



***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
AUSL DELLA ROMAGNA***

**Anno 2018**

**N. 78**

**Data 09/03/2018**

**OGGETTO:** ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UNITA' OPERATIVA CARDIOLOGIA - OSPEDALE DI CESENA.

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UNITA' OPERATIVA CARDIOLOGIA - OSPEDALE DI CESENA.**

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- il D.P.R. 10/12/1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale"; nelle precedenti non l'avevamo citato;
- il D.L. 95/2012, convertito con modificazioni nella Legge 7/8/2012, n. 135;
- la disciplina introdotta in merito al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa sanitaria dal comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs 502/92, aggiunto dal D.L. 13/9/2012, n. 158 - "decreto Balduzzi" - come sostituito dalla legge di conversione 8/11/2012, n. 189;
- la deliberazione di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 312 del 25/3/2013 di approvazione della "Direttiva Regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa delle Aziende del SSR";
- la legge regionale 21/11/2013 n. 22 "Misure urgenti di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori s.r.l", che ha istituito, con decorrenza 1° gennaio 2014, l'Azienda USL della Romagna subentrata alle preesistenti Aziende USL della Romagna di Ravenna, Forlì, Cesena e Rimini;
- l'atto deliberativo n. 414 del 15/05/2015 ad oggetto "Adozione atto aziendale dell'Azienda Usl della Romagna";
- l'atto deliberativo n. 524 del 07/07/2015 concernente "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica regionale dell'Atto Aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna";
- il patto per la Salute 2014/2016 sancito in data 10/7/2014 con intesa tra la conferenza permanente per i rapporti tra stato regioni e province autonome di Trento e Bolzano;
- il D.M. 70 del 2/4/2015 con cui è stato approvato il regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera;
- la deliberazione di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 2040/2015 "Riorganizzazione della rete ospedaliera secondo gli standard previsti dalla Legge 135/2012, dal patto per la salute 2014/2016 e dal DM salute 70/2015";
- il documento "Linee di indirizzo per la riorganizzazione ospedaliera dell'Ausl della Romagna", approvato dalla Conferenza Socio Sanitaria Territoriale in data 9/1/2017;

- la deliberazione n. 482 del 24/10/2017 concernente “Assetto organizzativo Azienda UsI della Romagna di cui alla deliberazione n. 524 del 07/07/2015 – Determinazioni in merito al riordino della rete ospedaliera”;

dato in particolare atto che con la soprarichiamata determinazione n. 482/2017 si è provveduto a rappresentare la declinazione del piano di riordino della rete ospedaliera previsto nel predetto documento “Linee di indirizzo per la riorganizzazione ospedaliera – Azienda UsI Romagna”, come da elenco alla stessa allegato quale parte integrante e sostanziale, riferito alle “strutture complesse ospedaliere”;

atteso che nel documento “Linee di indirizzo per la riorganizzazione ospedaliera dell’AusI della Romagna”, si conferma la struttura complessa di Cardiologia - Presidio ospedaliero di Cesena e che, coerentemente, nell’allegato alla deliberazione 482/2017 è indicata, tra le altre, l’Unità Operativa (struttura complessa) U.O. Cardiologia - Ospedale di Cesena; richiamata la deliberazione del direttore generale n. 359 del 9/8/2017 con cui, è stato emesso il pubblico avviso per l’attribuzione dell’incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa Unità Operativa Cardiologia - Presidio Ospedaliero di Cesena ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui:

- all’art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni – in particolare al comma 7 *bis* aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158, come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484;
- alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 312/2013;

richiamate inoltre le deliberazioni:

- n. 503 del 03/11/2017, con cui si è provveduto all’ammissione con riserva dei candidati,
- n. 504 del 03/11/2017, con cui si è provveduto alla nomina della commissione di valutazione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da 3 dirigenti medici di cardiologia - Direttori di Struttura Complessa e dal Direttore Sanitario di questa Azienda - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all’effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte il 19 e 20 dicembre 2017;

atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha infine provveduto a predisporre la seguente terna di idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti, dai candidati:

- dott. Ottani Filippo che ha raggiunto un punteggio di 87,50 /100
- dott. Marconi Marco che ha raggiunto un punteggio di 86,00 /100
- dott.ssa Varani Elisabetta che ha raggiunto un punteggio di 79,00 /100;

avuto presente che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico:

