



***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AUSL DELLA ROMAGNA***

Anno 2016

N. 542

Data 30/11/2016

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. FEDERICO SPELZINI DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA U.O. GINECOLOGIA E OSTETRICIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI RIMINI-SANTARCANGELO-NOVAFELTRIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. FEDERICO SPELZINI DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA U.O. GINECOLOGIA E OSTETRICIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI RIMINI-SANTARCANGELO-NOVAFELTRIA

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- la deliberazione di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 di approvazione della "Direttiva Regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa delle Aziende del SSR", approvata con Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013;
- la Legge Regionale 21.11.2013 n. 22 "*Misure urgenti degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna*" con la quale si è proceduto alla costituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna a far data dall'01.01.2014;
- la deliberazione n. 414 del 15/5/2015 ad oggetto "*Adozione atto aziendale dell'Azienda Usl della Romagna*";

richiamata la deliberazione n. 250 del 30.05.2016 con cui è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa denominata U.O. Ginecologia e Ostetricia del Presidio Ospedaliero di Rimini-Santarcangelo-Novafeltria ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui:

- all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni – in particolare al comma 7 *bis* aggiunto dal [D.L. 13 settembre 2012, n. 158](#), come sostituito dalla [legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189](#);
- al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484;
- alla deliberazione di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 312/2013;

richiamate inoltre le deliberazioni:

- n. 413 del 14.09.2016, con cui si è provveduto all'ammissione dei candidati,
- n. 415 del 16.09.2016, con cui si è provveduto alla nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da tre Dirigenti Medici di Ginecologia e Ostetricia - Direttori di Struttura Complessa e dal Direttore Sanitario di questa Azienda - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all'effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 4 novembre 2016;

atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha infine provveduto a predisporre la seguente terna di idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti, dai candidati:

- dott. Federico Spelzini che ha raggiunto un punteggio di 86,0/100
- dott. Marco Stefanetti che ha raggiunto un punteggio di 77,5/100
- dott. Giuseppe Saverio Nucera che ha raggiunto un punteggio di 75,0/100;

avuto presente che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico:

- il comma 7 bis, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 - aggiunto dal [D.L. 13 settembre 2012, n. 158](#) come sostituito dalla [legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189](#) - alla lettera b) prevede che *".....Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."*
- il paragrafo 5 della Direttiva Regionale 312/2013, prevede che *"....Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge Regionale n. 29/2004, l'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa. Nel caso in cui il Direttore intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata, anche tenendo conto del criterio preferenziale di cui al precedente capoverso...."*

rilevato che tutti i candidati inseriti nella terna hanno espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al candidato che ha ottenuto il miglior punteggio da parte della Commissione, recependo le valutazioni dalla stessa effettuate e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

atteso che la Direttiva Regionale sopra citata, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, prevede che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati il giorno 4 novembre 2016;

considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92 - come aggiunto dall'art. 4 del [D.L. 13 settembre 2012, n. 158](#), sostituito dalla [Legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189](#) - *"L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5"*;

dato atto che con nota prot. n. 0246754/P del 4.11.2015 ad oggetto "proposta di programmazione di copertura di apicalità sanitarie per l'Azienda Usl della Romagna" e con successiva nota prot. n. 0064031/P del 22.03.2016 ad oggetto "Direzioni Strutture Complesse", questa Azienda ha rappresentato alla Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali della Regione Emilia Romagna la necessità di procedere all'indizione delle procedure selettive pubbliche per l'attribuzione di incarichi di direzione di strutture complesse vacanti ivi indicati, tra cui anche l'U.O. Ginecologia e Ostetricia del Presidio Ospedaliero di Rimini – Santarcangelo – Novafeltria;

considerata la positiva valutazione da parte della Direzione Generale Sanità e Politiche

Sociali della Regione Emilia Romagna espressa con note prot. n. 0052580/A del 10 marzo 2016 e prot. n. 0085137/A del 18 aprile 2016, tenuto conto delle motivazioni rappresentate e della coerenza con i principi del provvedimento regionale di riordino ospedaliero e con la specifica situazione di questa Azienda, riferita alle strutture complesse ivi indicate, tra cui in particolare anche l'U.O. Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Rimini – Santarcangelo – Novafeltria (nota prot. 0085137/A del 18.4.2016);

precisato che, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 concernente *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190”*, è condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico in oggetto la presentazione da parte dell'interessato della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità di cui al medesimo Decreto Legislativo;

ricordato che, così come precisato nel bando, questa Azienda non intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della presente procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente cui viene attribuito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale;

precisato che i processi di ridefinizione degli assetti organizzativi aziendali e di riordino delle strutture ospedaliere sulla base del D.M. 70/2015 e delle correlate disposizioni regionali (DGR 2040/2015), potranno rendere necessari eventuali adeguamenti o comportare una rimodulazione della struttura in oggetto;

vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 777 del 08.10.2015 ad oggetto *“Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali”* come integrata e modificata dalla deliberazione n. 203 del 5.05.2016 e n. 360 del 28.07.2016;

DELIBERA

- 1) Di conferire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa denominata *“Unità Operativa Ginecologia e Ostetricia del Presidio Ospedaliero di Rimini-Santarcangelo-Novafeltria”* al dott. FEDERICO SPELZINI;
- 2) Di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 3) Di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;

- 4) Di precisare, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, che della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di € 147.446,24 (comprensivo della quota teorica di retribuzione di risultato, ma non delle indennità legate alla presenza in servizio) se ne terrà conto in sede di predisposizione del bilancio economico preventivo dell'anno 2017 e sarà registrata come segue:
- € 43.625,66 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)
 - € 36.998,18 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
 - € 28.691,26 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
 - € 28.839,36 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
 - € 9.291,78 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP);
- 5) Di dare atto della compatibilità della spesa con il bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 6) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 3, della L.R. 50/94 e s.m.i.;
- 7) Di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
- DIRETTORE SANITARIO;
 - DIREZIONE MEDICA DEI PRESIDI;
 - DIREZIONE MEDICA PO RIMINI;
 - U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE;
 - U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- 8) Di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della L.R. 50/94 e s.m.i.

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento
(Elisabetta Barbi)

Il Direttore UO / Il Responsabile
(Federica Dionisi)

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
(Dott.Franco Falcini)

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
(Dott.Giorgio Guerra)

Il Direttore Generale
(Dott.Marcello Tonini)

Atto di esecutività della deliberazione n. 542 del 30/11/2016 ad oggetto:

CONFERIMENTO AL DOTT. FEDERICO SPELZINI DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA U.O. GINECOLOGIA E OSTETRICIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI RIMINI-SANTARCANGELO-NOVAFELTRIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. n. 69/09 e s.m.i.), in data 30/11/2016 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

ESECUTIVITA'

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91 e art. 37, co. 1, L.R. n. 50/94)
NO

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 30/11/2016 a seguito della pubblicazione all'Albo on line dell'Azienda USL della Romagna (art. 37, co. 5, L.R. n. 50/94 e s.m.i.).

- Il presente atto è stato inviato in data 30/11/2016 al Collegio Sindacale (art. 40, co.3, della L.R. n. 50/94 e s.m.i.)

Il Funzionario Incaricato
F.to Digitalmente