

18  
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE EMILIA-ROMAGNA

**AZIENDA - UNITÀ SANITARIA LOCALE  
di FORLÌ**

-----

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 119 DEL 13 Marzo 2003**

Il 13 Marzo 2003, in Forlì, presso la sede di questa Amministrazione, il sottoscritto DOTT. PIERATELLI MASSIMO, DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA-U.S.L. DI FORLÌ, adotta, relativamente all'oggetto sottoindicato, il presente provvedimento.

Assiste VLADIMIRO CAMPORESI,  
segretario incaricato della redazione del verbale.

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE DEL FUNZIONIGRAMMA DELLE MACROAREE  
E DELLE FUNZIONI IN STAFF ALLA DIREZIONE AZIENDALE.  
CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI ED  
APPLICAZIONE DEI VERBALI DI CONCERTAZIONE (DUE AREE  
DELLA DIRIGENZA) SOTTOSCRITTI IL 5 E 16 LUGLIO 2002.

ROSSI RENATA MARIA

## IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione 13/3/2003, n. 118, questa Azienda ha approvato la riorganizzazione del Presidio ospedaliero, del Distretto, del Dipartimento di Sanità pubblica, delle strutture collocate in posizione di staff alla Direzione Aziendale, individuandone la nuova struttura organizzativa e rinviando al manuale di organizzazione la più puntuale declinazione della missione e delle aree di responsabilità di ciascuna articolazione; tale atto è venuto a completare il quadro della riorganizzazione delle strutture aziendali, anticipata per le sole strutture amministrative, tecnico e logistiche con deliberazione n.494 del 5.11.2002;

- visti i CC.CC.NN.LL. dell'area Dirigenza medica e veterinaria e dell'area della dirigenza Sanitaria, professionale, tecnica e Amministrativa (STPA) sottoscritti l'8.6.2000 ed in particolare il Titolo IV, Capo I "Incarichi dirigenziali", che reca la disciplina in materia di graduazione delle funzioni ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, le tipologie di incarico conferibili, i criteri e le procedure per l'affidamento e revoca di incarichi dirigenziali e di direzione di struttura complessa;

- considerata pertanto la necessità di procedere, sulla base del nuovo disegno organizzativo aziendale, di cui alla deliberazione n. 118 sopra citata, alla definizione del complessivo assetto dirigenziale di questa azienda, attraverso:

- A) la determinazione della graduazione delle funzioni dirigenziali, sulla base dei criteri e parametri indicati nei CC.CC.NN.LL.;
- B) la definizione dell'organigramma di ciascuna area compresa nella riorganizzazione e l'attribuzione di un valore economico alle posizioni dirigenziali;

- precisato che nella **graduazione dei livelli di responsabilità**, da individuare ai fini dell'applicazione dei CC.CC.NN.LL. si tiene conto dei **seguenti criteri**, con riferimento a quanto previsto dall'art. 51 e 50 dei Contratti nazionali 5.12.1996 area Dirigenza Medica e veterinaria e Area SPTA:

- criteri già approvati con le precedenti deliberazioni 31.12.1997, n. 1436 e 14.4.1998, n. 248, aventi per oggetto l'approvazione dell'organigramma aziendale e dei criteri di graduazione dei livelli di responsabilità aziendale per le due aree della dirigenza e precisamente:

1. complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti;
2. grado di autonomia in relazione anche alla struttura sovraordinata;
3. affidamento e gestione del budget e consistenza delle risorse ricomprese nel budget;
4. svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza; verifica di attività direzionale;
5. grado di competenza specialistico-funzionale o professionale

- altri criteri di cui all'art.51 e 50 dei CC.CC.NN.LL.:

6. l'utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda;
7. valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più dei precedenti criteri;

e tenuto altresì conto dei criteri già formalizzati nell'atto aziendale adottato il 29.10.2001;

richiamati:

