



<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	2°
<b>Date:</b> da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	<i>Dal 30/05/05 al 22/02/08</i>
<b>Azienda/datore di lavoro</b> (denominazione esatta)	<i>AUSL CESENA</i>
<b>Struttura e sede di lavoro</b> (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	<i>Ospedale M.Bufalini – UO Chirurgia Generale Toracica / Urologia – Cesena</i>
<b>Qualifica</b> (profilo professionale e categoria)	Infermiere, C.P.S. INFERMIERE CAT. D
<b>Tipo di rapporto di lavoro</b> (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	Dipendente dell'Azienda U.S.L. di Cesena con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di INFERMIERE categoria D, a tempo pieno (36 ore)
<b>Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità</b>	No
<b>Attività svolte:</b> indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	<u><b>Infermiere</b></u> - Valutazione infermieristica del paziente nel pre e post-operatorio, fino alla dimissione - Gestione della terapia farmacologica e analgesica - Preparazione del paziente all'intervento e cure e assistenza nel post-operatorio - Educazione sanitaria e terapeutica al paziente e alla famiglia, supporto psicologico e garanzia della privacy - Monitoraggio e medicazione delle ferite chirurgiche e gestione dei drenaggi chirurgici - Valutazione, prevenzione e gestione del rischio infettivo e del rischio di trombosi - Collaborazione con molteplici figure sanitarie e sociali, nel pre e nel post operatorio - Gestione dei processi e dei percorsi assistenziali a diversi livelli di complessità e intensità di cura, agendo su tutte le fasi del processo chirurgico.  <i>Capacità acquisite: manageriale, organizzativa, clinica, finanziaria, comunicativa, di educatore</i>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	3°
<b>Date:</b> da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	<i>Dal 23/02/08 al 12/09/10</i>
<b>Azienda/datore di lavoro</b> (denominazione esatta)	<i>AUSL CESENA</i>
<b>Struttura e sede di lavoro</b> (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	<i>Ospedale M.Bufalini – UO Chirurgia Generale Toracica / Chirurgia Vascolare – Cesena</i>
<b>Qualifica</b> (profilo professionale e categoria)	Infermiere, C.P.S. INFERMIERE CAT. D
<b>Tipo di rapporto di lavoro</b> (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	Dipendente dell'Azienda U.S.L. di Cesena con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di INFERMIERE categoria D, a tempo pieno (36 ore)
<b>Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità</b>	No
<b>Attività svolte:</b> indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3)	<u><b>Infermiere</b></u> - Valutazione infermieristica del paziente nel pre e post-operatorio, fino alla dimissione - Gestione della terapia farmacologica e analgesica - Gestione della VAC-therapy - Preparazione del paziente all'intervento e cure e assistenza nel post-operatorio - Educazione sanitaria e terapeutica al paziente e alla famiglia, supporto psicologico e garanzia della privacy - Monitoraggio e medicazione delle ferite chirurgiche e gestione dei drenaggi chirurgici

dell'avviso.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valutazione, prevenzione e gestione del rischio infettivo e del rischio di trombosì</li> <li>- Collaborazione con molteplici figure sanitarie e sociali, nel pre e nel post operatorio</li> <li>- Gestione dei processi e dei percorsi assistenziali a diversi livelli di complessità e intensità di cura, agendo su tutte le fasi del processo chirurgico.</li> </ul> <p><i>Capacità acquisite: manageriale, organizzativa, clinica, finanziaria, comunicativa, di educatore</i></p>
--------------	--

