

***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
AUSL DELLA ROMAGNA***

**Anno 2019**

**N. 386**

**Data 29/11/2019**

**OGGETTO:** NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDA USL DELLA ROMAGNA:  
ATTRIBUZIONE INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE DI UNITA' OPERATIVA E  
PROFESSIONALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

## ***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA***

**OGGETTO: NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDA USL DELLA ROMAGNA:  
ATTRIBUZIONE INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE DI UNITA' OPERATIVA E  
PROFESSIONALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Richiamati:

- Il decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii;
- Il decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio sanitario regionale";
- la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" S.R.L., che con decorrenza 1° gennaio 2014 ha costituito l'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per le aree dirigenziali del SSN;

Viste:

- la deliberazione n. 414 del 15.05.2015 di adozione dell'Atto aziendale dell'Azienda USL della Romagna, per il quale la Giunta Regionale, con deliberazione n. 707 del 15.06.2015, ha espresso una valutazione positiva di conformità;
- la deliberazione n. 524 del 07.07.2015 concernente: "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica regionale dell'Atto Aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna", con cui l'Azienda ha delineato l'assetto organizzativo, definendo le missioni e le aree di responsabilità delle nuove articolazioni organizzative aziendali;
- la deliberazione n. 246 del 07.06.2017 – "Assetto organizzativo Azienda USL della Romagna: Direzione Tecnica "Direzione Infermieristica e Tecnica";
- la deliberazione n. 247 del 07.06.2017 – "Assetto organizzativo Azienda USL della Romagna di cui alla deliberazione n. 524 del 07/07/2015 - Determinazioni in merito alla Direzione Tecnica "Direzione Medica dei Presidi";
- la deliberazione n. 248 del 07.06.2017 – "Assetto organizzativo Azienda USL della Romagna di cui alla deliberazione n. 524 del 07/07/2015 - Determinazioni in merito alla Direzione Tecnica "Assistenza Farmaceutica";
- la deliberazione n. 482 del 24.10.2017 ad oggetto "Assetto organizzativo Azienda USL della Romagna di cui alla deliberazione n. 524 del 07/07/2015 –Determinazioni in merito al riordino della rete ospedaliera";
- la deliberazione n. 60 del 07.03.2018 ad oggetto "Assetto organizzativo Azienda USL della Romagna di cui alla deliberazione n. 524 del 07.07.2015 – Determinazioni in merito al

riordino del Dipartimento Sanità Pubblica e Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche”;

- la deliberazione n. 387 del 11.10.2018 ad oggetto “Determinazioni in merito alle Strutture Semplici e Incarichi Professionali di Alta Specializzazione – dirigenza medica, veterinaria, sanitaria”;

- la deliberazione n. 335 del 28/10/2019 ad oggetto “Assetto organizzativo Azienda USL della Romagna di cui alla deliberazione n. 524 del 07/07/2015 – Determinazioni”;

- la deliberazione n. 350 del 30/10/2019 ad oggetto “Ulteriori determinazioni in merito alle Strutture Semplici e Incarichi Professionali di Alta Specializzazione – Dirigenza Medica e Veterinaria”;

- gli Accordi Integrativi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, delle Professioni Sanitarie, in merito alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza dell’Azienda USL della Romagna;

- il Regolamento incarichi dirigenziali Area Medica Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 132 dell’11.04.2018;

- il “Manuale Assetto Organizzativo aziendale, revisione 7” del 25 ottobre 2019, pubblicato nel sito istituzionale aziendale;

Considerato che il Regolamento incarichi dirigenziali, per l’Area della dirigenza Medica Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, approvato con deliberazione n. 132/2018, prevede:

- al paragrafo 5.2 - *Strutture Semplici, punto 3) La struttura semplice di unità operativa è l’articolazione interna di una struttura complessa ed eroga attività riconducibili a linee di produzione/aree di responsabilità individuate nell’ambito di tale struttura.*