- il "Verbale di concertazione sulla graduazione degli incarichi dirigenziali e relativi trattamenti economici di posizione della dirigenza medica e veterinaria (artt. 26, 27 e seguenti CCNL 8/6/2000)" – sottoscritto il 5 luglio 2002, in merito alla graduazione degli incarichi dirigenziali e alla conseguente individuazione della retribuzione di posizione, definite in base ai criteri stabiliti nelle norme contrattuali e secondo le indicazioni dell'atto aziendale approvato il 26.11.2001, aventi decorrenza dal 1/7/2002. Il verbale precisa che le tipologie di incarichi dirigenziali conferibili ai dirigenti medici e veterinari sono i seguenti:

- Incarichi di direzione di struttura complessa;
- Incarichi di direzione di struttura semplice;
- Incarichi di alta professionalità;
- Incarichi professionali di base.

Tale verbale ha previsto che in riferimento al grado di complessità organizzativo-gestionale e/o professionale le articolazioni sopra descritte si suddividono tutte in 2 fasce, pertanto, ai fini del conferimento di incarichi dirigenziali, si delineano le seguenti **tipologie di strutture organizzative**:

1. Incarichi di direzione di Struttura Complessa:

- Responsabile gestione complessiva macroarea - 1° fascia
- Responsabile di Dipartimento - 2° fascia
- Responsabile di Unità Operativa - 1° fascia
- Responsabile di Unità Operativa - 2° fascia

2. Incarichi di direzione di Struttura Semplice

- 1° fascia
- 2° fascia

3. Incarichi dirigenziali di Alta Professionalità

- 1° fascia
- 2° fascia

4. Incarichi professionali di base

- 1° fascia
- 2° fascia

I valori economici relativi alla retribuzione di posizione per gli incarichi sopra descritti sono così indicati (valori in Euro):

	MEDICI		VETERINARI	
	1° fascia	2° fascia	1° fascia	2° fascia
Responsabile Gestione Complessiva	33.569,70	--	--	--
Responsabile di Dipartimento	30.987,41	--	--	--
Responsabile di U.O.	16.526,62	13.686,11	16.526,62	13.686,11
Direzione di Struttura Semplice	13.686,11	11.878,51	11.103,82	--
Alta Professionalità	11.878,51	10.070,91	9.296,22	--
Incarichi Professionali di Base	3.098,74	2.324,06	--	2.246,59

- il "Verbale di concertazione sulla graduazione degli incarichi dirigenziali e relativi trattamenti economici di posizione (artt. 26, 27 e seguenti CCNL 8/6/2000) – Area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa", sottoscritto il 16 luglio

2002, in merito alla graduazione degli incarichi dirigenziali e relative quote di retribuzione, definite in base ai criteri stabiliti nelle norme contrattuali e secondo le indicazioni dell'atto aziendale approvato il 26.11.2001, aventi decorrenza dal 1/7/2002; il verbale precisa che le tipologie di incarichi dirigenziali conferibili ai dirigenti S.P.T.A. sono i seguenti:

- Incarichi di direzione di struttura complessa;
- Incarichi di direzione di struttura semplice
- Incarichi di alta professionalità
- Incarichi professionali di base.

Tale verbale ha previsto che in riferimento al grado di complessità organizzativo-gestionale e/o professionale le articolazioni si suddividono tutte in 2 fasce, pertanto, ai fini del conferimento di incarichi dirigenziali si delineano le seguenti **tipologie di strutture organizzative**:

1. Incarichi di direzione di Struttura Complessa:
  - Responsabile di Dipartimento o equivalente - 1° fascia  
- 2° fascia
  - Responsabile di Unità Operativa o equivalente - 1° fascia  
- 2° fascia
2. Incarichi di direzione di Struttura Semplice - 1° fascia  
- 2° fascia
3. Incarichi dirigenziali di Alta Professionalità - 1° fascia  
- 2° fascia
4. Incarichi professionali di base - 1° fascia  
- 2° fascia

