

Numero: 226	Pagina 1
Data: 05 Agosto 2013	

***DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE  
AUSL DI FORLÌ***

**N. 226 DEL 05 Agosto 2013**

**Oggetto: Istituzione dell'incarico dirigenziale di Struttura Semplice - 2 "Chirurgia mininvasiva, laparoscopica e robotica" e contestuale conferimento alla Dr.ssa Roberta Gunelli - Dirigente Medico - Urologia.**

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è assunto dal Direttore Sanitario in assenza del Direttore Generale ai sensi della deliberazione n. 99 del 05/04/2013 avente ad oggetto: "Delega delle funzioni di Direttore Generale al Direttore Sanitario aziendale;

**VISTA** la nota prot. 42785/1-1-1 del 31/07/2013 con cui il Direttore Generale comunica la propria assenza dal 05/08 al 16/08/2013;

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente delibera, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

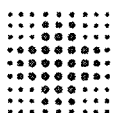
**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTO** che la spesa è compatibile con il fondo della retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria ed è stata registrata nel Bilancio economico preventivo anno 2013;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo per quanto di competenza;

**DELIBERA**

- Di istituire, per le motivazioni riportate nell'atto istruttorio, l'incarico dirigenziale di Struttura Semplice denominato "Chirurgia mininvasiva, laparoscopica e robotica" nell'ambito dell'UOC Urologia, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto. Secondo quanto previsto dal regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medica Veterinaria di cui all'accordo sindacale sottoscritto in data 4/4/2012 e recepito con deliberazione n. 122 del 20/04/2012, in relazione ai fattori professionali ivi identificati, il suddetto incarico è graduato 2 pesato 102 punti;
- Di conferire alla Dr.ssa Roberta Gunelli - Dirigente Medico Urologia, a decorrere dalla data di adozione del presente atto e per le motivazioni esposte nell'atto istruttorio, l'incarico di Struttura Semplice 2 "Chirurgia mininvasiva, laparoscopica e robotica" con attribuzione dalla medesima data della retribuzione di posizione corrispondente alla valorizzazione dell'incarico medesimo definita ai sensi dell'accordo aziendale vigente,



Numero: 226	Pagina 2
Data: 05 Agosto 2013	

siglato in data 4/4/2012 (delib. n. 122/2012);

- Di precisare che l'incarico ha durata triennale, ed è soggetto a valutazione nei termini, modi e finalità previsti dal vigente CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 3/11/2005 e si procederà alla stipula del relativo contratto individuale di incarico;
- di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento avviene senza ulteriori oneri aggiuntivi a carico dell'azienda rispetto a quelli sostenuti nell'esercizio 2010, risultano pertanto soddisfatte le disposizioni di cui all'art. 9 della Legge 122/2010 e le direttive interpretative di cui al documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 10/2/2011, modificato in data 12/10/2011 recepito dalla Regione Emilia Romagna con D.G.R. n. 1783 del 28/11/2011, integrata con D.G.R. n. 108 del 06/02/2012;
- Di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente atto per l'anno 2013, come da documentazione in atti, è la seguente:
  - €. 4.108,33 da imputare al conto economico 613.10.2
  - €. 1.019,28 da imputare al conto economico 613.10.5
  - €. 349,00 da imputare al conto economico 626.10.1

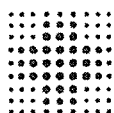
La spesa è compatibile con il fondo della retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria ed è stata registrata nel Bilancio economico preventivo anno 2013;

- Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 3, della L.R. 50/94 e s.m.i. nonché, ad ogni conseguente effetto, alla U.O. Bilanci e Programmazione, all'UOS Controllo Strategico, nonché a tutte le strutture aziendali;
- Di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della L.R. 50/94 e s.m.i.

