

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

DOTT.SSA ELISABETTA REBECCHI

ESPERIENZE LAVORATIVE

• Date:	<i>Dal 1 settembre 2023 a tutt'oggi</i>
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	<i>Azienda USL della Romagna</i>
• Qualifica/profilo professionale	Incarico di Struttura Semplice di Unità Operativa Responsabile Prevenzione e Protezione Rimini
• Tipo di rapporto di lavoro	Dirigente Psicologo - Psicologia <i>Incarico a Tempo Indeterminato (tempo pieno)</i>
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Responsabile Prevenzione e Protezione Rimini</i> • <i>Dirigente Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)</i> • <i>Coordinatore personale UO APP Ambito di Rimini</i> • <i>Referente Aziendale del Settore Rischi Organizzativi e Psicosociali</i>

• Date:	<i>Dal 13 dicembre 2019 al 31 agosto 2023</i>
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	<i>Azienda USL della Romagna</i>
• Qualifica/profilo professionale	Dirigente Psicologo - Psicologia
• Tipo di rapporto di lavoro	Attribuzione Incarico dirigenziale professionale qualificato con denominazione "Rischio violenza sugli operatori sanitari e stress lavoro correlato"
• Ambito di attività	<i>Incarico a Tempo Indeterminato (tempo pieno)</i> <i>UO Sistemi per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori (Staff Direzione Generale) e successivamente rinominata U.O.C. Servizio Prevenzione e Protezione</i>
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Dirigente Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)</i> - <i>Coordinatore personale UO SPP Ambito Rimini (da marzo 2023) in stretto accordo con il Direttore di U.O.;</i> - <i>Il supporto individuale e di gruppo per gli operatori aziendali aggrediti da terzi;</i> - <i>Le valutazioni oggettive/preliminari Stress Lavoro Correlato (SLC) e le indagini psicosociali per la rilevazione soggettiva del malessere/benessere lavorativo mediante somministrazione dei questionari e/o focus group: valutazioni approfondite SLC;</i> - <i>Aggiornamento e la gestione delle Procedure Aziendali (PA 95 Prevenzione e gestione della violenza da terzi a danno degli operatori aziendali; P 02 Valutazione del rischio violenza da terzi a danno degli operatori - U.O. SSSL; P01 Valutazione del Rischio Stress Lavoro Correlato - U.O. SSSL);</i> - <i>La co-referenza, unitamente al Risk Manager, del flusso informativo nei riguardi della Regione Emilia Romagna sugli episodi di violenza a danno degli operatori nell'ambito del Piano Programma Violenza a danno degli Operatori Sanitari (PREVIOS).</i>

• Date:	<i>dal 13 ottobre 2014 ad oggi</i>
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	<i>Azienda USL della Romagna</i>
• Qualifica/profilo professionale	Dirigente Psicologo - Psicologia
• Tipo di rapporto di lavoro	<i>Incarico a Tempo Indeterminato (tempo pieno)</i>
• Ambito di attività	<i>UO Sistemi per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori (Staff Direzione Generale- 38 ore settimanali)</i>
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Dirigente Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)</i> - <i>Coordinatore personale UO SPP Ambito Rimini (da marzo 2023)</i>

in stretto accordo con il Direttore di U.O.

- *Referente Aziendale del Settore Rischi Organizzativi e Psicosociali;*
- *Interfaccia di contatto con le diverse U.O. Attività Tecniche aziendali per la condivisione delle attività inerenti le azioni di miglioramento e correttive sia sulle tematiche della Violenza da terzi che dello Stress Lavorativo propedeutiche alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.*
- *Stesura dei Documenti di Valutazioni del Rischio Stress Lavoro Correlato (preliminari e Approfondite);*
- *Stesura dei Documenti di Valutazioni del Rischio Violenza da Terzi;*
- *Organizzazione dei percorsi formativi aziendali finalizzati allo sviluppo del benessere organizzativo ai lavoratori per le tematiche della Violenza da Terzi e Stress Lavoro Correlato;*
- *Componente del Gruppo di Lavoro multidisciplinare Aziendale sulla gestione della Violenza da Terzi (PREVIOS);*
- *Referente presso la Regione Emilia Romagna sia per il flusso informativo sugli episodi di violenza a danno degli operatori che per i tavoli Regionali sulle tematiche del Benessere Organizzativo (Violenza da terzi e Disagio lavorativo);*
- *Analisi delle segnalazioni degli operatori aziendali che subiscono una aggressione verbale e/o fisica da terzi (PA 95 Prevenzione e gestione della violenza da terzi a danno degli operatori aziendali Rev. 1) e successiva valutazione delle azioni per la tutela e la salute dei lavoratori (es. sopralluoghi, incontri multiprofessionali, SEA, supporto psicologico individuale e/o di gruppo);*
- *Informazione e formazione agli operatori sanitari sulle tematiche stress lavoro-correlate, differenze di genere e violenza da terzi (art. 36 e 37 del D.Lgs.81/08 e dalle modifiche apportate dal D. Lgs n. 106 del 03/08/09;*
- *Supporto psicologico ai lavoratori nell'Ambulatorio per il disagio psicologico nell'ambiente di lavoro in collaborazione con i Medici Competenti.*

- *Partecipazione attiva al progetto Laboratorio FIASO che ha prodotto la pubblicazione "Promozione della salute nelle Aziende sanitarie in tempo di crisi" (2015)*

<ul style="list-style-type: none"> • Date: • Nome e indirizzo dell'azienda/ente • Qualifica/profilo professionale • Tipo di rapporto di lavoro • Ambito di attività • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da 02/11/2011 al 12 ottobre 2014</p> <p>Azienda USL di Rimini</p> <p>Dirigente Psicologo - Psicologia</p> <p>Incarico a Tempo Indeterminato (tempo pieno)</p> <p>U.O. Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale (SPPA - Staff Direzione Generale per 20 ore settimanali) e U.O. Riabilitazione Psichiatrica (18 ore settimanali)</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'attività svolta presso la U.O. SPPA vertiva: <ul style="list-style-type: none"> - stesura del documento per la valutazione del rischio da stress lavoro correlato; - analisi dei fattori da stress occupazionale e valutazione dei rischi correlati allo stress lavoro correlato - analisi dei vari metodi di indagine dello stress lavoro correlato; - percorso formativo finalizzato allo sviluppo del benessere organizzativo ai lavoratori; - Informazione e formazione agli operatori sanitari sulle tematiche stress lavoro-correlate, differenze di genere e violenza da terzi (art. 36 e 37 del D.Lgs.81/08 e dalle modifiche apportate dal D. lgs n. 106 del 03/08/09; - Supporto psicologico ai lavoratori nell'Ambulatorio per il disagio psicologico nell'ambiente di lavoro in collaborazione con i medici Competenti; - Partecipazione attiva al progetto Laboratorio FIASO che ha prodotto la pubblicazione "Sviluppo e tutela del benessere e della salute organizzativa nelle Aziende Sanitarie" (2012). • L'attività svolta presso la U.O. Riabilitazione Psichiatrica nel S.S. Servizio Integrato Disagio Psicosociale-Disabilità Mentale vertiva nella presa in carico di pazienti con disabilità mentale (Ritardo Mentale) in età compresa i 18 e i 65 anni e/o in condizione di disagio psicosociale, (giovani adulti con efficienza intellettiva limite, in un'età compresa tra i 18 e i 28 anni) che in assenza di fattori di protezione in ambito sociale e familiare vanno incontro a grave disadattamento.
--	--