I valori economici relativi alla retribuzione di posizione per gli incarichi sopra descritti sono così indicati (in euro):

	<b>TECNICO-PROF.LE</b>		<b>AMMINISTRATIVO</b>		<b>SANITARIO</b>	
	<i>1° fascia</i>	<i>2° fascia</i>	<i>1° fascia</i>	<i>2° fascia</i>	<i>1° fascia</i>	<i>2° fascia</i>
<i>Responsabile di Dipartimento</i>	--	--	30.987,41	--	--	--
<i>Responsabile di U.O.</i>	16.526,62	13.686,11	16.526,62	13.686,11	16.526,62	13.686,11
<i>Direzione di Struttura Semplice</i>	11.362,05	8.263,31	11.362,05	8.263,31	13.686,11	11.878,51
<i>Alta Professionalità</i>	8.263,31	7.230,40	8.263,31	7.230,40	11.878,51	9.812,68
<i>Incarichi Professionali Di Base</i>	1.962,54	--	--	--	6.197,48	4.389,88

I verbali di concertazione sopra citati indicano pure le regole e modalità per individuare il numero complessivo degli incarichi aziendali, in base alla loro tipologia;

- considerato che conseguentemente questa Azienda, tenuto conto dei criteri e regole delineati nei verbali di concertazione, sopra citati, ha proceduto alla **definizione del complessivo assetto dirigenziale** delle macroaree e degli staff, attraverso la individuazione e graduazione degli incarichi di direzione di struttura, semplice e

complessa e degli incarichi professionali, di alta professionalità e di base, delle aree organizzative in esame, così come risulta dalla 1ª e 2ª colonna del Prospetto allegato, relativo a Presidio Ospedaliero, Distretto, Dipartimento di Sanità Pubblica e Funzioni di staff;

- sentito il parere favorevole delle OO.SS. mediche e veterinarie nella seduta del 13/3/2003;

- ritenuto inoltre, contestualmente alla approvazione del nuovo organigramma, di procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali, di struttura e professionali già scaduti alla data del 31.1.2003, da attribuire con riferimento all'organigramma generale delle macroaree e degli Staff, delineato nel prospetto riassuntivo sopra citato;

- richiamati:

- il regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi dirigenziali, approvato con deliberazione 31.12.1997, n.1435, avente ad oggetto "Approvazione dei regolamenti in materia di affidamento, valutazione e revoca di incarichi dirigenziali", come modificato dai CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 delle due aree della dirigenza (dando atto che durante l'anno 2003 si procederà alla ridefinizione puntuale dei nuovi criteri per l'assegnazione e la revoca degli incarichi dirigenziali);
- la deliberazione n. 303 del 21.6.2002 avente ad oggetto "Sistema di valutazione aziendale – Criteri, modalità e procedure – per la valutazione dei dirigenti";

- richiamate altresì le deliberazioni n. 669 del 21/12/2000, n. 154 dell'11/4/2001, n. 77 dell'8/2/2002, n. 336 del 1/7/2002 e n. 487 del 31.10.2002, con le quali sono stati prorogati gli incarichi dirigenziali in essere e con scadenza nell'anno 2002 fino al 31.1.2003, in attesa dell'attuazione dell'atto aziendale della Ausl di Forlì e del completamento delle procedure di valutazione degli incarichi stessi, in corso;

- viste le **proposte** di conferimento incarichi presentate dal Direttore del Presidio ospedaliero, del Distretto, del Dipartimento di sanità Pubblica e, per le funzioni di staff, vista la proposta avanzata dai Direttori amministrativo e sanitario;

- accertato che i dirigenti individuati sono in possesso dei requisiti minimi previsti dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione 1435/1997;

- valutati i curricula formativi e professionali, documentati con riferimento agli atti conservati nei rispettivi fascicoli individuali ed accertato che nell'ultimo biennio non risultano comportamenti disciplinarmente rilevanti addebitati a tali dirigenti;

