenuto da empowerment e negoziazione.

- Principali mansioni e responsabilità
- Capacità e competenze acquisite

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Tipo di rapporto di lavoro
- Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività
- Principali mansioni e responsabilità
- Capacità e competenze acquisite

Dal 01/05/1988 al 15/08/1991
U.S.L. n.41 Riccione

Pubblica
INFERMIERE PROFESSIONALE COLLABORATORE

Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore

U.O. PEDIATRIA/NEONATOLOGIA – Ospedale di Cattolica

Assistenza infermieristica globale ai bambini/adolescenti con affezioni infettivologiche, broncopneumologiche, gastroenterologiche, endocrinologiche, reumatologiche, neurologiche, metaboliche, acute e croniche in regime di ricovero ordinari. Assistenza al neonato fisiologico. Cure del neonato: promozione allattamento materno, prevenzione del dolore; Assistenza al neonato con peso > 1500 kg

Supporto professionale al bambino e alla famiglia attraverso un processo di coinvolgimento, partecipazione e condivisione, sostenuto da empowerment e negoziazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

14/12/2015 – 12/06/2017

Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", Dipartimento di Giurisprudenza

Corso finalizzato alla formazione manageriale di 2° livello necessaria per lo svolgimento delle funzioni dei direttori sanitari, direttori amministrativi e dirigenti delle professioni sanitarie. Fornisce strumenti e tecniche propri del processo manageriale prioritariamente riferiti alle aree di organizzazione e gestione dei servizi sanitari, agli indicatori di qualità dei servizi correlati alla sanità pubblica, alla gestione delle risorse umane e ai criteri di finanziamento ed agli elementi di bilancio e controllo. Si articola in 4 aree tematiche: 1) Organizzazione e gestione dei servizi sanitari; 2) Indicatori di qualità dei servizi - sanità pubblica; 3) Gestione delle risorse umane; 4) Criteri di finanziamento ed elementi di bilancio e controllo.

Consente il rilascio, da parte della Regione, del certificato di formazione manageriale di 2° livello per i direttori sanitari, amministrativi e dirigenti delle professioni sanitarie.

Master di II° livello in Management delle Organizzazioni Sanitarie nell'era digitale

Master post laurea

15/11/2006 – 21/07/2008

Università Politecnica delle Marche di Ancona

Organizzazione, pianificazione, gestione, controllo, valutazione personale infermieristico (lavoro di tesi sulla figura dell'Infermiere di Comunità come nuovo modello socio-organizzativo e relazionale per l'assistenza infermieristica territoriale. Menzionato per la pubblicazione).

Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche

Laurea Specialistica

21/11/2002 – 31/01/2006

Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", Facoltà di Sociologia

Analisi dei mass media, studio dei sistemi organizzativi complessi con rifer. alle co-evoluzioni in sanità tra aspetti organizzativi, affordance tecnomediali e bisogni attuali dei cittadini/utenti colti sullo sfondo di relazioni reticolari. Capacità di fare ricerca in ambiti complessi.

Dottore di Ricerca in Sociologia della Comunicazione e Scienze dello Spettacolo

Dottorato di ricerca

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	21/01/2002 – 18/12/2002 Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”, Facoltà di Sociologia Organizzazione manageriale delle organizzazioni sanitarie nei diversi aspetti: programm.ne, budget, efficacia/efficienza, valutazione, formazione. Capacità di organizzare/gestire sistemi sanitari Master di I° livello in “Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie M-MIOS” Master post laurea
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	05/11/1990 – 18/06/2001 Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”, Facoltà di Sociologia Sociologia, sociologia delle organizzazioni, sociologia del lavoro, psicologia sociale, statistica, economia politica, istituzioni di diritto pubblico, metodologia delle scienze sociali... Laurea in Sociologia (Corso di laurea quadriennale in Sociologia – Indirizzo Comunicazione e Mass-media) Laurea quadriennale (vecchio ordinamento), equiparata a Laurea Specialistica
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	01/10/1988 – 26/10/1990 Università Cattolica del Sacro Cuore (istituito con R.D. 2.10.1924 n° 1661) in seno alla Facoltà di Medicina e Chirurgia “A. Gemelli” di Roma Approfondimento area dell’assistenza inf.ca, acquisizione di strumenti di organizzazione, gestione, controllo, formazione e valutazione del personale inf.co. Uso dell’Analisi Transazionale per migliorare le situazioni di insegnamento/app.to e di relazione con gli utenti Diploma Universitario di Dirigente dell’Assistenza Infermieristica Diploma Universitario

