

Curriculum formativo e professionale

TAGLIONI MAURO

Il sottoscritto **Taglioni Mauro**, [REDACTED]

[REDACTED], presenta il seguente curriculum formativo e professionale, al fine della presentazione della candidatura alla procedura "Avviso Pubblico per l'attribuzione di incarichi di Direzione Strutture Complesse denominati "U.O. Direzione Infermieristica e Tecnica ambito territoriale di Ravenna – U.O. Direzione Infermieristica e Tecnica Ambito Territoriale di Rimini" - BUR n°384 del 04.11.2020 - G.U. n°90 del 17.11.2020.

Si dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. del 28.12.2000, n°445 e successive modificazioni e integrazioni, consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che quanto dichiarato nel sotto riportato curriculum corrisponde a verità e di essere in possesso, per tutti i titoli riportati, della copia originale.

Attività di formazione.

Il sottoscritto dichiara:

- Di aver frequentato la Scuola per Infermieri Professionali di Ravenna presso la sede distaccata di Lugo (Ra) e nell'anno scolastico 1985/86 di aver conseguito il Diploma di Infermiere riportando all'esame di Stato le seguenti valutazioni: 60 / 70 Prova scritta - 70 / 70 Prova orale - 70 / 70 Prova pratica
- Di aver conseguito il Certificato di abilitazione a funzioni direttive nell'assistenza infermieristica presso la Scuola per Infermieri di Imola (BO) nell'anno scolastico 1991/92 riportando all'esame di Stato le seguenti valutazioni: 66/70 Prova scritta, 70 e lode/70 Prova orale, 70 e lode/70 Prova pratica.
- Di aver frequentato la Scuola Speciale per Dirigenti dell'Assistenza Infermieristica "F. Olgiati" presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Policlinico Universitario "A. Gemelli" negli anni accademici 1996/97, 1997/98 e il giorno 29.10.98 di aver conseguito il titolo accademico di "Dirigente dell'assistenza infermieristica" riportando la valutazione di 50 e lode/50 nella discussione della tesi "***La rilevazione del carico di lavoro nell'assistenza infermieristica: scelte metodologiche e aspetti organizzativi generali***" – Tesi di diploma universitario alla quale è stato conferito il Premio "Agostino Gemelli" promosso dall'Associazione Ludovico Necchi – anno accademico 1998;
- Di aver conseguito la Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Policlinico Universitario "A. Gemelli" nell'anno accademico 2007/2008 e il giorno 18.12.2008 di aver conseguito il titolo accademico di dottore Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche riportando una valutazione di 110 e lode/110 nella discussione della tesi "***I cittadini, i professionisti, le Aziende Sanitarie: ipotesi di un modello organizzativo di erogazione del processo assistenziale, riabilitativo, educativo in risposta ai bisogni assistenziali ed all'evoluzione del saper professionale***".

- Di aver frequentato presso Alma Mater Studiorum di Bologna, nell'anno accademico 2010 / 2011, il **Master Universitario di II livello in “Management dei Servizi Sanitari per le funzioni di direzione con particolare riferimento alle aree tecnico assistenziali e medico organizzative”**, discutendo la tesi dal titolo **“Valutazione qualitativa del percorso di diagnosi, cura, riabilitazione e assistenza al paziente affetto da Sclerosi Laterale Amiotrofica realizzato presso l'Azienda USL di Piacenza”**
- Di essere iscritto dall'anno accademico 2015/2016 al Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Bologna – Sede di Ravenna e di frequentare il terzo Anno Accademico.

Attività Professionale

Il sottoscritto dichiara le seguente attività professionale presso le sotto elencate Pubbliche Amministrazioni:

- Amministrazione Istituti ed Opere Pie Unite – Budrio (BO) dal giorno 21.07.1986 al giorno 20.11.86 in qualità di Infermiere Generico avventizio – 4°Qualifica funzionale D.P.R. n°347/3, con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno;
- Unità Sanitaria Locale n° 24 - Budrio (BO) dal giorno 21.11.1986 al giorno 19.07.87 in qualità di Operatore Professionale Collaboratore – Infermiere Professionale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno;
- Unità Sanitaria Locale n° 29 – Bologna Est dal giorno 20.07.1987 al giorno 30.09.1988 con la qualifica di Operatore Professionale Collaboratore – Infermiere Professionale a tempo indeterminato, a tempo pieno;
- Unità Sanitaria Locale n° 36 – Lugo (RA) dal giorno 01.10.1988 al giorno 26.01.94 con la qualifica di Operatore Professionale Collaboratore – Infermiere Professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola (BO), dal giorno 27.01.1994 al giorno 19.10.1999 con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Capo Sala), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
- Unità Sanitaria Locale di Imola (BO), dal giorno 20.10.1999 al giorno 17.01.2001, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Personale Infermieristico (Infermiere Dirigente), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno; si precisa che dal giorno 01.01.2000 al 31.12.2000, con deliberazione n° 290 del 18.05.2001, è stato attribuito, ai sensi dell'art. n° 21 del CCNL – Comparto Sanità 07.04.99, l'incarico di titolarità della posizione organizzativa di *“Responsabile Infermieristico di Dipartimento dei Servizi Intermedi e Blocco Operatorio”*;
- Azienda Unità Sanitaria Locale di Ravenna (RA), dal giorno 18.01.2001 al giorno 31.10.2011 con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Coordinatore di ruolo, a tempo pieno. Durante tale periodo dichiaro di aver usufruito dell'istituto di aspettativa senza assegni per conservazione del posto di lavoro, per i seguenti periodi e motivazioni:
 - dal giorno 04.06.2003 al giorno 30.07.2006 per assumere Incarico dirigenziale in qualità di **“Dirigente Responsabile del Servizio dell'Assistenza Infermieristica, Tecnica, Ostetrica e della Riabilitazione”** presso l'Azienda USL di Forlì, ai sensi dell'art.15 septies, comma 2° del D. Lgs 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni;

- dal giorno 31.07.2006 al giorno 31.10.2011 per Incarico Dirigenziale in qualità di “Dirigente Responsabile del Servizio Infermieristico e Tecnico Aziendale” presso l’Azienda USL di Ravenna, ai sensi dell’art.15 septies, comma 2° del D. Lgs 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni;
- Azienda Unità Sanitaria Locale di Ravenna dal giorno 01.11.2011 al 31.12.2013, dipendente a tempo indeterminato nel ruolo di Dirigente delle Professioni Sanitarie con incarico di Struttura Complessa di “Dirigente Responsabile del Servizio Infermieristico e Tecnico Aziendale”;
- Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna, dal giorno 01.01.2014 a tutt’oggi, dipendente a tempo indeterminato nel ruolo di Dirigente delle Professioni Sanitarie e durante tale periodo di aver svolto i seguenti incarichi:
 - dalla data del 01.01.2014 al 31.10.2015 in qualità di Dirigente Responsabile del Servizio Infermieristico e Tecnico – Ambito Territoriale di Ravenna e, congiuntamente, dal 01.08.2014 al 31.10.2015, per effetto della Delibera n°912 del 31.07.2014, di aver svolto sull’intero territorio aziendale anche l’incarico denominato “Coordinatore Direzione Infermieristica e Tecnica di Area Ospedaliera”;
 - dal giorno 01.11.2015, su richiesta volontaria del sottoscritto, di aver svolto l’incarico professionale presso la neo costituita U.O. Aziendale denominata “Sviluppo Organizzativo, Formazione e Valutazione” e dal giorno 20.09.2016 al giorno 31.07.2017, di aver ricoperto l’incarico pro-tempore di Direttore della Struttura Complessa denominata U.O. Sviluppo Organizzativo, Formazione e Valutazione, nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 18 del CCNL della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del 08.06.2000, così come modificato e integrato dall’art. 11 del CCNL del 03.11.2005;
 - dal giorno 01.08.2017 al 30.09.2020 dichiaro di aver usufruito dell’istituto di aspettativa senza assegni per conservazione del posto di lavoro per il conferimento di un incarico, ai sensi dell’articolo 15 Septies, comma 2, del D. Legislativo 502/92 e s.m.i., nel profilo professionale di Dirigente delle Professioni Sanitarie finalizzato a funzioni di Direzione della Direzione delle Professioni Sanitarie presso l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara. Congiuntamente, dal 19.05.2018 al 31.10.2019, di aver svolto ad interim l’incarico di **Responsabile del Servizio Interaziendale Formazione e Aggiornamento** presso l’Azienda Ospedaliero – Universitaria e l’Azienda USL di Ferrara;
 - **dal giorno 01.10.2020 a tutt’oggi** dichiaro di svolgere l’incarico temporaneo di **Direzione Struttura Complessa “U.O. Sviluppo Organizzativo, Formazione e Valutazione”**, conferito con Atto di Delibera n°224 del 30.09.2020 e, congiuntamente, dal 05.11.2020 l’incarico di attribuzione temporanea delle funzioni di responsabilità della **Struttura Semplice denominata “Ricerca Clinica e Organizzativa”** in staff alla Direzione Sanitaria (nota prot. 0298920 del 05.11.2020).