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
F.to Dott. Alessandro Scalorbi

Il Direttore Sanitario  
F.to Dott.ssa Maria Grazia Stagni

La presente delibera consta di n. 11 pagine di cui n. 6 pagine di allegati



Numero: 226	Pagina
Data: 05 Agosto 2013	3

**– DOCUMENTO ISTRUTTORIO –**  
(U.O. Risorse Umane e Relazioni Sindacali)

**Normativa di riferimento**

- Decreto Legislativo 30/3/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s.m.e i.;
- Contratti Nazionali di Lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- Legge 30/7/2010, n. 122 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 10/2/2011 modificato in data 12/10/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del Servizio Sanitario Nazionale, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122" recepito dalla Regione Emilia Romagna con D.G.R. n. 1783 del 28/11/2011, integrata con D.G.R. n. 108 del 06/02/2012;

**Atti presupposti**

Deliberazione n. 122 del 20/04/2012 "Verbale di concertazione concernente la retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 4/4/2012";

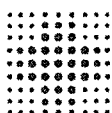
**Motivazioni**

Premesso che con nota del 05/08/2013 prot. n. 43657/6-1-3, in considerazione di quanto rappresentato dal Direttore U.O. Urologia con nota del 31/01/2013, Il Direttore della Direzione Tecnica Medica di Presidio chiede di istituire, nell'ambito dell'UOC Urologia un incarico di struttura semplice denominato "Chirurgia mininvasiva, laparoscopica e robotica" a cui attribuire le competenze di cui alla scheda allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Rilevato che secondo quanto previsto dal regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria di cui all'accordo sindacale sottoscritto in data 4/4/2012 e recepito con deliberazione n. 122 del 20/04/2012 e secondo i punteggi attribuiti dal Direttore del Dipartimento coadiuvato dal Direttore della U.O. Urologia ai fattori professionali ivi identificati si ritiene di graduare il suddetto incarico nella fascia 2 punti 102 come da prospetto allegato 2) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Considerato che con la medesima nota sopra citata il Direttore della Direzione Tecnica Medica di Presidio chiede di assegnare, a decorrere dalla data di adozione del presente atto, l'incarico di che trattasi alla Dr.ssa Roberta Gunelli – Dirigente Medico – Urologia, dato atto della professionalità specifica acquisita attraverso un training sostenuto presso centri di riferimento italiani che le ha consentito di raggiungere l'autonomia nella gestione della tecnica chirurgica laparoscopica e robotica con particolare riguardo alla patologia oncologica prostatica.

Ritenuto opportuno, conferire l'incarico di che trattasi alla Dr.ssa Roberta Gunelli - Dirigente Medico - Urologia, dalla data di adozione del presente atto, per una durata triennale e in sostituzione del precedente incarico di alta professionalità già conferito alla



Numero: 226	Pagina 4
Data: 05 Agosto 2013	

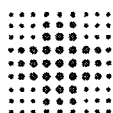
medesima; l'incarico è soggetto a valutazione nei termini, modi e finalità previsti dal vigente CCNL della Dirigenza Medica Veterinaria sottoscritto il 3/11/2005 e si procederà alla stipula del relativo contratto individuale di incarico;

Ritenuto opportuno precisare che il conferimento dell'incarico in argomento avviene senza ulteriori oneri aggiuntivi a carico dell'azienda rispetto a quelli sostenuti nel 2010, in quanto sulla base degli accordi sindacali vigenti all'incarico di struttura semplice 2 viene corrisposta la medesima retribuzione di posizione dell'incarico di alta professionalità 1, risultano pertanto soddisfatte le disposizioni di cui all'art. 9 della Legge 122/2010 e le direttive interpretative di cui al documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 10/2/2011, modificato in data 12/10/2011 recepito dalla Regione Emilia Romagna con D.G.R. n. 1783 del 28/11/2011, integrata con D.G.R. n. 108 del 06/02/2012;

Per quanto ciò premesso, su conforme mandato della Direzione Generale;