ATTIVITA’ DI DOCENZA

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2023/2024 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l’insegnamento di Laboratorio di gestione dei servizi infermieristici ed Ostetrici. Componente del corso integrato Management dell’assistenza infermieristica ed Ostetrica 39515
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2023/2024 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l’insegnamento di Sociologia della salute 07234. Componente del corso Integrato Olistica e Medical Humanities
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2023/2024 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l’insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell’assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2022/2023 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l’insegnamento di Laboratorio di gestione dei servizi infermieristici ed Ostetrici. Componente del corso integrato Management dell’assistenza infermieristica ed Ostetrica 39515

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2022/2023 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia della salute 07234 - Componente del corso Integrato Olistica e Medical Humanities
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2022/2023 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2021/2022 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2021/2022 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia della salute 07234 - Componente del corso Integrato Olistica e Medical Humanities
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2020/2021 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali).
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2019/2020 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2018/2019 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2018/2019 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2017/2018 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2017/2018 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2016/2017 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2016/2017 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2015/2016 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2015/2016 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2014/2015 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2013/2014 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2012/2013 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2011/2012 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2010/2011 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2009/2010 Università di Bologna, Facoltà di Economia (sede di Rimini) Docente a contratto per l'insegnamento di Tecniche di Comunicazione – SECS-P/08 ore 15 – Corso di Laurea in Economia del turismo (cod. 0032)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2006/2007 e 2005/2006 Università degli Studi di Perugia Docente al Master "Organizzazione della professione 2" Master in Coordinamento, Università degli studi di Perugia, a.a. 2005/2006 e 2006/07 (impegno di 8 ore di docenza per a.a)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2004/2005 Università di Bologna Docente al Master di 1° livello in "Management nell'Area Infermieristica, Ostetrica e Tecnico Sanitaria" Modulo "Scienze Infermieristiche 1", Università di Bologna (sede di Rimini), a.a. 2004/05 (12 ore di docenza).
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Novembre 2004 Riccione Accademia Nazionale di Medicina Docente al Corso "Strumenti per la definizione del fabbisogno-dotazione del personale infermieristico e di supporto", Riccione, novembre 2004, (10 ore di docenza, ore 8.30-18.30).

CORSI E STAGES FORMATIVI IN ITALIA E ALL'ESTERO

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Tra i più rilevanti... 22/03/2024 – 22/03/2024 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini OPI RN La responsabilità giuridica dell'infermiere ed il suo ruolo nel governo del rischio clinico
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	15/03/2024 – 15/03/2024 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini La valorizzazione e la valutazione delle competenze del team: ruolo del coordinatore – parte 2
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	12/03/2024 – 12/03/2024 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini OPI RN - Siamo fatti di storie - la medicina narrativa per la cura di sé e dell'altro
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	25/01/2024 – 25/01/2024 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini La comunicazione e la gestione del disagio lavorativo: strumenti operativi per le figure coinvolte

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	01/12/2023 – 01/12/2023 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini Strumenti per la gestione dello stress: mindfulness 2023 5
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	27/11/2023 – 27/11/2023 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini OPI RN Health Literacy 1
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	13/11/2023 – 13/11/2023 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini OPI RN - Missed Care - cure infermieristiche incomplete 1
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	07/11/2023 – 28/11/2023 – 25/01/2024 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini La gestione delle risorse umane nel processo di cambiamento – 1-2-3 (Parte prima)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	17/10/2023 – 17/10/2023 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini Promuovere l'equità In Salute: Il Piano di Contrasto alle Diseguaglianze nel Distretto di Rimini 1
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	11/07/2023 . 11/07/2023 GIMBE EDUCATION - Bologna LEAN livello base: Introduzione al Lean Thinking in sanità 1
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	03/01/2022 – 23/05/2023 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini Le innovazioni assistenziali/organizzative anno 2022/2023 - Ambito Rimini
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	01/01/2022 - 31/12/2022 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna – FAD Prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità per SANITARI - anno 2022 -1
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	18 - 19/10/2021 GIMBE EDUCATION - Bologna Strategie per modificare i comportamenti professionali. Come promuovere e mantenere il cambiamento nelle organizzazioni sanitarie
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	02/10/2019 - 20/12/2019 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena Il ruolo del professionista con incarico di funzione organizzativa con coordinamento: co-costruzione del profilo di competenza