Richiamati i punti precedenti, si precisa che dal giorno 01.01.2004 al 30.07.2006 (incarico Dirigente presso la pre-esistente Azienda USL di Forlì) e dal giorno 31.07.2006 al giorno 30.07.2009 (incarico Dirigente presso la pre-esistente Azienda USL di Ravenna) di aver percepito il riconoscimento economico riconducibile all’incarico di Direttore di Struttura Complessa e dal giorno 31.07.2009 al giorno 31.10.2015, di essere stato titolare, economicamente e giuridicamente, dell’incarico di Direttore di Struttura Complessa.

Principali competenze maturate e ambiti di autonomia e responsabilità

Nell'ambito dei vari incarichi di natura dirigenziale conferiti, ho maturato esperienza professionale in pianificazione – programmazione – implementazione di nuove strutture e relativi modelli organizzativi. Nello specifico, durante l'incarico triennale presso l'ex Azienda USL di Forlì, ho collaborato con la Direzione Strategica al trasferimento dell'intero complesso ospedaliero "Morgagni" nella nuova attuale sede ospedaliera, introducendo elementi, nell'ambito dell'organizzazione e gestione dell'intero processo assistenziale e dell'organizzazione del lavoro infermieristico, propedeutici al modello organizzativo per intensità di cura. Inoltre, sempre presso tale contesto operativo, di aver collaborato all'implementazione di soluzioni logistiche e organizzative di massima razionalizzazione e integrazione, quali la "piastra operatoria", la "piastra ambulatoriale", la "Centrale di Sterilizzazione", il percorso centralizzato di pre-ospedalizzazione chirurgica, l'implementazione di letti ospedalieri territoriali (LOT) e la gestione informatizzata dell'intero processo terapeutico (dalla prescrizione alla somministrazione - dose unitaria).

Nell'ambito della direzione delle strutture organizzative complesse di Direzione Infermieristica e Tecnica (ex Azienda USL di Forlì - ex Azienda USL di Ravenna), oltre ad aver predisposto un assetto organizzativo della struttura in linea con l'organizzazione aziendale, superando i precedenti modelli organizzativi e implementando soluzioni organizzative tese allo sviluppo delle professioni sanitarie, ho maturato un'esperienza nell'organizzazione e gestione delle risorse umane, sintetizzabili nei seguenti punti:

- Azione di governo uniforme della gestione del personale intra-aziendale, tesa a, in relazione alla domanda espressa dalle competenti articolazioni aziendali e in funzione dei programmi di sviluppo dell'assistenza, nel rispetto delle relative modalità organizzative, definire il fabbisogno complessivo delle risorse umane dedicate;
- definizione degli standard assistenziali e della determinazione del fabbisogno complessivo;
- Pianificazione del turnover;
- Azioni di manutenzione continua (formazione e addestramento) delle risorse umane al fine di adattare il Piano elaborato alle necessità produttive, in coerenza e a supporto con i bisogni organizzativi, garantendo allo stesso la necessaria ed univoca impostazione metodologica;
- Metodologia di lavoro orientata al lavoro di gruppo e all'integrazione organizzativa, coinvolgendo tutti gli attori interessati (Direzione di Dipartimento – coordinamento di unità organizzativa – professionisti) al fine di favorire il processo di "professionalizzazione" e di cambiamento organizzativo;
- Azioni tese a favorire lo sviluppo di meccanismi operativi finalizzati alla standardizzazione delle prestazioni e all'identificazione d'indicatori di qualità dell'assistenza e dell'organizzazione nel rispetto dei criteri stabiliti dalla comunità scientifica, perseguendo il percorso della certificazione, di autovalutazione e di eccellenza dei contenuti tecnici professionali;
- Implementazione di nuovi modelli organizzativi assistenziali, favorendo lo sviluppo e l'orientamento alla strutturazione di un sistema informativo assistenziale che garantisca la fluidità delle informazioni clinico – assistenziali e la leggibilità;
- Collaborazione e partecipazione alla individuazione di aree di sviluppo aziendale, attraverso la partecipazione a progetti di ricerca e sviluppo professionale, nonché l'integrazione delle professionalità nell'ottica del lavoro per processi e nella presa in carico globale della persona assistita;

