

# Curriculum vitae

INFORMAZIONI PERSONALI **Lombardi Marcella**

POSIZIONE RICOPERTA **Incarico di Funzione a Complessità Media**

- 01/07/2024 – ad oggi      Incarico di Funzione per il Coordinamento U.O. Pediatria di Comunità – Ambito Cesena
- 01/01/2023 – 30/06/2024      Incarico di Funzione per il Coordinamento U.O. Pediatria di Comunità – Distretto Rubicone
- 01/08/2004-31/12/2022      Coordinatore Professionale Sanitario Senior Infermiere  
Pediatria di Comunità -Azienda USL della Romagna, cesena (Italia)
- 01/09/2001—30/07/2004      Coordinatore infermiere professionale cat. Ds  
Sala Operatoria Dermatologia e Centro Grandi Ustionati - Azienda USL di Cesena, cesena (Italia)
- 01/01/1999-31/08/2001      Operatore professionale collaboratore - infermiere di ruolo presso UO Dermatologia  
- Centro Grandi Ustionati degenza e sala operatoria  
Azienda USL di Cesena, Cesena (Italia)
- 01/07/1994-31/12/1997      Operatore professionale collaboratore - infermiere professionale presso UO  
Dermatologia e Centro Grandi Ustionati degenza e sala operatoria  
Azienda Usl Cesena, Cesena (Italia)
- 01/07/1990—30/06/1994      Operatore professionale collaboratore-infermiere - infermiere professionale di ruolo  
presso UO Pediatria  
U.S.L. n° 39 di Cesena, Cesena (Italia)
- 05/10/1989-30/06/1990      Operatore professionale collaboratore infermiere- infermiere professionale  
supplente presso Uo Terapia intensiva neonatale e pediatria degenza  
U.S.L. n° 39 di Cesena, cesena (Italia)
- 03/07/1989—02/10/1989      Operatore professionale collaboratore-infermiere professionale supplente  
U.S.L. n° 39 Cesena, cesena (Italia)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 
- 20/05/2019-09/12/2019      Master di I livello in Management per le funzioni di coordinamento  
nell'area delle professioni sanitarie  
UniPegaso, Napoli (Italia)
- 11/09/1994-18/06/1995      Diploma Dirigente di Comunità

15/09/198A28/07/1989 Diploma infermiere professionale  
Scuola Infermieri Sede di Cesena, cesena (Italia)

15/09/198W15/06/1986 Attestato di qualifica Assistente per l'infanzia

## COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

## Lingue straniere

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B2	B2	B1	B1	B2
francese	B1	B1	A1	A1	A1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato  
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue - Scheda per l'autovalutazione

Competenze comunicative Buone competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza lavorativa come coordinatore.

Competenze organizzative e gestionali Leadership : attualmente responsabile di un team di 18 persone ( infermieri e assistenti sanitari).  
Buone competenze organizzative acquisite durante la mia esperienza lavorativa e con la formazione continua.

Competenze professionali

- processo assistenziale/prestazionale del servizio attraverso la gestione delle risorse umane e tecnologiche;
- applicazione degli istituti contrattuali in materia di gestione delle risorse umane, nel rispetto dei regolamenti aziendali;
- organizzazione e programmazione delle attività assistenziali/tecniche-prestazionali in relazione alla programmazione settimanale/mensile;
- organizzazione e programmazione in collaborazione con i Direttori delle strutture organizzative l'accesso ai servizi;
- controllo e verifica della qualità delle prestazioni erogate;
- promozione, in collaborazione con la Direzione Medica Presidio/Direzione di dipartimento territoriale e Direzione di distretto, l'utilizzo degli applicativi informativi a supporto dell'attività ambulatoriale;
- gestione con flessibilità le risorse umane a garanzia dei livelli assistenziali previsti
- inserimento e valutazione del personale assistenziale/tecnico neo-assunto,
- promozione e pianificazione della formazione del personale assegnato;;
- gestione delle risorse materiali e tecnologiche afferenti alla piattaforma ambulatoriale;
- pianificazione delle richieste di acquisto, monitoraggio della spesa farmaceutica ed economica e valutazione dei consumimateriali;
- gestione dei flussi informativi;
- garanzia della continuità ospedale e territorio;;

Nello specifico le aree di responsabilità

- garantire il processo assistenziale/prestazionale nel servizio attraverso la gestione delle risorse

umane e tecnologiche, coerentemente con gli indirizzi operativi e gestionali della Direzione Infermieristica e Tecnica e della Direzione Sanitaria di Presidio e/o Direzione di Distretto;