- tenuto conto della natura e delle caratteristiche degli incarichi da conferire nonché dei programmi aziendali da realizzare, nonché delle professionalità e dell'esperienza già acquisita dai dirigenti proposti;

- ritenuto quindi di procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali di responsabilità ai dirigenti indicati nel prospetto allegato, colonna 3, distintamente per ciascuna macroarea e staff;

- ritenuto di precisare che gli incarichi di cui trattasi sono quelli risultanti dal prospetto allegato in merito al quale si evidenziano le seguenti condizioni:

- la decorrenza giuridica dell' 1/7/2002 è riferita a tutti gli incarichi ad eccezione di quanto segue :
  - a) Dirigenti dei vari profili professionali già titolari, da data antecedente, di incarico dirigenziale di Struttura complessa di 5 o 7 anni per i quali resta valida l'originaria decorrenza e conseguente scadenza. Analogamente si procede per i Dirigenti già titolari, da data antecedente, di incarico biennale di Dipartimento;
  - b) Dirigente dei vari profili professionali neo assunti già titolari, in data antecedente, del primo incarico professionale di base triennale per i quali resta confermata l'originaria decorrenza e conseguente scadenza (vedi prospetto allegato negli incarichi con \*);
  - c) Dirigenti dei vari profili professionali neo assunti già titolari, in data antecedente, di incarico professionale di base triennale con scadenza prevista prima del 31/12/2003: per questi professionisti si dispone, per motivi organizzativi, la proroga fino al 31/12/2003 (vedi prospetto allegato negli incarichi con \*\*);
  - d) Dirigenti dei vari profili professionali neo assunti, in data successiva all'1/7/2002, per i quali risultano decorrenze diverse per il primo incarico professionale di base triennale, che andrà con la scadenza naturale (vedi prospetto allegato negli incarichi con \*);
  - e) i Dirigenti il cui preesistente incarico (di modulo o professionale a valenza aziendale, dipartimentale, di U.O.) non è stato confermato, sono assegnati ad incarichi professionali di base dall'1/2/2003, giorno successivo alla scadenza della proroga già formalizzata fino al 31/1/2003. A tali professionisti resta comunque garantito il trattamento economico già in godimento;
  - f) decorrenza 1/1/2003 per alcuni incarichi di varie tipologie come da proposte motivate, in atti, formalizzate in data successiva all'1/7/2002;

- tenuto conto che in sede di concertazione tenutasi con le OO.SS. delle due aree della dirigenza in data 5 e 16 luglio 2002 si è stabilito di prevedere per i nuovi incarichi una prima validità contrattuale al 31/12/2003, nella prospettiva di una possibile ed eventuale revisione organizzativa delle strutture aziendali:

- a) nell'occasione dell'apertura del nuovo ospedale dall'inizio dell'anno 2004, revisione funzionale a supportare tale cambiamento e le innovazioni introdotte dal riassetto complessivo della assistenza (percorso acuto-cronico);
- b) nell'attesa dell'approvazione definitiva dei criteri in via di elaborazione necessari all'identificazione dei contenuti che caratterizzano gli incarichi di struttura semplice e di alta professionalità.

Analogamente si precisa che l'organizzazione del Dipartimento di Sanità Pubblica, ancorché in presenza di incarichi attribuiti con il presente atto, dovrà essere rivista alla fine dell'anno 2003 in quanto deve ancora essere portato a termine il lavoro di definizione dei prodotti e dei percorsi del Dipartimento stesso;

- dato atto tuttavia, che viene riconosciuta, pure in presenza di una prima verifica di validità come sopra specificata, per tutti gli incarichi la loro naturale scadenza minima così come previsto dall'art. 28 comma 9 del C.C.N.L. 8/6/2000, ad eccezione dei Direttori di Macroarea e di Dipartimento per i quali resta confermata la scadenza 31/12/2003;