<p>Attività svolte, Capacità e competenze acquisite</p> <p><i>(attitudini personali e capacità professionali in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, e all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi)</i></p> <p>relativamente ad ogni incarico rivestito indicare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - principali mansioni e responsabilità - capacità e competenze acquisite (con particolare riferimento alle competenze organizzative, relazionali, tecniche, manageriali) - risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati - ogni altro elemento utile ai fini della valutazione, anche con riferimento a quanto indicato nell'avviso. 	<p>Capacità e competenze acquisite nell'arco dell'attività lavorativa effettuata in qualità di Dirigente Psicologo all'interno dell'UO SPP:</p> <p>1) Attività ed interventi a livello organizzativo: Valutazioni del Rischio Stress Lavoro Correlato e Violenza da terzi; indagini qualitative sulla percezione dei lavoratori per la rilevazione del benessere organizzativo e/o clima organizzativo; lettura delle condizioni di rischio del personale, dell'equipe ed organizzative; interventi focalizzati per la gestione degli aspetti conflittuali nelle relazioni interprofessionali in ambito lavorativo nella quale vi sia evidenza di alto disagio per i lavoratori;</p> <p>2) Attività ed interventi sui gruppi: Percorsi formativi finalizzati allo sviluppo del benessere organizzativo, all'acquisizione degli strumenti utili per la gestione dell'aggressività in ambito sanitario e alle strategie fondamentali per contrastare lo stress lavorativo. Informazione/formazione agli operatori sanitari sulle tematiche Stress Lavoro-Correlato, differenze di genere e Violenza da terzi nei corsi Aziendali trasversali e nei corsi Neoassunti. Attivazioni di interventi sul gruppo per l'elaborazione di traumi legati ad aggressioni da terzi o ad eventi sentinella che coinvolgono operatori (es. suicidi). Formazioni mirate alla gestione degli aspetti conflittuali nelle relazioni interprofessionali in ambito lavorativo;</p> <p>3) Attività ed interventi a livello individuale: consiste nella presa in carico degli operatori nell' Ambulatorio per il disagio psicologico nell'ambiente di lavoro inviati dal Medico Competente. Il sostegno psicologico al disagio lavorativo è finalizzata a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • elaborazione degli eventi stressanti o traumatici vissuti dagli
---	--

operatori;

- gestione degli aspetti conflittuali nella relazione interprofessionali in ambito lavorativo;
- promozione delle strategie di coping finalizzate a fronteggiare le difficoltà in ambito lavorativo;
- sviluppo di fattori protettivi;
- miglioramento dello stato di benessere degli operatori.

Vengo inoltre presi in carico tutti i dipendenti, che ne fanno domanda in modo diretto, che hanno subito una aggressione verbale e/o fisica da terzi come indicato nella PA 95 Rev 1.

4) Partecipazione a riunioni aziendali multiprofessionali e/o a Gruppi di Lavoro della Regione Emilia Romagna sulle tematiche legate alla Valutazione dei Rischi Stress Lavoro Correlato, Violenza da terzi e disagio lavorativo.

5) Partecipazione in equipe multiprofessionali alla realizzazione di interventi di prevenzione individuate sulle risultanze delle valutazioni del rischio stress lavoro correlato o violenza da terzi raggruppate su diversi livelli di interventi: prevenzione primaria, secondaria e terziaria.

Ulteriori capacità e competenze acquisite e maggiormente sviluppate nel ruolo di Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)

- analizzare il processo di valutazione dei rischi (individuazione dei pericoli, stima della probabilità e gravità del danno);
- analizzare l'andamento del fenomeno infortunistico aziendale e le segnalazioni derivanti dalla gestione della PA 95 per la violenza da terzi al fine della predisposizione di sopralluoghi e misure di miglioramento;
- elaborare relazioni/rapporti di valutazione del rischio di esposizione dei lavoratori ai rischi psicosociali;
- elaborare documenti di valutazione del rischio "DVR";
- organizzare, programmare, effettuare sopralluoghi congiunti tra i diversi attori della sicurezza (aziendali ed extra-aziendali) e gestire i necessari incontri di cooperazione e coordinamento tra le parti;
- lavorare in gruppo (gruppi di lavoro aziendali e gruppi tecnici su tematiche specifiche);
- monitorare e rendicontare alle Direzioni Aziendali ed enti esterni (RER, Sindacati, Albi professionali, Prefetture, etc..) sul tema della Violenza da terzi e le relative misure messe in atto in ambito aziendale;
- coordinare e promuovere incontri di condivisione e collaborazione con le U.O. Attività Tecniche Aziendali il tavolo di lavoro "Cruscotto Violenza";
- rilevare, condividere e definire i bisogni formativi annuali trasversali all'Azienda per le tematiche della gestione della violenza da terzi e stress lavorativo in collaborazione con le Direzioni/UO Aziendali ed in particolare con l'UO Sviluppo Organizzativo, Formazione e Valutazione;
- organizzare e pianificare l'attività dell'UO, in collaborazione con il Direttore, anche al fine di valutare il personale coinvolto in termini di carichi di lavoro. Attività svolta in qualità di Dirigente e Referente del Settore Rischi Organizzativi e Psicosociali;
- collaborare alla definizione del processo di budget e partecipare alla realizzazione dei progetti negoziati con il Direttore di U.O.;
- partecipare alla predisposizione di protocolli e procedure su rischi specifici;
- partecipazione ad "Audit e/o SEA in collaborazione con il Risk Manager qualora vi siano avversi che coinvolgano gli operatori aziendali che necessitino l'attivazione dell'Unità di Crisi (PA 04).
- collaborazione costante con i Dirigenti e Preposti delle diverse UU.OO., con i Medici Competenti e gli RLS.

• Date:	Da 01/01/2010 al 01/11/2011
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	Azienda USL di Rimini
• Qualifica/profilo professionale	Psicologo - Psicoterapeuta
• Tipo di rapporto di lavoro	Contratto Libero Professionale di Psicologo (34 ore settimanali)
• Ambito di attività	U.O. Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • L'attività svolta presso la U.O. SPPA verte nella stesura del documento per la valutazione del rischio da stress lavoro correlato; analisi dei fattori da stress occupazionale e valutazione dei rischi correlati allo stress lavoro correlato e analisi dei vari metodi di indagine dello stress lavoro correlato; valutazione di una eventuale indagine attraverso somministrazione di questionari dedicati alla rilevazione dei fattori stress-correlati; valutazione di forme di prevenzione dello stress in ambito organizzativo e/o riduzione dei rischi legati alla percezione di stress correlato. • Supporto psicologico ai lavoratori nell'Ambulatorio per il disagio psicologico nell'ambiente di lavoro in collaborazione con i medici Competenti

