

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI RAVENNA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.: 643

Ravenna, 24/11/2010

Pubblicata il 16/05/2011

AREA DIRIGENZA SANITARIA: REINQUADRAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 13.01.2010 TRA AZIENDA USL DI RAVENNA E ORGANIZZAZIONI SINDACALI.

IL DIRETTORE GENERALE

Attesa la proposta del il Direttore Amministrativo, in qualità di Direttore ad interim dell'U.O. Politiche e Sviluppo Risorse Umane dalla quale si evince quanto segue:

Richiamati i CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, e Amministrativa,:

- Quadriennio normativo 1998-2001 I e II biennio economico sottoscritti in data 08.06.2000;
- Quadriennio normativo 2002-2005 e I biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 03.11.2005 ed il corrispondente II biennio economico, sottoscritto il 05.07.2006;
- Quadriennio normativo 2006-2009 e I biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 17.10.2008 ed il corrispondente II biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 06.05.2010;

Richiamato, altresì, l'Atto dell'Azienda U.S.L. di Ravenna, adottato con deliberazione n. 413 del 13.06.07, il quale, fra l'altro, rileva la centralità del sistema degli incarichi dirigenziali orientati al perseguimento della missione aziendale con piena assunzione delle responsabilità correlate al proprio ruolo e dei connessi sistemi di verifica e valutazione nell'ambito dell'organizzazione aziendale;

Considerato che l'Azienda USL di Ravenna, a distanza di diversi anni dagli ultimi accordi aziendali in materia, ha ritenuto opportuno procedere ad una revisione globale dell'intero sistema degli incarichi dirigenziali, che coinvolge tutte le aree della dirigenza – medica, veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa -, nell'ottica di garantire caratteristiche di uniformità per tutte le aree della dirigenza e di ricondurre ad omogeneità, a parità di incarico, il contenuto delle responsabilità e della connessa remunerazione a prescindere dall'Area di appartenenza del dirigente, superando i differenziali retributivi non correlati o chiaramente correlabili a precisi livelli di responsabilità;

Ritenuto necessario superare il precedente sistema di classificazione degli incarichi, molto frammentato, che prevedeva 10 livelli di graduazione, ulteriormente differenziatisi con il susseguirsi delle diverse successive tornate contrattuali che hanno determinato un'ulteriore differenziazione economica imposta dall'applicazione dei CC.CC.NN.LL. in relazione agli inquadramenti giuridici pregressi del dirigente, andando ad inficiare la logica degli incarichi dirigenziali, secondo la quale a parità di contenuti di autonomia e responsabilità deve corrispondere pari remunerazione fermo restando il rispetto della capienza del fondo di pertinenza;

Considerato che il sistema degli incarichi dirigenziali ed i connessi sistemi di verifica e valutazione hanno importante valenza strategica ed un ruolo di centralità nell'ambito dell'organizzazione aziendale, di forte impatto sulla qualità dei servizi e delle prestazioni e che tale sistema è basato sul rispetto dei principi di autonomia, responsabilità e di valorizzazione dei professionisti ed è finalizzato a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti nel tempo;

Preso atto dell'importanza di unificare le tipologie di incarichi per tutte le posizioni della Dirigenza sia in merito al contenuto degli incarichi dirigenziali sia per quanto riguarda la graduazione economica alla luce di quanto già concordato e stabilito per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria tramite l'Accordo decentrato per la revisione delle tipologie e del contenuto degli incarichi dirigenziali dell'Area Medica sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Area della dirigenza Medica e Veterinaria in data 01.10.2009 e l'Accordo decentrato per la revisione del sistema degli incarichi dirigenziali dell'Area medica del 24.11.2009;

Visto l'Accordo decentrato per la revisione del sistema degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanitaria sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria in data 13.01.2010 agli atti con il n.10218/Rel.Sind di Prot.. del 11.02.2010 in materia di retribuzione di posizione, il quale è stato esaminato "senza rilievi" dal Collegio Sindacale nella seduta del 19 luglio 2010;

Considerato che l'Accordo sottoscritto in data 13.01.2010 sopra menzionato prevede, tra l'altro, quanto segue:

