

# CURRICULUM VITAE ROMANA BACCHI

## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ROMANA BACCHI**

### ESPERIENZA LAVORATIVA

**dal 01/08/2002 ad oggi** **Direttore dell'Unità operativa complessa di "Epidemiologia e comunicazione" Dipartimento di Sanità pubblica (sede di Forlì)**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Azienda USL della Romagna via De Gasperi 8- 48121 Ravenna (RA)

• Tipo di impiego

Direttore struttura complessa - Rapporto di lavoro a tempo indeterminato

• Principali mansioni e responsabilità

Promuovere e coordinare le attività di epidemiologia volte a descrivere, nella popolazione, i principali indicatori dello stato di salute e loro determinanti, oltre che valutare l'efficacia degli interventi socio-sanitari, a supporto dell'Azienda e degli Enti locali

- Sviluppare e coordinare attività di educazione alla salute, promozione della salute e comunicazione del rischio ( redazione annuale catalogo aziendale di iniziative per gli Istituti scolastici)

Inoltre nel medesimo arco temporale (2002-2015) sono stati assegnati i seguenti incarichi/progetti:

- Referente per l'ambito forlivese dei progetti di comunità: Progetto Casa della salute per Guadagnare salute e GINS-Gruppi in salute ( DGR 1715/2013)
- Componente del gruppo di lavoro regionale del progetto sperimentale " La carta del rischio cardiovascolare "( 2011-2012)
- Referente Ausl Forlì per progetto di modernizzazione "Implementazione azioni di sistema per il contrasto alle iniquità sia in riferimento all'utenza sia in riferimento ai dipendenti" (DGR1165/2012)
- Referente del progetto Equità aziendale (AuslFO) nonché dei temi legati alle fasce deboli (individuata nel 2010);
- Referente aziendale territoriale della rete HPH Ospedali e servizi sanitari per la promozione della salute;
- Progetto europeo "P.Y.S.T. - Partnership for Youth Sport Trainers" finanziato dalla Commissione Europea, nell'ambito del Programma Comunitario Lifelong Learning – Sottoprogramma Grundtvig. Partner: Comune di Forlì, capofila e l'Azienda USL di Forlì ( Consultorio giovani e Dipartimento sanità pubblica), il Comune di Piteå (Svezia) e la Provincia di Jaen (Spagna) 2009-2011
- Responsabile aziendale della redazione del "Bilancio di missione"
- Responsabile (incarico annuale giugno 2008-2009) dell'Ufficio di supporto della Conferenza Sociale e sanitaria territoriale del comprensorio forlivese e referente per la redazione dell'Atto di indirizzo della Conferenza Sociale e sanitaria territoriale.
- Referente AUSL per la Component di competenza nel Progetto Interreg III C East zone n. 2E0040I "Enviromental health surveillance system in urban areas near incenerators and industrial premises/ Enhance Health" progetto con partnership europea così composta: Comune di Forlì (capofila), Azienda USL di Forlì ( Dipartimento di Sanità pubblica) ARPA Emilia Romagna (Struttura di Epidemiologia Ambientale sezione Forlì-Cesena)-Istituto Nazionale di Igiene - Polonia Istituto di Tecnologie Informatiche - Grecia -Centro Nazionale di Salute Pubblica -Ungheria -Governo della Bassa Austria - Austria Istituto di Tecnologie di Produzione Avanzate – Spagna.
- Responsabile del Comitato scientifico "Studio epidemiologico di valutazione dello stato di salute della popolazione residente nell'area di Coriano".( delib. Giunta Comune di Forlì n.299 del 4.5.2004)

**dal 01/11/2002 al 30/09/2015** **Direttore del Dipartimento di Sanità Pubblica di Forlì**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Azienda USL della Romagna via De Gasperi 8- 48121 Ravenna (RA)

• Tipo di impiego

Incarico di direzione

• Principali mansioni e responsabilità

- Supporto aziendale alla definizione delle strategie di promozione della salute e di prevenzione delle malattie e delle disabilità e miglioramento della qualità della vita e gestione dell'implementazione locale del Piano regionale della prevenzione (responsabilità aziendale)

- Pianificazione territoriale e organizzazione della rete dei servizi di prevenzione, anche attraverso la tenuta dei rapporti con istituzioni, amministrazioni, società civile e con le altre articolazioni aziendali, nonché sovrazionali
- Funzioni di vigilanza e controllo sulla salute pubblica e la sicurezza, sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, con valenza anche autorizzatoria
- Attività di informazione e comunicazione per la salute
- Presidio della gestione complessiva delle risorse assegnate al Dipartimento e gestione diretta dei programmi trasversali nonché degli organismi tecnici normativamente definiti (Presidente Organismo tecnico provinciale radiazioni ionizzanti) e del piano di formazione.