#### **SI PROPONE**

- Di istituire, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico dirigenziale di Struttura Semplice denominato "Chirurgia mininvasiva, laparoscopica e robotica" nell'ambito dell'UOC Urologia, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto. Secondo quanto previsto dal regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medica Veterinaria di cui all'accordo sindacale sottoscritto in data 4/4/2012 e recepito con deliberazione n. 122 del 20/04/2012, in relazione ai fattori professionali ivi identificati, il suddetto incarico è graduato 2 pesato 102 punti;
- Di conferire alla Dr.ssa Roberta Gunelli - Dirigente Medico Urologia, a decorrere dalla data di adozione del presente atto e per le motivazioni esposte in premessa, l'incarico di Struttura Semplice 2 "Chirurgia mininvasiva, laparoscopica e robotica" con attribuzione dalla medesima data della retribuzione di posizione corrispondente alla valorizzazione dell'incarico medesimo definita ai sensi dell'accordo aziendale vigente, siglato in data 4/4/2012 (delib. n. 122/2012);
- Di precisare che l'incarico ha durata triennale, ed è soggetto a valutazione nei termini, modi e finalità previsti dal vigente CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 3/11/2005 e si procederà alla stipula del relativo contratto individuale di incarico;
- di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento avviene senza ulteriori oneri aggiuntivi a carico dell'azienda rispetto a quelli sostenuti nell'esercizio 2010, risultano pertanto soddisfatte le disposizioni di cui all'art. 9 della Legge 122/2010 e le direttive interpretative di cui al documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 10/2/2011, modificato in data 12/10/2011 recepito dalla Regione Emilia Romagna con D.G.R. n. 1783 del 28/11/2011, integrata con D.G.R. n. 108 del 06/02/2012;
- Di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente atto per l'anno 2013, come da documentazione in atti, è la seguente:
  - €. 4.108,33 da imputare al conto economico 613.10.2
  - €. 1.019,28 da imputare al conto economico 613.10.5
  - €. 349,00 da imputare al conto economico 626.10.1



La spesa è compatibile con il fondo della retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria ed è stata registrata nel Bilancio economico preventivo anno 2013;

- Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 3, della L.R. 50/94 e s.m.i. nonché, ad ogni conseguente effetto, alla U.O. Bilanci e Programmazione, all'UOS Controllo Strategico, nonché a tutte le strutture aziendali;
- Di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della L.R. 50/94 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento  
F.to Sig.a Carla Pasi

Il Responsabile U.O.  
F.to Dott. Ivan Arfelli o Raffelli

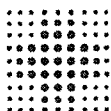
.....

.....

- ALLEGATI -

Allegato n. 1) composto di 4 pagine "Scheda di analisi della posizione Struttura Semplice denominata "Chirurgia mininvasiva, laparoscopica e robotica"

Allegato n. 2 ) composto di n. 2 pagine "Scheda di pesatura dell'incarico di Struttura Semplice "Chirurgia mininvasiva, laparoscopica e robotica"



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

**Atto di esecutività della deliberazione n. 226 del 05 Agosto 2013 ad oggetto:**

ISTITUZIONE DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DI STRUTTURA SEMPLICE - 2  
"CHIRURGIA MININVASIVA, LAPAROSCOPIA E ROBOTICA" E CONTESTUALE  
CONFERIMENTO ALLA DR.SSA ROBERTA GUNELLI - DIRIGENTE MEDICO -  
UROLOGIA

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL di Forlì (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.) in data 08/08/2013 per la durata 15 giorni consecutivi.

Il Funzionario Incaricato  
f.to ANNA MARIA PERUGINI

---

#### ESECUTIVITÀ

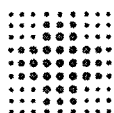
- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91 e art. 37, co. 1, L.R. 50/94) NO
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 08/08/2013 a seguito della pubblicazione all'ALBO ON LINE dell'Azienda (art. 37, co. 5, L.R. 50/94 e s.m.i.)