- al paragrafo 5.2 b) *Struttura semplice di unità operativa: 1. Il responsabile della struttura semplice di unità operativa svolge funzioni di direzione e organizzazione, da attuarsi nel rispetto delle direttive operative e gestionali del direttore della struttura complessa di afferenza ed in coerenza con gli obiettivi ad essa attribuiti. 2. Ha responsabilità diretta di gestione di risorse, con ambiti di autonomia e responsabilità ben delineati: organizza e gestisce le attività della struttura e le risorse assegnate, con particolare attenzione al governo e sviluppo delle risorse professionali. 3. Il responsabile verifica che l’attività assistenziale sia conforme alle norme di buona pratica e organizza le attività di pertinenza.*

- al paragrafo 5.3 *Incarico professionale di Alta Specializzazione*

- 1. Il dirigente con incarico professionale di alta specializzazione possiede conoscenze ed esercita competenze professionali di livello elevato nella disciplina o ambito professionale di appartenenza che garantiscono, per tutto l’ambito aziendale, prestazioni o servizi particolarmente complessi, riferibili a target di popolazione/ patologia rilevanti. 2. Il professionista esercita una riconosciuta leadership professionale e rappresenta un punto di riferimento nel proprio ambito professionale. Si caratterizza per la conoscenza e la capacità applicativa di procedure e tecnologie significativamente innovative e con valenza strategica per l’Azienda, anche nell’alveo dei programmi di ricerca, aggiornamento, formazione e tirocinio. 3. Il dirigente aggiorna costantemente le proprie conoscenze/competenze*

*avanzate al progredire dei saperi scientifici e delle tecnologie e ne cura la diffusione, contribuendo al miglioramento delle tecniche/linee guida/protocolli/procedure aziendali/PDTA e svolgendo attività di formazione e tutoraggio.*

Rilevato che lo stesso Regolamento stabilisce che i suddetti incarichi possano essere assegnati a dipendenti a tempo indeterminato dell'Ausl della Romagna con anzianità di servizio superiore ai cinque anni maturata in qualità di dipendente del SSN, anche a tempo determinato e senza soluzione di continuità, e conferiti dal Direttore Generale secondo il percorso di conferimento definito nel Regolamento citato, ai paragrafi 6.4 punto 2 e 6.5. a) punto 2;

Precisato che il Regolamento incarichi dirigenziali, oltre ai requisiti e criteri di carattere generale di cui al paragrafo 6.1, al paragrafo 6.4 “Struttura semplice di unità operativa” prevede che tale incarico è attribuibile a professionisti con le seguenti caratteristiche:

- *Elevate conoscenze professionali e dimostrate competenze tecnico-professionali*
- *Attitudini e/o competenze organizzative e gestionali, anche acquisite e dimostrate in precedenti incarichi o esperienze professionali*
- *Capacità di problem solving e di lavoro in team*
- *attitudini relazionali nei confronti di colleghi e di pazienti/ familiari*
- *capacità di integrazione con altre strutture organizzative e con altri professionisti (integrazione multidisciplinare e multiprofessionale)*
- *l'opzione al rapporto esclusivo sarà valutata favorevolmente ai fini dell'attribuzione dell'incarico*

ed al paragrafo 6.5 a) “Incarico professionale di alta specializzazione” prevede che tale incarico è attribuibile a professionisti con le seguenti caratteristiche:

- *riconosciuta leadership professionale, con competenze tecnico-professionali distintive nel proprio settore specialistico;*
- *background professionale di livello elevato (per numerosità e complessità della casistica trattata/prestazioni svolte, gestita in completa autonomia);*
- *capacità di integrazione multidisciplinare e multiprofessionale;*
- *capacità di condivisione sistematica e strutturata delle proprie conoscenze/competenze;*
- *attività di formazione e tutoraggio nell'esecuzione di prestazioni/servizi complessi, con buone capacità, comunicative e didattiche;*
- *ruolo di consulente esperto nel proprio ambito di competenza;*
- *capacità di individuare innovazioni di provata efficacia scientifica nel proprio ambito specialistico/tecnologico;*
- *capacità di favorire l'omogeneizzazione tecnica di attività specialistiche fornite da U.O. diverse, anche attraverso la redazione o diffusione di linee guida/protocolli;*
- *costituiscono elementi preferenziali le seguenti caratteristiche: funzioni di referenza in progetti di ricerca, redazione di linee guida/protocolli, rilevante attività pubblicistica, coordinamento di gruppi di lavoro professionali, attività di docenza nel proprio settore specialistico o formazione su tecniche complesse.*