Inoltre:

- Componente del gruppo regionale per la predisposizione del Piano regionale della prevenzione 2014-2018 ( 2014)- Setting Comunità
- Componente del gruppo regionale sulla definizione dei requisiti specifici per l'Accreditamento dei Dipartimenti di sanità pubblica (2009)
- Responsabile Ausl Forlì redazione e realizzazione del Piano locale della prevenzione 2009-2012
- Componente del gruppo regionale per la predisposizione delle linee guida regionali per il riordino dei Dipartimenti di sanità pubblica (2007)
- Referente AUSL del Comitato promotore delle iniziative e celebrazioni su Gerolamo Mercuriale- 2006-2007

Nel periodo sopraindicato sono stati perseguiti i seguenti obiettivi strategici ed operativi (con valutazioni positive vedi del.DG.n.206 del 19 luglio 2007 e n.237 del 23 luglio 2012):

- Rilettura per processi dell'organizzazione del Dipartimento di sanità pubblica (progetto standard di prodotto) e *ridefinizione dell'assetto organizzativo (del.n.350/2008* comprensiva degli obiettivi strategici e dell'organizzazione strutturale e funzionale) e successivo riordino della *funzione amministrativa* a seguito dell'istituzione di servizi aziendali unici per il supporto all'attività del territorio e completamento del riordino organizzativo DSP per valorizzazione delle *professioni sanitarie della prevenzione* ( inserite nel 2010 all'interno del servizio tecnico ed infermieristico)
- Assunzione all'interno del dipartimento della funzione di *educazione alla salute* nelle scuole, dapprima frammentata nelle varie articolazioni aziendali e redazione annuale del catalogo delle proposte sia territoriali che ospedaliere;
- Sviluppo dell'attività di *promozione della salute* e del coordinamento in materia tramite percorso di formazione continua per la rete dei referenti aziendali e convenzioni con le associazioni no profit del territorio che operano nel settore per la realizzazione di iniziative e progetti ed annuale redazione e deliberazione ( fino al 2013) del piano di iniziative aziendali ( territoriali ed ospedaliere).
- Creazione dello *Sportello della prevenzione* per attività di informazione, gestione segnalazione, prenotazioni ecc.integrato nella rete aziendale e in quella specialistica territoriale ( Provincia, Arpa ed Enti locali)
- Coordinamento obiettivi *Piano regionale della prevenzione 2005\_2009* e responsabilità aziendale per la progettazione ed implementazione del Piano regionale della Prevenzione 2010-2012 tramite costituzione di gruppo di regia ed avvio di 46 progetti aziendali oltre ad intensa attività formativa e seminariale. Rendiconto finale positivo con 90% di raggiungimento di obiettivi.
- Avvio del *Progetto equità aziendale*, con nomina del board, prima rilevazione aziendale e referenza di progetti locali ( di modernizzazione ed altri)
- Creazione della rete aziendale per i progetti di promozione alla salute afferenti alla *rete HPH* ( ospedali e servizi sanitari che promuovono salute)
- Messa a regime delle *funzioni trasversali del Dipartimento* con particolare sviluppo del *settore ambiente e salute* in cui si è operato in diverse direttrici:
  1. Sviluppando l'attività di epidemiologia ambientale e comunicazione sul rischio: vedi Studi Coriano ed Enhance Health sugli effetti sulla salute delle emissioni degli impianti di incenerimento da cui è scaturito il progetto regionale Monitor
  2. Attivando relazioni interistituzionali formalizzate : vedi protocolli di intervento con i Comuni ed ARPA per la gestione di inconvenienti igienico-sanitari e per la realizzazione di uno studio locale su diossine e PCB ( tavolo costituito da rappresentanti di AUSL, ARPA ,Provincia, Comune di Forlì, Ordine dei Medici e Tavolo delle associazioni ambientaliste) nato dalla polemica locale sugli effetti sulla salute degli inceneritori,
  3. Attivando iniziative ( corsi ed eventi pubblici ) su temi innovativi quali gli interferenti endocrini e l'inquinamento chimico
  4. Rivedendo tutte le procedure dipartimentali in emergenza sugli eventi iscrivibili al rapporto ambiente e salute
- Riprogettazione (ed implementazione) *modalità erogative territoriali* con forte razionalizzazione delle sedi ( da 12 a 6) ed integrazione con altre funzioni

aziendali quali la Pediatria di comunità per l'ambito vaccinale in coerenza con l'avvio del ridisegno territoriale ( Case per la salute, NCP).