---

Il presente atto è stato inviato in data 08/08/2013 tramite procedura informatica:

- al Collegio Sindacale (art. 40, comma 3, della L.R. 50/94 e s.m.i.);
- Visti gli atti, per l'adempimento secondo le rispettive competenze, ai seguenti Servizi e/o Unità Operative:

▪ AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI E PATRIMONIO	MENTALE	pratica)
▪ ATTIVITA' TECNICHE	▪ DIREZIONE ASSISTENZA FARMACEUTICA	▪ RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALE: SETTORE LIBERA PROFESSIONE
▪ BILANCI e PROGRAMMAZIONE	▪ DIREZIONE ATTIVITA' DI INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA	▪ SANITA' ANIMALE/IGIENE ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECNICHE
▪ COMUNICAZIONE, RELAZIONI ISTITUZIONALI, INTERNE, CON IL CITTADINO, UFFICIO STAMPA	▪ DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA	▪ SERVIZI AMMINISTRATIVI DEL PRESIDIO OSPEDALIERO E DEL TERRITORIO
▪ CONTROLLO STRATEGICO	▪ DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	▪ SERVIZI AMMINISTRATIVI PER LA COMMITTENZA
▪ D. SANITA' PUBBLICA: U.O. IMPIANTISTICA ANTINFORTUNISTICA	▪ DISTRETTO	▪ SERVIZI GIURIDICI PER D. AZIENDALE, CONTENZIOSO LAVORO, NORMATIVA PRIVACY
▪ D. SANITA' PUBBLICA: U.O. IGIENE PUBBLICA E SANITA'	▪ ECONOMATO E SERVIZI AMMINISTRATIVI DELL'AREA DIPARTIMENTALE TECNICA	▪ SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE
▪ D. SANITA' PUBBLICA: SERVIZIO PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	▪ FORMAZIONE E RICERCA	▪ SISTEMA INFORMATIVO TECNOLOGIE INFORMATICHE E DI COMUNICAZIONE
▪ DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE	▪ INGEGNERIA CLINICA	
▪ DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA	▪ MEDICINA LEGALE	
▪ DIPARTIMENTO SALUTE	▪ PROGRAMMA SVILUPPO SISTEMA MIGLIORAM. QUALITA', ACCREDITAM. ISTITUZ.-G.RISCHIO	
	▪ RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALE (con	