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	20/05/2019 - 21/05/2019 GIMBE EDUCATION - Bologna Lean management in sanità
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	02/04/2019 - 23/09/2019 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena La valutazione delle competenze: strategie e strumenti (corso Direzione Infer.ca e Tecnica – 4° Modulo)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	20/10/2018 - 01/12/2018 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena DIT – Direzione In Team: La Direzione Infer.ca e Tecnica – da Gruppo a Squadra (3° Modulo)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	26/09/2018 - 07/12/2018 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena DIT – Direzione In Team: La Direzione Infer.ca e Tecnica – da Gruppo a Squadra (2° Modulo)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	08/06/2018 - 09/06/2018 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena DIT – Direzione In Team: La Direzione Infer.ca e Tecnica – da Gruppo a Squadra (1° Modulo)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	17/03/2009 - 19/03/2009 NHS Trust Liverpool Women's Hospital NHS Trust HARC, University of Liverpool Stage formativo: Comparative Nursing Programme for post qualification Nurses & Midwives
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	21/04/2008- 22/04/2008 King's College & F. Nightingale School of Nursing, London Stage formativo: Postgraduate Training Visit to Southport & Ormskirk Hospital

RELATRICE IN CONFERENZE E CONVEGNI

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	13 -15 settembre 2023 Università degli studi di Milano Relatrice alla XVI Conferenza ESPANET Italia 2023 “Sistemi di welfare in transizione: tra equità e sostenibilità”. (Relaz.: Come cambierà il management delle patologie croniche: progetti e modelli organizzativi per attuare il DM 77/22 e i possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	08 -11 settembre 2021 Università di Bari, Bologna, Urbino, Macerata, Napoli, Venezia Relatrice alla XIV Conferenza ESPANET Italia 2021 Online “Covid e politiche di welfare in Italia: effetti emergenti e dinamiche di cambiamento”. (Relazione: Le strategie dell'AUSL della Romagna e i mutamenti intercorsi nei ruoli delle professioni sanitarie al tempo del Covid-19)

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	17 -19 settembre 2020 Università Ca' Foscari di Venezia Relatrice alla XIII Conferenza ESPANET Italia 2020 Online "Il Welfare state di fronte alle sfide globali" (Relazione: Nuovi modelli organizzativi e traiettorie di sviluppo del middle management nelle aziende sanitarie)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	13-15 settembre 2018 Università degli studi di Firenze – Polo delle Scienze Sociali Relatrice alla XI Conferenza ESPANET Italia 2018 "Oltre la continuità – Le sfide del welfare in un mondo globale" (Relazione: Nuovi modelli di offerta dei servizi sanitari territoriali e possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	21-23 settembre 2017 Università degli studi di Bologna (Campus di Forlì) Relatrice alla X Conferenza ESPANET Italia 2017 "Il Welfare e i perdenti della globalizzazione: le politiche sociali di fronte a nuove e vecchie disuguaglianze" (Relazione: Ripensare il ruolo del Direttore del Distretto socio-sanitario quale figura strategica per la costruzione di una cultura dell'integrazione e per il miglioramento dei servizi delle cure primarie)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	16 gennaio 2017 Fondazione di Scuola di Sanità Pubblica – Regione Veneto, Villa Nieveo Bonin Longare di Montebelluna (VI). Relatrice con incarico di docenza nell'ambito del Corso "Sviluppo delle competenze manageriali e di networking dei Direttori di distretto". Modulo "Attori e risorse del Distretto sociosanitario"
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	22-24 settembre 2016 Università degli studi di Macerata Relatrice alla IX Conferenza ESPANET Italia 2016 "Le sfide per lo sviluppo socio-economico in Italia, in Europa" (1° relazione: "La performance strategica in sanità: verso un modello integrato"; 2° relaz: "L'impatto delle politiche san. sulle modalità comportamentali dei professionisti sanitari")
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	18-20 settembre 2014 Università degli studi di Torino Relatrice alla VII Conferenza ESPANET Italia 2014 "Sfide alla cittadinanza e trasformazione dei corsi di vita, precarietà, invecchiamento e migrazioni" (1° Relazione: "La continuità assistenziale come risposta alla cronicità: quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi anni?"; 2° Relazione: "Il Patient empowerment nelle Aziende Sanitarie: un nuovo approccio verso lo sviluppo della pratica della cittadinanza attiva")
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	17 Ottobre – 16 Luglio – 4 Aprile 2014 AUSL della Romagna – Rimini Relatrice al Corso di formazione di 2° livello "La comunicazione con i pazienti ed i familiari nella relazione di cura". (Direttore del Corso: Dott.ssa M. Maffia Russo)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	7 Aprile - 14 aprile 2014 AUSL della Romagna – AOORN – Riccione Relatrice al Corso di formazione "La comunicazione: aspetti relazionali in area di emergenza-urgenza".