Vista la deliberazione n. 387 dell'11 ottobre 2018 ad oggetto “Determinazioni in merito alle strutture semplici e incarichi professionali di alta specializzazione – dirigenza medica, veterinaria, sanitaria” con la quale è stato approvato l'elenco delle strutture semplici e incarichi professionali di alta specializzazione da attribuire ai professionisti dell'Area Medica,

Veterinaria e Sanitaria, in parte già attribuiti ai professionisti indicati nei relativi e specifici provvedimenti (deliberazioni dal n. 121 al n. 135 del 10/05/2019, n. 142 del 22/05/2019 e dal n. 194 al n. 220 del 02/07/2019);

Precisato che, in relazione alla progressiva implementazione del piano di riordino della rete ospedaliera di cui alla deliberazione n. 482 del 24.10.2017, è possibile procedere all'assegnazione di ulteriori incarichi già previsti nella succitata deliberazione n.387/2018 e non ancora assegnati, fatti salvi gli incarichi non ancora attribuibili poiché afferenti ad aree organizzative tuttora in corso di riorganizzazione;

Vista inoltre la deliberazione n. 350 del 30.10.2019 "Ulteriori determinazioni in merito alle strutture semplici e incarichi professionali di alta specializzazione – Dirigenza Medica e Veterinaria" con la quale si è ritenuto, in un'ottica di ulteriore sviluppo e qualificazione del percorso di riorganizzazione complessiva della rete ospedaliera e territoriale, anche alla luce del confronto con le direzioni dipartimentali, di integrare il quadro delle strutture semplici e degli incarichi professionali di alta specializzazione della dirigenza medica e veterinaria individuati con deliberazione n. 387/2018;

Dato atto che, come previsto dal Regolamento incarichi dirigenziali e comunicato dalle Direzioni di Dipartimento, sono state definite, in funzione delle specifiche esigenze delle aree organizzative di riferimento, le Aree di responsabilità di ciascun incarico;

Preso atto che, in coerenza con quanto previsto ai paragrafi 6.4 e 6.5 a) del Regolamento incarichi dirigenziali, i Direttori delle strutture di afferenza hanno individuato, tra gli aspiranti all'attribuzione di ciascun incarico, fino ad un massimo di tre dirigenti ritenuti idonei a ricoprire l'incarico, sulla base del curriculum e delle caratteristiche professionali, in funzione dell'incarico da attribuire, secondo i requisiti e criteri di carattere generale e le caratteristiche individuali previsti nel Regolamento ed in relazione agli specifici contenuti delle aree di responsabilità e che tali nominativi sono stati condivisi e validati nei rispettivi Comitati di Dipartimento;

Dato atto che, come previsto dal Regolamento incarichi dirigenziali, i Direttori dei Dipartimenti hanno formalmente trasmesso alla Direzione le aree di responsabilità degli incarichi ed i nominativi dei dirigenti proposti dai Direttori e validati dai rispettivi Comitati, ai fini dell'assegnazione degli incarichi;

Considerato pertanto opportuno, sulla base della documentazione e delle proposte ricevute e validate dai Dipartimenti, ed esaminati gli specifici contenuti delle Aree di responsabilità di ciascun incarico, attribuire gli incarichi triennali di Struttura Semplice di Unità Operativa ed Incarichi Professionali di Alta Specializzazione ai dirigenti Medici di cui all'allegato A, per le motivazioni ivi esposte;