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

Il Funzionario Incaricato  
f.to ANNA MARIA PERUGINI

## Analisi della posizione - raccolta dati

Titolo della posizione	Chirurgia mininvasiva, laparoscopica e robotica	
Unità Organizzativa	Struttura Semplice 2	
(vedere "Mappatura Unità Organizzative")	(Servizi, direzione, ufficio, unità, modulo organizzativo)	
Titolare della posizione	Roberta Gunelli	
	(Nome e Cognome)	
<b>DESCRIZIONE</b>		
Scopo	(Perché la posizione esiste nell'organizzazione: la finalità generale presidiata nell'ambito della struttura o del processo organizzativo di riferimento).	
	Diagnosi e cura delle malattie urologiche	
Finalità/responsabilità (Il contributo della posizione agli obiettivi dell'organizzazione, in termini di: risultati attesi, azioni per conseguire tali risultati, vincoli di contesto alle azioni, condivisione con altri ruoli. Rappresentano obiettivi continuativi della posizione: assicurare, curare, garantire, partecipare, collaborare, sviluppare, .... Indicare sinteticamente 6/7 finalità/responsabilità.		
	assicurare assistenza ospedalizzata continuativa	
	svolgere attività di tipo diagnostico, terapeutico, chirurgico in regime di DH ed ambulatorio protetto	
	svolgere attività ambulatoriale urologica tramite CUP	
	svolgere attività diagnostica strumentale di base	
	mantenere un adeguato aggiornamento professionale	
	svolgere attività scientifico/didattica	
	garantire attività di consulenza per le diverse UO dell'azienda	
	assicurare una attività chirurgica in anestesia locale e generale	
Attività:	organizzazione e gestione del servizio di chirurgia mininvasiva laparoscopica e robotica	
	I compiti svolti per conseguire le finalità della posizione. Indicare sinteticamente 6/7 attività prioritarie per la posizione.	
	attività chirurgica d'elezione in urgenza ed in emergenza	
	turni di assistenza continuativa per i ricoverati in regime ordinario o in DH della UO o	
	per consulenze urgenti per altre UO	
	attività ambulatoriale per i pz esterni tramite CUP	
	attività programmata di consulenza per altre UO	
	partecipazione a congressi e corsi in qualità di uditore o di relatore	
	turni di assistenza per i pz ricoverati in regime di DH	
	esecuzione e refertazione delle ecografie urologiche diagnostiche ed operative	
	attività di tipo formativo e di aggiornamento per il personale coinvolto nell'attività unità	
<b>Articolazione operativa delle attività</b>		
Numero sedi (considerare esclusivamente le diverse sedi della AUSL: Distretti, Ospedali, Sezioni, ...)	Orario giornaliero	Giorni-settimana
<input checked="" type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> < 6 ore al giorno	<input type="checkbox"/> < 5 giorni/settimana
<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 6 - 8 ore al giorno	<input type="checkbox"/> 5 - 6 giorni/settimana
<input type="checkbox"/> più di 2	<input type="checkbox"/> 8 - 12 ore al giorno	<input type="checkbox"/> 6 - 7 giorni/settimana
<input type="checkbox"/> non rilevante	X 12 - 24 ore al giorno	X 7 giorni/settimana
	<input type="checkbox"/> non rilevante	<input type="checkbox"/> non rilevante

U.O. C. RISORSE UMANE  
E RELAZIONI INDUSTRIALI  
DIRETTORE  
SALVATORE ARZUFFI



## POSIZIONAMENTO ORGANIZZATIVO

Dipende da/riferisce a Direttore UO Urologia  
(Titolo della posizione a cui si riferisce)

Frequenza controlli ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☒ X  
(a cui è sottoposta la  
posizione dal proprio  
responsabile sovraordinato) Giornaliera Settimanale Mensile Trimestrale Semestrale Annuale

Posizioni organizzative che dipendono direttamente (dipendenza gerarchica diretta - 1° livello) dalla  
posizione in oggetto (Inserire il Titolo delle posizioni. Lasciare in bianco se non vi sono posizioni subordinate.)

Livello di omogeneità  
delle posizioni che dipendono dalla  
posizione in oggetto

☐ basso ☐ medio ☐ alto

Differenziazione delle professionalità  
delle posizioni che dipendono dalla  
posizione in oggetto

☐ scarsa ☐ significativa ☐ elevata

Caratteristiche delle relazioni tenute dalla posizione

	Numerosità interlocutori				Frequenza			Natura prevalente (vedere pagina successiva)		
	0-10	10-30	30-100	100 ^	Poco frequent	Abbastanza frequent	Molto frequent	Informativa	Di collaborazione	Di negoiazione
1. Relazioni nella propria Unità Organizzativa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Relazioni con altre Unità Organizzative della AUSL	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Principali interlocutori</b> PS Radiologia Anestesia Cardiologia Chirurgia Oncologia Radioterapia Biologia molecolare (RS) (es: Unità organizzative, Sindacati interni, Comitati interni, Gruppi di lavoro, ...)										
3. Relazioni con Aziende/Enti/ Istituzioni esterne	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Principali interlocutori</b> pazienti-parenti (es: ASL, Assessorati, Organizzazioni d'insicali, Ministeri, Comitati esterni, Fornitori, Clienti/pazienti, ...)										