<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	4°
<b>Date: da</b> (gg/mm/aa) <b>a</b> (gg/mm/aa)	<i>Dal 13/09/10 al 02/05/16</i>
<b>Azienda/datore di lavoro</b> (denominazione esatta)	<i>AUSL ROMAGNA</i>
<b>Struttura e sede di lavoro</b> (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	<i>Ospedale M.Bufalini – UO Chirurgia Vascolare / Urologia – Cesena</i>
<b>Qualifica</b> (profilo professionale e categoria)	Infermiere, C.P.S. INFERMIERE CAT. D
<b>Tipo di rapporto di lavoro</b> (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	Dipendente dell'Azienda U.S.L. della Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di INFERMIERE categoria D, a tempo pieno (36 ore)
<b>Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità</b>	No
<b>Attività svolte:</b> indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	<p><u><b>Infermiere</b></u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Valutazione infermieristica del paziente nel pre e post-operatorio, fino alla dimissione</li> <li>- Gestione della terapia farmacologica e analgesica</li> <li>- Gestione della VAC-therapy</li> <li>- Preparazione del paziente all'intervento e cure e assistenza nel post-operatorio</li> <li>- Educazione sanitaria e terapeutica al paziente e alla famiglia, supporto psicologico e garanzia della privacy</li> <li>- Monitoraggio e medicazione delle ferite chirurgiche e gestione dei drenaggi chirurgici</li> <li>- Valutazione, prevenzione e gestione del rischio infettivo e del rischio di trombosì</li> <li>- Collaborazione con molteplici figure sanitarie e sociali, nel pre e nel post operatorio</li> <li>- Gestione dei processi e dei percorsi assistenziali a diversi livelli di complessità e intensità di cura, agendo su tutte le fasi del processo chirurgico.</li> </ul> <p><i>Capacità acquisite: manageriale, organizzativa, clinica, finanziaria, comunicativa, di educatore</i></p>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	5°
<b>Date: da</b> (gg/mm/aa) <b>a</b> (gg/mm/aa)	<i>Dal 03/05/16 al 05/08/19</i>
<b>Azienda/datore di lavoro</b> (denominazione esatta)	<i>AUSL ROMAGNA</i>
<b>Struttura e sede di lavoro</b> (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	<i>Ospedale M.Bufalini – UO Chirurgia Vascolare / Urologia / Gastroenterologia – Cesena</i>
<b>Qualifica</b> (profilo professionale e categoria)	Infermiere, C.P.S. INFERMIERE CAT. D1
<b>Tipo di rapporto di lavoro</b> (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	Dipendente dell'Azienda U.S.L. della Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di INFERMIERE categoria D, a tempo pieno (36 ore)
<b>Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità</b>	No
<b>Attività svolte:</b> indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione)	<p><u><b>Infermiere</b></u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Valutazione infermieristica del paziente nel pre e post-operatorio, fino alla dimissione</li> <li>- Gestione della terapia farmacologica e analgesica</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- capacità e competenze acquisite</li> <li>- ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestione della VAC-therapy</li> <li>- Preparazione del paziente all'intervento e cure e assistenza nel post-operatorio</li> <li>- Preparazione del paziente alle procedure endoscopiche</li> <li>- Educazione sanitaria e terapeutica al paziente e alla famiglia, supporto psicologico e garanzia della privacy</li> <li>- Monitoraggio e medicazione delle ferite chirurgiche e gestione dei drenaggi chirurgici</li> <li>- Valutazione, prevenzione e gestione del rischio infettivo e del rischio di trombosi</li> <li>- Collaborazione con molteplici figure sanitarie e sociali, nel pre e nel post operatorio</li> <li>- Gestione dei processi e dei percorsi assistenziali a diversi livelli di complessità e intensità di cura, agendo su tutte le fasi del processo chirurgico.</li> </ul> <p><i>Capacità acquisite: manageriale, organizzativa, clinica, finanziaria, comunicativa, di educatore</i></p>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	<b>6°</b>
<b>Date: da</b> (gg/mm/aa) <b>a</b> (gg/mm/aa)	<i>Dal 06/08/19 al 19/03/20</i>
<b>Azienda/datore di lavoro</b> (denominazione esatta)	<b>AUSL ROMAGNA</b>
<b>Struttura e sede di lavoro</b> (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	<i>Ospedale M.Bufalini – UO Chirurgia Vascolare / Gastroenterologia – Cesena</i>
<b>Qualifica</b> (profilo professionale e categoria)	Infermiere, C.P.S. INFERMIERE CAT. D1
<b>Tipo di rapporto di lavoro</b> (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	Dipendente dell'Azienda U.S.L. della Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di INFERMIERE categoria D, a tempo pieno (36 ore)
<b>Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità</b>	No
<b>Attività svolte:</b> indicare: <ul style="list-style-type: none"> <li>- principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione)</li> <li>- capacità e competenze acquisite</li> <li>- ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.</li> </ul>	<u><b>Infermiere</b></u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Valutazione infermieristica del paziente nel pre e post-operatorio, fino alla dimissione</li> <li>- Gestione della terapia farmacologica e analgesica</li> <li>- Gestione della VAC-therapy</li> <li>- Preparazione del paziente all'intervento e cure e assistenza nel post-operatorio</li> <li>- Preparazione del paziente alle procedure endoscopiche</li> <li>- Educazione sanitaria e terapeutica al paziente e alla famiglia, supporto psicologico e garanzia della privacy</li> <li>- Monitoraggio e medicazione delle ferite chirurgiche e gestione dei drenaggi chirurgici</li> <li>- Valutazione, prevenzione e gestione del rischio infettivo e del rischio di trombosi</li> <li>- Collaborazione con molteplici figure sanitarie e sociali, nel pre e nel post operatorio</li> <li>- Gestione dei processi e dei percorsi assistenziali a diversi livelli di complessità e intensità di cura, agendo su tutte le fasi del processo chirurgico.</li> </ul> <p><i>Capacità acquisite: manageriale, organizzativa, clinica, finanziaria, comunicativa, di educatore</i></p>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	<b>7°</b>
<b>Date: da</b> (gg/mm/aa) <b>a</b> (gg/mm/aa)	<i>Dal 20/03/20 al 06/07/20</i>
<b>Azienda/datore di lavoro</b> (denominazione esatta)	<b>AUSL ROMAGNA</b>
<b>Struttura e sede di lavoro</b> (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	<i>Ospedale M.Bufalini – UO Medicina COVID – Cesena</i>
<b>Qualifica</b> (profilo professionale e categoria)	Infermiere, C.P.S. INFERMIERE CAT. D1
<b>Tipo di rapporto di lavoro</b> (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario)	Dipendente dell'Azienda U.S.L. della Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di INFERMIERE categoria D, a tempo pieno (36 ore)