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	18-19 aprile 2013 Università Statale Milano Relatrice al Congresso dell'Associazione Italiana di valutazione "Lo stato della valutazione in Italia: istituzionalizzazione, uso e competenze", Titolo della relazione: "La valutazione delle performance individuali dei professionisti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche".
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	3 e 9 dicembre 2013 Ausl Rimini Relatrice al Corso di formazione "Il Percorso organizzativo per l'allocazione del personale con prescrizione".
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	28 ottobre 2013 AUSL Rimini, Cattolica. Relatrice al Corso di formazione "La comunicazione tra operatore e utente" 2° edizione
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	25 gennaio 2013 Azienda USL 7 Siena, Relatrice al Corso di formazione "Le professioni sanitarie nelle loro differenze di ruolo: modelli e strumenti di integrazione professionale")
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	10 dicembre 2012 AUSL Rimini, Cattolica Relatrice al Corso di formazione "La comunicazione tra operatore e utente". 1° edizione
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	16 novembre 2012 Università Alma Mater di Bologna, Dip.to di Sociologia "A. Ardigò", Relatrice al Convegno: Dieci anni dopo. Salute e Società tra bilanci e prospettive. AIS- Sez. Sociologia della Salute e della Medicina e UNIBO. Titolo relaz.: Le professioni sanitarie al tempo del managerialismo e del consumerismo: verso nuove forme di professionalismo in azione?
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	19-20 ottobre 2012 AIS e Università degli Studi di Bari Relatrice al Congresso Nazionale Società Italiana di Sociologia della Salute "Sistemi sanitari regionali tra innovazioni e sostenibilità. Scenari di buone pratiche della sociologia della salute"
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	17-24 maggio 2012 e 9-16 ottobre 2012 AUSL di Rimini Relatrice al Corso di formazione sulla organizzazione e gestione della turnistica del personale sanitario. Edizione I e II III e IV, AUSL di Rimini svoltosi nei giorni; 17.05 - 24.05 - 09.10 e 16.10.2012
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	20-22 settembre 2012. Università di Roma "La Sapienza" Relatrice alla V Conferenza ESPANET Italia 2012 "Risposte alla crisi. Esperienze, proposte e politiche di welfare in Italia e in Europa" (1° Relaz.: Le professioni sanitarie tra managerialismo e consumerismo: quali traiettorie per un rinnovamento della logica professionale? 2° Relaz: La continuità assistenziale come risposta alla cronicità: quale evoluzione ha subito negli ultimi anni?

- Date (da – a) 29 settembre – 1 ottobre 2011
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Politecnico di Milano
- Tipologia della relazione Relatrice alla IV Conferenza ESPANET Italia 2011 "Innovare il welfare. Percorsi di trasformazione in Italia e in Europa", (1° Relazione: Il Communitycare quale possibile modello di integrazione socio-sanitaria a livello territoriale; 2° Relazione: Le professioni sociali e sanitarie nelle loro differenze di ruolo. Nuovi modelli e strumenti di integrazione professionale)
- Date (da – a) 05 ottobre 2010
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Bologna
- Tipologia della relazione Relatrice alla 1° Conferenza Didattica del Corso di Laurea Infermieristica, organizzato da Università degli Studi di Bologna; titolo della relazione "Emergenza di temi cruciali per lo sviluppo della professione, della formazione e delle strategie...", AUSL Rimini, 5/10/201