## DIMENSIONAMENTO

Numero collaboratori

		Dirigenti tecnici professionali- amministrativi, sanitari medici e non medici	Quadri (7° e 8° livello)	Altre figure professionali
<b>Gerarchici</b> personale dipendente in linea gerarchica dalla posizione in oggetto posizione in oggetto 	Diretti (1° livello gerarchico)			
	Indiretti (2° livello gerarchico)			
	Indiretti (3° livello gerarchico)			
<b>Funzionali</b> personale NON dipendente in linea gerarchica dalla posizione in oggetto, ma che svolge attività in modo continuativo, seppur non esclusivo, sotto il coordinamento della posizione in oggetto	Interni ( dipendenti AUSL)	1		
	Esterni			

## Dimensionamento economico

TIPOLOGIA (Laddove disponibile fare riferimento al budget. Es.: Personale medico/infermieristico, Attrezzature, beni/Servizi, Farmaci/reagenti,...)	Dimensione quantitativa (in €.)	Responsabilità diretta		Responsabilità indiretta	
		Complessiva ( da solo)	Parziale (con altri)	Complessiva ( da solo)	Parziale (con altri)
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## NATURA PREVALENTE

Informativa	Trasmissione, ricevimento, scambio di informazioni/procedure operative
di collaborazione	Valutazione, risoluzione di problemi operativi tecnico/organizzativi di carattere interfunzionale, gruppi di lavoro; partecipazione attiva a convegni associazioni.
di negoziazione	valutazione/avviamento di iniziative/progetti/programmi di rilevante interesse; risoluzione di problemi complessi di alto interesse aziendale; attività di controllo/relazione con Aziende fornitrici; rappresentanza dell'Azienda a convegni, congressi; conduzione di trattative commerciali, sindacali legali, finanziarie complesse

(Firma del Responsabile)

U.O.C. RISORSE UMANE  
E RELAZIONI SINDACALI  
IL DIRETTORE  
(Dott. IVAN ARFELLI ORAFFELLI)

## PROFILO DELLE COMPETENZE

### CAPACITA' RICHIESTE DALLA POSIZIONE

(vedere "Repertorio capacità e conoscenze")

- 1 lavorare in gruppo
- 2 parlare in pubblico
- 3 analisi
- 4 sintesi
- 5 gestione delle risorse umane
- 6 soluzione dei problemi
- 7 organizzazione del proprio lavoro
- 8 iniziativa
- 9 decisione
- 10 adattabilità/flessibilità
- 11 creatività
- 12

Legenda:

LIVELLO RICHIESTO DALLA POSIZIONE									
Auspicata						Importante		Essenziale	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

								X	
								X	
						X			
						X			
						X			
								X	
								X	
								X	
					X				
						X			
						X			
					X				

### CONOSCENZE RICHIESTE DALLA POSIZIONE

(vedere "Repertorio capacità e conoscenze")

- 1 anatomia e tecnica chirurgica
- 2 analisi statistica
- 3 capacità scientifica
- 4 cistoscopia
- 5 ecografia urologica
- 6 epidemiologia
- 7 medicina legale
- 8 oncologia urologica
- 9 statistica sanitaria
- 10 urologia
- 11 lingua inglese
- 12

Legenda:

LIVELLO RICHIESTO DALLA POSIZIONE									
Nozionistico			Applicativo			Approfondito		Specialistico	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

								X	
						X			
						X			
								X	
								X	
						X			
						X			
								X	
						X			
								X	
						X			

### REQUISITI FORMALI

---



---



---



---



---



---



---

*Il presente allegato è composto di:*  
*N. 4 fogli*

U.O.C. RISORSE UMANE  
 E RELAZIONI SINDACALI  
 IL DIRETTORE  
 (Dott. IVAN ARFELLI O'RAFFELLI)

**Dipartimento: CHIRURGIA**

**U.O: UROLOGIA**

**Istituzione incarico di Struttura Semplice**

**CHIRURGIA MININVASIVA, LAPAROSCOPICA E ROBOTICA**

(Titolo)

Accordo Sindacale sottoscritto dalla Dirigenza Medica e Veterinaria in data 4/4/2012 e recepito con deliberazione n. 122 del 20/04/2012.