• Date:	Da 01/04/2010 al 01/11/2011
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	Azienda USL di Rimini
• Qualifica/profilo professionale	Psicologo - Psicoterapeuta
• Tipo di rapporto di lavoro	Contratto Libero Professionale di Psicologo (2 ore settimanali)
• Ambito di attività	U.O. Nefrologia e Dialisi dell'Ospedale Infermi – Rimini Ambulatorio Infermieristico di Predialisi
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • presa in carico dei pazienti con insufficienza renale cronica di grado avanzato con sostegno psicologico • valutazione psicologica dei pazienti candidati al trapianto e donatori viventi

• Date:	Da 01/01/2009 al 31/12/2009
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	Azienda USL di Rimini
• Qualifica/profilo professionale	Psicologo - Psicoterapeuta
• Tipo di rapporto di lavoro	Contratto Libero Professionale di Psicologo (34 ore settimanali)
• Ambito di attività	U.O. Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale (22 ore settimanali) e Programma di Psicologia Aziendale (12 ore settimanali)
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • L'attività svolta presso la U.O. SPPA vertiva: <ul style="list-style-type: none"> - stesura del documento per la valutazione del rischio da stress lavoro correlato; - analisi dei fattori da stress occupazionale e valutazione dei rischi correlati allo stress lavoro correlato e analisi dei vari metodi di indagine dello stress lavoro correlato; - valutazione di una eventuale indagine attraverso somministrazione di questionari dedicati alla rilevazione dei fattori stress-correlati; - valutazione di forme di prevenzione dello stress in ambito organizzativo e/o riduzione dei rischi legati alla percezione di stress correlato. • L'attività svolta per la U.O. Programma di Psicologia era presso il Servizio della Tutela Minori vertiva: <ul style="list-style-type: none"> - supporto all'applicazione e attuazione delle Direttive in materia di affidamento familiare e accoglienza in comunità di bambini e ragazzi (D.G.R. 846/2007); - valutazione psicologica delle relazioni familiari e delle capacità genitoriali dei nuclei candidati all'affidamento.

• Date:	Da 01/11/2008 al 31/12/2008
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	Azienda USL di Rimini
• Qualifica/profilo professionale	Psicologo - Psicoterapeuta
• Tipo di rapporto di lavoro	Contratto Libero Professionale di Psicologo (10 ore settimanali)
• Ambito di attività	U.O. Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale e Programma di Psicologia Aziendale
• Principali mansioni e responsabilità	L'attività era centrata sulla valutazione del rischio da stress lavoro correlato ai sensi del D.Lgs. 81/2008 c.d. Testo Unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

• Date:	Da 01/04/2008 al 31/03/10
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	Azienda USL di Rimini
• Qualifica/profilo professionale	Psicologo - Psicoterapeuta
• Tipo di rapporto di lavoro	Contratto Libero Professionale di Psicologo (110 ore annuali)
• Ambito di attività	U.O. Nefrologia e Dialisi dell'Ospedale Infermi – Rimini Ambulatorio Infermieristico di Predialisi
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> presa in carico dei pazienti con insufficienza renale cronica di grado avanzato con sostegno psicologico valutazione psicologica dei pazienti candidati al trapianto e donatori viventi

• Date:	Da 01/08/2008 al 31/12/2008
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	Azienda USL di Rimini
• Qualifica/profilo professionale	Psicologo
• Tipo di rapporto di lavoro	Contratto Libero Professionale di Psicologo
• Ambito di attività	U.O. Qualità e Accreditamento e Programma di Psicologia Aziendale (26 ore settimanali)
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> indagini sul clima aziendale e relativa elaborazione dei dati e analisi dei risultati somministrazione di questionari ed interviste a pazienti ricoverati sul grado di soddisfazione della percepita (qualità percepita) e gestione della documentazione del sistema qualità aziendale supporto all'attività dei Comitati Consultivi monitoraggio e verifica degli indicatori nella Carta dei Servizi supporto all'applicazione e attuazione della Direttiva in materia di affidamento familiare e accoglienza in comunità di bambini e ragazzi (D. G. R. 846/2007)

• Date:	Da 16/07/2007 al 15/07/2008
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	Azienda USL di Rimini
• Qualifica/profilo professionale	Psicologo
• Tipo di rapporto di lavoro	Contratto Libero Professionale di Psicologo
• Ambito di attività	U.O. Qualità e Accreditamento di Rimini (36 ore settimanali)
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> indagini sul clima aziendale e relativa elaborazione dei dati e analisi dei risultati somministrazione di questionari ed interviste a pazienti ricoverati sul grado di soddisfazione della percepita (qualità percepita) e gestione della documentazione del sistema qualità aziendale supporto all'attività dei Comitati Consultivi monitoraggio e verifica degli indicatori nella Carta dei Servizi

• Date:	<i>Da 01/04/2005 al 31/03/2008</i>
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	<i>Azienda USL di Rimini</i>
• Qualifica/profilo professionale	<i>Psicologo</i>
• Tipo di rapporto di lavoro	Contratto Libero Professionale di Psicologo
• Ambito di attività	<i>U.O. Nefrologia e Dialisi dell'Ospedale Infermi – Rimini Ambulatorio Infermieristico di Predialisi (80 ore annuali)</i>
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • <i>presa in carico dei pazienti con insufficienza renale cronica di grado avanzato con sostegno psicologico</i> • <i>valutazione psicologica dei pazienti candidati al trapianto e donatori viventi</i>

• Date:	<i>Da 02/05/2005 al 18/06/2005</i>
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	<i>Facoltà di Psicologia – Università di Bologna</i>
• Qualifica/profilo professionale	<i>Psicologo</i>
• Tipo di rapporto di lavoro	Contratto Libero Professionale di Psicologo (320 ore)
• Ambito di attività	<i>Ricerca</i>
• Principali mansioni e responsabilità	<i>Collaborazione con il Polo Scientifico-Didattico dell'Università di Bologna, Facoltà di Psicologia, per lo svolgimento dell'attività di "realizzazione e produzione di Learning-Objects da fruirsi in full distance per studenti del III anno del C.d.L. in Scienze del Comportamento e delle Relazioni Sociali"</i>

• Date:	<i>Da 03/05/2004 al 02/05/2007</i>
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	<i>Azienda USL di Rimini</i>
• Qualifica/profilo professionale	<i>Psicologo</i>
• Tipo di rapporto di lavoro	Borsa di Studio (26 ore settimanali)
• Ambito di attività	<i>Direzione Infermieristica e Tecnica</i>
• Principali mansioni e responsabilità	<p><i>"Ricerca sulla motivazione e realizzazione dei valori professionali"</i> <i>Studio longitudinale di 3 anni in Area Vasta</i></p> <p><i>La ricerca prendeva in considerazione la nuova figura professionale infermieristica nelle Aziende USL di Area Vasta (AUSL di Rimini, Cesena e Forlì) con lo scopo di andare a valutare la domanda di crescita professionale degli operatori infermieristici ed il loro grado di realizzazione nel tempo. Lo studio longitudinale prevedeva la somministrazione dei questionari: Scala dei Valori Professionali (SVP), Job Content Questionnaire (JCQ) e Maslach Burnout Inventory (MBI) in tempi diversi</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Responsabile dell'Osservatorio sulla motivazione e realizzazione professionale, nel periodo compreso dal maggio 2003 al maggio 2007, per la verifica costante dei disagi che si possono verificare negli ambienti lavorativi</i> - <i>counseling e sostegno psicologico individuale ai dipendenti che percepiscono un disagio lavorativo;</i> - <i>piano d'incontri nelle U.O. ritenute critiche per fattori stressogeni organizzativi e relazionali per un ulteriore momento di sensibilizzazione e prevenzione;</i> - <i>Spazio ascolto "Il Girasole", uno spazio dedicato agli operatori della sanità, per parlare ed affrontare con lo psicologo la percezione della quotidianità del lavoro.</i>

