

Curriculum vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Lombardi Marcella

POSIZIONE RICOPERTA

Coordinatore infermieristico

ESPERIENZA PROFESSIONALE

-
- 01/08/2004–alla data attuale Coordinatore Professionale Sanitario Senior Infermiere
Pediatria di Comunità -Azienda USL della Romagna, cesena (Italia)
- 01/09/2001–30/07/2004 coordinatore infermiere professionale cat. Ds
Sala Operatoria Dermatologia e Centro Grandi Ustionati - Azienda USL di Cesena, cesena
(Italia)
- 01/01/1998–31/08/2001 operatore professionale collaboratore - infermiere di ruolo presso UO Dermatologia
- Centro Grandi Ustionati degenza e sala operatoria
Azienda USL di Cesena, Cesena (Italia)
- 01/07/1994–31/12/1997 operatore professionale collaboratore - infermiere professionale presso UO
Dermatologia e Centro Grandi Ustionati degenza e sala operatoria
Azienda UsI Cesena, Cesena (Italia)
- 01/07/1990–30/06/1994 operatore professionale collaboratore-infermiere - infermiere professionale di ruolo
presso UO Pediatria
U.S.L. n° 39 di Cesena, Cesena (Italia)
- 05/10/1989–30/06/1990 operatore professionale collaboratore infermiere- infermiere professionale
supplente presso Uo Terapia intensiva neonatale e pediatria degenza
U.S.L. n° 39 di Cesena, cesena (Italia)
- 03/07/1989–02/10/1989 operatore professionale collaboratore-infermiere professionale supplente
U.S.L. n° 39 Cesena, cesena (Italia)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

-
- 20/05/2019–09/12/2019 Master di I livello in Management per le funzioni di coordinamento
nell'area delle professioni sanitarie
UniPegaso, Napoli (Italia)
- 11/09/1994–18/06/1995 Diploma Dirigente di Comunità

15/09/1986–28/07/1989 Diploma infermiere professionale
Scuola Infermieri Sede di Cesena, cesena (Italia)

15/09/1983–15/06/1986 Attestato di qualifica Assistente per l'infanzia

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Lingue straniere	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
inglese	B2	B2	B1	B1	B2
francese	B1	B1	A1	A1	A1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue - Scheda per l'autovalutazione

Competenze comunicative Buone competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza lavorativa come coordinatore.

Competenze organizzative e gestionali Leadership : attualmente sono responsabile di un team di 8 persone (infermieri e assistenti sanitari).
Buone competenze organizzative acquisite durante la mia esperienza lavorativa e con la formazione continua.

Competenze professionali

- garantisco il processo assistenziale/prestazionale del servizio attraverso la gestione delle risorse umane e tecnologiche;
- garantisco l'applicazione degli istituti contrattuali in materia di gestione delle risorse umane, nel rispetto dei regolamenti aziendali;
- organizzo e programmo le attività assistenziali/tecniche-prestazionali in relazione alla programmazione settimanale/mensile;
- organizzo e programmo in collaborazione con i Direttori delle strutture organizzative l'accesso ai servizi;
- controllo e verifico la qualità delle prestazioni erogate;
- promuovo, in collaborazione con la Direzione Medica Presidio/Direzione di dipartimento territoriale e Direzione di distretto, l'utilizzo degli applicativi informativi a supporto dell'attività ambulatoriale;
- gestisco con flessibilità le risorse umane a garanzia dei livelli assistenziali previsti
- inserisco e valuto il personale assistenziale/tecnico neo-assunto,
- promuovo e pianifico la formazione del personale assegnato;
- progetto, sperimento e verifico i modelli organizzativi innovativi e collaboro ai progetti di ricerca se attivati;
- gestisco le risorse materiali e tecnologiche afferenti alla piattaforma ambulatoriale;
- pianifico le richieste di acquisto, monitorizzo la spesa farmaceutica ed economica e valuto i consumi materiali;
- gestisco i flussi informativi;
- garantisco le attività di competenza a garanzia della continuità ospedale e territorio;
- collaboro all'attività didattica nell'ambito del servizio;
- gestisco le certificazioni, registrazioni e documentazioni di carattere infermieristico/tecnico e clinico per quanto di competenza;
- controllo i servizi appaltati in gestione, sulla base degli indicatori prefissati.