- **una nuova Graduazione delle funzioni:** che risponde a esigenze di semplificazione e di più immediata riconoscibilità di contenuti e classificazioni e che prevede la seguente graduazione delle funzioni e retribuzione di posizione (valori massimi):

Dirigenza SANITARIA: incarichi		Punti	Valore incarico Accordo 13.01.2010
SDP	Distretto, Assistenza Ospedaliera/Presidio Ospedaliero Dipartimento	200	20.000,00
SSC	Struttura Complessa	200	20.000,00
SSS	Struttura Semplice	150	15.000,00
SAS	Alta Specializzazione	170	17.000,00
SQS	Qualificato/Senior Professional	100	10.000,00
SIP	Professionale	50	5.000,00
SBB	Base (- 5 anni)	0	Da CCNL

L'Accordo, pur rispondendo ad una logica di semplificazione, va puntualmente a descrivere, a garanzia dei principi di trasparenza ed equità, per ogni tipologia di incarico, i requisiti professionali, i criteri di attribuzione, i contenuti di autonomia e responsabilità, il mandato organizzativo generale correlato a ciascuna tipologia di incarico;

- **una nuova Retribuzione di posizione:** ad ogni livello di graduazione/tipologia di incarico corrisponde un punteggio, da cui consegue un valore economico, che è correlato:
 1. al limite invalicabile della consistenza del Fondo;
 2. al numero di dirigenti presenti nella dotazione organica, nonché alla tipologia degli incarichi loro affidati.

Dalla variabilità del valore punto (risultante dalla divisione della consistenza del fondo per la sommatoria dei punti per tipologia di incarico e per numero dei dirigenti interessati), consegue che il valore economico di ciascuna posizione possa cambiare ogni anno o anche in corso d'anno, al variare delle disponibilità economiche del Fondo ovvero del numero/tipologia di dirigenti aventi diritto alla remunerazione di posizione.

In ossequio al principio di garanzia del trattamento economico, nel caso in cui la revisione dei contenuti organizzativi degli incarichi vigenti comportasse la collocazione del "nuovo incarico rivalutato" in una categoria diversa e che prevede una minore retribuzione rispetto a quella già in godimento, si prevede, in fase di prima applicazione, la garanzia del valore economico complessivo percepito a titolo di posizione fino al 31.12.2009, salvo che non intervenga una successiva valutazione negativa, ovvero in caso di nuovo diverso accordo tra le parti o di abbattimento del valore punto come sopra descritto;

- **durata dell'incarico conferito:** al fine di garantire la continuità e la certezza delle attività professionali connesse all'incarico conferito, gli incarichi avranno, di norma, durata quinquennale, con la precisazione che l'incarico stesso potrà essere revocato anticipatamente rispetto alla scadenza anche nei casi previsti dalle norme o dai CC.CC.NN.LL. con particolare riferimento alle valutazioni negative dei risultati e della professionalità espressa nell'esercizio delle responsabilità connesse all'incarico. In casi particolari, adeguatamente motivati, l'incarico potrà avere durata inferiore a quella di norma prevista dall'Accordo;
- **decorrenza dell'Accordo** sottoscritto in data 13.01.2010: la corresponsione della retribuzione di posizione rideterminata dopo la graduazione delle funzioni e l'affidamento degli incarichi, decorre dalla data del 01.01.2010, tranne che per gli incarichi conferiti successivamente, nel qual caso la nuova retribuzione decorre dalla data di effettiva attivazione della funzione e di attribuzione dell'incarico.
- **percorso di prima attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali:** al fine di rendere immediatamente applicabile il nuovo sistema degli incarichi dirigenziali, l'Azienda USL ha con-

cordato con le Organizzazioni Sindacali un percorso tale da permettere al nuovo sistema di entrare a regime dal 01/01/2010. Tale percorso è finalizzato alla ricognizione dell'esistente, al reinquadramento dei precedenti incarichi nella nuova classificazione ed all'attribuzione dei nuovi incarichi sulla base di specifiche proposte da parte del Direttore Responsabile/Direttore di Dipartimento della Struttura di afferenza;

