



IL PRESENTE CURRICULUM VIENE REDATTO DALLA SIG.A RIDOLFI LUCIANA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta RIDOLFI LUCIANA, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	RIDOLFI LUCIANA
Indirizzo	-
Telefono	-
Fax	-
E-mail	-
Nazionalità	-
Data di nascita	-

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 01/01/1998 a tutt'oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AUSL Rimini e Azienda USL della Romagna (dal 1.2.2014), Servizio Sanitario Regionale Emilia-Romagna, Via De Gasperi 8 - 48121 Ravenna
- Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
- Tipo di impiego PERSONALE INFERMIERISTICO SENIOR AD ESAURIMENTO - AREA: Professionisti della Salute e dei Funzionari
- Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore
- Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
- Ambito di attività Direzione Infermieristica e Tecnica
- Principali mansioni e responsabilità Dal 01/03/2001 – al 31/12/2008 - Posizione Organizzativa: Responsabile Direzione Assistenziale Ospedaliera presso Azienda USL Rimini;
dal 11/10/2007 – al 13/02/2008 - Attribuzione della Responsabilità Organizzativa-Gestionale della U.O. Direzione Assistenziale Aziendale con Deliberazione del Direttore Generale n. 426 del 27/09/2007 per la durata dell'assenza dal servizio del Direttore Infermieristico titolare;
dal 01/10/2009 – al 30/06/2018 - Posizione Organizzativa: Responsabile Infermieristico Settore Programmazione e Allocazione Risorse presso Azienda USL Rimini (fino al 31/12/2013), poi Azienda USL della Romagna, Ambito Territoriale di Rimini, dal 01/01/2014;
dal 01/07/2018 ad oggi – Incarico di funzione di organizzazione, con funzioni di processi, denominato "Responsabile Processo Gestione Risorse Umane e Gestione Flussi Informativi - Rimini" – I. F. - B – Organizzazione Processi, afferente alla UO Direzione Infermieristica e Tecnica – Ambito Territoriale Rimini.
- Capacità e competenze acquisite Organizzazione e gestione del personale infermieristico, Tecnico, Riabilitativo, Ostetrico ed Ausiliario (programmazione, allocazione, gestione, valutazione, formazione e aggiornamento del personale delle diverse strutture operative/dipartimenti) – pianificazione e partecipazione a numerosi progetti di riorganizzazione e management dei servizi infermier. e ad attività di ricerca.

- Date (da – a) Dal 01/07/1994 al 31/12/1997
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro AUSL Rimini
 - Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
 - Tipo di impiego OP.PROF.DIRIGENTE PERSONALE INFERMIERISTICO
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità -
 - Ambito di attività Direzione infermieristica
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione Risorse Umane
 - Capacità e competenze acquisite
 - > PROGRAMMAZIONE e CONTROLLO - analisi dei livelli di efficienza organizzativa nei processi assistenziali;
 - > GESTIONE del PERSONALE – Definizione del fabbisogno delle risorse umane nei dipartimenti e quindi nelle strutture operative/servizi ad essi afferenti, e definizione della metodologia per la programmazione e gestione delle risorse umane. Sviluppo di conoscenze in materia di accoglimento, inserimento e valutazione delle risorse umane e conoscenza degli strumenti per la mappatura delle professionalità esistenti e necessarie, nonché per lo sviluppo delle competenze professionali.
 - > ORGANIZZAZIONE sviluppo dei modelli innovativi e collaborazione con la struttura di competenza alla prevenzione dei rischi e alla protezione del personale.
-
- Date (da – a) Dal 28/12/1992 al 30/06/1994
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.L. n.40 Rimini Nord
 - Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
 - Tipo di impiego OP. PROF. DIRIGENTE PERSONALE INFERMIERISTICO
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità -
 - Ambito di attività Direzione Infermieristica
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione Risorse Umane
 - Capacità e competenze acquisite
 - > PROGRAMMAZIONE e CONTROLLO - analisi dei livelli di efficienza organizzativa nei processi assistenziali;
 - > GESTIONE del PERSONALE – Definizione del fabbisogno delle risorse umane nei dipartimenti e quindi nelle strutture operative/servizi ad essi afferenti, e definizione della metodologia per la programmazione e gestione delle risorse umane. Sviluppo di conoscenze in materia di accoglimento, inserimento e valutazione delle risorse umane e conoscenza degli strumenti per la mappatura delle professionalità esistenti e necessarie, nonché per lo sviluppo delle competenze professionali.
 - > ORGANIZZAZIONE sviluppo dei modelli innovativi e collaborazione con la struttura di competenza alla prevenzione dei rischi e alla protezione del personale.
-
- Date (da – a) Dal 16/08/1991 al 22/09/1992
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro USL n. 6 Fossombrone PU
 - Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
 - Tipo di impiego Operatore Professionale Dirigente – CAPO SERVIZI SANITARI AUSILIARI
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo determinato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità -
 - Ambito di attività SERVIZIO INFERMIERISTICO
 - Principali mansioni e responsabilità Indirizzo, organizzazione e coordinamento del personale inf.co e ausiliario delle UU.OO. della USL, assicurando l'impiego ottimale del personale, per fornire un'assistenza individualizzata e di qualità a tutti gli utenti/clienti, nel rispetto delle norme etiche e deontologiche.
 - Capacità e competenze acquisite Organizzazione e gestione del Personale Inf.co e di Supporto; Organizzazione e gestione dei Servizi Territoriali (ADI)