Nello specifico le aree di responsabilità sono:

- garantire il processo assistenziale/prestazionale nel servizio attraverso la gestione delle risorse

umane e tecnologiche, coerentemente con gli indirizzi operativi e gestionali della Direzione Infermieristica e Tecnica e della Direzione Sanitaria di Presidio e/o Direzione di Distretto;

- assicurare la gestione delle presenze/assenze del personale garantendo l'applicazione della normativa sull'orario di lavoro con particolare riferimento alla L. 161/2014;
- garantire l'applicazione del Dlgs 81/2008 per quanto di competenza;
- partecipare al processo di budgeting e collaborare nella realizzazione dei progetti negoziati con i Direttori delle strutture organizzative;
- garantire il raggiungimento degli obiettivi di esercizio;
- promuovere la realizzazione di progetti migliorativi e/o organizzativi di tipo innovativo;
- assicurare lo standard assistenziale/prestazionale previsto per la tipologia dei pazienti trattati e garantire lo svolgimento degli interventi definiti nella programmazione annuale
- mantenere e facilitare le relazioni interne alle UO ed esterne con la Direzione dipartimentale, Infermieristica e Tecnica e con i Servizi di Supporto, nonché con le strutture intraospedaliere;
- garantire il benessere organizzativo in collaborazione con la Direzione Sanitaria/Direzione di Distretto
- garantire lo sviluppo del personale afferente alla struttura organizzativa dell'area assistenziale/tecnica attraverso l'analisi dei bisogni formativi e la collaborazione con il Responsabile Infermieristico alla realizzazione del piano specifico formativo;
- partecipare con il Responsabile Infermieristico/Tecnico di Dipartimento alla applicazione dei sistemi premianti;
- partecipare alla predisposizione di protocolli e procedure e alla definizione degli standard di qualità e verificare il rispetto degli stessi;
- garantire la continuità ospedale territorio nella presa in carico dei pazienti.

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente base

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Altre competenze

Primo soccorso : ho acquisto il certificato di BLS ESECUTORE CATEGORIA B nel 1999 e PBLIS ESECUTORE IN ETA' PEDIATRICA nel 2001, rinnovato nel 2011- 2013-2018

Referente della Qualità Aziendale : dal 2001 ho iniziato il percorso di formazione per la gestione della Qualità Aziendale ; dal 2006 ricopro la funzione di RAQ presso la U.O. di Pediatria di Comunità e Consultorio Familiare, dove lavoro a tutt'oggi.

Responsabile Organizzativo della Formazione : dal 2008 ho iniziato il percorso formativo sull'applicativo informatico Aziendale WHR per la gestione degli eventi formativi accreditati presso la /U.O. di Pediatria di Comunità .

Referente del Rischio Clinico: dal 2019 sono referente del rischio clinico per la UO pediatria di Comunità.

Referente di Ambito per L'allattamento al seno : dal 2016 ricopro questa funzione relazionandomi con la Regione Emilia Romagna e facendo rete nell'ambito del punto nascita e servizio materno infantile del territorio per il sostegno alle madri che allattano al seno, divulgando e rafforzando la continuità assistenziale con l'integrazione ospedale/ territorio e con le associazioni del territorio.

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Ricerca **Studio di Ricerca**: Dal 2009 al 2012 sono stata incaricata per la ricerca sui servizi sanitari,

l'epidemiologia di popolazione e la salute internazionale dall'IRCCS Burlo Garofolo di Trieste, in collaborazione con 18 Aziende Sanitarie in varie regioni e con la Rete degli Ospedali Amici dei Bambini del Comitato Italiano per l'UNICEF, con un progetto di ricerca dal titolo "Baby Friendly Community Initiative e allattamento al seno esclusivo: uno studio controllato multicentrico".

Lo studio ha come obiettivo principale valutare se dei servizi sanitari che mettono in pratica i cosiddetti "7 passi per la protezione, la promozione ed il sostegno dell'allattamento materno nelle strutture socio-sanitarie territoriali" dell'Iniziativa per una Comunità Amica dei Bambini per l'Allattamento Materno contribuiscono a far aumentare i tassi di allattamento esclusivo al seno nei primi 6 mesi di vita dei bambini. Lo studio si propone anche di valutare se aumenta la durata dell'allattamento al seno verificando quanti bambini sono ancora allattati a 12 mesi di età.

Presentazioni

Relazioni a Congressi

Rimini 5-6 aprile 2002 : "15° Congresso Nazionale Società Nazionale Ustioni" con la presentazione: "Espianto e trapianto di cute da donatore: aspetti tecnici e psicologici dell'operatore"

Rimini 13-16 ottobre 2004 " Congresso Nazionale ADOI di Dermatologia con la presentazione : "L'assistenza infermieristica in sala operatoria"

Docenze

Corsi di formazione interni:

" Nuovo calendario vaccinale e novità sui vaccini " / 4 ore

"Ambienti a misura di bambino: gestione del rischio a casa a scuola nei servizi". / 1 ora

"Percorso nascita e continuità delle cure" / 1 ora

Progetti

Collaborazione con la Direzione Infermieristica Aziendale per la stesura del documento :

Il profilo di posto dell'Assistente sanitario e dell'Infermiere nel Dipartimento di Cure Primarie e Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL della Romagna

Progetti

Collaborazione nella gestione del sito " Perchèvaccino" dal 2014

Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.