



***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
AUSL DELLA ROMAGNA***

**Anno 2019**

**N. 192**

**Data 28/06/2019**

**OGGETTO:** ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UNITA' OPERATIVA MEDICINA INTERNA OSPEDALE DI S. PIERO IN BAGNO.

# **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UNITA' OPERATIVA MEDICINA INTERNA OSPEDALE DI S. PIERO IN BAGNO.**

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 10/12/1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- la legge regionale 21/11/2013 n. 22 "Misure urgenti di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori s.r.l.", che ha istituito, con decorrenza 1° gennaio 2014, l'Azienda USL della Romagna subentrata alle preesistenti Aziende USL della Romagna di Ravenna, Forlì, Cesena e Rimini;
- atto deliberativo n. 414 del 15.05.2015 con cui è stato adottato, ai sensi dell'art. 3 della succitata legge regionale n. 22/2013, l'Atto Aziendale dell'AUSL Romagna, positivamente verificato da parte della Giunta Regionale che, tramite delibera n. 707 del 15.06.2015, ne ha constatato la conformità alle direttive regionali, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge regionale n. 29/2004
- l'atto deliberativo n. 524 del 07/07/2015 concernente "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica regionale dell'Atto Aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna";
- il D.L. 95/2012, convertito con modificazioni nella Legge 7/8/2012, n. 135;
- il patto per la Salute 2014/2016 sancito in data 10/7/2014 con intesa tra la conferenza permanente per i rapporti tra stato regioni e province autonome di Trento e Bolzano;
- il D.M. 70 del 2/4/2015 con cui è stato approvato il regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera;
- la deliberazione di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 2040/2015 "Riorganizzazione della rete ospedaliera secondo gli standard previsti dalla Legge 135/2012, dal patto per la salute 2014/2016 e dal DM salute 70/2015";
- il documento "Linee di indirizzo per la riorganizzazione ospedaliera dell'Ausl della Romagna", approvato dalla Conferenza Socio Sanitaria Territoriale in data 9/1/2017;
- la deliberazione n. 482 del 24/10/2017 concernente "Assetto organizzativo Azienda UsI della Romagna di cui alla deliberazione n. 524 del 07/07/2015 – Determinazioni in merito al riordino della rete ospedaliera";
- la disciplina introdotta in merito al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa sanitaria dal comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs 502/92, aggiunto dal D.L. 13/9/2012, n. 158 - "decreto Balduzzi" - come sostituito dalla legge di conversione 8/11/2012, n. 189;
- la direttiva regionale prevista dal citato comma 7 bis, approvata con deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312 del 25/3/2013 "Direttiva Regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa delle Aziende del SSR";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

richiamata la determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 150 del 17/01/2019 con cui è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa Unità Operativa Medicina Interna Ospedale di S. Piero in Bagno ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui:

- all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni – in particolare al comma 7 *bis* aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158, come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484;
- alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 312/2013;

richiamate inoltre le deliberazioni:

- n. 1585 del 15/05/2019, con cui si è provveduto all'ammissione dei candidati,
- n. 1619 del 16/05/2019, con cui si è provveduto alla nomina della commissione di valutazione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da 3 dirigenti medici di medicina interna - Direttori di Struttura Complessa e dal Direttore Sanitario di questa Azienda - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all'effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte il 10 giugno 2019;

atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale la seguente terna di idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti, dai candidati:

- dott. Matassoni Marco che ha raggiunto un punteggio di 89,00/100
- dott. Menetti Massimo che ha raggiunto un punteggio di 75,00/100
- dott. Della Godenza Massimo che ha raggiunto un punteggio di 64,00/100

avuto presente che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico:

- il comma 7 *bis*, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 - aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189 - alla lettera b) prevede che *".....Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."*;
- il paragrafo 5 della direttiva regionale 312/2013, prevede che *"...Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge Regionale n. 29/2004, l'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa. Nel caso in cui il Direttore intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata, anche tenendo conto del criterio preferenziale di cui al precedente capoverso...."*

rilevato che i suddetti candidati hanno espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al candidato che ha ottenuto il miglior punteggio da parte della Commissione, recependo le valutazioni dalla stessa effettuate e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

atteso che la Direttiva Regionale sopra citata, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, prevede che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati dal giorno 10 giugno 2019;

considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 - come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189 - *"L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5"*;

precisato che, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 08.04.2013 n. 39 concernente *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190"*, è condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico in oggetto la presentazione da parte dell'interessato della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità di cui al medesimo Decreto Legislativo;

vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto *"Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali"*;

## **DELIBERA**

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa Unità Operativa Medicina Interna Ospedale di S. Piero in Bagno al dott. Marco Matassoni;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale della dirigenza medica e veterinaria;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 4) di precisare che, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di € 46.228,40 se ne terrà conto in sede di predisposizione del bilancio economico preventivo 2019 e che la stessa è registrata come segue:  
€ 19.805,93 Codice Reg.le n. 13.01.025 (fisse)  
€ 6.413,45 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)  
€ 7.697,19 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)  
€ 9.428,92 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)  
€ 2.882,91 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP);
- 5) di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91.

- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;
- 7) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
- Direttore Sanitario
  - Direzione Medica Presidio Cesena
  - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
  - U.O. Gestione Economica Risorse Umane

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento  
(Donatella Turci)

Il Direttore  
U.O. Gestione Giuridica e Risorse Umane  
(Dott.ssa Federica Dionisi)

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
*Dr. Franco Falcini*

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
*Dott. Stefano Busetti*

Il Direttore Generale  
*Dott. Marcello Tonini*

**Deliberazione n. 192 del 28/06/2019 ad oggetto:**

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UNITA' OPERATIVA MEDICINA INTERNA OSPEDALE DI S. PIERO IN BAGNO.

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 28/06/2019 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

---

Il presente atto è stato inviato in data 28/06/2019 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)

Il Funzionario Incaricato  
F.to Digitalmente