- Date (da – a) Dal 01/03/1985 al 21/12/1985
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro USSL 75/1 Presidio Multizonale Ospedaliero Fatebenefratelli e Oftalmico Milano
 - Tipo di azienda o settore Pubblica
 - Tipo di impiego Infermiera Professionale incaricata
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario sett.e di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività U.O. Medicina Generale
 - Principali mansioni e responsabilità Pianificazione dell'assistenza Infermieristica in Medicina Generale
 - Capacità e competenze acquisite Lavoro per piccole équipe ed integrazione multiprofessionale
-
- Date (da – a) Dal 24/12/1985 al 28/09/1986 e dal 10/11/1986 al 30/04/1988
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro USL n. 41 di Riccione
 - Tipo di azienda o settore Pubblica
 - Tipo di impiego INFERMIERE PROFESSIONALE COLLABORATORE
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo determinato ed a tempo pieno con impegno orario sett.le di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività U.O. PEDIATRIA/NEONATOLOGIA – Ospedale di Cattolica
 - Principali mansioni e responsabilità Assistenza infermieristica globale ai bambini/adolescenti con affezioni infettivologiche, broncopneumologiche, gastroenterologiche, endocrinologiche, reumatologiche, neurologiche, metaboliche, acute e croniche in regime di ricovero ordinari. Assistenza al neonato fisiologico.
 - Capacità e competenze acquisite
 - Care del neonato: promozione allattamento materno, prevenzione del dolore; Assistenza al neonato con peso > 1500 kg
 - Il supporto professionale al bambino e alla famiglia attraverso un processo di coinvolgimento, partecipazione e condivisione, sostenuto da empowerment e negoziazione
-
- Date (da – a) Dal 01/05/1988 al 15/08/1991
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.L. n.41 Riccione
 - Tipo di azienda o settore Pubblica
 - Tipo di impiego INFERMIERE PROFESSIONALE COLLABORATORE
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario sett.le di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività U.O. PEDIATRIA/NEONATOLOGIA – Ospedale di Cattolica
 - Principali mansioni e responsabilità Assistenza infermieristica globale ai bambini/adolescenti con affezioni infettivologiche, broncopneumologiche, gastroenterologiche, endocrinologiche, reumatologiche, neurologiche, metaboliche, acute e croniche in regime di ricovero ordinari. Assistenza al neonato fisiologico.
 - Capacità e competenze acquisite
 - Care del neonato: promozione allattamento materno, prevenzione del dolore; Assistenza al neonato con peso > 1500 kg
 - Supporto professionale al bambino e alla famiglia attraverso un processo di coinvolgimento, partecipazione e condivisione, sostenuto da empowerment e negoziazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 14/12/2015 – 12/06/2017
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", Dipartimento di Giurisprudenza
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Corso è finalizzato alla formazione manageriale di 2° livello necessaria per lo svolgimento delle funzioni dei direttori sanitari, direttori amministrativi e dirigenti delle professioni sanitarie.
 - Fornisce strumenti e tecniche propri del processo manageriale prioritariamente riferiti alle aree di organizzazione e gestione dei servizi sanitari, agli indicatori di qualità dei servizi correlati alla sanità pubblica, alla gestione delle risorse umane e ai criteri di finanziamento ed agli elementi di bilancio e controllo. Si articola in 4 aree tematiche: 1) Organizzazione e gestione dei servizi sanitari; 2) Indicatori di qualità dei servizi - sanità pubblica; 3) Gestione delle risorse umane; 4) Criteri di finanziamento ed elementi di bilancio e controllo. Ogni area tematica è suddivisa in