Evidenziato che l'Accordo decentrato per la revisione del sistema degli incarichi dirigenziali del 13.01.2010, rileva che: *"Tutti gli incarichi superiori a quello base (-5aa.), sono assegnati dalla Direzione Generale, previa valutazione positiva del Collegio Tecnico (valutazione positiva al compimento del primo quinquennio e valutazione positiva alla scadenza degli eventuali successivi incarichi ricevuti), accertata la rispondenza delle caratteristiche del dirigente proposto rispetto ai requisiti previsti per l'incarico"* e, inoltre, rileva che l'incarico "PROFESSIONALE": *"viene attribuito al dirigente sanitario al compimento del primo quinquennio di attività, superata positivamente la valutazione del Collegio Tecnico"*, si precisa che, in sede di prima applicazione dell'Accordo, nel computo dei cinque anni di attività ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali rientrano i periodi svolti in qualità di dirigente del Servizio Sanitario Nazionale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, presso aziende o enti del comparto Sanità, così come peraltro previsto dall'art. 10 del CCNL del 17.10.2008, Area dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

Dato atto che l'individuazione delle Strutture Semplici da assegnare è stata definita dalla Direzione Generale, in coerenza con l'Atto Aziendale ed in relazione alle esigenze organizzative sulla base dei criteri dettagliatamente descritti negli Accordi sottoscritti in data 01.10.2009 e 13.01.2010 sopra menzionati;

Preso atto che per gli incarichi di Alta specializzazione è stato acquisito il parere del Collegio delle Professioni Sanitarie convocato nella riunione del 01.10.2010, come da verbale agli atti formali di questa Azienda USL;

Preso atto che, in sede di prima applicazione, i Direttori di Dipartimento/Responsabili di Struttura, hanno fatto pervenire la propria proposta iniziale, agli atti formali di questa Azienda USL, in ordine alla ascrizione dei Dirigenti Sanitari alle diverse categorie individuate nel sopraccitato Accordo sottoscritto in data 13.01.2010;

Considerato che da una prima analisi di tutte le proposte pervenute è emerso che il costo necessario per esaudirle tutte era superiore al limite delle risorse disponibili e pertanto è stato necessario convocare le delegazioni sindacali al fine di presentare il quadro riassuntivo delle proposte pervenute unitamente alla relativa quantificazione economica e di condividere i criteri necessari all'applicazione, economicamente sostenibile, dell'Accordo di revisione degli incarichi dirigenziali del 13.01.2010 (verbale del 4 ottobre 2010);

Visto l'Accordo integrativo per l'applicazione dell'accordo del 13.01.2010, sottoscritto in data 04.10.2010, finalizzato a rendere effettivamente applicabile quanto disposto dall'Accordo per la revisione del sistema degli incarichi dirigenziali dell'Area della dirigenza Sanitaria, nel rispetto della compatibilità economica delle proposte pervenute e delle risorse del fondo attualmente disponibili. Con tale Accordo si è ritenuto, a garanzia della sostenibilità economica del nuovo impianto di graduazione professionale degli incarichi dirigenziali, di non intervenire in merito all'aspetto qualitativo degli incarichi proposti dai Direttori di Dipartimento/Responsabili di Struttura, ma di procedere, in prima applicazione, con l'abbattimento del valore punto;

Ritenuto necessario ed opportuno, in attuazione dell'Accordo del 13.01.2010, provvedere al reinquadramento degli incarichi dirigenziali, conformemente alle proposte pervenute, così come distintamente riepilogato nel prospetto in allegato (ALLEGATO 1), che forma parte integrante della presente deliberazione, e riportante, tra l'altro, per ciascun incarico:

- il dirigente incaricato;
- l'unità operativa/il servizio di appartenenza;
- la denominazione dell'incarico attribuito;
- la durata dell'incarico;

precisando che, in fase di prima applicazione, le scadenze di tali incarichi hanno di norma durata quinquennale con decorrenza 01.01.2010 ad esclusione di quelli di Struttura Complessa e di Direzione di Dipartimento per i quali sono stati mantenuti i diversi termini temporali previsti dai rispettivi contratti individuali di lavoro;

Ritenuto, altresì, necessario provvedere alla corresponsione della retribuzione di posizione correlata, dando atto che i valori delle posizioni per l'anno 2010, fase di prima applicazione dell'Accordo decentrato del 13.01.2010, tenuto conto dell'Accordo integrativo sopra menzionato sottoscritto in data 04.10.2010, sono i seguenti:

	Dirigenza Sanitaria: incarichi	Valore incarico Accordo 13.01.2010	Valore incari- co Anno 2010	% abbatti- mento
SDP	Distretto, Assistenza Ospedaliera/Presidio Ospedaliero Dipartimento	20.000,00	17.000,00	15%
SSC	Struttura Complessa	20.000,00	17.000,00	15%
SSS	Struttura Semplice	15.000,00	12.000,00	20%
SAS	Alta Specializzazione	17.000,00	13.600,00	20%
SQS	Qualificato/Senior Professional	10.000,00	8.000,00	20%
SIP	Professionale	5.000,00	4.500,00	10%
SBB	Base (- 5 anni)	Da CCNL	Da CCNL	

Considerato pertanto che la somma complessiva attribuita per effetto del presente atto al Personale della Dirigenza Sanitaria a titolo di retribuzione di posizione per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 sarà posta, per ciascun anno, a carico del Fondo previsto dall'art. 25 del CCNL per l'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del 17.10.2008 – biennio economico 2006-2007 per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di Direzione di struttura complessa, così come confermato ed incrementato dall'art. 8 del Contratto Collettivo Nazione di Lavoro – secondo biennio economico - sottoscritto il 06.05.2010;

Precisato che:

- i suddetti incarichi saranno oggetto di verifica e valutazione rispetto ai risultati ottenuti e alle prestazioni rese in coerenza con quanto stabilito dai CC.CC.NN.LL e dai sistemi aziendali vigenti nel tempo;
- è possibile una revoca anticipata rispetto alla scadenza, in relazione ai casi previsti dalla normativa vigente o dai CC.CC.NN.LL., con particolare riferimento alle valutazioni negative dei risultati e della professionalità espressa nell'esercizio delle responsabilità connesse all'incarico;

Atteso che il Direttore Amministrativo, in qualità di Direttore ad interim dell'U.O. Politiche e Sviluppo Risorse Umane ha dichiarato la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento;

Acquisito, in fase istruttoria, il parere favorevole del Direttore Sanitario Dott. Andrea Rossi; mentre quello del Direttore Amministrativo, Dott. Savino Iacoviello, si intende favorevolmente espresso;

DELIBERA

1) di procedere, per le motivazioni indicate in narrativa e in attuazione dell'Accordo del 13.01.2010, sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali aziendali Area Dirigenza Sanitaria (successivamente integrato dall'Accordo del 04.10.2010) in materia di utilizzo delle risorse del fondo di posizione, al reinquadramento degli incarichi dirigenziali per ciascuna delle tipologie previste così come rappresentato nel prospetto in allegato (ALLEGATO 1), che forma parte integrante della presente deliberazione;

2) di dare atto che, a integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto all'atto dell'assunzione o in data successiva, si provvederà alla stesura del contratto individuale di attribuzione di incarico dirigenziale, che dovrà riportare la tipologia, il contenuto di responsabilità, il valore economico e la durata dell'incarico assegnato;

3) di dare atto, altresì, che i suddetti incarichi saranno oggetto di verifica e valutazione rispetto ai risultati ottenuti e alle prestazioni rese in coerenza con quanto stabilito dai CC.CC.NN.LL e dai sistemi aziendali vigenti nel tempo; è possibile una revoca anticipata rispetto alla scadenza in relazione ai casi previsti dalla normativa vigente o dai CC.CC.NN.LL., con particolare riferimento alle valutazioni negative dei risultati e della professionalità espressa nell'esercizio delle responsabilità connesse all'incarico;

4) di porre la spesa di cui sopra a carico del Fondo previsto dall'art. 25 del CCNL per l'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del 17.10.2008 – biennio economico 2006-2007 per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico

trattamento e indennità di Direzione di struttura complessa, così come confermato ed incrementato dall'art. 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – secondo biennio economico - sottoscritto il 06.05.2010.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Tiziano Carradori)

GA/i/mz

Si attesta che la presente deliberazione:

- a) è stata pubblicata all'Albo di questa Azienda U.S.L., ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi;
- b) è stata trasmessa al Collegio Sindacale e all'U.O. Bilancio e Programmazione Finanziaria.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
dott.ssa Flavia Casadio