settimanale)	
<b>Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità</b>	No
<b>Attività svolte:</b> indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	<u><b>Infermiere</b></u> - Mettere in atto risposte assistenziali intensive e continue con tempestività - Possedere capacità decisionale ed essere in grado di agire rapidamente secondo le priorità di intervento - Valutazione infermieristica del paziente fino alla dimissione - Gestione della terapia farmacologica e analgesica - Educazione sanitaria e terapeutica al paziente e alla famiglia, supporto psicologico e garanzia della privacy - Valutazione, prevenzione e gestione del rischio infettivo - Collaborazione con molteplici figure sanitarie e sociali - Gestione dei processi e dei percorsi assistenziali a diversi livelli di complessità e intensità di cura, agendo su tutte le fasi.  <i>Capacità acquisite: manageriale, organizzativa, clinica, finanziaria, comunicativa, di educatore</i>

<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	8°
<b>Date:</b> da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	<i>Dal 07/07/20 al 03/01/21</i>
<b>Azienda/datore di lavoro</b> (denominazione esatta)	<i>AUSL ROMAGNA</i>
<b>Struttura e sede di lavoro</b> (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	<i>Ospedale M.Bufalini – UO Chirurgia Vascolare / Gastroenterologia / Nefrologia – Cesena</i>
<b>Qualifica</b> (profilo professionale e categoria)	Infermiere, C.P.S. INFERMIERE CAT. D1
<b>Tipo di rapporto di lavoro</b> (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	Dipendente dell'Azienda U.S.L. della Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di INFERMIERE categoria D, a tempo pieno (36 ore)
<b>Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità</b>	No
<b>Attività svolte:</b> indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	<u><b>Infermiere</b></u> - Valutazione infermieristica del paziente nel pre e post-operatorio, fino alla dimissione - Gestione della terapia farmacologica e analgesica - Gestione della VAC-therapy - Preparazione del paziente all'intervento e cure e assistenza nel post-operatorio - Preparazione del paziente alle procedure endoscopiche - Educazione sanitaria e terapeutica al paziente e alla famiglia, supporto psicologico e garanzia della privacy - Monitoraggio e medicazione delle ferite chirurgiche e gestione dei drenaggi chirurgici - Valutazione, prevenzione e gestione del rischio infettivo e del rischio di trombosi - Collaborazione con molteplici figure sanitarie e sociali, nel pre e nel post operatorio - Gestione dei processi e dei percorsi assistenziali a diversi livelli di complessità e intensità di cura, agendo su tutte le fasi del processo chirurgico.  <i>Capacità acquisite: manageriale, organizzativa, clinica, finanziaria, comunicativa, di educatore</i>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	9°
<b>Date:</b> da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	<i>Dal 04/01/21 al 18/04/22</i>
<b>Azienda/datore di lavoro</b> (denominazione esatta)	<i>AUSL ROMAGNA</i>
<b>Struttura e sede di lavoro</b> (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	<i>Ospedale M.Bufalini – UO Chirurgia Vascolare / Gastroenterologia / Nefrologia – Cesena – Medicina COVID</i>
<b>Qualifica</b> (profilo professionale e categoria)	Infermiere, C.P.S. INFERMIERE CAT. D1
<b>Tipo di rapporto di lavoro</b>	Dipendente dell'Azienda U.S.L. della Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

(subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	nel profilo professionale di INFERMIERE categoria D, a tempo pieno (36 ore)
<b>Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità</b>	No
<b>Attività svolte:</b> indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	<b><u>Referente Organizzativo (F.F. Coordinatore Infermieristico).</u></b> Competenze acquisite: - Garantire la continuità di cure infermieristiche di alta qualità - Gestione delle liste operatorie - Adottare e implementare pratiche infermieristiche innovative - Selezionare e guidare il personale infermieristico - Garantire, al personale infermieristico, conformità allo sviluppo professionale e agli standard normativi - Mantenere un ambiente di lavoro sano e collaborativo <i>Capacità acquisite: manageriale, organizzativa, clinica, finanziaria, comunicativa, di educatore</i>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	<b>10°</b>
<b>Date:</b> da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	<i>Dal 19/04/22 al 29/12/2022</i>
<b>Azienda/datore di lavoro</b> (denominazione esatta)	<i>AUSL ROMAGNA</i>
<b>Struttura e sede di lavoro</b> (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	<i>Ospedale M.Bufalini – DIT- Bed Manager – Cesena</i>
<b>Qualifica</b> (profilo professionale e categoria)	Infermiere, C.P.S. INFERMIERE CAT. D1
<b>Tipo di rapporto di lavoro</b> (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	Dipendente dell'Azienda U.S.L. della Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di INFERMIERE categoria D, a tempo pieno (36 ore)
<b>Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità</b>	No
<b>Attività svolte:</b> indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	<b><u>Bed Manager</u></b> - Monitoraggio dei ricoveri in acuto dal Pronto soccorso verso i reparti di degenza ordinaria; - Gestione dei posti letto, agendo secondo la domanda giornaliera, chiudendo i posti letto non disponibili, oppure programmandone la riapertura concordandolo preventivamente con l'U.O.; - Sfollamento dei pazienti delle aree critiche disponendone il trasferimento verso le altre degenze per acuti; - Sfollamento del Pronto soccorso; Allocazione dei pazienti nelle diverse U.O., sulla base di disponibilità giornaliere concordate. Nel caso in cui i posti letto non fossero sufficienti ad esaurire le richieste, attuazione di misure straordinarie attraverso la richiesta di posti letto "aggiuntivi" alle UU. OO.; - Facilitare la gestione dei pazienti fragili, non autosufficienti, frequent users, senza fissa dimora, etilisti ecc. in Pronto soccorso, in collaborazione con servizi sociali ospedalieri e territoriali, così da evitare ricoveri impropri; - Facilitare il dialogo tra i diversi interlocutori sociali e sanitari, aziendali e non; - Monitoraggio delle dimissioni effettuate dai reparti, al fine di individuare eventuali aree di criticità; - Verificare l'applicazione dei criteri previsti dal regolamento interno per i ricoveri urgenti da Pronto soccorso e accessi diretti dall'ambulatorio alle UU. OO.; - Analisi e utilizzo dei dati per la creazione di modelli previsionali di afflusso e le conseguenti necessità di posti letto;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consulenza e formazione sul campo ai professionisti nelle varie UU. OO.</li> <li>- Monitorare i casi bed blocker in collaborazione con NUCOT</li> </ul> <p><i>Capacità acquisite: manageriale, organizzativa, finanziaria, comunicativa, di educatore</i></p>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>	<b>11°</b>
<b>Date:</b> da (gg/mm/aa) a (gg/mm/aa)	<i>Dal 30/12/22 a tutt'oggi</i>
<b>Azienda/datore di lavoro</b> (denominazione esatta)	<b>AUSL ROMAGNA</b>
<b>Struttura e sede di lavoro</b> (UO/Servizio e Sede di assegnazione)	<i>Ospedale M.Bufalini – DIT- Bed Manager – Cesena</i>
<b>Qualifica</b> (profilo professionale e categoria)	Infermiere, C.P.S. INFERMIERE – INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE – INFERMIERE ESPERTO BED MANAGER – INCARICO DI FUNZIONE PE – PROF. ESPERTO
<b>Tipo di rapporto di lavoro</b> (subordinato, autonomo, somministrazione lavoro, tramite cooperativa, a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno, part time con indicazione dell'impegno orario settimanale)	Dipendente dell'Azienda U.S.L. della Romagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di INFERMIERE categoria D, a tempo pieno (36 ore)
<b>Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità</b>	No
<b>Attività svolte:</b> indicare: - principali mansioni ed eventuali incarichi di responsabilità (coordinamenti, posizioni organizzative, incarichi di funzione) - capacità e competenze acquisite - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, con particolare riferimento a quelli di specifica rilevanza rispetto alla funzione da attribuire, tenendo conto di quanto indicato al punto 3) dell'avviso.	<p><b><u>Bed Manager</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitoraggio dei ricoveri in acuto dal Pronto soccorso verso i reparti di degenza ordinaria;</li> <li>- Gestione dei posti letto, agendo secondo la domanda giornaliera, chiudendo i posti letto non disponibili, oppure programmandone la riapertura concordandolo preventivamente con l'U.O.;</li> <li>- Sffollamento dei pazienti delle aree critiche disponendone il trasferimento verso le altre degenze per acuti;</li> <li>- Sffollamento del Pronto soccorso; Allocazione dei pazienti nelle diverse U.O., sulla base di disponibilità giornaliera concordate. Nel caso in cui i posti letto non fossero sufficienti ad esaurire le richieste, attuazione di misure straordinarie attraverso la richiesta di posti letto "aggiuntivi" alle UU. OO.;</li> <li>- Facilitare la gestione dei pazienti fragili, non autosufficienti, frequent users, senza fissa dimora, etilisti ecc. in Pronto soccorso, in collaborazione con servizi sociali ospedalieri e territoriali, così da evitare ricoveri impropri;</li> <li>- Facilitare il dialogo tra i diversi interlocutori sociali e sanitari, aziendali e non;</li> <li>- Monitoraggio delle dimissioni effettuate dai reparti, al fine di individuare eventuali aree di criticità;</li> <li>- Verificare l'applicazione dei criteri previsti dal regolamento interno per i ricoveri urgenti da Pronto soccorso e accessi diretti dall'ambulatorio alle UU. OO.;</li> <li>- Analisi e utilizzo dei dati per la creazione di modelli previsionali di afflusso e le conseguenti necessità di posti letto;</li> <li>- Consulenza e formazione sul campo ai professionisti nelle varie UU. OO.</li> <li>- Monitorare i casi bed blocker in collaborazione con NUCOT</li> </ul> <p><i>Capacità acquisite: manageriale, organizzativa, finanziaria, comunicativa, di educatore</i></p>