	moduli, relativi a differenti settori scientifico-disciplinari, al termine dei quali è prevista verifica delle competenze maturate. Il corso corrisponde a 24 CFU e comprende 214 ore di lezione frontale. Consente il rilascio, da parte della Regione, del certificato di formazione manageriale di 2° livello per i direttori sanitari, amministrativi e dirigenti delle professioni sanitarie.
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	Master di II° livello in Management delle Organizzazioni Sanitarie nell'era digitale Master post laurea
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	15/11/2006 – 21/07/2008 Università Politecnica delle Marche di Ancona
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	Organizzazione, pianificazione, gestione, controllo, valutazione personale infermieristico (lavoro di tesi sulla figura dell'Infermiere di Comunità come nuovo modello socio-organizzativo e relazionale per l'assistenza infermieristica territoriale. Menzionato per la pubblicazione). Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche Laurea Specialistica
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	21/11/2002 – 31/01/2006 Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", Facoltà di Sociologia
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	Analisi dei mass media, studio dei sistemi organizzativi complessi con rif. alle co-evoluzioni in sanità tra aspetti organizzativi, affordance tecnomediali e bisogni attuali dei cittadini/utenti colti sullo sfondo di relazioni reticolari. Capacità di fare ricerca in ambiti complessi. Dottore di Ricerca in Sociologia della Comunicazione e Scienze dello Spettacolo Dottorato di ricerca
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	21/01/2002 – 18/12/2002 Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", Facoltà di Sociologia
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	Organizzazione manageriale delle organizz. sanitarie nei diversi aspetti: programm.ne, budget, efficacia/efficienza, valutazione, formazione. Capacità di organizzare/gestire sistemi sanitari Master di I° livello in "Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie M-MIOS" Master post laurea
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	05/11/1990 – 18/06/2001 Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", Facoltà di Sociologia
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	Sociologia, sociologia delle organizzazioni, sociologia del lavoro, psicologia sociale, statistica, economia politica, istituzioni di diritto pubblico, metodologia delle scienze sociali... Laurea in Sociologia (Corso di laurea quadriennale in Sociologia – Ind. Comunicazione e Mass-media) Laurea quadriennale (vecchio ordinamento), equiparata a Laurea Specialistica
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	01/10/1988 – 26/10/1990 Università Cattolica del Sacro Cuore (istituito con R.D. 2.10.1924 n° 1661) in seno alla Facoltà di Medicina e Chirurgia "A. Gemelli" di Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	Approfondimento area dell'assistenza inf.ca, acquisizione di strumenti di organizzazione, gestione, controllo, formazione e valutazione del personale inf.co. Uso dell'Analisi Transazionale per migliorare le situazioni di insegnamento/app.to e di relazione con gli utenti Diploma Universitario di Dirigente dell'Assistenza Infermieristica Diploma Universitario

ATTIVITA' DI DOCENZA

<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2022/2023 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Laboratorio di gestione dei servizi infermieristici ed Ostetrici. Componente del corso integrato Management dell'assistenza infermieristica ed Ostetrica 39515
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2022/2023 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia della salute 07234 - Componente del corso Integrato Olistica e Medical Humanities
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2022/2023 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (afferente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2021/2022 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (afferente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2021/2022 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia della salute 07234 - Componente del corso Integrato Olistica e Medical Humanities
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2020/2021 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (afferente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2019/2020 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (afferente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2018/2019 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (afferente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2018/2019 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2017/2018</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2017/2018</p> <p>Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2016/2017</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2016/2017</p> <p>Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2015/2016</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2015/2016</p> <p>Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2014/2015</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2013/2014</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2012/2013</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>