- Collaborazione con gli organi aziendali competenti alla ricerca d'indirizzi concernenti l'applicazione della normativa contrattuale, all'identificazione di sistemi premianti e di valutazione delle risorse professionali, assicurando una gestione omogenea;
- Collaborazione, confronto continuo e costante con gli organismi di tutela dei diritti dei cittadini e con le associazioni di volontariato, prevedendo forme di sinergia.

Con la Direzione Strategica dell'ex Azienda USL di Ravenna, in riferimento ai temi sopra indicati, ho collaborato all'implementazione del nuovo DEA e del nuovo comparto operatorio. In particolare quest'ultimo situazione operativa ha comportato la conseguente disattivazione delle sale operatorie distinte per specialità, percorso riorganizzativo di sistema che ha permesso di elevare la produttività e le competenze del personale, anche in tema di sviluppo degli specifici professionali dei vari operatori. Coerentemente agli obiettivi di mandato della Direzione Generale, ho collaborato all'implementazione di nuove tre strutture di Hospice, nell'ambito della rete delle cure palliative, con soluzioni di sistema diversificate, dalla gestione autonoma da parte dell'Ente Pubblico a soluzioni di gestione integrata tra pubblico e privato. Sempre nell'ambito della medicina territoriale ho coordinato, da un punto di vista organizzativo – gestionale, le attività tese all'implementazione della prima casa della salute, modello organizzativo, nel suo insieme, utilizzato per l'implementazione delle restanti realtà operative.

Infine, sempre presso l'ex Azienda USL di Ravenna, nell'ambito dei vari progetti e obiettivi assegnati dalla Direzione Generale, ho gestito l'implementazione della Centrale Operativa Unica della Romagna, dalla predisposizione dell'ipotesi progettuale fino all'attivazione di un'unica struttura logistica e organizzativa di ricezione delle chiamate e relativa gestione dei mezzi di soccorso, per effetto del ruolo di capo fila ricoperto dalla Direzione Strategica Aziendale. Nelle diverse progettualità, oltre a collaborare e definire, per gli ambiti di competenza, gli elementi organizzativi, ho curato anche tutta la parte della valorizzazione delle risorse umane, con particolare riferimento ai processi di mobilità, di integrazione, di valorizzazione, di autonomia e responsabilizzazione nell'erogazione del processo assistenziale.

Come ultimo aspetto, vorrei portare all'attenzione il processo di "internalizzazione" delle figure professionali dedicate all'erogazione del processo assistenziale, riabilitativo ed educativo, avviato nell'anno 2007 su mandato della Direzione Generale, che mi ha visto fortemente coinvolto, in una prima fase, nella ridefinizione del fabbisogno di risorse da assegnare alle singole strutture organizzative e, in una fase intermedia, nella gestione di tutte le procedure di concorsi Pubblici, per oltre 8 profili professionali, fino ad arrivare all'inserimento operativo delle nuove risorse, nella misura di circa 500 unità nel suo complesso, nei vari contesti, svincolandomi e rivedendo in modo drastico le regole in termini di assegnazioni e mobilità interna dei professionisti, che avevano contraddistinto il sistema precedente. Per l'organizzazione e gestione delle diverse procedure concorsuali, che per alcuni profili professionali hanno previsto l'affluenza di oltre 5000 candidati, dichiaro di aver ricevuto nota di merito, inerente l'organizzazione nel suo complesso e la gestione metodologica delle diverse prove selettive, dall'allora Direttore Generale dell'ex Azienda USL di Ravenna.

Attività di docenza.

