



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Il Direttore Amministrativo

A.U.S.L. della Romagna

Prot: 2016/0011611/P
del 20/01/2016



ES

Ravenna,

- alla dott. ssa Enrica Peroni

e, p. c.:

-al Direttore U. O. Gestione Giuridica Risorse Umane
dott. ssa Federica Dionisi

-al Direttore U. O. Gestione Economica Risorse Umane
dott. ssa Lorella Sternini

Loro sedi

Oggetto: Dott. ssa Enrica Peroni: comunicazioni in merito all'incarico dirigenziale.

Si fa seguito alla nota prot. n. 222404 del 2/10/2015 per fornirLe ulteriori comunicazioni in merito all'incarico dirigenziale di assegnazione.

Ciò in relazione al completamento, come è noto, delle procedure interne, espletate in due fasi nel recente periodo e finalizzate le prime all'individuazione dei titolari degli incarichi di Struttura Complessa previsti nell'assetto strategico dell'AUSL Romagna approvato con deliberazione n. 524/2015 nonché, a seguire le seconde, per l'assegnazione degli incarichi di Struttura Semplice e di Alta Professionalità di cui all'atto deliberativo n. 831/2015.

In relazione all'esito delle suddette procedure alla S. V., già titolare della Struttura Semplice "Attività Economico Previdenziale del Personale" prevista nell'assetto organizzativo della cessata Azienda USL di Cesena, viene assegnato con decorrenza dall'1/1/2016, data di avvio dei nuovi incarichi di Struttura Semplice e Professionali di Alta Professionalità sopra richiamati, un incarico professionale temporaneo, con sede operativa a Cesena nell'ambito dell'area economico-contabile del personale le cui responsabilità e obiettivi verranno ulteriormente definiti dal Direttore dell'U. O. di afferenza, dott. ssa Lorella Sternini, con specifica nota. L'U. O. Gestione Giuridica Risorse Umane provvederà, a seguire, alla formalizzazione del corrispondente contratto individuale di incarico.

La suddetta temporaneità è legata al completamento dell'assetto degli incarichi dirigenziali nell'ambito delle aree tecniche, amministrative e di staff - inferiori rispetto a quelli sopra citati e, comunque non oltre il prossimo 31 dicembre 2016.

Per quanto concerne gli aspetti riferiti al trattamento economico, in coerenza con gli accordi vigenti presso l'ambito dell'ex AUSL di Cesena, e ferma restando la norma di cui all'art. 1, co. 18, del D. L. n. 138/2011 convertito in L. n. 148/2011, sarà cura dell'U.O. Gestione Economica Risorse Umane procedere al relativo adeguamento.

Confidando nella massima collaborazione Le porgo cordiali saluti.

Dott. Franco Falcini