- Riordino *delle modalità di prenotazione*, con passaggio dall'accesso diretto alla prenotazione telefonica
- Avvio del *progetto di informatizzazione* dell'intero dipartimento.

**dal 28/10/1994 al 30/09/2006**

**Dirigente Responsabile del Servizio Programmazione e Controllo**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Azienda USL di Forlì- Via C. Forlanini, 34 – 47121 Forlì

• Tipo di impiego

Incarico di direzione

• Principali mansioni e responsabilità

- Supporto alla direzione aziendale nel ciclo di programmazione e controllo e nelle fasi di pianificazione strategica, attraverso la gestione diretta delle risorse umane e tecnologiche a disposizione, nonché le relazioni con gli enti di riferimento.
- Valutazione delle risorse umane, in quanto componente e Coordinatore del Nucleo di valutazione (delibere n.1819 del 28/11/1995 e n.1093 del 29/07/1997 "Istituzione in via sperimentale del nucleo di valutazione dell'AUSL di Forlì) n.185 del 17/04/2003 "Conferimento incarico di responsabile del nucleo di valutazione AUSL Forlì)
- Lavori di progettazione in ambito di sistemi qualità, in quanto componente gruppo qualità aziendale (delibera n.418 del 26/03/1997 DG dell'AUSL di Forlì)
- Lavori di ricerca quale componente di gruppi regionali su: Costi dei livelli di assistenza, Costi di produzione e per DRG, Integrazione sistemi contabili e supporto controllo di gestione, Progetto ministero della sanità "Analisi e valutazione economica e sociale degli interventi sanitari nei distretti delle Aziende USL e individuazione di un panel di indicatori di riferimento- Atto del Direttore dell'Agenzia sanitaria regionale dell'Emilia Romagna nr 5627 /1999 " Costituzione dei gruppi di lavoro dell'agenzia sanitaria regionale per l'anno 1999, a norma dell'art.13 della L.R. 44/1984 per la realizzazione dei progetti di cui alla Delibera della GR n.200/1999
- Attività di negoziazione quale componente della delegazione trattante di parte pubblica nelle concertazioni sindacali (delibere n.435 del 31/07/2000 e n.89 del 20/02/2002 del DG dell'AUSL Forlì)
- Referente aziendale per l'attività di audit del progetto di riorganizzazione della mobilità (logistica e trasporti) di persone e beni all'interno dell'Azienda (Delibera DG n.359 del 31/07/2001 "Attività di audit su "Organizzazione della mobilità in un servizio di area vasta")
- Componente del gruppo di pilotaggio del progetto Aziendale "Standard di prodotto della AUSL di Forlì) 2002
- Coordinatore della Commissione tecnico-paritetica per la libera professione intramuraria dell'AUSL di Forlì( Delibera Dg n.1362 del 15/12/1997"Nomina commissione tecnico-paritetica per la libera professione intramuraria –art.13 regolamento aziendale)
- Incarico triennale come componente dell'organo amministrativo della società- Atto costitutivo Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei Tumori (IRST) s.r.l. di Meldola – repertorio n.19968 – luglio 2000-
- Incarico di progettazione ed implementazione del datawarehouse aziendale
- Partecipazione ai lavori di area vasta Romagna relativamente a tematiche sanitarie, con particolare riferimento:
  - alla stesura dell'accordo sulla mobilità (service-mix),
  - alla discussione sui criteri per la definizione dell'autosufficienza,
  - Partecipazione alla stesura del progetto di Istituto scientifico romagnolo per lo studio e al cura dei tumori (IRST) e, in quanto componente del Consiglio di Amministrazione, a tutti i lavori più in generale.
- Responsabile di progetti di ricerca e gestione mobilità aziendale.