- *"Nursing intra-operatorio"* presso la Scuola Infermieri di Imola, docenza rivolta al secondo anno di formazione infermieristica nelle tre sezioni di corso – anno scolastico 1994/95 – ore effettuate 27.40;

- *“Il piano di lavoro”* nell’ambito del Corso di aggiornamento obbligatorio rivolto al personale infermieristico della Divisione di Geriatria – Azienda U.S.L. di Imola – Anno 1995 - ore effettuate 4.30;
- *“Il piano delle attività”* nell’ambito del Corso di aggiornamento obbligatorio rivolto al personale infermieristico della Divisione di Geriatria – Azienda U.S.L. di Imola – Anno 1995 – ore effettuate 4.30;
- *“Nuovo percorso formativo della figura unica OTA / ADB: formazione e profilo”* nell’ambito del corso di aggiornamento obbligatorio rivolto al personale OTA dal tema “OTA tra presente e futuro” – Azienda U.S.L. di Imola – Anno 1998 – ore effettuate 4;
- *“La rilevazione del carico di lavoro infermieristico”* presso la Scuola per Infermieri di Imola, docenza rivolta al terzo anno di formazione del corso IP – Anno scolastico 97/98 – ore effettuate 8;
- *“La responsabilità civile, penale, disciplinare e deontologica dell’infermiere”* nell’ambito del Corso di formazione dal tema “Ruolo e Funzioni dell’infermiere in area critica” svolto presso l’Azienda U.S.L. di Ferrara – Anno 1997 – ore effettuate 3;
- *“Reparto a cinque giorni: analisi dell’esperienza infermieristica”* nel corso dell’incontro di studio dal tema “Il reparto a cinque giorni: analisi di un’esperienza organizzativa” svolto presso l’Azienda U.S.L. di Imola – Anno 1996 – ore effettuate 2.30;
- *“Responsabilità civile, penale, disciplinare e deontologica dell’infermiere professionale”* nell’ambito del Corso di aggiornamento obbligatorio “Futuri sviluppi organizzativi ed assistenziali del ruolo dell’infermiere” rivolto al personale infermieristico delle Divisioni di Medicina – Azienda U.S.L. di Imola – Anno 1998 – ore effettuate 14;
- Insegnamento della materia *“Nursing”* presso il Corso per Addetti all’Assistenza di Base istituito presso il Polo Formativo dell’Azienda U.S.L. di Imola – anno di formazione 1996 ore effettuate 42;
- Coordinatore pratico del Corso per Operatore Tecnico addetto all’Assistenza istituito presso il Polo Formativo dell’Azienda U.S.L. di Imola – anno di formazione 1997 – ore effettuate nel ruolo di tutor clinico: 320;
- *“La responsabilità civile, penale, disciplinare e deontologica dell’infermiere”* nell’ambito del Corso di formazione dal tema “Ruolo e Funzioni dell’infermiere in area critica” svolto presso l’Azienda U.S.L. di Ferrara – Anno 1998 – ore effettuate 4;
- *“La responsabilità civile, penale, disciplinare e deontologica dell’infermiere”* nell’ambito del Corso di formazione dal tema “Ruolo e Funzioni dell’infermiere in area critica” svolto presso l’Azienda U.S.L. di Ferrara – dal 23.10.98 al 27.11.98 – ore effettuate 4;
- *“Evoluzione e concetti fondamentali dello specifico infermieristico. Il processo assistenziale e relativi modelli organizzativi”* nell’ambito del corso di aggiornamento dal tema “Programmazione ed organizzazione del processo assistenziale al paziente con problematiche ortopediche nella fase post operatoria” svolto presso l’azienda USL di Imola – Settembre 1999 – ore effettuate 10;
- *“Evoluzione della domanda di assistenza sanitari, ruolo e funzioni dell’infermiere e dell’ostetrica nel processo di cambiamento, analisi del sistema organizzativo – I modelli organizzativi assistenziali”* nell’ambito del corso di aggiornamento dal tema “La funzione organizzativa ed assistenziale dell’equipe che opera nell’ambito di un’unità operativa di ginecologia – ostetricia” svolto presso l’azienda USL di Imola – Ottobre e Novembre 1999 – ore effettuate 15;
- *“Il processo assistenziale. Scelta del modello organizzativo.”* nell’ambito del corso di aggiornamento dal tema “La funzione infermieristica in lungo degenza intensiva” svolto presso l’azienda USL di Imola – Maggio 1999 – ore effettuate 14;