• Date:	<i>Da 01/03/2002 al 28/02/2004</i>
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	<i>Azienda USL di Rimini</i>
• Qualifica/profilo professionale	<i>Psicologo</i>
• Tipo di rapporto di lavoro	<i>Borsa di Studio (30 ore settimanali 1 anno - 23 ore settimanali 2 anno)</i>
• Ambito di attività	<i>Direzione Infermieristica e Tecnica</i>
• Principali mansioni e responsabilità	<p><i>“Analisi e studio dei determinanti e dei fattori di rischio del disagio psicologico con cui gli operatori socio sanitari possono affrontare le peculiari difficoltà inerenti la propria professione e che possono sfociare nella s.d. sindrome del Burn-out”</i></p> <p><i>L'attività di ricerca svolta nei due anni di borsa di studio è stata rivolta alla misurazione dei due fenomeni di disagio psico-fisico del Burnout e del Mobbing negli operatori sanitari dell'intera Azienda USL di Rimini (1374 soggetti) per proporre degli interventi di supporto e di prevenzione dei disagi lavorativi. Per la ricerca sono stati utilizzati due questionari, per la sindrome del Burnout è stato utilizzato il MBI, Maslach Burnout Inventory, per il fenomeno del Mobbing è stato creato uno strumento per testare la percezione del disagio che il fenomeno del Mobbing causa sull'individuo: “Questionario sulla Percezione del Mobbing” “QPM”, in seguito validato e standardizzato dalla Facoltà di Psicologia, Università di Bologna, sede di Cesena.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- Responsabile dell'Osservatorio sulla motivazione e realizzazione professionale, nel periodo compreso dal maggio 2003 al maggio 2007, per la verifica costante dei disagi che si possono verificare negli ambienti lavorativi</i> <i>- counseling e sostegno psicologico individuale ai dipendenti che percepiscono un disagio lavorativo;</i> <i>- piano d'incontri nelle U.O. ritenute critiche per fattori stressogeni organizzativi e relazionali per un ulteriore momento di sensibilizzazione e prevenzione;</i> <i>- Spazio ascolto “Il Girasole”, uno spazio dedicato agli operatori della sanità, per parlare ed affrontare con lo psicologo la percezione della quotidianità del lavoro.</i>

• Date:	<i>Da 15/03/1999 al 14/03/2000</i>
• Nome e indirizzo dell'azienda/ente	<i>Azienda USL di Rimini</i>
• Qualifica/profilo professionale	<i>Psicologo</i>
• Tipo di rapporto di lavoro	<i>Tirocinio Post Lauream</i>
• Ambito di attività	<i>U.O. Nefrologia e Dialisi Ospedale Infermi di Rimini</i>
• Principali mansioni e responsabilità	<p><i>L'esperienza formativa si è svolta attraverso due fasi distinte:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1) Osservazione sui pazienti emodializzati per capire al meglio le loro problematiche sia fisiche che psicologiche;</i> <i>2) Ricerca per testare il grado della Sindrome di Burnout negli operatori sanitari del Reparto di Nefrologia e Dialisi dell'Ospedale Infermi e nei CAL (Centri ad Assistenza Limitata) di Riccione e Santarcangelo e nel Reparto di Oncologia delle sedi di Rimini e Cattolica.</i>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo di studio	Laurea in Laurea in Psicologia , indirizzo <i>Psicologo Clinico e di Comunità riportando una votazione di punti 102 su 110 discutendo la tesi sperimentale dal titolo "Dialisi-vacanza e qualità di vita".</i>
Conseguito presso:	<i>Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna</i>
Data conseguimento	<i>9/2/1999</i>
durata percorso di studio	<i>5 anni accademici</i>

Titolo di studio	Specializzazione in Psicoterapia , indirizzo <i>Psicoterapia Psicosintetica</i>), con votazione pari a 50/50 cum laude discutendo tesi dal titolo "Il viaggio interiore. Il percorso analitico nella terapia psicosintetica".
Conseguito presso:	<i>Scuola quadriennale di Specializzazione in Psicoterapia Psicosintetica, Firenze (Scuola quadriennale riconosciuta con D.M. del 29.09.1994</i>
Data conseguimento	<i>Dicembre 2008</i>
durata percorso di studio	<i>4 anni</i>

Abilitazioni e albi professionali	<p>Anno 2000 - Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza</p> <p>Anno 2001 - Iscrizione all'Albo Professionale degli Psicologi della Regione Emilia-Romagna con numero progressivo di iscrizione N. 2556</p> <p>Anno 2009 – Iscrizione all'Elenco degli Psicoterapeuti della Regione Emilia-Romagna</p>
--	---

Attività formative (in qualità di partecipante a corsi di specializzazione)	Corso di Formazione <i>Eye Movementent Desensitization and Reprocessing (EMDR) Di Gruppo</i> : protocollo e possibilità applicative, organizzato dal Centro di Ricerca e Studi in Psicotraumatologia (CRSP) e EMDR Europe 15 ottobre 2019 - 8 ore
	Corso di Formazione <i>Eye Movementent Desensitization and Reprocessing (EMDR) II° livello</i> , organizzato dal Centro di Ricerca e Studi in Psicotraumatologia (CRSP) e EMDR Europe dal 20 al 22 febbraio 2018 - 24 ore
	Corso di Formazione <i>Eye Movementent Desensitization and Reprocessing (EMDR) I° livello</i> , organizzato dal Centro di Ricerca e Studi in Psicotraumatologia (CRSP) e EMDR Europe dal 2 al 4 ottobre 2017(3 giorni dalle 9 alle 18)
	Corso di Formazione per Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione – MODULO B – SP3 SANITA' , presso l'AUSL di Bologna Regione Emilia-Romagna a Bologna. Conseguito nelle date del 26 maggio, 9 - 16 giugno 2017(totale ore 12)
	Corso di Formazione per Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione - MODULO B Multiatenco presso l' AUSL di Bologna Regione Emilia-Romagna a Bologna. Conseguito nelle date del 25/10 - 1/12 - 7/12 - 16/12 anno 2016 (totale ore 48)
	Corso di Formazione "il nuovo Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione – MODULO A - Corso Base per RSPP – ASPP presso Dipartimento di Ingegneria Industriale, Università di Bologna. Conseguito nel periodo dal 17/05/2016 al 01/06/2016 (totale ore 28)
	Corso di Formazione-Azione: Metodologia delle indagini di "Qualità