- Date (da – a) A.A. 2011/2012
Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)
Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2010/2011
Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)
Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2009/2010
Università di Bologna, Facoltà di Economia (sede di Rimini)
Docente a contratto per l'insegnamento di Tecniche di Comunicazione – SECS-P/08 ore 15
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2006/2007 e 2005/2006
Univerità degli Studi di Perugia
Docente al Master “Organizzazione della professione 2” Master in Coordinamento, Università degli studi di Perugia, a.a. 2005/2006 e 2006/07 (impegno di 8 ore di docenza per a.a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2004/2005
Università di Bologna
Docente al Master di 1° livello in “Management nell’Area Infermieristica, Ostetrica e Tecnico Sanitaria” Modulo “Scienze Infermieristiche 1”, Università di Bologna (sede di Rimini), a. a. 2004/05
Novembre 2004 Riccione
Accademia Nazionale di Medicina
Docente al Corso “Strumenti per la definizione del fabbisogno-dotazione del personale infermieristico e di supporto”, Riccione, novembre 2004, (impegno di 8 ore di docenza).
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

CORSI E STAGES FORMATIVI RILEVANTI IN ITALIA E ALL’ESTERO

- Date (da – a) Tra i più rilevanti...
18 - 19/10/2021
GIMBE EDUCATION - Bologna
Strategie per modificare i comportamenti professionali.
Come promuovere e mantenere il cambiamento nelle organizzazioni sanitarie
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) 02/10/2019 - 20/12/2019
SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena
Il ruolo del professionista con incarico di funzione organizzativa con coordinamento: co-costruzione del profilo di competenza
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>20 - 21/05/2019 GIMBE EDUCATION - Bologna Lean management in sanità</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>02/04/2019 - 23/09/2019 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena La valutazione delle competenze: strategie e strumenti (corso Direzione Infermieristica e Tecnica – Modulo 4)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>20/10/2018 - 01/12/2018 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena DIT – Direzione In Team: La Direzione Infermieristica e Tecnica – da Gruppo a Squadra (3° Modulo)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>26/09/2018 - 07/12/2018 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena DIT – Direzione In Team: La Direzione Infermieristica e Tecnica – da Gruppo a Squadra (2° Modulo)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>08/06/2018 - 09/06/2018 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena DIT – Direzione In Team: La Direzione Infermieristica e Tecnica – da Gruppo a Squadra (1° Modulo)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>17 - 19/3/2009 NHS Trust Liverpool Women's Hospital NHS Trust HARC, University of Liverpool Stage formativo: Comparative Nursing Programme for post qualification Nurses & Midwives</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>21- 22/4/2008 King's College & F. Nightingale School of Nursing, London Stage formativo: Postgraduate Training Visit to Southport & Ormskirk Hospital</p>

RELATRICE IN CONFERENZE E CONVEGNI

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione 	<p>08 -11 settembre 2021 Università di Bari, Bologna, Urbino, Macerata, Napoli, Venezia Relatrice alla XIV Conferenza ESPANET Italia 2021 Online “Covid e politiche di welfare in Italia: effetti emergenti e dinamiche di cambiamento” (Relazione: Le strategie dell'AUSL della Romagna e i mutamenti interscambi nei ruoli delle professioni sanitarie al tempo del Covid-19)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione 	<p>17 -19 settembre 2020 Università Ca' Foscari di Venezia Relatrice alla XIII Conferenza ESPANET Italia 2020 Online “Il Welfare state di fronte alle sfide globali” (Relazione: Nuovi modelli organizzativi e traiettorie di sviluppo del middle management nelle aziende sanitarie)</p>

- Date (da – a) 13-15 settembre 2018
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Firenze – Polo delle Scienze Sociali
- Tipologia della relazione Relatrice alla XI Conferenza ESPANET Italia 2018 “Oltre la continuità – Le sfide del welfare in un mondo globale” (Relazione: Nuovi modelli di offerta dei servizi sanitari territoriali e possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità)

- Date (da – a) 21-23 settembre 2017
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Bologna (Campus di Forlì)
- Tipologia della relazione Relatrice alla X Conferenza ESPANET Italia 2017 “Il Welfare e i perdenti della globalizzazione: le politiche sociali di fronte a nuove e vecchie disuguaglianze” (Relazione: Ripensare il ruolo del Direttore del Distretto socio-sanitario quale figura strategica per la costruzione di una cultura dell’integrazione e per il miglioramento dei servizi delle cure primarie)