<b>ISTRUZIONE, FORMAZIONE e ATTIVITA' SCIENTIFICA</b>	<b>1°</b>
<b>Titolo di studio</b> (lauree, specializzazioni, diplomi e corsi/master universitari)	<b><i>Diploma di Tecnico dei servizi sociali, specializzata in famiglie a rischio e disabili</i></b>
- conseguito presso:	<i>Istituto Tecnico Professionale "Iris Versari" di Cesena</i>
- data conseguimento (gg/mm/aa)	<i>04/07/1997</i>
- durata percorso di studio	<i>5 anni</i>
<b>ISTRUZIONE, FORMAZIONE e ATTIVITA' SCIENTIFICA</b>	<b>2°</b>
<b>Titolo di studio</b> (lauree, specializzazioni, diplomi e	<b><i>Laurea in Scienze Infermieristiche</i></b>

corsi/master universitari)	
- conseguito presso:	<i>Università Degli Studi di Bologna, Polo Didattico di Rimini, Sede Formativa di Cesena</i>
- data conseguimento (gg/mm/aa)	<i>21/10/2004</i>
- durata percorso di studio	<i>3 anni</i>
<b>ISTRUZIONE, FORMAZIONE e ATTIVITA' SCIENTIFICA</b>	<b>3°</b>
<b>Titolo di studio</b> (lauree, specializzazioni, diplomi e corsi/master universitari)	<b><i>Master I Livello "L'infermiere case manager"</i></b>
- conseguito presso:	<i>Università Degli Studi di Padova</i>
- data conseguimento (gg/mm/aa)	<i>12/10/2018</i>
- durata percorso di studio	<i>1 anno</i>

**Attività di aggiornamento e formazione professionale.**

*RIPORTARE, PER OGNI TIPOLOGIA DI ESPERIENZA FORMATIVA (corsi di formazione, convegni/congressi ecc.), UN ELENCO NUMERATO E ORDINATO CRONOLOGICAMENTE delle attività formative, specificando con riferimento a ciascun evento formativo: la tipologia, la denominazione dell'Ente organizzatore, il titolo, la sede di svolgimento, la data/periodo (gg/mm/aa), le ore e il numero di ECM eventualmente conseguiti, l'eventuale valutazione finale) Evidenziare la partecipazione in qualità di relatore/docente*

