SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

Anno 2017 **N. 314**

Data 13/07/2017

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. FRANCESCO MONTANARI DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA "UNITA' OPERATIVA UROLOGIA" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI RIMINI-SANTARCANGELO-NOVAFELTRIA.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. FRANCESCO MONTANARI DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA "UNITA' OPERATIVA UROLOGIA" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI RIMINI-SANTARCANGELO-NOVAFELTRIA.

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- la Deliberazione di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 di approvazione della "Direttiva Regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa delle Aziende del SSR";
- la Legge Regionale 21.11.2013 n. 22 "Misure urgenti degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna" con la quale si è proceduto alla costituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna a far data dall'01.01.2014;
- la Deliberazione n. 414 del 15.5.2015 ad oggetto "Adozione atto aziendale dell'Azienda Usl della Romagna";
- la deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica regionale dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo Ausl Romagna", nella parte in cui espressamente prevede un processo di riorganizzazione a fasi successive, al fine di contemperare le esigenze concrete dell' unificazione evitando soluzioni di continuità nell'erogazione dei servizi e nel governo dell'organizzazione, stabilendo espressa riserva per l'adozione di successivi provvedimenti, sia per quanto non esplicitato nello stesso documento, sia per quanto ritenuto necessario revisionare a seguito di successive valutazioni conseguenti alla graduale ridefinizione in un orizzonte temporale adeguato ed idoneo;
- il D.L. 95/2012, convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2012, n. 135;
- il patto per la Salute 2014/2016 sancito in data 10 luglio 2014 con intesa tra la conferenza permanente per i rapporti tra stato regioni e province autonome di Trento e Bolzano;
- il D.M. 70 del 2 aprile 2015 con cui è stato approvato il regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera;
- la DGR Emilia Romagna 2040/2015 "Riorganizzazione della rete ospedaliera secondo gli standard previsti dalla Legge 135/2012, dal patto per la salute 2014/2016 e dal DM salute 70/2015";
- il documento "linee di indirizzo per la riorganizzazione ospedaliera dell'Ausl della

Romagna", approvato dalla Conferenza Socio Sanitaria Territoriale in data 9 gennaio 2017;

richiamata la deliberazione n. 245 del 30.05.2016 con cui è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa denominata "Unità Operativa Urologia" del Presidio Ospedaliero di Rimini-Santarcangelo-Novafeltria ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui:
- all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni – in particolare al comma 7 *bis* aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158, come sostituito dalla Legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484;
- alla Deliberazione di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 312/2013;

richiamate inoltre le deliberazioni:
- n. 507 del 4.11.2016, con cui si è provveduto all'ammissione dei candidati,
- n. 508 del 4.11.2016, con cui si è provveduto alla nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da tre "Dirigenti Medici di Urologia - Direttori di Struttura Complessa" e dal Direttore Sanitario di questa Azienda - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all'effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 30 novembre 2016;

atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha infine provveduto a predisporre la seguente terna di idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti, dai candidati:
- dott. Francesco Montanari che ha raggiunto un punteggio di 92,00/100
- dott.ssa Roberta Gunelli che ha raggiunto un punteggio di 89,00/100
- dott. Paolo Parma che ha raggiunto un punteggio di 85,55/100

dato atto che con delibera n. 7 del 17 gennaio 2017, si è stabilito, in relazione alla necessità di provvedere a un'attenta valutazione degli effetti dei nuovi equilibri derivanti dai provvedimenti conseguenti al piano di riordino, di cui al documento "linee di indirizzo per la riorganizzazione ospedaliera dell'Ausl della Romagna", approvato in data 9 gennaio 2017 da parte della Conferenza Socio Sanitaria Territoriale, di elevare il termine di conclusione, fra le altre, della procedura in oggetto, per un periodo massimo di sei mesi dalla data di adozione dello stesso atto e comunque fino alla definizione della programmazione degli assetti del settore di riferimento della stessa struttura, conseguente all'approvazione del citato documento di riordino;

vista la nota del Direttore Sanitario prot. n. 2017/0150009/P del 06/07/2017 con la quale - in merito alle procedura selettiva in oggetto - si rappresenta che, come condiviso nel