- Date (da – a) 16 gennaio 2017
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Fondazione di Scuola di Sanità Pubblica – Regione Veneto, Villa Nievo Bonin Longare di Montecchio Precalcino (VI).
- Tipologia della relazione Relatrice con Incarico di docenza nell’ambito del Corso “Sviluppo delle competenze manageriali e di networking dei Direttori di distretto”. Modulo “Attori e risorse del Distretto sociosanitario”

- Date (da – a) 22-24 settembre 2016
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Macerata
- Tipologia della relazione Relatrice alla IX Conferenza ESPANET Italia 2016 “Le sfide per lo sviluppo socio-economico in Italia, in Europa” (1° relazione: “La performance strategica in sanità: verso un modello integrato”; 2° relaz: “L’impatto delle politiche san. sulle modalità comportamentali dei professionisti sanitari”)

- Date (da – a) 18-20 settembre 2014
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Torino
- Tipologia della relazione Relatrice alla VII Conferenza ESPANET Italia 2014 “Sfide alla cittadinanza e trasformazione dei corsi di vita, precarietà, invecchiamento e migrazioni”.(1° Relazione: “La continuità assistenziale come risposta alla cronicità: quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi anni?”; 2° Relazione: “Il Patient empowerment nelle Aziende Sanitarie: un nuovo approccio verso lo sviluppo della pratica della cittadinanza attiva”)

- Date (da – a) 17 Ottobre – 16 Luglio – 4 Aprile 2014
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AUSL della Romagna – Rimini
- Tipologia della relazione Relatrice al Corso di formazione di 2° livello “La comunicazione con i pazienti ed i famigliari nella relazione di cura”. (Direttore del Corso: Dott.ssa M. Maffia Russo)

- Date (da – a) 7 Aprile - 14 aprile 2014
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AUSL della Romagna – AOORN – Riccione
- Tipologia della relazione Relatrice al Corso di formazione “La comunicazione: aspetti relazionali in area di emergenza-urgenza”.

- Date (da – a) 18 -19 aprile 2013
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Statale Milano,
- Tipologia della relazione Relatrice al Congresso dell’Associazione Italiana di valutazione “Lo stato della valutazione in Italia: istituzionalizzazione, uso e competenze”, Titolo della relazione: “La valutazione delle performance individuali dei professionisti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche”.

- Date (da – a) 3 e 9 dicembre 2013
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ausl Rimini
 - Tipologia della relazione Relatrice al Corso di formazione “Il Percorso organizzativo per l’allocazione del personale con prescrizione”.

- Date (da – a) 28 ottobre 2013
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AUSL Rimini, Cattolica.
 - Tipologia della relazione Relatrice al Corso di formazione “La comunicazione tra operatore e utente” 2° edizione

- Date (da – a) 25 gennaio 2013
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Azienda USL 7 Siena,
 - Tipologia della relazione Relatrice al Corso di formazione “Le professioni sanitarie nelle loro differenze di ruolo: modelli e strumenti di integrazione professionale”)

- Date (da – a) 10 dicembre 2012
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AUSL Rimini, Cattolica
 - Tipologia della relazione Relatrice al Corso di formazione “La comunicazione tra operatore e utente”. 1° edizione

- Date (da – a) 16 novembre 2012
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Alma Mater di Bologna, Dip.to di Sociologia “A. Ardigò”,
 - Tipologia della relazione Relatrice al Convegno: Dieci anni dopo. Salute e Società tra bilanci e prospettive. Organizzato da: AIS Sezione di Sociologia della Salute e della Medicina e Università degli studi Alma mater di Bologna. In qualità di: relatore. Titolo della relazione: Le professioni sanitarie al tempo del managerialismo e del consumerismo: verso nuove forme di “professionalismo in azione”?