**dal 31/12/1993 al 30/09/1994**

**Assistente medico di Organizzazione Servizi sanitari di base presso il Servizio Medicina di base Specialistica e Farmaceutica di Lugo (RA)**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Unità Sanitaria Locale n.36 Lugo ( Ra)

• Tipo di impiego

Sanitario (con rapporto di lavoro a tempo pieno)

• Principali mansioni e responsabilità

Esperienza nella riorganizzazione di presidi ospedalieri a sede di servizi distrettuali, nell'attività dell'assistenza domiciliare, oltre a quella dell'assistenza indiretta ( protesi ed ausili)

**dal 02/01/1992 al 30/12/1993**

**Borsista presso la Direzione Sanitaria dell'Ospedale " S. Maria delle Croci " di Ravenna ( interruzione dal 01/01/1993 al 31/01/1993)**

Esperienza lavorativa in progetti su "gestione a budget" (01/03/1992 -

31/12/1993) condotto da SDA Bocconi, all'interno del progetto regionale di avvio sperimentale degli strumenti di controllo e su "Ricerche inerenti il corretto rapporto fra edilizia e funzione sanitaria" (02/01/1992-29/02/1992)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Unità Sanitaria Locale n.35 Ravenna

Sanitario

Nel periodo trascorso quale borsista a Ravenna oltre all'acquisizione degli strumenti del controllo di gestione, vi è stata un'intensa attività di studio e di formazione sui temi dell'emergenza sanitaria,

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

dal 2011 al 2015  
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Vengono riportati di seguito i riferimenti più significativi e/o cumulativi tratti in gran parte dal portale della formazione della sede di Forlì:

- Abilitazione al Corso di Formazione manageriale per Direttore responsabile di struttura complessa di 120 ore gestito dall'AUSL Romagna (1°edizione) rilasciato ai sensi di quanto previsto con provvedimento regionale n.318/2012 con project work finale su "Network della prevenzione"
- Convegno di primavera 2015 "L'epidemiologia a supporto delle politiche del servizio sanitario" Firenze 25-26 maggio 2015
- 2 seminari a Bologna su Piano della prevenzione-Costruire salute: dal PNP al PRP (1 aprile 2015) e Il nuovo PRP: strumenti per la progettazione (17 aprile 2015)
- XXXVIII Congresso dell'Associazione italiana di epidemiologia Il futuro dell'epidemiologia per l'ambiente, la salute e l'equità-Napoli 5-7 novembre 2014
- Corso di formazione residenziale Ambiente e salute: comunicazione del rischio in sanità pubblica Forlì 10-11 maggio 2014
- XXXVII Congresso dell'Associazione italiana di epidemiologia. Dentro la crisi, oltre la crisi Roma 04-06/novembre/2013
- Interferenti endocrini: lo sguardo della prevenzione fra incertezze scientifiche e normativa Corso residenziale Forlì 18 dicembre 2013
- Corso residenziale 41° Corso scuola di epidemiologia e medicina preventiva "Gestire le emergenze in sanità pubblica" tenutosi a Erice (Trapani) 11-12-13-14-15 aprile 2012-Scuola Superiore di Epidemiologia e Medicina Preventiva 'Giuseppe D'Alessandro'
- XV Conferenza nazionale degli Ospedali e dei servizi sanitari per la promozione della salute 'Investire in salute: sistemi e reti per ottimizzare i risultati' Trieste 8 novembre 2012
- Seminario a Piteå (Svezia) per la chiusura del report finale del Progetto "Grundtvig" finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del Programma Comunitario di Apprendimento Permanente (Lifelong Learning Programme) 28 marzo al 1 aprile 2011
- XII Conferenza Nazionale di Sanità Pubblica 'La Sanità Pubblica tra globalizzazione, nuove esigenze di salute e sostenibilità economica. La sfida dell'integrazione' 12-13-14-15 ottobre 2011 Roma
- Laboratori formativi "L'equità in sanità" per lo studio dei modelli e delle pratiche e degli strumenti all'interno dei progetti di modernizzazione "Gestire le differenze nel rispetto dell'equità" ed "Equasanità" Organizzati dall'Agenzia sanitaria regionale.

• dal 2001 al 2010  
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Corsi di formazione ed aggiornamento su Prevenzione e promozione alla salute
- Seminari su tematiche afferenti alla relazione ambiente e salute,
- Laboratori formativi "L'equità in sanità" per lo studio dei modelli e delle pratiche e degli strumenti all'interno dei progetti di modernizzazione- 2009-2010
  - Lo sviluppo di un approccio strategico all'equità nei servizi sanitari: il modello scozzese" 2gg
  - "L'analisi di casi aziendali"
  - "Gli strumenti per l'equality assesstment"
- Corso di formazione "2° Corso Gerolamo Mercuriale-Apparato cardiovascolare e attività fisica "Bertinoro (FC) 2007
- Corso di formazione "Predisposizione e adozione del nuovo atto aziendale: analisi organizzativa e funzionale" (2006)
- Partecipazione al ciclo di workshop regionali "Sanità, il diritto debole". Maggio/giugno 2005- Cesena, Bologna, Ferrara
- Corso regionale per Direttori di Dipartimento di Sanità pubblica delle Aziende sanitarie dell'Emilia-Romagna" 21 gennaio-20 giugno 2003 \_ 120 ore- 15 giorni organizzato dall'Agenzia Sanitaria RER

• dal 1995 al 2000

- Corso di perfezionamento in "Programmazione gestione e valutazione dei servizi

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• dal 1990 al 1995  
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• dal 1978 al 1989  
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

#### CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA  
ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

#### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

.

#### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

#### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Meldola (FC) 28/12/2015

sanitari "dell'Istituto di Igiene dell'Università degli studi di Bologna tenutosi dal 8/02/2001 al 5/06/2001 per complessive 200 ore con tesi su "Valutazione di uno studio sui consumi sanitari degli >75enni per bacino d'utenza nell'AUSL di Forlì

- Diploma in Igiene e Medicina Preventiva (2000) presso l'Università degli Studi di Ferrara con tesi dal titolo "Piani per la salute"
- Sviluppo capacità manageriali ed apertura di campo sul nuovo sistema di valutazione delle risorse umane" Società Decathlon Consulting di Milano e Praxi 2000.
- "Il sistema informativo nell'Azienda sanitaria" tenuto a Milano presso la SDA Bocconi (2000).
- "Il governo della domanda nelle aziende sanitarie" SDA Bocconi di Milano
- "Prima conferenza nazionale della sanità- Il nuovo servizio sanitario nazionale" tenuto a Roma dal Ministero della sanità il 24-25-26 novembre 1999
- Corso di formazione e sviluppo manageriali per primari e dirigenti dell'AUSL di Forlì "Team leadership, negoziazione organizzazione del servizio" della durata di 3 giornate ( 26-27-28 novembre 1997)
- 3° Master in Amministrazione e gestione dei servizi sanitari" del 1995- Moduli 1 e 2 "Quadro concettuale per l'analisi dei sistemi sanitari", ed i Moduli 3 e 4 "Organizzazione delle Aziende sanitarie"
- Corso "Ippocrate" della durata di 5 giorni tenuto dalla SDA Bocconi a Forlì nel novembre 1994
- Ruoli manageriali, gestione delle persone e teamleadership" della durata di 3 giorni tenuto da Decathlon Consulting - Milano nel 1995
- "Guidare i processi" tenuto a Ravenna 1993 da Marco Croci – ODI
- "Organizzare i servizi per l'emergenza "tenuto a Bologna 1991
- "La qualità totale nelle Organizzazioni sanitarie" tenuto Bologna 1991 dalla Società PASS
- **Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Bologna** con tesi sperimentale di laurea in Medicina del lavoro: "Esposizione professionale a stirene: indagini neurofisiologiche ed indici precoci di effetto"" dopo 4 anni di interruzione degli studi per attività a carattere elettivo
- **Diploma di maturità classica Liceo GB Morgagni di Forlì**

ITALIANA

[FRANCESE E INGLESE]

BUONA  
ELEMENTARE  
ELEMENTARE

Buone capacità e competenze relazionali acquisite come professionista, oltre che in corsi specifici, dalla lunga esperienza negoziale durante la direzione del controllo di gestione aziendale e dalla comunicazione istituzionale su temi particolarmente critici e conflittuali come quelli legati al rapporto ambiente e salute nell'espletamento della funzione di direzione di dipartimento .

Le buone capacità organizzative sono state acquisite soprattutto dalla direzione di professionisti di diversa formazione e cultura ( da amministrativi a medici, veterinari, ingegneri, fisici, assistenti sanitarie, infermiere, tecnici di prevenzione, statistici ), a diverse tipologie contrattuali ( precari, dipendenti, consulenti, universitari, volontari,ecc..) e dalla lunga esperienza professionale in scarsità di risorse ( umane e tecniche). Le esperienze di pianificazione legate a forti riordini hanno invece accresciuto ed affinato nel tempo la capacità di lettura dei fenomeni aziendali e potenziato le inclinazioni ad avere approcci sistemici ai problemi.

Dall'esperienza alla Pianificazione e controllo aziendale e dai relativi corsi sono state acquisite diverse competenze sugli strumenti e sulle tecniche di analisi e di valutazione. Oltre alla conoscenza dei fondamentali sistemi operativi, conoscenza di SAS, di tecniche di analisi e di progettazione di studi e di tecniche di valutazione delle risorse economico-finanziarie e/o delle risorse umane. Buona conoscenza di sistemi qualità ed accreditamento

ROMANA BACCHI