<b>Progressivo</b>	<b>Anno</b>	<b>Titolo</b>	<b>Inizio</b>	<b>Fine</b>	<b>ECM</b>	<b>Tipo Corso</b>
1	2007	FSC_L'emergenza cardiorespiratoria nei reparti di degenza (35440)	01/01/07	01/01/07	2	FSC Progetti Miglioramento
2	2007	FSC_Traumi vascolari (35500)	01/01/07	01/01/07	3	FSC Progetti Miglioramento
3	2007	BLS (35015)	01/01/07	01/01/07	8	Interna Residenziale
4	2007	La gestione del rischio nelle strutture sanitarie. Implementazione sistema di Incident reporting per la sorveglianza degli eventi indesiderati (35164)	01/01/07	01/01/07	4	Interna Residenziale
5	2008	Corso di informazione sul rischio da movimentazione manuale carichi e formazione sulle modalità di prevenzione mediante corrette tecniche (28250)	11/02/08	13/02/08	5	Interna Residenziale
6	2008	Le Scale di misurazione del dolore post-operatorio (28385)	16/04/08	16/04/08	3	Interna Residenziale
7	2008	Risk Management in ambito infermieristico e tecnico: modalità di gestione e prevenzione del rischio (28410)	29/04/08	27/05/08	21	Interna Residenziale
8	2008	FSC Applicazione delle Scale di misurazione del dolore post-operatorio (28400)	01/05/08	31/12/08	15	FSC Progetti Miglioramento
9	2008	Cadute accidentali e sistemi di sicurezza/contenzione. La Responsabilità Giuridica in ambito sanitario (28415)	05/05/08	05/05/08	4	Interna Residenziale
10	2008	MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA NELL'IMPIEGO DI GAS MEDICINALI IN AMBITO OSPEDALIERO E DI EMERGENZA (28485)	17/06/08	17/06/08	4	Interna Residenziale



11	2008	Donazioni d'Organi: conoscere per capire, capire per decidere (28334)	17/10/08	17/10/08	4	Interna Residenziale
12	2008	Assistenza al paziente con patologia vascolare (28598)	05/12/08	05/12/08	4	Interna Residenziale
13	2009	Corso per Tutor Clinico (28704)	07/04/09	13/05/09	20	Interna Residenziale
14	2009	Il rischio infettivo per gli operatori sanitari (28730)	04/05/09	04/05/09	3	Interna Residenziale
15	2009	Lotta alla sepsi (28902)	19/05/09	19/05/09	7	Interna Residenziale
16	2009	Lo sviluppo sostenibile in Sanità (28990)	23/11/09	23/11/09	4	Interna Residenziale
17	2009	Le misure di prevenzione e controllo della trasmissione dell'influenza da virus A (H1N1) (28880)	14/12/09	14/12/09	3	Interna Residenziale
18	2010	FAD EROMAGNA Sicurezza: 01 aspetti generali (18482)	01/01/10	01/01/10	2	Interna FAD
19	2010	FAD EROMAGNA Sicurezza: 02 - Rischi fisici (18485)	01/01/10	01/01/10	3	Interna FAD
20	2010	FAD EROMAGNA Sicurezza: 03 - Rischio chimico e biologico (18486)	01/01/10	01/01/10	3	Interna FAD
21	2010	FAD EROMAGNA Sicurezza: 04 - Gestione della Sicurezza (18487)	01/01/10	01/01/10	2	Interna FAD
22	2010	FAD EROMAGNA Sicurezza: 05 - Sicurezza e salute (18488)	01/01/10	01/01/10	1	Interna FAD
23	2010	Formazione agli utenti su applicativi aziendali (29191)	01/04/10	31/12/10	1	Interna Residenziale
24	2010	La funzione tutoriale nei corsi di laurea delle professioni sanitarie (29022)	03/05/10	03/05/10	3	Interna Residenziale
25	2012	Le procedure urologiche invasive a carattere ambulatoriale (31506)	29/10/12	29/10/12	5	Interna Residenziale
26	2013	Il foglio elettronico di base (31857)	28/01/13	04/02/13	5	Interna Residenziale
27	2013	I PDTA basati sulle evidenze scientifiche: strumenti per l'applicazione del processo assistenziale (31941)	04/02/13	15/04/13	10	FSC Progetti Miglioramento
28	2013	Il Foglio elettronico avanzato (31786)	06/02/13	13/02/13	9	Interna Residenziale
29	2013	BLS (31899)	12/02/13	12/02/13	12	Interna Residenziale
30	2013	XII Congresso Nazionale SICVE (37062)	06/10/13	08/10/13	12	Esterna
31	2013	XII Congresso Nazionale della Società di Chirurgia Vascolare ed Endovascolare	06/10/13	08/10/13	0	Esterna
32	2014	Aggiornamenti clinico-assistenziali in Chirurgia vascolare nella patologia aortica, carotidea e vascolare periferica	25/03/14	08/04/14	18	Interna Residenziale
33	2014	<b>DOCENTE</b> : - Aggiornamenti clinico-assistenziali in Chirurgia vascolare nella patologia aortica, carotidea e vascolare periferica	10/04/14	10/04/14		Interna Residenziale
34	2014	Etica e Deontologia dell'esercizio professionale	02/05/14	15/05/14	10.30	Interna Residenziale
35	2015	Ebola	01/01/15	01/01/15	5	FAD esterna
36	2015	Gestione della BPCO	01/01/15	01/01/15	5	FAD esterna
37	2015	L'Evidence Based Practice delle procedure infermieristiche	01/01/15	01/01/15	12	FAD esterna
38	2015	Le buone pratiche della gestione dei dispositivi intravascolari-Team gestione del rischio	16/04/15	16/04/15	4,5	Interna Residenziale
39	2015	Gestione dei pazienti infetti/colonizzati da germi sentinella	28/04/15	28/04/15	3	Interna Residenziale
40	2015	Corso base di Cardiologia	14/10/15	26/10/15	18	Interna Residenziale