- Date (da – a) 19-20 ottobre 2012
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AIS e Università degli Studi di Bari
 - Tipologia della relazione Relatrice al Congresso Nazionale Società Italiana di Sociologia della Salute “Sistemi sanitari regionali tra innovazioni e sostenibilità. Scenari di buone pratiche della sociologia della salute”

- Date (da – a) 17-24 maggio 2012 e 9-16 ottobre 2012
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione AUSL di Rimini
 - Tipologia della relazione Relatrice al Corso di formazione sulla organizzazione e gestione della turnistica del personale sanitario. Edizione I e II III e IV, AUSL di Rimini svoltosi nei giorni 17.05.2012, 24.05.2012, 09.10.2012, 16.10.2

- Date (da – a) 20-22 settembre 2012.
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Roma “La Sapienza”
 - Tipologia della relazione Relatrice alla V Conferenza ESPANET Italia 2012 “Risposte alla crisi. Esperienze, proposte e politiche di welfare in Italia e in Europa” (1° Relazione: Le professioni sanitarie tra managerialismo e consumerismo: quali traiettorie per un rinnovamento della logica professionale? 2° Relazione: La continuità assistenziale come risposta alla cronicità: quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi anni?)

- Date (da – a) 29 settembre – 1 ottobre 2011
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Politecnico di Milano
- Tipologia della relazione Relatrice alla IV Conferenza ESPANET Italia 2011 “Innovare il welfare. Percorsi di trasformazione in Italia e in Europa”, (1° Relazione: Il Communitycare quale possibile modello di integrazione socio-sanitaria a livello territoriale; 2° Relazione: Le professioni sociali e sanitarie nelle loro differenze di ruolo. Nuovi modelli e strumenti di integrazione professionale)
- Date (da – a) 05 ottobre 2010
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Bologna
- Tipologia della relazione Relatrice alla 1° Conferenza Didattica del Corso di Laurea Infermieristica, organizzato da Università degli Studi di Bologna; titolo della relazione “Emergenza di temi cruciali per lo sviluppo della professione, della formazione e delle strategie...”, AUSL Rimini, 5/10/201

PUBBLICAZIONI

- Anno 2018
- Titolo del lavoro Nuovi modelli di offerta dei servizi sanitari territoriali e possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità.
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2018 http://www.espanet-italia.net/wp-content/uploads/2018/11/sessione-3_RIDOLFI-free.pdf
- Anno 2017
- Titolo del lavoro Ripensare il ruolo del Direttore del Distretto socio-sanitario quale figura strategica per la costruzione di una cultura dell'integrazione e per il miglioramento dei servizi delle cure primarie”
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2017 http://www.espanet-italia.net/wp-content/uploads/2017/11/sessione-19_RIDOLFI-free.pdf
- Anno 2016
- Titolo del lavoro La performance strategica in sanità: verso un modello integrato
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2016 http://spocri.unimc.it/it/site-news/eventi/conferenza-annuale-espa.net-italia-2016.-modelli-di-welfare-e-modelli-di-capitalismo.-le-sfide-per-lo-sviluppo-socio-economico-in-italia-e-in-europa/Opuscolo%20ESPAnet_def.pdf
- Anno 2016
- Titolo del lavoro L'impatto delle politiche sanitarie sulle modalità comportamentali dei professionisti sanitari
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2016 http://spocri.unimc.it/it/site-news/eventi/conferenza-annuale-espa.net-italia-2016.-modelli-di-welfare-e-modelli-di-capitalismo.-le-sfide-per-lo-sviluppo-socio-economico-in-italia-e-in-europa/Opuscolo%20ESPAnet_def.pdf
- Anno 2014
- Titolo del lavoro La continuità assistenziale: un processo in continua evoluzione
- Editore e città “Welfare oggi”, Fascicolo 6, Maggioli Editore, Rimini ISSN 2240-3590
- Anno 2014
- Titolo del lavoro Web 2.0 e formazione infermieristica: verso nuovi scenari d'apprendimento, in Cipolla C. e Maturò A. (a cura di)
- Editore e città “Sociologia della salute e web society”, Franco Angeli, Milano ISBN 9788820458584
- Anno 2014
- Titolo del lavoro La continuità assistenziale come risposta alla cronicità : quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi?
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2014 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2014-2/>
- Anno 2014
- Titolo del lavoro Il Patient empowerment nelle Aziende Sanitarie: un nuovo approccio verso lo sviluppo della pratica della cittadinanza attiva
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2014 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2014-2/>

- Anno 2013
- Titolo del lavoro La Community care come modello di integrazione sociosanitaria a livello territoriale
- Editore e città "Professioni Infermieristiche", Vol. 66, N° 4 (2013), Roma PMID: 24388155
DOI: 10.7429/pi.2013.664215