Omissis...

Il Direttore di Dipartimento coadiuvato dal Direttore di U.O., per ciascuno degli item raggruppati nei diversi fattori, assegnano un punteggio variabile a seconda che il singolo elemento considerato sia rilevabile nella unità operativa semplice esaminata e qualora la somma dei punteggi assegnati superi quota 102 la U.O. semplice verrà inclusa fra quella di fascia più elevata. La fascia più elevata, è convenzionalmente individuata come fascia 1, mentre le altre U.O.S sono individuate come appartenenti alla fascia 2.

Gli incarichi di struttura semplice sono individuati dal Direttore di Dipartimento su proposta del Direttore di U.O. alla quale detta struttura semplice afferisce.

Incarico di Struttura Semplice 1 Punti 121

Incarico di Struttura Semplice 2 Punti 102

Secondo quanto previsto dal regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria di cui all'accordo sindacale sopracitato si attribuiscono i seguenti punteggi:

**1) Fattori Economici:**

Descrizione	Punti
Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strutturali	5
Produzione di entrate;	7
Volume del budget assegnato	10
<b>Totale fattori Economici (max punti 30)</b>	<b>22</b>

**2) Fattori Strutturale e Tecnologico:**

Descrizione	Punti
Complessità della struttura in relazione a sub articolazioni	5
Grado di innovazione tecnologica;	10
Attività di ricerca	10
<b>Totale Fattori Strutturale e Tecnologico (max punti 30)</b>	<b>25</b>

U.O.C. RISORSE UMANE  
E RELAZIONI SINDACALI  
IL DIRETTORE  
(Dott. IVAN ARFELLI O RARFELLI)

### 3) Fattore Professionale:

Descrizione	Punti
Grado di autonomia organizzativa e gestionale;	5
Competenza specialistico funzionale e/o professionale;	10
Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo e verifica di attività;	10
Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione;	10
<b>Totale Fattore Professionale (max punti 41)</b>	<b>35</b>

### 4) Fattori Aziendali:

Descrizione	Punti
Affidamento di programmi aziendali	10
Responsabilità plurime (casistica riconducibile al caso in cui al Dirigente vengano affidati, in relazione a circostanze particolari, incarichi aggiuntivi: progetti di riorganizzazione di attività che coinvolgono più Unità Operative, partecipazione al Board, ecc.)	10
<b>Fattori Aziendali (max punti 20)</b>	<b>20</b>
<b>TOTALE</b>	<b>102</b>

Alla luce di quanto sopra esposto pertanto si ritiene di graduare l'incarico di struttura semplice di che trattasi come segue:

☐ Struttura Semplice 1

☒ Struttura Semplice 2

Il Direttore del Dipartimento

*[Firma]*  
 Azienda USL di Forlì  
 Medico Specialista Ospedaliero  
**Dr. VERDECCHIA GIORGIO MARIA**  
 C.F. VRD GGM 48P08 F401Q  
 Direttore U.O. CHIRURGIA E TERAPIE  
 ONCOLOGICHE AVANZATE

Il Direttore dell'U.O.

*[Firma]*  
 Azienda USL di Forlì  
 Medico Specialista Ospedaliero  
**Dr. ZENICO TEO**  
 C.F. ZNC TEO 51D02 C065B  
 U.O. UROLOGIA

IP presente all'ipab e composto di n. 2  
*[Firma]*  
 U.O.C. RISORSE UMANE  
 E RELAZIONI SINDACALI  
 IL DIRETTORE  
 (Dott. IVAN ARFELLI O RAFFELLI)