	<i>Percepita” presso Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale, Regione Emilia-Romagna a Bologna. L’obiettivo generale del corso è creare competenze professionali a livello regionale in grado di supportare a livello metodologico le indagini di “qualità percepita” e acquisire conoscenze e competenze per la validazione di strumenti di rilevazione della “qualità percepita”. Conseguito nel periodo dal 18 gennaio 2008 al 28 aprile 2008, durata del corso 40 + 10 ore.</i>
	<i>Corso Triennale di Autoformazione (C.T.A.), articolato in al I° anno “Psicosintesi personale (Conosci)”, al II° anno “La Volontà (Possiedi)”, al III° anno “Integrazione e sintesi bio-psico-spirituale (Trasforma)”, per un totale di ore 240 di Formazione, presso il Centro di Psicosintesi di Bologna, Bologna, iniziato nel gennaio 2005 e concluso nel dicembre 2007.</i>
	<i>Formazione Corso Master Practitioner in Programmazione Neurolinguistica, conseguito nel periodo dal 6 al 12 marzo 2004, durata del corso 60 ore, presso l’associazione CRE-SER, Balneario Camboriù, Brasile. Corso avanzato di Programmazione Neurolinguistica volto alla crescita personale e professionale.</i>
	<i>Corso di Specializzazione sulla Psicopatologia dei Disturbi Alimentari, conseguito nel periodo da febbraio a maggio 2004, durata del corso 56 ore, organizzato dal DSA, Dipartimento per lo studio e la clinica dei disturbi alimentari, presso la Blue School di Riccione.</i>
	<i>Formazione in Lettura Corporea, Corso di Formazione in lettura corporea dal titolo: “Il linguaggio del Corpo”, conseguito nel periodo dal 23 al 26 ottobre 2003, durata del corso 30 ore, presso A.I.R.M.T. – ONLUS, Associazione Italiana Ricerche Metodo Terzi, sede di Monza.</i>
	<i>Formazione Corso Base Practitioner in Programmazione Neurolinguistica, conseguito nel periodo dal 21 settembre al 21 ottobre 2003, durata del corso 100 ore, presso l’Associazione CRE-SER, Balneario Camboriù, Brasile. Corso base di Programmazione Neurolinguistica volto ad acquisire le tecniche ed i modelli per il cambiamento.</i>
	<i>Corso Biennale di Formazione e Specializzazione di Psicodiagnostica Rorschach conseguito nel periodo dal 23/09/2001 al 15/07/2003, durata del corso 192 ore, presso l’Istituto Italiano di Studio e Ricerca Psicodiagnostica, Scuola Romana Rorschach, Roma.</i>

Attività di aggiornamento (in qualità di partecipante a corsi di formazione, convegni e seminari) Ultimi 5 anni	<i>Aggiornamento per ASPP/RSPP e Medici Competenti - VDR da sovraccarico biomeccanico - 3 ore - 29/06/2023 Organizzato da Azienda USL della Romagna</i>
	<i>Corso di formazione "Dirigenti per la Sicurezza" ai sensi del D.Lgs. 81/08 - Modulo 4 " Formazione e consultazione dei lavoratori" - tenutosi il 30/05/2023 ore 4 ore Organizzato da Azienda USL della Romagna (tenuto da IM Servizi Tecnici Consulenza e Formazione di Milano)</i>
	<i>Corso di formazione "Dirigenti per la Sicurezza" ai sensi del D.Lgs. 81/08 - Modulo 3 "Gestione ed organizzazione della sicurezza" - tenutosi il 23/05/2023 ore 4 ore Organizzato da Azienda USL della Romagna (tenuto da IM Servizi Tecnici Consulenza e Formazione di Milano)</i>
	<i>Le Modifiche al Decreto Legislativo 81/2008: salute e sicurezza sul Lavoro Aggiornamento ASPP/RSPP - 4 ore - 20/06/23 Organizzato da Azienda USL di Bologna</i>
	<i>Corso di formazione "Dirigenti per la Sicurezza" ai sensi del D.Lgs. 81/08 - Modulo 1 "Individuazione e valutazione dei Rischi" - tenutosi il 9/05/2023 ore 4 ore Organizzato da Azienda USL della Romagna (tenuto da IM Servizi Tecnici Consulenza e Formazione di Milano)</i>
	<i>Formazione sulla sicurezza in Risonanza Magnetica per personale addetto alle pulizie e alle manutenzioni AUSL della Romagna 11/05/23 ore 1.30</i>
	<i>Corso di formazione sulla gestione delle emergenze (PEI) AUSL della Romagna 05/05/2023</i>

<p>Corso di aggiornamento per Rappresenta dei Lavoratori per la Sicurezza (incontro n. 1 del 2023) - 3 ore - 06/04/23 Organizzato da Azienda USL della Romagna</p>
<p>Aggiornamento ASPP-RSPP sul tema della Gestione della Sicurezza Antincendio nella recente normativa e sul tema del ruolo, compiti e responsabilità del SPP - 8 ore - 01/03/2023 Organizzato da Azienda USL di Bologna</p>
<p>Corso FAD "Formazione Privacy" (1 ora) AUSL della Romagna 19/12/2022</p>
<p>Revisione linee di indirizzo RER e definizione metodo di valutazione del rischio 1 dal 09/06/22 al 15/12/22 - 20 ore Organizzato da Azienda USL di Bologna</p>
<p>Corso di aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) anno 2022 n. 3 incontro 2022 - 20/10/22 3 ore n. 2 incontro 2022 - 19/05/22 3 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna</p>
<p>Aggiornamento per ASPP/RSPP - Gestione degli obblighi connessi ai contratti di appalto, opera o somministrazione ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs 81/08 - 07/10/22 ore 2 Organizzato da Azienda USL di Bologna</p>
<p>Aggiornamento per ASPP/RSPP: Addestramento all'uso del sistema per la gestione della sicurezza "Forwork Suite" - 13/09/22 - 4 ore Organizzato da Azienda USL di Bologna</p>
<p>Revisione linee di indirizzo RER e definizione metodo di valutazione del rischio 1 - 23/05/22 - 4 ore Organizzato da Azienda USL di Bologna</p>
<p>Strumenti per la gestione dello stress: Mindfulness 19/05/22 - 4 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna</p>
<p>WEBINAR FIASO "Violenza nei confronti degli operatori sanitari: analisi del fenomeno e prevenzione" FIASO 11/05/2022 - 2 ore</p>
<p>I progetti del Piano Regionale della Prevenzione: le attività previste per le Aziende Sanitarie in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro SIRSNER - AUSL di Bologna 12/05/2022 ore 4</p>
<p>Aggiornamento ASPP/RSPP: Metodologia per l'individuazione, l'analisi e la valutazione dei rischi 27/04/22 - 4 ore Organizzato da Azienda USL di Bologna</p>
<p>Benessere Psicologico e organizzazione dei Servizi Sanitari in Emilia Romagna - 04/03/2022 - 4 ore Regione Emilia Romagna, Viale della Fiera n. 8 Bologna</p>
<p>Il ruolo e le competenze del Comitato Unico di Garanzia 03/12/2021 - 3 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna</p>
<p>La gestione dell'aggressività in ambito sanitario 02/12/2021 - 4 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna</p>
<p>Coordinamento regionale RSPP: programmazione attività 2022 05/11/2021 - 4 ore Organizzato da Azienda USL di Bologna</p>
<p>FAD - Prevenzione della corruzione. trasparenza e integrità per Sanitari - anno 2020 - 14/012/2020 - 5 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna</p>
<p>Aggiornamento per ASPP/RSPP e MC - Applicazione del metodo MAPO nelle differenti realtà assistenziali (Settore Sanità e Assistenza Sociale - Q) dal 05/12/2019 al 05/12/2019 - 8 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna</p>
<p>Aggiornamento per ASPP/RSPP delle Aziende Sanitarie della Regione Emilia-Romagna - 29/11/2019 - 8 ore Organizzato da Azienda USL di Bologna</p>
<p>La gestione dell'aggressività in ambito sanitario 29/10/2019 - 4 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna</p>