PUBBLICAZIONI

- Anno 2023
- Titolo del lavoro Come cambierà il management delle patologie croniche: progetti e modelli organizzativi per attuare il DM 77/2022 e i possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2023, <https://www.espanet-italia.net/images/Allegati%20Paper/Sessione%2019/come%20cambiera%20il%20managementpdf>
- Anno 2021
- Titolo del lavoro Le strategie dell'AUSL della Romagna e i mutamenti intercorsi nei ruoli delle professioni sanitarie al tempo del Covid-19
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2021 <https://www.espanet-italia.net/wp-content/uploads/2021/09/XIV-Conferenza-ESPAnet-Italia-Programma-completo-2021-Definitivo.pdf>
- Anno 2020
- Titolo del lavoro Nuovi modelli organizzativi e traiettorie di sviluppo del middle management nelle aziende sanitarie
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2020 <http://www.ingenere.it/sites/default/files/agenda/espanet-2020-programma-della-conferenza.pdf>
- Anno 2018
- Titolo del lavoro Nuovi modelli di offerta dei servizi sanitari territoriali e possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità.
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2018 http://www.espanet-italia.net/wp-content/uploads/2018/11/sessione-3_RIDOLFI-free.pdf
- Anno 2017
- Titolo del lavoro Ripensare il ruolo del Direttore del Distretto socio-sanitario quale figura strategica per la costruzione di una cultura dell'integrazione e per il miglioramento dei servizi delle cure primarie
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2017 http://www.espanet-italia.net/wp-content/uploads/2017/11/sessione-19_RIDOLFI-free.pdf
- Anno 2016
- Titolo del lavoro La performance strategica in sanità: verso un modello integrato
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2016 http://spocri.unimc.it/it/site-news/eventi/conferenza-annuale-espanet-italia-2016.-modelli-di-welfare-e-modelli-di-capitalismo.-le-sfide-per-lo-sviluppo-socio-economico-in-italia-e-in-europa/Opuscolo%20ESPAnet_def.pdf
- Anno 2016
- Titolo del lavoro L'impatto delle politiche sanitarie sulle modalità comportamentali dei professionisti sanitari
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2016 http://spocri.unimc.it/it/site-news/eventi/conferenza-annuale-espanet-italia-2016.-modelli-di-welfare-e-modelli-di-capitalismo.-le-sfide-per-lo-sviluppo-socio-economico-in-italia-e-in-europa/Opuscolo%20ESPAnet_def.pdf

- Anno 2014
- Titolo del lavoro La continuità assistenziale: un processo in continua evoluzione
- Editore e città "Welfare oggi", Fascicolo 6, Maggioli Editore, Rimini ISSN 2240-3590
- Anno 2014
- Titolo del lavoro Web 2.0 e formazione infermieristica: verso nuovi scenari d'apprendimento, in Cipolla C. e Maturò A. (a cura di)
- Editore e città "Sociologia della salute e web society", Franco Angeli, Milano ISBN 9788820458584
- Anno 2014
- Titolo del lavoro La continuità assistenziale come risposta alla cronicità : quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi?
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2014 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2014-2/>
- Anno 2014
- Titolo del lavoro Il Patient empowerment nelle Aziende Sanitarie: un nuovo approccio verso lo sviluppo della pratica della cittadinanza attiva
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2014 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2014-2/>
- Anno 2013
- Titolo del lavoro La Community care come modello di integrazione sociosanitaria a livello territoriale
- Editore e città "Professioni Infermieristiche", Vol. 66, N° 4 (2013), Roma PMID: 24388155
DOI: 10.7429/pi.2013.664215
- Anno 2013
- Titolo del lavoro La Community care come modello di rete sociosanitaria, in Clemente C. e Guzzo P. (a cura di)
- Editore e città "Sistemi sociosanitari regionali tra innovazioni e spendibilità. Esperienze e ricerche". Cacucci Bari, Quaderni Cirpas, Vol. n.24 - Università di Bari EAN: 9788866112976
- Anno 2012
- Titolo del lavoro Le professioni sociali e sanitarie emergenti: vincoli, opportunità e strumenti per l'integrazione Interprofessionale, in Rivista trimestrale di Scienza dell'Amministrazione" n. 4/2012
- Editore e città Franco Angeli, Milano ISSN 0391-190X , ISSN e 1972-4942
- Anno 2012
- Titolo del lavoro Le professioni sanitarie tra managerialismo e consumerismo: quali traiettorie per un rinnovamento della logica professionale?
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2012 http://www.espanet-italia.net/images/conferenza2012/PAPER%202012/Sessione_L1/L1_2_RIDOLFI.pdf
- Anno 2011
- Titolo del lavoro Nurses & Web 2.0: perspectives for a new Management. Poster Health care changes in Europe
- Editore e città 10th ENDA Congress Roma 5-8 Ottobre 2011
- Anno 2011
- Titolo del lavoro Il Community care quale possibile modello di integrazione socio-sanitaria a livello territoriale
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2011 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2011/>
- Anno 2011
- Titolo del lavoro Le professioni sociali e sanitarie nelle loro differenze di ruolo: nuovi modelli e strumenti di integrazione prof.le.
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2011 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2011/>
- Anno 2011
- Titolo del lavoro Sanità e nuove tecnologie, in e-Gov Magazine n° 1 – gennaio – febbraio 2011,
- Editore e città Maggioli Editore, Rimini ISSN 1722-3687