- considerata l'opportunità, in questa sede:

- di prorogare conseguentemente fino al 31.12.2003 l'incarico di **Direttore di Presidio Ospedaliero** già conferito alla D.ssa Stagni Maria Grazia solo fino al 30/5/2003 (essendo allora condizionato dal permanere dell'istituto del comando dalla Azienda USL di Cesena), in quanto nel frattempo a tale dirigente è stato conferito incarico di direttore della U.O. Direzione medica di Presidio ospedaliero (deliberazione n. 577 del 5.12.2002);

- di definire la valorizzazione economica dell'incarico di componente del **Board per la Formazione** dell'Azienda USL, in quanto la deliberazione istitutiva (n. 2 del 4/1/2002) aveva sospeso tale determinazione, rinviandola alla fase di applicazione dell'Atto aziendale, all'interno della graduazione delle funzioni aziendali, anche in considerazione dell'attivazione sperimentale dell'organismo;

- considerato infine che, in seguito alla complessiva ridefinizione dell'organigramma aziendale di cui sopra e alla attribuzione del rispettivo valore economico, occorre procedere a dare attuazione a quanto contenuto nei Verbali di Concertazione sottoscritti per le due aree della dirigenza il 5 e 16 luglio 2002, autorizzando la corresponsione dei **nuovi trattamenti economici** derivanti; la decorrenza economica è dall'1/7/2002 fatte salve le eccezioni così come si evince dai prospetti allegati;

- vista la proposta del Responsabile U.O. Gestione risorse umane ed Amministrazione del personale

- acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario e sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo per quanto di sua competenza;

#### delibera

Per le motivazioni e finalità di cui in premessa:

- 1) di definire l'assetto complessivo degli incarichi dirigenziali del Presidio Ospedaliero, del Distretto, del Dipartimento di Sanità Pubblica, le funzioni di Staff, come indicato per ciascuna macroarea nel seguente **prospetto allegato**, che comprende:
  - Presidio ospedaliero
  - Distretto
  - Dipartimento di Sanità Pubblica
  - Staff direzione aziendale/organismi aziendali.
- 2) di conferire gli incarichi dirigenziali ai dirigenti indicati nel prospetto di cui al punto 1) con le precisazioni di cui in premessa;
- 3) di precisare che gli incarichi attribuiti con la presente deliberazione sono conferiti con temporalità così come specificato in premessa;
- 4) di precisare ulteriormente che la nuova struttura organizzativa è stata definita, nelle sue linee essenziali, da data anteriore al 1/7/2002 e che le relative funzioni sono state dalle rispettive decorrenze esercitate dai dirigenti interessati. La formazione del presente atto ha comportato tempi più lunghi anche in relazione alle trattative intercorse con le OOSS, sia della dirigenza SPTA, sia, parallelamente, della dirigenza Medica e Veterinaria e alla definitiva approvazione da parte del Collegio di Direzione;
- 5) di stabilire che il valore economico dell'incarico superiore assorbe i valori degli incarichi inferiori;
- 6) di autorizzare la corresponsione dei nuovi trattamenti economici in attuazione a quanto contenuto nei Verbali di Concertazione sottoscritti per le due aree della dirigenza il 5 e 16 luglio 2002;

7) di prorogare al 31.12.2003 l'incarico di Direttore del Presidio Ospedaliero già conferito alla Dr.ssa Maria Grazia Stagni, scadente al 30.5.2003;

8) di determinare come segue la valorizzazione economica su base annua dell'incarico di componente del Board aziendale, tenuto conto della natura fiduciaria e della natura sperimentale di tale organismo:

Prof. Claudio Vicini – <b>Coordinatore</b>	€	14.460,79
Dott. Pier Lorenzo Costa (4.1.1001-31.12.2002)	€	7.230,40
Dott. Gianfranco Gori	€	7.230,40
Dott.ssa Rita Golfieri	€	7.230,40
Dott. Fabio Falcini	€	7.230,40
Dott. Walter Persiani (dall'1.1.2003)	€	7.230,40