- Tutor d'aula al Corso al corso di aggiornamento dal tema "La qualità della vita di relazione: il lavoro di gruppo e la gestione efficace della conflittualità" svolto presso il Polo Formativo dell'Azienda U.S.L. di Imola – Maggio – Dicembre 2000 – ore effettuate nel ruolo di tutor clinico: 24
- *"L'organizzazione del Presidio Ospedaliero – Il codice di comportamento dei dipendenti delle P.A. – Organizzazione della funzione assistenziale."* nell'ambito del corso di formazione rivolto al personale infermieristico neo assunto – Azienda USL di Imola – Novembre 2000 – ore effettuate 9
- *"I sistemi premianti del personale infermieristico"* nell'ambito del corso di aggiornamento "Le funzioni manageriali dell'assistenza infermieristica" organizzato dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - Istituto di igiene – Scuola per Dirigenti dell'Assistenza infermieristica – Aprile 1999 – ore svolte n°2.
- *"Programmazione ed organizzazione del personale"* nell'ambito del corso di aggiornamento "Le funzioni manageriali dell'assistenza infermieristica" organizzato dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - Istituto di igiene – Scuola per Dirigenti dell'Assistenza infermieristica – Aprile 1999 – ore svolte n°2.
- *"Inquadramento giuridico dell'infermiere – Ricadute organizzative"* nell'ambito del corso di aggiornamento "Le funzioni manageriali dell'assistenza infermieristica" organizzato dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - Istituto di igiene – Scuola per Dirigenti dell'Assistenza infermieristica – Marzo 2000 – ore svolte n°5.
- *"Modelli organizzativi infermieristici – Rilevazione del carico di lavoro per il personale infermieristico – I sistemi premianti"* nell'ambito del corso di aggiornamento "Le funzioni manageriali dell'assistenza infermieristica" organizzato dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - Istituto di igiene – Scuola per Dirigenti dell'Assistenza infermieristica – Maggio 2000 – ore svolte n°5.
- *"Inquadramento giuridico dell'infermiere – Ricadute organizzative"* nell'ambito del corso di aggiornamento "Le funzioni manageriali dell'assistenza infermieristica" organizzato dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - Istituto di igiene – Scuola per Dirigenti dell'Assistenza infermieristica – Settembre 2001 – ore svolte n°5.
- *"Modelli organizzativi infermieristici – Rilevazione del carico di lavoro per il personale infermieristico – I sistemi premianti"* nell'ambito del corso di aggiornamento "Le funzioni manageriali dell'assistenza infermieristica" organizzato dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - Istituto di igiene – Scuola per Dirigenti dell'Assistenza infermieristica – Novembre 2001 – ore svolte n° 4;
- *"Analisi e valutazione dei ruoli organizzativi"* nell'ambito del progetto "Sistema integrato per la gestione e l'organizzazione delle risorse umane – Area Comparto" organizzato dalle Aziende USL di Imola, Bologna Nord, Bologna Sud e Città di Bologna e rivolto al personale coordinatore e dirigente infermieristico individuato per il ruolo di valutatori delle posizioni organizzative nell'ambito delle aziende di appartenenza;
- partecipazione al gruppo di lavoro "Benchmarking Regionale" sull'organizzazione del lavoro del personale infermieristico e di supporto – Agenzia Sanitaria Regionale Emilia Romagna – n° 7 incontri di analisi del ruolo infermieristico e degli attuali modelli organizzativi assistenziali e gestionali;
- *"Modelli organizzativi per il personale infermieristico – Rilevazione del carico di lavoro per il personale infermieristico – Sistemi premianti"* nell'ambito del corso di aggiornamento "Le funzioni manageriali dell'assistenza infermieristica" organizzato dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - Istituto di igiene – Scuola per Dirigenti dell'Assistenza infermieristica – Maggio 2002 – ore svolte n°4;
- di aver svolto il ruolo di moderatore alla giornata di studio "Approcci assistenziali e psicologici alla persona nefropatica"- organizzato dall'associazione EDTNA – ERCA – Ottobre 2000;