Collegio di Direzione del 4 luglio 2017, non appare necessario provvedere, sulla base del citato documento di riordino, a una riprogrammazione del rispettivo settore di riferimento della struttura in oggetto, che renda necessario una diversa configurazione della stessa e che possono essere conseguentemente assunte le decisioni riferite all'affidamento del relativo incarico di responsabilità;

ritenuto quindi, in coerenza a quanto rappresentato nella predetta nota prot. n. 2017/0150009/P del 06/07/2017, di provvedere all'attribuzione dell'incarico in oggetto;

avuto presente che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico:
- il comma 7 *bis,* dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 - aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189 - alla lettera b) prevede che "*…….Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta…"* :
- il paragrafo 5 della direttiva regionale 312/2013, prevede che "….*Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge Regionale n. 29/2004, l'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa.*
Nel caso in cui il Direttore intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata, anche tenendo conto del criterio preferenziale di cui al precedente capoverso…."

rilevato che tutti i candidati inseriti nella terna hanno espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al candidato che ha ottenuto il miglior punteggio da parte della Commissione, recependo le valutazioni dalla stessa effettuate e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando*;*

considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92 - come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189 - "*L'incarico di Direttore di Struttura Complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5*";

precisato che, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 concernente *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012 n. 190"*, è condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico in oggetto la presentazione da parte dell'interessato della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità di cui al medesimo Decreto Legislativo;

ricordato che, così come precisato nel bando, questa Azienda non intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della presente procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente cui viene

attribuito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale;

Vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa proponente in relazione alla compatibilità della spesa con il bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

Vista la deliberazione n. 777 del 08.10.2015 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m.i.;

D E L I B E R A

1) Di conferire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa denominata "Unità Operativa Urologia" del Presidio Ospedaliero di Rimini-Santarcangelo-Novafeltria" al dott. Francesco Montanari a decorrere dal 01/09/2017;

2) Di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data suddetta e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale della dirigenza medica e veterinaria;

3) Di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;

4) Di precisare che, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo massimo stimato, in via presuntiva, di € 49.148,75 (comprensivo della quota teorica di retribuzione di risultato, ma non delle indennità legate alla presenza in servizio) se ne terrà conto nel bilancio economico preventivo dell'anno 2017 e sarà registrata come segue:

   € 14.541,89 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)
   € 12.332,73 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
   € 9.563,75 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
   € 9.613,12 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
   € 3.097,26 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP);

5) Di dare atto della compatibilità della spesa con il bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

6) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 3, della L.R. n. 50/94 e s.m.i.;

7) Di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- DIREZIONE MEDICA PO RIMINI;
- U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE;
- U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;

8) Di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della L.R. n. 50/94 e s.m.i.

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento
(dott.ssa Martina Benzoni)
Firmato da MARTINA BENZONI
il: 07/07/2017 10:16:10

Il Direttore UO
(dott.ssa Federica Dionisi)
Firmato da FEDERICA DIONISI
il: 07/07/2017 14:50:24

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
(Dott.Franco Falcini)
Firmato da FRANCO FALCINI
il: 13/07/2017 13:55:53

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
(Dott.Giorgio Guerra)
Firmato da GIORGIO GUERRA
il: 13/07/2017 14:24:22

Il Direttore Generale
(Dott.Marcello Tonini)
Firmato da MARCELLO TONINI
il: 13/07/2017 17:00:04

Atto di esecutività della deliberazione n. 314 del 13/07/2017 ad oggetto:

CONFERIMENTO AL DOTT. FRANCESCO MONTANARI DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA "UNITA' OPERATIVA UROLOGIA" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI RIMINI-SANTARCANGELO-NOVAFELTRIA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. n. 69/09 e s.m.i.), in data 13/07/2017 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

ESECUTIVITA'

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91 e art. 37, co. 1, L.R. n. 50/94)
NO

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 13/07/2017 a seguito della pubblicazione all'Albo on line dell'Azienda USL della Romagna (art. 37, co. 5, L.R. n. 50/94 e s.m.i.).

- Il presente atto è stato inviato in data 13/07/2017 al Collegio Sindacale (art. 40, co.3, della L.R. n. 50/94 e s.m.i.)