- Anno 2013
- Titolo del lavoro La Community care come modello di rete sociosanitaria, in Clemente C. e Guzzo P. (a cura di)
- Editore e città "Sistemi sociosanitari regionali tra innovazioni e spendibilità. Esperienze e ricerche". Cacucci Bari, Quaderni Cirpas, Vol. n.24 - Università di Bari EAN: 9788866112976

- Anno 2012
- Titolo del lavoro Le professioni sociali e sanitarie emergenti: vincoli, opportunità e strumenti per l'integrazione Interprofessionale, in Rivista trimestrale di Scienza dell'Amministrazione" n. 4/2012
- Editore e città Franco Angeli, Milano ISSN 0391-190X , ISSNe 1972-4942

- Anno 2012
- Titolo del lavoro "Le professioni sanitarie tra managerialismo e consumerismo: quali traiettorie per un rinnovamento della logica professionale?"
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2012 http://www.espanet-italia.net/images/conferenza2012/PAPER%202012/Sessione_L1/L1_2_RIDOLFI.pdf

- Anno 2011
- Titolo del lavoro "Nurses & Web 2.0: perspectives for a new Management". Poster "Health care changes in Europe "
- Editore e città 10th ENDA Congress Roma 5-8 Ottobre 2011

- Anno 2011
- Titolo del lavoro "Il Community care quale possibile modello di integrazione socio-sanitaria a livello territoriale"
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2011 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2011/>

- Anno 2011
- Titolo del lavoro "Le professioni sociali e sanitarie nelle loro differenze di ruolo: nuovi modelli e strumenti di integrazione prof.le."
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2011 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2011/>

- Anno 2011
- Titolo del lavoro "Sanità e nuove tecnologie", in e-Gov Magazine n° 1 – gennaio – febbraio 2011,
- Editore e città Maggioli Editore, Rimini ISSN 1722-3687

- Anno 2009
- Titolo del lavoro "L'Infermiere di comunità: un nuovo modello di organizzazione dell'assistenza infermieristica territoriale: ipotesi per una sperimentazione nell'AUSL di Rimini in management Infermieristico n.2
- Editore e città Lauri Edizioni, Milano ISSN periodico 1592-5978

- Anno 2008
- Titolo del lavoro "Forme di interazione e prospettive di sviluppo tra organizzazioni, cittadini e reti comunicative: una ricerca nell'Azienda USL di Rimini", in Management Infermieristico, n. 1
- Editore e città Lauri Edizioni, Milano ISSN periodico 1592-5978

- Anno 2006-2007
- Titolo del lavoro Co-evoluzioni in sanità: forme di interazione e prospettive di sviluppo tra organizzazioni, cittadini e reti tecno-comunicative"
- Editore e città Trimestrale di Sociologia Intern.le, n. 4, 2006 n. 1, 2007, ISIG, Università degli studi di Gorizia ISSN - 1826-3003

- Anno 2004
- Titolo del lavoro Capitolo 8 "La gestione del Personale", in A. Santullo, "L'infermiere e le innovazioni in sanità" 2° ed
- Editore e città MCGraw-Hill, Milano ISBN-13 : 978-8838616259
- Anno 2003
- Titolo del lavoro "Il coordinamento infermieristico e tecnico: dal generale al particolare", in Management Inf.co n. 3,
- Editore e città Lauri Edizioni, Milano ISSN 1592-5978

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

buono
buono
buono

FRANCESE

buono
elementare
buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di motivare risorse umane in organizzazioni complesse; capacità di leadership e di *team work* maturata in molteplici situazioni con figure e ruoli diversi. Competenze acquisite durante i periodi di studio, lavoro e di insegnamento.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Capacità di organizzare, pianificare, gestire, formare e valutare risorse umane maturata in diversi anni di incarichi ad alta responsabilità professionale. Competenze acquisite soprattutto all'interno del luogo di lavoro (Ausl di Rimini ora AUSL Romagna)

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Capacità di programmare, organizzare e gestire attività di insegnamento (pianificazione e conduzione delle attività, modalità di gestione dei gruppi/classi, valutazione delle competenze). Fare ricerca sociale con l'analisi qual/quantitativa.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Uso dell'Analisi Transazionale nelle relazioni con i dipendenti (D.A.I. Roma, 1988/90)

PATENTE O PATENTI

Automobilistica (Patente B)

Gabicce Mare, 28/03/2023