	Principi di base sul metodo MAPO - Aggiornamento ASPP/RSPP/ Medici Competenti - 23/09/2019 - 3 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	Aggiornamento Salute e Sicurezza dei Lavoratori per SPP, RLS, MC, MA (1 semestre) - 02/04/2019 - 4 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	Mindfulness: Corso MCBT dal 15/03/2019 al 03/05/2019 - 20 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	Lavoro e Violenza. Riflessioni per la Prevenzione. Quale ruolo per i RLS - RLST (PRP 2015 - 2018) - 14/03/2019 - 4 ore Organizzato da Azienda USL di Bologna
	FAD - Sicurezza e Salute in Sanità - Aggiornamento Formazione Specifica - 25/11/2019 - 6 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	Mindfulness: seminario introduttivo - 01/03/2019 - 8 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	FAD - Piano per la Sicurezza Informatica - 27/03/2019 - 2 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	FAD - Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali - 27/03/2019 - 2 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	Tutor di tirocinio professionalizzante per psicologi - 15/02/2019 - 5 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	Aggiornamento Salute e Sicurezza dei Lavoratori per SPP, RLS, MC, MA (2 semestre) - 12/11/2018 - 3 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	Aggiornamento Salute e Sicurezza dei Lavoratori per SPP, RLS, MC, MA (1 semestre) - 15/05/2018 - 3 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	Gestione del paziente aggressivo/violento in urgenza e nel Reparto di Psichiatria - 18/04/2018 - 3 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	Il rischio suicidario 2 - 16/02/2018 - 6:30 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna
	Incontri di Staff U.O. SSSL dal 22/01/2018 al 01/11/2018 - 27 ore Organizzato dalla AUSL della Romagna

Attività di aggiornamento (in qualità di docente/tutor interno e/o esterno all'AUSL) Ultimi 5 anni	La formazione di base dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza del comparto sanità pubblica della Regione Emilia-Romagna -- art. 37 D. Lgs 81/08 dal 17/01/2023 al 14/02/2023 - 4 ore Organizzato da: Azienda USL di Bologna
	Esercitazione di U.O. per la gestione delle emergenze (in conformità alla PA 33) anno 2022 - 07/10/22 - ore 1:30 Organizzato da AUSL della Romagna
	FAD - Corso per Neo-Assunti: Formazione Specifica - Sicurezza e Salute per lavoratori della Sanità dal 22/06/2021 al 31/12/2021 - 12ore Organizzato da AUSL della Romagna
	WEBINAR - Corso per Neo-Assunti: Formazione Specifica - Sicurezza e Salute per lavoratori della Sanità (ex. art. 37 del D.Lgs. 81/2008) dal 07/06/2021 al 14/06/2021 - 12 ore Organizzato da AUSL della Romagna
	FAD - Retraining Sicurezza e Salute in Sanità - Aggiornamento Formazione Specifica 2021 dal 01/01/2021 al 31/01/2021 - 6 ore Organizzato da AUSL della Romagna
	FAD - Sicurezza e Salute in Sanità - Aggiornamento Formazione Specifica 2020 dal 01/01/2020 al 31/01/2020 - 6 ore Organizzato da AUSL della Romagna
	Corso di aggiornamento per Preposti in materia di sicurezza D.Lgs. 81/2008 27/11/2019 - 0:30 ore Organizzato da AUSL della Romagna
	La prevenzione delle aggressioni e degli atti di violenza nell'ambito sanitario 07/11/2019 - 19/09/2019 - 18/06/2016 - 17/06/2019 - 2 ore totali Organizzato da AUSL della Romagna

	<p>Neo-Assunti - Sicurezza e Salute per Lavoratori della Sanità (ex. art. 37 del D.Lgs. 81/2008) e principi sulla gestione del rischio infettivo e gestione dei rifiuti - anno 2019 - 2 ore totali Organizzato da AUSL della Romagna</p>
	<p>Corso di Aggiornamento per RLS in collaborazione con SPP, MC, MA (2 semestre) - 22/10/2019 - 2 ore totali Organizzato da AUSL della Romagna</p>
	<p>La prevenzione delle aggressioni e degli atti di violenza nell'ambito sanitario 16/10/2019 - 18/09/2019 - 13/05/2019 - 3 ore totali Organizzato da AUSL della Romagna</p>
	<p>FAD - Sicurezza e Salute in Sanità - Aggiornamento Formazione Specifica 2019 dal 08/03/2019 al 30/11/2019 - 5 ore Organizzato da AUSL della Romagna</p>
	<p>Neo-Assunti - Sicurezza e Salute per Lavoratori della Sanità (ex. art. 37 del D.Lgs. 81/2008) e principi sulla gestione del rischio infettivo e gestione dei rifiuti - anno 2018 - 4 ore totali Organizzato da AUSL della Romagna</p>
	<p>Docente al Master di 1° livello in "Funzioni di coordinamento per le professioni sanitarie", Alma Mater Studiorum, Università degli Studi di Bologna, Polo Didattico di Rimini, dal titolo "Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: violenza da terzi - due edizioni negli anni 2016 e 2018 di 3 ore l'una</p>
	<p>"Docenze al Corso "Sicurezza e salute dei lavoratori della sanità e principi sulla gestione del rischio infettivo" sulle tematiche "Stress lavoro correlato, violenza da terzi e differenze di genere - Corso rivolto ai Neoassunti dell'AUSL della Romagna - 2016, 2017, 2018, 2019</p>
	<p>Docente al Master di 1° livello in "Funzioni di coordinamento per le professioni sanitarie", Alma Mater Studiorum, Università degli Studi di Bologna, Polo Didattico di Rimini, per un totale di 3 ore di docenza. La lezione dal titolo "Salute e sicurezza: stress lavoro correlato" svoltasi il 24 ottobre 2014.</p>
	<p>Docente corsi a catalogo sulla comunicazione in collaborazione con la U.O. Formazione e Comunicazione Azienda USL di Rimini dal titolo "I fondamenti della relazione: Teoria e tecnica della comunicazione" e "La qualità della comunicazione: la conoscenza della teoria e delle tecniche utili per migliorare le relazioni interpersonali" - 2014 e 2015</p>
	<p>Dal 2004 al 2015 Docente di corsi di formazione rivolti agli operatori sanitari delle diverse U.O. del ex AUSL di Rimini e della AUSL della Romagna organizzati sulle seguenti tematiche:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. il miglioramento della comunicazione tra gli operatori e con gli utenti 2. la relazione con il paziente e/o familiare 3. la gestione dei conflitti nell'équipe curante 4. la discussione dei casi e il lavoro d'équipe