Il Funzionario Incaricato
F.to Digitalmente

Firmato da monia sabbioni
il: 13/07/2017 17:34:28

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Deliberazione

N. 350

Data: 11/10/2022

Oggetto: DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA VERIFICA E VALUTAZIONE DI INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURE COMPLESSE SANITARIE: PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEI COLLEGI TECNICI E CONFERMA INCARICHI

Sottoscritto digitalmente da:

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Mattia Altini (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Orietta Versari (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Lucia Riciputi (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.5.4 Incarichi dirigenziali

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
Conferma SSCC sanitarie.pdf	11679c071ebea6c3a4d8258c3093065cae090de2055172b3b16be072e48cebc3

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente. Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA VERIFICA E VALUTAZIONE DI INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURE COMPLESSE SANITARIE: PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEI COLLEGI TECNICI E CONFERMA INCARICHI

Visti:

- il Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e ss.mm. e ii.;

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm. e ii.;

- la deliberazione n. 414 del 15/05/2015 ad oggetto "Adozione dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL della Romagna" aggiornato con successiva deliberazione n. 70 del 01/03/2022 ad oggetto "Atto Aziendale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Aggiornamento";

- la deliberazione n. 524 del 07/07/2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale;

- il "Manuale dell'Assetto Organizzativo dell'Azienda Usl della Romagna" pubblicato sul sito internet aziendale;

Richiamati i vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità e in particolare il C.C.N.L. Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019, articolo 20, commi 3 e 4;

Richiamata altresì la deliberazione n.170 del 20/05/2022 con la quale sono stati individuati i componenti dei Collegi Tecnici preposti alla verifica e alla valutazione dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dai direttori delle Unità Operative di seguito indicate:

- Dott.ssa EMANUELA GIAMPALMA – Dirigente Medico di Radiodiagnostica - Direttore, con incarico di direzione della Struttura Complessa "U.O. Radiologia Forlì", attribuito con deliberazione n. 258 del 27/7/2022 a decorrere dal 1/8/2021 e a completamento della durata quinquennale dell'incarico di direzione della Struttura Complessa U.O. Radiologia Cesena, precedentemente assegnato alla stessa con scadenza 31/07/2022;

- Dott. ENRICO CAVAGNA, Dirigente Medico di Radiodiagnostica – Direttore, con incarico di direzione della Struttura Complessa "U.O. Radiologia Rimini", con scadenza 31/08/2022;

- Dott. FRANCESCO MONTANARI, Dirigente Medico di Urologia – Direttore, con incarico di direzione della Struttura Complessa "U.O. Urologia Rimini", con scadenza 31/8/2022;

Ritenuto ora di prendere atto delle valutazioni positive espresse dai preposti Collegi Tecnici (conservate agli atti della UO Gestione Giuridica Risorse Umane) e dei periodi già effettuati a titolo di proroga, come stabilito nella deliberazione n. 170/2022 precedentemente richiamata, in cui al fine di evitare soluzioni di continuità nell'erogazione dei servizi e a garanzia dei livelli essenziali di assistenza, era previsto che le funzioni di responsabilità riferite agli incarichi di direzione di Struttura Complessa da sottoporre a valutazione, alla scadenza, fossero prorogate fino alla conclusione degli adempimenti collegati alla verifica e valutazione degli stessi e che la durata del rinnovo, in esito a

valutazione positiva, avrebbe tenuto conto complessivamente anche del periodo già effettuato a titolo di proroga;

Stabilito di confermare, come di seguito dettagliato, gli incarichi di direzione di struttura complessa in parola per una durata pari a cinque anni dalle relative scadenze, fatta salva una durata inferiore al quinquennio se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato, come previsto all'articolo 20, comma 3, del CCNL 19.12.2022 Area Sanità:

- Dott.ssa EMANUELA GIAMPALMA – Direttore U.O. Radiologia Forlì, dall'1/08/2022;

- Dott. ENRICO CAVAGNA – Direttore U.O. Radiologia Rimini, dall'1/09/2022;

- Dott. FRANCESCO MONTANARI - Direttore U.O. Urologia Rimini, dall'1/09/2022 e fino alla cessazione del rapporto di lavoro già prevista per il 30/11/2022;

Precisato che, in relazione a eventuali processi di riordino organizzativo riferiti a specifici settori, i predetti incarichi e i relativi ambiti di responsabilità potranno essere conseguentemente integrati, adeguati o modificati, anche in applicazione delle "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie", condivise con il Collegio di Direzione e approvate con atto deliberativo n. 247/2020, integrato con deliberazione n. 47/2021;

Richiamata la deliberazione n. 526 del 30/12/2022 con cui, in relazione alla valutazione positiva espressa dal competente Collegio Tecnico, si è provveduto a rinnovare -per un triennio dall'1/01/2022- l'incarico di direzione della U.O. Fisica Medica e Ingegneria Clinica al dott. Stefano Sanniti, Dirigente Fisico di Fisica sanitaria – Direttore e ritenuto ora, considerata la congruità delle funzioni della struttura complessa citata rispetto agli assetti organizzativi aziendali, di prevedere per l'incarico di cui trattasi una durata quinquennale in applicazione di quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Area Sanità all'art. 20, commi 3 e 4;