41	2015	Gestione perioperatoria del paziente sottoposto a cistectomia radicale	05/11/15	05/11/15	7,5	Interna Residenziale
42	2015	Studio RN4CAST; L'impatto dell'assistenza infermieristica sulla qualità delle cure	16/11/15	16/11/15	4,5	Interna Residenziale
43	2016	La sedazione terminale palliativa: aspetti clinici ed etici	03/02/16	03/02/16	5	FAD Esterna
44	2016	Gestione delle linee venose	09/02/16	09/02/16	12	FAD Esterna
45	2016	Lesione da pressione: nutrizione, prevenzione, valutazione e trattamento	06/04/16	20/04/16	12	Interna Residenziale
46	2016	La gestione del paziente con emorragia digestiva, pancreatite e patologia biliare	18/04/16	18/04/16	4,5	Interna Residenziale
47	2016	BLSD	11/10/16	11/10/16	12	Interna Residenziale
48	2017	Gestione della terapia trasfusionale alla luce del Decreto Ministeriale 2 Novembre 2015 1	03/02/17	03/02/17	1,4	Interna Residenziale
49	2017	Gestione dei pazienti colonizzati infetti da enterobatteriaceae resistenti ai carbapenemi CRE 2	15/02/17	15/02/17	4,8	Interna Residenziale
50	2017	Il Case Manager in area chirurgica 2	06/04/17	06/04/17	4,8	Interna Residenziale
51	2017	Cure pulite sono cure più sicure. La nuova procedura aziendale 2	19/04/17	19/04/17	3	Interna Residenziale
52	2017	Master "L'infermiere Case Manager"	01/10/17	31/12/17		Università di Padova
53	2018	Master "L'infermiere Case Manager"	01/01/18	12/10/18		Università di Padova
54	2018	Implementazione delle sezioni infermieristiche informatizzate: pianificazione assistenziale 16	07/11/18	07/11/18	3	Interna Residenziale
55	2018	Implementazione delle sezioni infermieristiche informatizzate: pianificazione assistenziale 19	15/11/18	15/11/18	3	Interna Residenziale
56	2019	FAD - Movimentazione manuale dei pazienti	01/03/19	30/11/19	6	FAD AUSL ROMAGNA
57	2019	Le nuove procedure del SGQ aziendale 1	01/03/19	01/03/19	4	Interna Residenziale
58	2019	Sicurezza e salute in Sanità	08/03/19	30/11/19	6	FAD AUSL ROMAGNA
59	2019	<b>DOCENTE:</b> Stroke Care 4: Gestione clinico assistenziale del paziente sottoposto a TEA 1	27/06/19	27/06/19		Interna Residenziale
60	2019	<b>DOCENTE:</b> Stroke Care 4: Gestione clinico assistenziale del paziente sottoposto a TEA 2	08/07/19	08/07/19		Interna Residenziale
61	2019	Protocolli assistenziali per la gestione del paziente ortopedico in DS1	02/09/19	02/09/19		Interna Residenziale
62	2019	BLSD ROMAGNA - Corso base 5 ore: rianimazione cardiopolmonare con defibrillatore semi automatico 59	15/10/19	15/10/19	8	Interna Residenziale
63	2019	Good Clinical Practice Principi Base	25/10/19	31/12/19	4,5	FAD AUSL ROMAGNA
64	2019	Migliorare il lavoro in equipe 1	13/11/19	13/11/19		Interna Residenziale
65	2020	FAD - Movimentazione manuale dei pazienti - anno 2020 1	01/01/20	31/12/20	6	FAD AUSL ROMAGNA
66	2020	FAD - Prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità per sanitari	01/01/20	31/12/20	5	FAD AUSL ROMAGNA
67	2020	FAD - Dispositivi con sistema di sicurezza - anno 2020 1	01/01/20	31/12/20	1,5	FAD AUSL ROMAGNA
68	2020	FAD- Igiene delle mani in ambito assistenziale 2020 1	01/01/20	31/12/20	15	FAD AUSL ROMAGNA
69	2020	FAD - Igiene delle mani in ambito assistenziale 2020 2	01/01/20	31/12/20	15	FAD AUSL ROMAGNA