- di aver svolto il ruolo di moderatore alla giornata di studio sul tema: “La funzione assistenziale nell’azienda USL di Imola” organizzato dall’Azienda USL di Imola – Settembre 2000.
- di essere stato nominato in qualità di “professore a contratto” per l’insegnamento della disciplina “Teorie infermieristiche in campo organizzativo” presso l’Università Cattolica del Sacro Cuore – Facoltà di Medicina e Chirurgia “Agostino Gemelli” nell’ambito del Master di 1° Livello in “Management infermieristico per le funzioni di coordinamento” – anno accademico 2002 – 2003.
- di aver svolto il ruolo di moderatore nella sezione infermieristica nell’ambito del XI° Congresso Nazionale della Società Italiana di Cure Palliative – svolto presso la città di Forlì dal 31 marzo al 03 Aprile 2004.
- di aver svolto il ruolo di moderatore nella sezione infermieristica nell’ambito del III° Congresso Nazionale di Fitoterapia in Urologia ed Andrologia – svolto presso l’Ospedale G.B. Morgagni – L. Pierantoni - Forlì 13.05.2006.
- di aver svolto il ruolo di moderatore nell’ambito del I° Convegno Pubblico su Malattie Rare ed Autoimmunità – Tema della sezione : Malattie rare autoimmuni e Rete dei Servizi – Forlì 04 – 05 Marzo 2005.
- di aver svolto il ruolo di moderatore nella sezione infermieristica nell’ambito del II° Congresso Nazionale di Fitoterapia in Urologia ed Andrologia –Castrocaro (FC) 15 e 16 Aprile 2005.
- di aver svolto la relazione dal titolo *“La Centralizzazione dei Servizi: la Centrale Operativa SES – 118 Romagna Soccorso”* nell’ambito dell’iniziativa formativa denominata *“Il Ruolo del Dirigente delle Professioni Sanitarie in un contesto Sanitario in evoluzione: opinioni ed esperienze a confronto”*, organizzata dal Comitato Infermieri Dirigenti della Regione Emilia Romagna e tenutosi a Reggio Emilia in data 25.09.2015

Pubblicazioni Recenti



Documenti Aziendali e acquisiti dall’Azienda all’interno del Sistema Qualità – Accredimento Istituzionale

- “Progetto di revisione del Modello Organizzativo Assistenziale ed implementazione dell’infermiere Case Manager presso le UU. OO. del Dipartimento Medico dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara” (inserito all’interno dei documenti aziendali in termini di Accredimento istituzionale – DOC 622 del 09.10.2019)
- “Ottimizzazione del Patient Flow - Progetto di Operation Management” – Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara (inserito all’interno dei documenti aziendali in termini di Accredimento istituzionale – DOC 623 del 09.10.2019)

Attività di aggiornamento professionale

- “Metodologia epidemiologica”, corso di aggiornamento obbligatorio della durata complessiva di ore 36 svolto presso la sede dell’U.S.L. n° 36 di Lugo – Anno 1989;

- Atelier Pedagogico inerente la metodologia didattica, della durata complessiva di 6 giornate, svolto presso la Scuola per Infermieri di Imola – Anno 1992;
- “La formazione infermieristica di reparto”, corso di aggiornamento organizzato dall'Azienda USL di Imola – nelle giornate del 06 – 07 – 08 febbraio 1996 – per una durata complessiva di 21 ore;
- “Le funzioni manageriali dell'assistenza infermieristica”, corso di aggiornamento organizzato dalla Facoltà di Medicina e Chirurgia “A. Gemelli” – Università Cattolica di Sacro Cuore – Roma – 2° modulo didattico tenutosi dal 10 al 14 maggio 1999 dalle ore 08.30 alle ore 18.30;
- “Valori e innovazione per il miglioramento della qualità e della sostenibilità del sistema sociale e sanitario regionale” – Convegno Organizzato dall'Agenzia Socio Sanitaria Regione Emilia Romagna – Bologna 29.11.2013 dalle ore 09,30 alle ore 17;
- “Workshop di interpretazioni a distanza: Formazione, Ricerca, Impresa” organizzato dall'Università degli Studi di Bologna in data 18.10.2016;
- Numero 47 iniziative di aggiornamento professionale trattanti tematiche inerenti lo specifico infermieristico, la direzione, l'organizzazione e la gestione delle risorse, organizzate dalle varie Associazioni Professionali Infermieristiche e Pubbliche Amministrazioni. Durante l'intero arco dell'attività professionale, dichiaro di aver svolto con costanza attività di aggiornamento professionale, selezionando temi e approfondimenti, coerentemente agli incarichi attribuiti, con particolare riferimento allo sviluppo di modelli organizzativi di erogazione del processo assistenziale, alla gestione e organizzazione delle risorse e ad aspetti normativi e contrattuali. Aspetti questi ultimi, che associati all'esperienza professionale maturata, mi hanno offerto l'opportunità di svolgere attività di docenza presso Atenei Universitari della Regione Emilia Romagna e Nazionali, con particolare riferimento all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma.

Ravenna il 16.12.2020

Mauro Taglioni