

***DETERMINAZIONE
AUSL DELLA ROMAGNA***

Anno 2020

N. 106

Data 14/01/2020

OGGETTO: PROROGA RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI CASADEI FRANCESCO "COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE - CAT. D", PER ESIGENZE ORGANIZZATIVE, AMBITO DI CESENA.

AUSL DELLA ROMAGNA
DETERMINAZIONI DEL DIRETTORE
U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

OGGETTO: PROROGA RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI CASADEI FRANCESCO “COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE - CAT. D”, PER ESIGENZE ORGANIZZATIVE, AMBITO DI CESENA.

Visti e richiamati:

- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i.;
- Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti dell'Area del Comparto del SSN;
- la deliberazione n. 414 del 15.05.2015 ad oggetto “Adozione atto aziendale dell'Azienda Usl della Romagna”;
- la deliberazione n. 524 del 07.07.2015 ad oggetto “Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica regionale dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo Ausl Romagna”;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 482 del 24.10.2017 ad oggetto “Assetto organizzativo Azienda USL della Romagna di cui alla deliberazione n. 524 del 07/07/2015 – Determinazioni in merito al riordino della rete ospedaliera”;
- il Decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, che approva le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- la nota della Regione Emilia Romagna PG/2019/0632552 del 05.08.2019 ad oggetto “Trasmissione delle indicazioni operative regionali per la redazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2019-2021 da parte delle aziende ed enti del SSR” e la nota dell'Azienda Usl della Romagna prot. n. 0245250 del 24.09.2019, ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui all'art. 6 e segg. del D.Lgs. n. 165/2001: invio documento provvisorio”;
- la nota della Regione Emilia Romagna PG/2019/0758278 del 11/10/2019 ad oggetto “*Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni (PTFP) relativo al triennio 2019-2021*”, in atti prot. n. 0263301 del 14/10/2019;

vista, altresì, la deliberazione del Direttore Generale n. 367 del 19.11.2019 ad oggetto “Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale Azienda USL della Romagna triennio 2019/2021”;

tenuto conto di quanto disposto con nota prot. 0274636 del 10 dicembre 2015 a firma dei Direttori Amministrativo e Sanitario dell'Azienda USL della Romagna ad oggetto “Percorso di reclutamento del personale, integrazione e modifica nota prot. 45669 del 30 giugno 2014” concernente la formalizzazione del percorso finalizzato alla valutazione delle esigenze di reclutamento e di proroga di rapporti di lavoro;

vista la nota del Direttore Amministrativo, prot. 218604 del 30.08.2018, ad oggetto “Durata contratti a termine”;

preso atto della nota della Responsabile della Direzione Tecnica “Direzione Infermieristica e Tecnica”, prot. n. 0326361 del 20.12.2019 ad oggetto “*Motivazioni delle richieste di proroghe di rapporti di lavoro a tempo determinato attivati per esigenze di potenziamento e garanzia livelli*”

assistenziali estate 2019, in scadenza nei mesi di gennaio e febbraio 2020 che saranno trasmesse dalle Direzioni Infermieristiche e Tecniche di ambito”;

tenuto conto della necessità di evitare soluzioni di continuità nell'erogazione dei servizi e assicurare l'implementazione delle funzioni e attività secondo quanto definito dalla programmazione aziendale definita nel PTFP;

vista la nota prot. n. 0327850 del 23.12.2019, con la quale la Direzione Infermieristica e Tecnica – ambito di Cesena chiede la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato in essere con CASADEI FRANCESCO dipendente in qualità di “*Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere - cat. D*”, attivato a fronte di esigenze di carattere organizzativo, in particolare per compensare la carenza di organico di n. 2 dipendenti a tempo indeterminato nello stesso profilo, in distacco sindacale con prestazioni di servizio ridotte al 50%, in scadenza il 22.01.2020;

dato atto che, come rappresentato nella predetta nota, la richiesta della suddetta proroga, a fronte del permanere delle esigenze per cui il rapporto di lavoro era stato attivato, è motivata dalla necessità di assicurare l'erogazione dei LEA e lo sviluppo e implementazione di progetti di riorganizzazione assistenziale, evitando soluzioni di continuità nelle attività dei diversi servizi, salvaguardando le competenze acquisite dagli operatori, nelle more della graduale definizione dei meccanismi di reclutamento di figure a tempo indeterminato;

rilevato che la suddetta richiesta è stata sottoposta alla necessaria istruttoria da parte dei componenti della funzione di coordinamento del reclutamento;

tenuto conto dell'autorizzazione espressa dalla Dott.ssa Silvia Mambelli, Responsabile della Direzione Tecnica “Direzione Infermieristica e Tecnica”, che ha valutato la coerenza del contenuto e delle motivazioni espresse nella richiesta sulla base degli elementi e dei criteri in relazione alla programmazione aziendale e all'attuale fase di riorganizzazione in corso;

vista l'attestazione del Responsabile del procedimento in relazione alla verifica presso i competenti uffici della UO Gestione Economica Risorse Umane della compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestata la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento di cui al presente atto;

vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto “tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali” e s.m. e i.;

D E T E R M I N A

- 1) di procedere, per quanto esposto in premessa, per l'ambito di Cesena, alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato con CASADEI FRANCESCO dipendente in qualità di “*Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere - cat. D*”, per esigenze di carattere organizzativo, dal 23.01.2020 al 30.09.2020;
- 2) di dare atto che la richiesta della suddetta proroga, a fronte del permanere delle esigenze per cui il rapporto di lavoro era stato attivato, è motivata dalla necessità di assicurare l'erogazione dei LEA e lo sviluppo e implementazione di progetti di riorganizzazione assistenziale, evitando soluzioni di continuità nelle attività dei diversi servizi, salvaguardando le competenze acquisite dagli operatori, nelle more della graduale definizione dei meccanismi di reclutamento di figure a tempo indeterminato sulla base della quale tale rapporto di lavoro potrà essere superato;
- 3) di dare atto che la sottoscrizione del relativo contratto di proroga avverrà nell'ambito degli uffici a ciò preposti nella sede di Cesena;
- 4) di dare atto della compatibilità economica della spesa prevista nel presente provvedimento con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 5) di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento ammontante, per l'anno 2020, ad euro 22.995,10 verrà registrata come segue:

Euro 16.784,75 Cod. Reg.le n.1303047 (Voci fisse)

Euro 4.783,65 Cod. Reg.le n.1303051 (Oneri)

Euro 1.426,70 Cod. Reg.le n.2601015 (IRAP)

6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018.

Allegati:
Nessuno.

Il Responsabile del Procedimento
(Vera Zauli)

Il Direttore UO / Il Responsabile
(U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE
UMANE)

Determinazione n. 106 del 14/01/2020 ad oggetto:

PROROGA RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI CASADEI FRANCESCO
"COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE - CAT. D", PER ESIGENZE
ORGANIZZATIVE, AMBITO DI CESENA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda
USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 14/01/2020 per un periodo non inferiore a 15 giorni
consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 14/01/2020 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R.
9/2018)

Il Funzionario Incaricato
F.to Digitalmente