Dato atto che gli incarichi di direzione di struttura complessa in parola sono confermati con rapporto di lavoro esclusivo e precisato che l'esclusività del rapporto di lavoro è requisito essenziale e immodificabile per tutta la durata degli incarichi e condizione per il mantenimento degli stessi;

Precisato che il trattamento economico, di Posizione, di indennità di Struttura Complessa e di Risultato da corrispondere è quello derivante dalla Contrattazione Collettiva nazionale e dagli Accordi di contrattazione integrativa aziendale vigenti nel corso della titolarità dell'incarico;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali nonché la compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso, in relazione alla verifica presso i competenti uffici della U.O. Gestione Economica Risorse Umane, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20 settembre 2018 ad oggetto "tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e succ. modd. e ii.;

D E L I B E R A

1) di prendere atto, sulla base di quanto in premessa precisato, dei verbali dei lavori dei Collegi Tecnici nominati con la deliberazione n. 170/2022, preposti alla verifica degli incarichi di direzione di Struttura Complessa dei Direttori di Unità Operativa indicati al punto 2) e dei relativi giudizi di valutazione positiva espressi;

2) di dare atto della conferma della responsabilità degli incarichi di direzione di Struttura Complessa ai Direttori di seguito indicati, come di seguito dettagliato, per una durata pari a cinque anni dalle relative scadenze, fatta salva una durata inferiore al quinquennio se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato, come previsto all'articolo 20, comma 3, del CCNL 19.12.2022 Area Sanità:

   - Dott.ssa EMANUELA GIAMPALMA – Dirigente Medico di Radiodiagnostica - Direttore U.O. Radiologia Forlì dall'1/08/2022;

   - Dott. ENRICO CAVAGNA, Dirigente Medico di Radiodiagnostica – Direttore U.O. Radiologia Rimini dall'1/09/2022;

   - Dott. FRANCESCO MONTANARI, Dirigente Medico di Urologia – Direttore U.O. Urologia Rimini dall'1/09/2022 e fino alla cessazione del rapporto di lavoro già prevista per il 30/11/2022;

3) di precisare che, in relazione a eventuali processi di riordino organizzativo riferiti a specifici settori, i predetti incarichi e i relativi ambiti di responsabilità potranno essere conseguentemente integrati, adeguati o modificati, anche eventualmente in applicazione delle "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie", condivise con il Collegio di Direzione e approvate con atto deliberativo n. 247/2020, integrato con deliberazione n. 47/2021;

4) di prevedere per l'incarico di direzione della Struttura Complessa U.O. Fisica Medica e Ingegneria Clinica, già rinnovato al dott. Stefano Sanniti, Dirigente Fisico di Fisica sanitaria – Direttore, la durata quinquennale contrattualmente prevista;

5) di dare atto che gli incarichi di cui ai punti 2) e 4) sono confermati con rapporto di lavoro esclusivo e che l'esclusività del rapporto di lavoro è requisito essenziale e immodificabile per tutta la durata degli incarichi e condizione per il relativo mantenimento;

6) di precisare che il trattamento economico, di Posizione, di indennità di Struttura Complessa e di Risultato, da corrispondere ai direttori indicati al punto 2) è quello derivante dalla Contrattazione Collettiva nazionale e dagli Accordi di contrattazione integrativa aziendale vigenti nel corso della titolarità degli incarichi;

7) di dare atto della compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;

9) di inviare il presente atto, per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

   - Dipartimento Diagnostica per Immagini;

- Dipartimento Chirurgico Rimini;
- Direzione Tecnica – Direzione Medica dei Presidi;
- Area Dipartimentale Risorse Strutturali e Tecnologiche;
- U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
- U.O. Gestione Economica Risorse Umane;
- U.O. Formazione e Valutazione Risorse Umane

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento
(dott.ssa Lucia Riciputi)

Il Direttore
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
(dott.ssa Orietta Versari)

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Agostina Aimola)

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
(dott. Mattia Altini)

Il Direttore Generale
(dott. Tiziano Carradori)

Pubblicazione N. 3335

Deliberazione n. 350 del 11/10/2022 ad oggetto:

DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA VERIFICA E VALUTAZIONE DI INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURE COMPLESSE SANITARIE: PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEI COLLEGI TECNICI E CONFERMA INCARICHI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 11/10/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Il presente atto è stato inviato in data 11/10/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)