Preso atto che, con l'assegnazione degli incarichi dirigenziali di cui alle deliberazioni del D.G. dal n. 121 al n. 135 del 10/05/2019, n. 142 del 22/05/2019 e dal n. 194 al n. 220 del 02/07/2019 e determinazioni del Direttore UO Gestione giuridica Risorse Umane dalla n. 3851 alla n. 3878 del 29/11/2019 nonché di quelli oggetto della presente deliberazione può ritenersi concluso il percorso di transizione al nuovo sistema degli incarichi dirigenziali dell'AUSL della Romagna di cui agli Accordi Integrativi Aziendali dell'8.2.2018 "Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna", recepito con deliberazione n. 184 del 18.5.2018 e dell'8.8.2018 "Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza Sanitaria dell'Azienda USL della Romagna", recepito

con deliberazione. n. 393 del 24.10.2018 e che pertanto si sono realizzate le condizioni per l'attivazione del nuovo sistema aziendale degli incarichi dirigenziali di Area Medica, Veterinaria e Sanitaria;

Precisato infine che, per quanto concerne gli aspetti economici, trovano applicazione gli Accordi Integrativi recepiti con deliberazioni n. 184/2018 e n. 393/2018, relativi alla disciplina della retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria;

Attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 2018 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali";

### **DELIBERA**

1) di attribuire, per quanto esposto in premessa, gli incarichi triennali di responsabilità delle Strutture Semplici di Unità Operativa e professionali di Alta Specializzazione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo, ai Dirigenti Medici di cui allo stesso allegato, per le motivazioni ivi rappresentate;

2) di precisare che l'attribuzione di tali incarichi comporta l'esercizio delle funzioni e le responsabilità specificamente previste dalle vigenti disposizioni normative e dal Regolamento incarichi dirigenziali per l'Area della dirigenza Medica Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, approvato con deliberazione n. 132/2018, nonché l'assegnazione delle aree di responsabilità e obiettivi individuati per ciascun incarico dai direttori di UO e di Dipartimento;

3) di prendere atto che, con l'assegnazione degli incarichi dirigenziali di cui alle deliberazioni del D.G. dal n. 121 al n. 135 del 10/05/2019, n. 142 del 22/05/2019 e dal n. 194 al n. 220 del 02/07/2019 e determinazioni del Direttore UO Gestione Giuridica Risorse Umane dalla n. 3851 alla n. 3878 del 29/11/2019 nonché di quelli oggetto della presente deliberazione, può ritenersi concluso il percorso di transizione al nuovo sistema degli incarichi dirigenziali dell'AUSL della Romagna di cui agli Accordi Integrativi Aziendali dell'8.2.2018 "Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna", recepito con del. n. 184 del 18.5.2018 e dell'8.8.2018 "Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza Sanitaria dell'Azienda USL della Romagna", recepito con del. n. 393 del 24.10.2018 e che pertanto si sono realizzate le condizioni per l'attivazione del nuovo sistema aziendale degli incarichi dirigenziali di Area Medica, Veterinaria e Sanitaria;

4) di precisare che, per quanto concerne il trattamento economico, trovano applicazione gli Accordi Integrativi recepiti con deliberazioni n. 184/2018 e n. 393/2018, relativi alla disciplina della retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria;

5) di precisare altresì che il costo derivante dalla differenza tra il trattamento economico percepito e quello percipiando, correlato all'incarico in oggetto, troverà il proprio finanziamento, come da attestazione del Direttore dell'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, nei Fondi dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, iscritti nel bilancio preventivo 2019 nei costi del personale;

6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;

7) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
- U.O. Gestione Economica Risorse Umane
- Dipartimenti aziendali
- Direzioni Mediche di Presidio
- U.O. Sviluppo Organizzativo, Formazione e Valutazione
- U.O. Relazioni Sindacali

8) di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91.

Allegati: 1 documento di n. 4 pagine

Il Direttore Sanitario e  
Responsabile di Procedimento  
(Dott. Stefano Buseti)

---

Acquisiti preliminarmente il parere del Direttore Amministrativo in quanto quello del Direttore Sanitario si intende favorevolmente reso

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Franco Falcini)

---

Il Direttore Generale  
(Dott. Marcello Tonini)

---

**Deliberazione n. 386 del 29/11/2019 ad oggetto:**

**NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDA USL DELLA ROMAGNA: ATTRIBUZIONE INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE DI UNITA' OPERATIVA E PROFESSIONALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 29/11/2019 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

---

Il presente atto è stato inviato in data 29/11/2019 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)

Il Funzionario Incaricato  
F.to Digitalmente