- il comma 7 *bis*, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 - aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189 - alla lettera b) prevede che *".....Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."*;
- il paragrafo 5 della direttiva regionale 312/2013, prevede che *"....Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge Regionale n. 29/2004, l'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa. Nel caso in cui il Direttore intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata, anche tenendo conto del criterio preferenziale di cui al precedente capoverso...."*

rilevato che i suddetti candidati hanno espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

atteso che la Direttiva Regionale sopra citata, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, prevede che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati dal giorno 20 dicembre 2017;

dato ora atto che:

il bando per la selezione di Direttore di Struttura Complessa della Cardiologia di Cesena è stato pubblicato e la selezione si è svolta all'interno di un contesto organizzativo dell'area cardiovascolare dell'Azienda UsI della Romagna ben delineato, che deriva dalla precedente organizzazione, già in atto anche prima della costituzione dell'AusI Romagna, perché riferibile, almeno per la parte riguardante il trattamento della patologia ischemica miocardica e quindi al trattamento con angioplastica, direttamente alla programmazione sanitaria regionale in tema di reti Hub & spoke;

all'interno di questa rete che, come tutte le reti hub & spoke, è materia di rilievo regionale e come tale soggetta alla programmazione di questo livello istituzionale, per il territorio romagnolo sono previsti non più di tre centri Hub per l'emodinamica, in linea con i riferimenti normativi attuali che prevedono un range di 1 centro ogni 300.000-600.000 abitanti;

a questa linea ci si è attenuti impostando gli assetti organizzativi su tre centri, individuati a Ravenna, Forlì e Rimini, che svolgono attività di emodinamica H24, secondo bacini di riferimento omogenei appunto di circa 400.000 abitanti ciascuno; la Cardiologia di Cesena, relativamente a tale aspetto è inserita in questa rete quale Centro che svolge attività di angioplastica solo in elezione ed esclusivamente nelle ore diurne, risultando pertanto questo settore della disciplina certamente non prevalente all'interno di quella Unità Operativa;

la situazione così delineata è stata ulteriormente sancita dalle Linee di indirizzo per la riorganizzazione ospedaliera dell'AusI della Romagna approvate dalla Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria il 9/1/2017 che, sulla base della corrispondente delibera

regionale e del DM 70/2015 (cosiddetto decreto Balduzzi) ha confermato l'assetto dell'area cardiovascolare, indicando invece nella Cardiologia di Cesena il Centro Hub per la Romagna dell'attività di Elettrofisiologia ed Aritmologia interventistica, quale sede dei trattamenti più complessi in questo settore altamente specialistico della disciplina cardiologica. Questo tenendo anche conto della storia, delle strutture, delle tecnologie e delle particolari competenze acquisite nel tempo, che vedono questa Cardiologia basare il proprio fulcro di attività sui trattamenti di elettrofisiologia, anche avanzati;

sulla base di questo contesto consolidato è stato costruito il fabbisogno per l'espletamento della selezione di Direttore di Struttura Complessa che corrisponde alla necessità di una figura primaria che non solo abbia competenze tecniche e conoscenze scientifiche nello specifico settore tali da poter effettuare in prima persona i trattamenti complessi richiesti e avocare a sé i casi più complicati, ma che possa anche svolgere efficacemente il ruolo di tutor, formatore, supervisore, punto di riferimento per i cardiologi dell'equipe di Cesena in primis, ma anche per tutti i cardiologi della Romagna coinvolti in questa attività. Ciò nell'ottica di configurare il centro di Cesena quale perno della costruzione di una rete di elettrofisiologia della Romagna, con capacità di crescita e formazione continua delle equipe interne e quale polo di attrazione dall'esterno di professionisti di valore, con questo esaltando di fatto e consolidando la vocazione distintiva della cardiologia di Cesena e collocando nella giusta dimensione il ruolo che questo reparto può e deve giocare all'interno di un ospedale che si caratterizza quale polo dell'emergenza in generale e di trauma center in particolare;

dato ora atto che dall'esame degli atti (verbale, schede dei candidati e *curricula*) emerge una ridotta differenza nel punteggio complessivamente conseguito dai primi due candidati, dott. Ottani e dott. Marconi, collocati nella terna dei migliori punteggi;