Altre esperienze: Componente del CUG	<p>Componente di parte aziendale - Comitato Unico di Garanzia dell'AUSL della Romagna Dal aprile 2021 per proroghe fino alla Deliberazione n. 230 del 2021 per la composizione del nuovo CUG in data 14 luglio 2021 in carica per 4 anni</p>
	<p>Componente di parte aziendale - Comitato Unico di Garanzia dell'AUSL della Romagna Dal febbraio 2016 al 31 marzo 2021</p>
	<p>Componente di parte aziendale - Comitato Unico di Garanzia Provvisorio dell'AUSL della Romagna Dal 2014 al gennaio 2016</p>
Altre esperienze: Regione Emilia Romagna	<p>Partecipazione alle riunioni Coordinamento dei RSPP-ASPP della Regione Emilia Romagna</p>
	<p>Collaborazione con referenti dell'Agenzia Sanitaria e Sociale regionale dell'Emilia-Romagna nella elaborazione del documento "La rilevazione della qualità percepita nei servizi di degenza", Indicazioni Metodologiche Regionali – Strumenti 1; Progetto "Cittadini, comunità e</p>

	Servizi” dell’Area di programma Accreditamento e Qualità. anno 2008
Altre esperienze in collaborazione con FIASO	- Partecipazione attiva al progetto Laboratorio FIASO che ha prodotto la pubblicazione "Promozione della salute nelle Aziende sanitarie in tempo di crisi" (2015) - Partecipazione attiva al progetto Laboratorio FIASO che ha prodotto la pubblicazione "Sviluppo e tutela del benessere e della salute organizzativa nelle Aziende Sanitarie" (2012).
Crediti ECM Crediti Formativi ASPP	Il candidato è in regola con l'acquisizione dei crediti ECM per le competenze nel ruolo sanitario e in regola per l'aggiornamento in qualità di ASPP

Publicazioni Presentazioni

Publicazioni	<p>2018 <i>Analisi della popolazione lavorativa afferente all'ambulatorio per il Disagio psicologico nell'Ambiente di Lavoro dell'AUSL della Romagna – Sede di Rimini”, Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia, Volume XL – N. 4, ottobre-dicembre 2018, pag. 217-223, ISSN 1592-7830.</i></p> <p>2009 <i>“Rischi stress lavoro-correlato”, nel libretto dal titolo “Lavorare in sicurezza, manuale informativo per i lavoratori”, Edizione 2009, a cura del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale, AUSL di Rimini, pag. 120-121</i></p> <p>2009 <i>L’influenza dei valori professionali nell'emergenza dello stress lavorativo e del burn-out negli infermieri neolaureati”, Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia, PI-ME Pavia, Supplemento A, Psicologia, Gennaio-Marzo 2009, Vol. 31, N. 1: A30-A35, ISSN 1592-7830.</i></p> <p>2006 <i>“La realizzazione dei valori professionali degli infermieri neolaureati in Italia”, Rivista MECOSAN, Management ed economia sanitaria, n. 60 Ottobre-Dicembre 2006, pag. 73-80.</i></p> <p>2007 <i>“Ricerca sulla realizzazione dei valori professionali degli infermieri neolaureati”, Rivista International Nursing Perspectives, SEU Società Editrice Universo, Roma, Volume 7 n. 1, Gennaio-Aprile 2007, pag. 5-10, ISSN 1592-6478.</i></p> <p>2005 <i>“Rischio Burnout e Mobbing per gli operatori sanitari di una azienda territoriale”, Rivista Professioni Infermieristiche, anno 58, n. 4, ottobre – dicembre 2005, pag. 215 – 221.</i></p> <p>2004 <i>“Il burnout s’annida in corsia”, articolo pubblicato sul giornale Il Sole 24 ore, inserto Sanità del 30 marzo – 5 aprile 2004, pag. 24.</i></p>
---------------------	---

Presentazioni a Convegni e Congressi	<p>2014 <i>“Work life balance e job involvement: quali contributi attraverso i metodi d’azione nel progetto “tutti casa e lavoro” presentazione effettuata al 10° Convegno Nazionale SIPCO “Costruire Comunità Ospitali e Sostenibili: le nuove sfide per la psicologia di Comunità”, presso la sede del Dipartimento di Psicologia, Sede Cesena (FC), il 19-21 giugno 2014.</i></p> <p>2009 <i>La relazione di cura: luogo di vissuti e di relazioni” presentazione dei Protocolli localmente concordati e dell’attività psicologica svolta presso la U.O. di Nefrologia e Dialisi al IV Corso Avanzato in Nefrologia e Tecniche di Dialisi, con il patrocinio dell’ASL 4 Prato, Federazione Collegi IPASVI, Provincia di Prato, tenutosi a Prato presso l’Art Hotel Museo il 6 e 7 marzo 2009;</i></p>
---	--

	<p>2006 Ricerca sulla realizzazione dei valori professionali degli infermieri neolaureati” presentazione ricerca al CALASS 2006, XVII Conferenza Annuale dell’Alass, I sistemi sanitari tra dinamiche globali e risposte locali, tenutosi a Milano presso l’Università Bocconi nel periodo dal 5 al 7 ottobre 2006</p>
	<p>2005 “Esperienza di gestione del rischio nella pratica clinica: Ospedale di Rimini” presentazione al Corso di aggiornamento “Risk Management” strumenti di gestione del rischio, con la collaborazione dell’IPASVI, Collegio infermieri professionali assistenti sanitari vigilatrici d’infanzia della provincia di Ravenna, tenutosi a Marina di Ravenna il 29 settembre 2005.</p>
	<p>2004 “Mobbing e Burnout in ambiente lavorativo” presentazione ricerca alla 4° Edizione EuroPA, Salone delle Autonomie Locali, Il Punto di riferimento per l’innovazione della Pubblica Amministrazione Locale, tenutosi a Rimini presso il Centro Congressi della Fiera nel periodo dal 24 al 27 Marzo 2004;</p>
	<p>2004 “Ricerca fattori di rischio negli ambienti lavorativi degli operatori sanitari” presentazione ricerca al XV Congresso Calass 2004, Bucarest, Romania, tenutosi dal 23 al 25 settembre 2004;</p>
	<p>2004 “La prevenzione del Burnout e Mobbing presso l’Azienda USL di Rimini: analisi di una esperienza” presentazione ricerca alla 3° giornata del Ciclo di “Seminari di approfondimento sul mobbing e sulla qualità della vita organizzativa”, Aula Magna dell’Ospedale M. Bufalini, Azienda USL di Cesena, tenutosi il 26 novembre 2004</p>
	<p>2000 “Il burn out negli operatori in oncologia” presentazione ricerca al IV Riunione Interregionale SICP, Le cure palliative: in cammino per una cura globale, tenutosi a Rimini il 10 novembre 2000;</p>
	<p>2000 “Il rischio di Burnout in una U.O. di Nefrologia e Dialisi” presentazione ricerca al II° Convegno Società Italiana di Nefrologia, Sezioni Regionali Tosco - Ligure ed Emilia Romagna, Attualità in nefrologia, dialisi e trapianto, tenutosi a Piacenza presso il Centro Congressi Università Cattolica del Sacro Cuore nel periodo del 29 e 30 settembre 2000.</p>