70	2020	FAD - Sistema di prelievo sottovuoto BD Vacutainer - anno 2020	01/01/20	31/12/20	5	FAD AUSL ROMAGNA
71	2020	FAD- Sicurezza e salute in sanità - Aggiornamento Formazione specifica - anno 2020 1	01/01/20	31/12/20	6	FAD AUSL ROMAGNA
72	2020	FAD - Sistema di vigilanza per i dispositivi medici - 2020 3	01/01/20	31/12/20	6	FAD AUSL ROMAGNA
73	2020	FAD - Piano per la sicurezza informatica ed 2020	06/01/20	30/11/20	3	FAD AUSL ROMAGNA
74	2020	FAD - Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali - ed 2020 1	06/01/20	30/11/20	3	FAD AUSL ROMAGNA
75	2020	FAD - Good Clinical Practice Principi Base 2020	07/01/20	31/12/20	4,5	FAD AUSL ROMAGNA
76	2020	FAD - Emergenza sanitaria da nuovo coronavirus SARS CoV-2: preparazione e contrasto	28/02/20	28/04/20	20,8	FAD ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA'
77	2020	Gestione del rischio infettivo in ambito sanitario per la fase 2 dell'epidemia da Covid-19 in AUSL della Romagna 525	25/08/20	25/08/20		Interna Residenziale
78	2021	Ricaduta formativa di unità operativa per la implementazione della PA 251 Emicoltura 269	14/07/21	14/07/21	2	Interna Residenziale
79	2021	Sicurezza delle Cure: Un'opportunità per il cambiamento 1	25/10/21	25/10/21	3	Interna Residenziale
80	2021	Accesso alla reportistica avanzata aziendale; focus sulla Sischer 1	22/11/21	22/11/21		Interna Residenziale
81	2021	FAD - Glucometro Accu-Check Inform II 4	01/12/21	31/12/21		FAD AUSL ROMAGNA
82	2022	Rete ICM mod. I 1	11/05/22	11/05/22		Interna Residenziale
83	2022	Rete ICM mod. II 1	14/06/22	14/06/22		Interna Residenziale
84	2022	Riorganizzazione attività infermieri Bed management-Nucot 1	27/10/22	31/12/22		Interna Residenziale
85	2022	Aggiornamento per i medici prescrittori relativo alle modalità prescrittive ed ai dispositivi previsti nel nuovo DPCM 4	07/11/22	07/11/22		Interna Residenziale

<p><b>Incarichi di docenza</b>  <i>RIPORTARE L'ELENCO NUMERATO E ORDINATO CRONOLOGICAMENTE di ogni attività di docenza, specificando: la materia di insegnamento, l'Ente (es. università), il periodo (gg/mm/aa), le ore, e l'anno scolastico/accademico</i></p>	
<p><b>Attività di ricerca scientifica e pubblicistica</b>  <i>RIPORTARE L'ELENCO NUMERATO E ORDINATO CRONOLOGICAMENTE di ogni lavoro scientifico, con indicazione della tipologia, del titolo, dei riferimenti editoriali e degli autori, dell'anno di pubblicazione.</i>  <i>Devono essere allegate alla domanda di partecipazione solo le pubblicazioni riferite all'ultimo quinquennio.</i></p>	

<b>Altre esperienze ed elementi ritenuti rilevanti</b>	
--	--

Data 16/01/2023

**FIRMA AUTOGRAFA leggibile e per esteso o FIRMA DIGITALE certificata**