• Anno	2009
• Titolo del lavoro	L'Infermiere di comunità: un nuovo modello di organizzazione dell'assistenza infermieristica territoriale: ipotesi per una sperimentazione nell'AUSL di Rimini in Management Infermieristico n.2
• Editore e città	Lauri Edizioni, Milano ISSN periodico 1592-5978
• Anno	2008
• Titolo del lavoro	Forme di interazione e prospettive di sviluppo tra organizzazioni, cittadini e reti comunicative: una ricerca nell'Azienda USL di Rimini, in Management Infermieristico, n. 1
• Editore e città	Lauri Edizioni, Milano ISSN periodico 1592-5978
• Anno	2007-2006
• Titolo del lavoro	Co-evoluzioni in sanità: forme di interazione e prospettive di sviluppo tra organizzazioni, cittadini e reti tecno-comunicative
• Editore e città	Trim. di Sociologia Intern.le, n. 4, 2006 n. 1, 2007, ISIG, Univ degli studi di Gorizia ISSN - 1826-3003
• Anno	2004
• Titolo del lavoro	Capitolo 8. La gestione del Personale, in A. Santullo, "L'infermiere e le innovazioni in sanità" 2° ed
• Editore e città	McGraw-Hill, Milano ISBN-13 : 978-8838616259
• Anno	2003
• Titolo del lavoro	Il coordinamento infermieristico e tecnico: dal generale al particolare, in Management Inf.co n. 3,
• Editore e città	Lauri Edizioni, Milano ISSN 1592-5978

MADRELINGUA Italiano

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

buono
buono
discreto

FRANCESE

buono
elementare
discreto

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Capacità di motivare risorse umane in organizzazioni complesse; capacità di leadership e di *team work* maturata in molteplici situazioni con figure e ruoli diversi. Competenze acquisite durante i periodi di studio, lavoro e di insegnamento.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Capacità di organizzare, pianificare, gestire, formare e valutare risorse umane maturata in diversi anni di incarichi ad alta responsabilità professionale. Competenze acquisite soprattutto all'interno del luogo di lavoro (Ausl di Rimini ora AUSL Romagna)

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Capacità di programmare, organizzare e gestire attività di insegnamento (pianificazione e conduzione delle attività, modalità di gestione dei gruppi/classi, valutazione delle competenze). Fare ricerca sociale con l'analisi qual/quantitativa.

**ALTRE CAPACITÀ E
COMPETENZE**

Uso dell'Analisi Transazionale nelle relazioni con i dipendenti (D.A.I. Roma, 1988/90)

PATENTE O PATENTI

Automobilistica (Patente B)

Autorizzo il trattamento dei dati personali presenti nel CV ai sensi del D.Lgs. 2018/101 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Gabicce Mare, 13/07/2024