- assicurare la gestione delle presenze/assenze del personale garantendo l'applicazione della normativa sull'orario di lavoro con particolare riferimento alla L.161/2014;
- garantire l'applicazione del Dlgs 81/2008 per quanto di competenza;
- partecipare al processo di budgeting e collaborare nella realizzazione dei progetti negoziati con i Direttori delle strutture organizzative;
- garantire il raggiungimento degli obiettivi di esercizio;
- promuovere la realizzazione di progetti migliorativi e/o organizzativi di tipo innovativo;
- assicurare lo standard assistenziale/prestazionale previsto per la tipologia dei pazienti trattati e garantire lo svolgimento degli interventi definiti nella programmazione annuale
- mantenere e facilitare le relazioni interne alle UO ed esterne con la Direzione dipartimentale, Infermieristica e Tecnica e con i Servizi di Supporto, nonché con le strutture intraospedaliere;
- garantire il benessere organizzativo in collaborazione con la Direzione Sanitaria/Direzione di Distretto
- garantire lo sviluppo del personale afferente alla struttura organizzativa dell'area assistenziale/tecnica attraverso l'analisi dei bisogni formativi e la collaborazione con il Responsabile Infermieristico alla realizzazione del piano specifico formativo;
- partecipare con il Responsabile Infermieristico/Tecnico di Dipartimento alla applicazione dei sistemi premianti;
- partecipare alla predisposizione di protocolli e procedure e alla definizione degli standard di qualità e verificare il rispetto degli stessi;
- garantire la continuità ospedale territorio nella presa in carico dei pazienti.

## Competenze digitali

## AUTOVALUTAZIONE

Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente base

[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

## Altre competenze

**Primo soccorso** : BLS ESECUTORE CATEGORIA B nel 1999 e PBLSESECUTORE IN ETA' PEDIATRICA nel 2001, rinnovato nel 2011-2013-2018-2022

**Referente della Qualità Aziendale** : dal 2001 iniziato il percorso di formazione per la gestione della Qualità Aziendale ; dal 2006 ricopro la funzione di RAQ presso la U.O. di Pediatria di Comunità e Consultorio Familiare, dove lavoro a tutt'oggi.

**Responsabile Organizzativo della Formazione** : dal 2008 iniziato il percorso formativo sull'applicativo informatico Aziendale WHR per la gestione degli eventi formativi accreditati presso la /U.O. di Pediatria di Comunità .

**Referente del Rischio Clinico**: dal 2019 referente del rischio clinico per la UO pediatria di Comunità.

**Referente di Ambito per L'allattamento al seno** : dal 2016 ricopro questa funzione relazionandomi con la Regione Emilia Romagna e facendo rete nell'ambito del punto nascita e servizio materno infantile del territorio per il sostegno alle madri che allattano al seno, divulgando e rafforzando la continuità assistenziale con l'integrazione ospedale/territorio e con le associazioni del territorio.

## Patente di guida

**B**

## ULTERIORI INFORMAZIONI

Ricerca **Studio di Ricerca:** Dal 2009 al 2012 incaricata per la ricerca sui servizi sanitari, l'epidemiologia di popolazione e la salute internazionale dall'IRCCS Burlo Garofolo di Trieste, in collaborazione con 18 Aziende Sanitarie in varie regioni e con la Rete degli Ospedali Amici dei Bambini del Comitato Italiano per l'UNICEF, con un progetto di ricerca dal titolo "Baby Friendly Community Iniziative e allattamento al seno esclusivo: uno studio controllato multicentrico".

Lo studio ha come obiettivo principale valutare se dei servizi sanitari che mettono in pratica i cosiddetti "7 passi per la protezione, la promozione ed il sostegno dell'allattamento materno nelle strutture socio-sanitarie territoriali" dell'Iniziativa per una Comunità Amica dei Bambini per l'Allattamento Materno contribuiscono a far aumentare i tassi di allattamento esclusivo al seno nei primi 6 mesi di vita dei bambini. Lo studio si propone anche di valutare se aumenta la durata dell'allattamento al seno verificando quanti bambini sono ancora allattati a 12 mesi di età.

Presentazioni **Relazioni a Congressi**

Rimini 5-6 aprile 2002 : "15° Congresso Nazionale Società Nazionale Ostetrici" con la presentazione: "Espianto e trapianto di cute da donatore: aspetti tecnici e psicologici dell'operatore"

Rimini 13-16 ottobre 2004 "Congresso Nazionale ADO di Dermatologia con la presentazione : "L'assistenza infermieristica in sala operatoria"

**Docenze**

Corsi di formazione interni:

"Nuovo calendario vaccinale e novità sui vaccini" / 4 ore

"Ambienti a misura di bambino: gestione del rischio a casa a scuola nei servizi". / 1 ora

"Percorso nascita e continuità delle cure" / 1 ora

Progetti Collaborazione con la Direzione Infermieristica Aziendale per la stesura del documento :  
"Il profilo di **posto dell'Assistente** sanitario e dell'Infermiere nel Dipartimento di Cure **Primarie** e Dipartimento **di Sanità** Pubblica dell'Azienda **USL della Romagna**"

Progetti Collaborazione nella gestione del sito " Perchévaccino" dal 2014

Trattamento dei dati personali Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Data 11/07/2024