che in particolare i suddetti candidati hanno raggiunto nel colloquio una valutazione di parità mentre nei *curricula* sono presenti caratteristiche che hanno portato all'attribuzione di punteggi differenti, da leggersi però alla luce del fabbisogno definito e del contesto di riferimento precedentemente delineato. In particolare il dott. Ottani presenta un curriculum dal quale si evince una lunga esperienza come emodinamista o comunque nell'ambito della pratica della terapia intensiva cardiologica e del trattamento della patologia ischemica miocardica, non ha invece acquisito esperienze professionali di carattere gestionale nella conduzione di strutture; il maggior punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum appare sostanzialmente collegato al peso attribuito alle attività di formazione – ove peraltro non si rappresentano esperienze formative di carattere manageriale – di studio, ricerca e produzione scientifica, nonché a ruoli rappresentativi in associazioni. Il dott. Marconi dimostra invece una pluriennale esperienza e competenza nel campo dell'elettrofisiologia ed è inoltre in possesso di specifica esperienza manageriale nella conduzione di una Struttura Complessa;

considerato che, come peraltro rappresentato dalla stessa Commissione, il profilo professionale del dott. Marconi risulta *“aderente agli aspetti di specifico interesse rispetto al fabbisogno oggetto della presente selezione”*, mentre il profilo professionale del dott. Ottani *“corrisponde solo in parte agli aspetti di specifico interesse rispetto al fabbisogno oggetto della presente selezione”*;

Ritenuto quindi, sulla base di quanto sopra rappresentato, che nell'attuale fase di riassetto organizzativo, tenuto conto degli elementi di contesto precedentemente richiamati, in linea con quanto previsto dall'articolo 15 del D.lgs 502/92 e dalla direttiva regionale approvata con DGR 312/2013, il candidato più adeguato ai fini della copertura dell'incarico in oggetto è il dott. Marco Marconi, che esprime più ampia aderenza al profilo richiesto e che è in

possesso delle esperienze gestionali, anche queste espressamente richieste nell'ambito del profilo soggettivo, e formazione manageriale necessarie per ricoprire il ruolo di responsabilità di una struttura della quale si deve sviluppare il ruolo di centro hub di riferimento sui trattamenti di elettrofisiologia, anche avanzati e che appare quindi in grado di apportare un maggior valore aggiunto e offrire migliori garanzie di raggiungimento degli obiettivi nello specifico contesto aziendale.

considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 - come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189 - *“L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”* e tenuto conto di quanto definito nell'apposita procedura aziendale PA 120 ad oggetto *“Valutazione periodo di prova incarico di struttura complessa”*;

precisato che, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 08.04.2013 n. 39 concernente *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190”*, è condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico in oggetto la presentazione da parte dell'interessato della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità di cui al medesimo Decreto Legislativo;

vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento da parte del Responsabile che sottoscrive in calce;

vista la deliberazione n. 777 del 08.10.2015 ad oggetto *“Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali”* e s.m.i.;

## **DELIBERA**

- 1) di attribuire, per quanto in premessa motivato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa Unità Operativa Cardiologia - Ospedale di Cesena al dott. Marco Marconi;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale della dirigenza medica e veterinaria;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;

- 4) di precisare che, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la spesa complessiva di cui al presente provvedimento, nell'importo stimato per l'anno in corso, in via presuntiva, di € 106.236,27, è economicamente compatibile con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno 2018
- 5) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ;
- 6) Di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
  - Direzione Medica Presidio Cesena
  - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
  - U.O. Gestione Economica Risorse Umane
- 7) Di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della L.R. 50/94 e s.m.i. .

Nessun allegato

Il Direttore e  
Responsabile di Procedimento  
(U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE  
UMANE)

---

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
(Dott.Franco Falcini)

---

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
(Dott.Stefano Busetti)

---

Il Direttore Generale  
(Dott.Marcello Tonini)

---

**Atto di esecutività della deliberazione n. 78 del 09/03/2018 ad oggetto:**

**ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UNITA' OPERATIVA CARDIOLOGIA - OSPEDALE DI CESENA.**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. n. 69/09 e s.m.i.), in data 09/03/2018 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

**ESECUTIVITA'**

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91 e art. 37, co. 1, L.R. n. 50/94)  
NO

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 09/03/2018 a seguito della pubblicazione all'Albo on line dell'Azienda USL della Romagna (art. 37, co. 5, L.R. n. 50/94 e s.m.i.).

- Il presente atto è stato inviato in data 09/03/2018 al Collegio Sindacale (art. 40, co.3, della L.R. n. 50/94 e s.m.i.)

Il Funzionario Incaricato  
F.to Digitalmente