Poster ed Abstract presentati Convegni e Congressi	<p>2009 “Questionnaire for measuring patient satisfaction in an emergency unit in Ospedale Ceccarini in Riccione”, pubblicato come abstract nell’Abstracts Book del 23rd Annual Conference of the European Health Psychology Society in collaborazione con Italian Society of Health Psychology (SIPSA), tenutosi a Pisa dal 23 al 26 settembre 2009</p>
	<p>2007 “Validazione del Questionario sulla Percezione del Mobbing in operatori”, pubblicato come abstract al Congresso Nazionale della Sessione di Psicologia Sperimentale dell’AIP, Como 17/18/19 Settembre 2007</p>
	<p>2004 “Validazione del questionario sul Mobbing applicato agli operatori sanitari”, pubblicato come Poster nella sessione Strumenti di misura e modelli di analisi dei dati, Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia Sperimentale dell’AIP, Sciacca AG, 18/19/20 settembre 2004</p>
	<p>2000 • “Il rischio di Burnout in una U.O. di Nefrologia e Dialisi” presentazione ricerca al II° Convegno Società Italiana di Nefrologia, Sezioni Regionali Tosco - Ligure ed Emilia Romagna, Attualità in nefrologia, dialisi e trapianto, tenutosi a Piacenza presso il Centro Congressi Università Cattolica del Sacro Cuore nel periodo del 29 e 30 settembre 2000;</p>

Partecipazione a Convegni e Congressi	2022 <i>Salute psicologica ed organizzazione dei servizi nell'AUSL della Romagna Presso il Dipartimento di Psicologia "Renzo Canestrari", Campus di cesena, Ala Magna, 13/05/2022 - 7 ore</i>
	2014 <i>Convegno "La Psicologia Clinica e di Comunità nel Servizio Sanitario Regionale: presentazione delle linee di indirizzo e loro applicazione" organizzato dalla Regione Emilia Romagna, tenutosi a Cesena presso sala Convegni, Ospedale Bufalini il 11/06/14</i>
	2014 <i>10° Convegno Nazionale SIPCO "Costruire Comunità Ospitali e Sostenibili: le nuove sfide per la psicologia di Comunità", presso la sede del Dipartimento di Psicologia, Sede Cesena (FC), il 19-21 giugno 2014</i>
	2012 <i>Convegno "Sviluppo e tutela del benessere e della salute organizzativa nelle Azienda Sanitarie", organizzato da FIASO e Azienda USL di Rimini, presso sede SGR Rimini, il 30 maggio 2012</i>
	2010 <i>Convegno "Il benessere sul lavoro attraverso la valutazione dello stress lavoro-correlato" , organizzato dal SST (Servizio Sanitario della Toscana), Azienda Sanitaria Firenze e Comune di Firenze, tenutosi presso Palazzo Vecchio nel Salone dei Duecento, Firenze, il 12 febbraio 2010.</i>
	2009 <i>Il° Convegno Psicologia Ospedaliera Area Vasta "Depressione Pre e Post Partum i protagonisti della storia: la madre, il bambino, il padre. La cultura del nascere insieme", tenutosi presso l'AUSL di Rimini, Ospedale Infermi, Aula G, il 30 ottobre 2009.</i>
	2009 <i>XXIV Convegno Nazionale "Sensi dell'anima e senso del vivere: la sfida della spiritualità in un mondo che cambia", organizzato dall'Istituto di Psicopsicologia di Firenze presso Hotel La Fonte a Portonovo, Ancona, nei giorni di 24/25/26 aprile 2009.</i>
	2009 <i>Convegno "La psicologia e la salute nei luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs. 81/2008", organizzato dalle associazioni AUPI e APOLIS presso la sede Silentium del Quartiere S. Vitale a Bologna nel giorno 4 aprile 2009.</i>
	2009 <i>IV Corso Avanzato in Nefrologia e Tecniche di Dialisi, con il patrocinio dell'ASL 4 Prato, Federazione Collegi IPASVI, Provincia di Prato, tenutosi a Prato presso l'Art Hotel Museo il 6 e 7 marzo 2009</i>
	2008 <i>Convegno Psicologia Ospedaliera Area Vasta "Ospedale: luogo di cura, di vissuti e di relazioni", tenutosi presso l'AUSL di Rimini, Ospedale Infermi, Aula G, il 13 novembre 2008.</i>
	2008 <i>Convegno "Légami, il mito della famiglia di origine", la relazione di sangue tra vincoli e opportunità, organizzato dall'AIBI (Amici dei Bambini), tenutosi a Cervia il 29 agosto 2008</i>
	2007 <i>I° Congresso Nazionale Congiunto delle Società Scientifiche Federdolore e INS, Simposio Satellite "L'attività di Psicologia Clinica in Hospice e Cure Palliative", tenutosi a Riccione, presso il Palazzo del Turismo, nel periodo dal 10 al 12 maggio 2007.</i>
	2007 <i>Conferenza di Organizzazione "Dall'analisi dei bisogni alla pratica clinica", organizzato dall'AUSL di Rimini, tenutosi presso Sala Smeraldo, AUSL di Rimini il 1 marzo 2007</i>
2006 <i>XVII Congresso CALASS 2006, I sistemi sanitari tra dinamiche globali e risposte locali, Università Bocconi, Milano tenutosi nel periodo dal 5 al 7 ottobre 2006</i>	

	<p>2005 <i>“Convegno Nazionale “Psicologia in Ospedale e qualità della cura”, presso l’Aula Magna del Centro Servizi della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, sede Modena nel periodo dal 25 al 26 ottobre 2005</i></p>
	<p>2004 <i>XV Congresso Calass 2004, Conferenza Annuale dell’Alass, tenutosi a Bucarest, Romania, nel periodo dal 23 al 25 settembre 2004;</i></p>
	<p>2002 <i>Convegno “La Riabilitazione Neuropsicologica nel Centro IRCCS S. Maria Nascente”, Organizzato dalla Fondazione Don Carlo Gnocchi ONLUS, tenutosi a Milano il 30 novembre 2002.</i></p>
	<p>2000 <i>Il° Convegno Sezioni Regionali Tosco-Ligure ed Emilia Romagna della Società Italiana di Nefrologia, svoltosi a Piacenza, presso il Centro Congressi Università Cattolica del Sacro Cuore il 29 e 30 settembre 2000</i></p>
	<p>1999 <i>Convegno regionale, “Dialisi amica. Rischio di burnout in dialisi: metodi di prevenzione e superamento”, tenutosi a Civitanova Marche, organizzato dall’AUSL 8 di Civitanova Marche, il 23 ottobre 1999</i></p>

Data 28/09/23