9) di dare atto che la maggiore spesa conseguente al presente provvedimento risulta così quantificata:

per l'anno 2002 € 258.800,00 + oneri riflessi (€ 33,512%)

per l'anno 2003 € 475.000,00 + oneri riflessi (€ 33,512%)

già previsti nei competenti fattori produttivi dei Bilanci di previsione dei rispettivi esercizi e che per quanto riguarda il 2002 la stessa viene altresì considerata in sede di chiusura del bilancio;

10) di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to DOTT. PIERATELLI MASSIMO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
F.to VLADIMIRO CAMPORESI

Copia della presente deliberazione è stata inviata:

all'Albo dell'Ente, per la pubblicazione, dove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi, in data 10/04/2003

alla Regione Emilia-Romagna, per l'approvazione, ai sensi dell'art. 4 - comma 8 della Legge 30.12.1991, n. 412, in data

al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 - comma 3 - della Legge Regionale 20.12.1994, n. 50, in data 10/04/2003

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 10/04/2003  
a seguito della pubblicazione all'Albo dell'Ente

Prot.n. 0.18596/C1

La presente deliberazione è inviata ai seguenti Distretti, Presidi, Servizi e/o Unità Operative:

CONTROLLO DI GESTIONE  
SERVIZIO INFERMIERISTICO  
DIPARTIMENTO PREVENZIONE  
DIPARTIMENTO TECNOLOGIE  
DISTRETTO  
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE  
PRESIDIO OSPEDALIERO  
FARMACIA INTERNA  
FORMAZIONE  
IGIENE PUBBLICA  
MEDICINA LAVORO  
PERSONALE - con pratica  
SEGRETERIA GENERALE  
PROVVEDITORATO - ECONOMATO  
DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO RECUPERO TOSSICODIPENDENZE  
STAFF COMUNICAZIONE  
UNITA' IMPIANTISTICA ANTINFORTUNISTICA  
SERVIZIO ATTIVITA TECNICHE  
SERVIZIO VETERINARIO  
BILANCI

SEGRETERIA GENERALE  
IL RESPONSABILE  
F.to Dott.ssa Laura Foschi

F.to IL FUNZIONARIO  
INCARICATO

INCARICO	Fascia	NOMINATIVO	DECORRENZA ECONOMICA	DECORRENZA GIURIDICA	SCADENZA GIURIDICA
<b>Professionale di base</b>					
	1	Gessaroli Maurizio - Dir. Medico Neurologia	01/07/2002	01/07/2002	31/12/2003
	2	Guidi Carlo - Dir. Medico Neurologia	01/07/2002	01/07/2002	31/12/2003
	2	** Patuelli Alberto - Dir. Medico Neurologia incarico primi 3 anni scad. 1/8/03	01/07/2002	01/08/2000	31/12/2003
	2	Querzani Pietro - Dir. Medico Neurologia	01/07/2002	01/07/2002	31/12/2003

**U.O. RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE**

INCARICO	Fascia	NOMINATIVO	DECORRENZA ECONOMICA	DECORRENZA GIURIDICA	SCADENZA GIURIDICA
<b>Struttura Complessa</b>					
RRFF	2	Pestelli Germano - Dir. Medico Med. Fisica e Riab. (incarico 5 anni dal 30/12/01 al 29/12/06)	01/07/2002	30/12/2001	29/12/2006
<b>Struttura semplice</b>					
Degenza riabilitativa	2	Rossi Renata Maria - Dir. Medico Med. Fisica e Riab.	01/07/2002	01/07/2002	31/12/2003
<b>Alta Professionalità</b>					
Riabilitazione neurogeriatrica	2	Zoli Alessandra - Dir. Medico Med. Fisica e Riab.	01/07/2002	01/07/2002	31/12/2003