



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**AOO:** AUSLROMAGNA

**Registro:** Deliberazione

**N.** 262

**Data:** 30/07/2021

**Oggetto:** ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA GENETICA MEDICA – PIEVESESTINA (CESENA)"

### **Sottoscritto digitalmente da:**

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Mattia Altini (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Federica Dionisi (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Martina Benzoni (Il Responsabile del Procedimento);

**Classifica:** 10.2.1 Avvisi pubblici

### **ELENCO DOCUMENTI**

DESCRIZIONE	IMPRONTA
A_52425717_52425733_1_0_Report_52425717_20210729124152[1].doc	B3F867E641FF7AB430DCA7CDDA621F7E8A1ED460EF965AB6FF0560D2664A1273

## ***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA***

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA GENETICA MEDICA – PIEVESESTINA (CESENA)"**

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità e in particolare il C.C.N.L. sottoscritto il 19.12.2019;
- la deliberazione n. 414 del 15.5.2015 ad oggetto "Adozione dell'atto aziendale dell'Azienda USL della Romagna";
- la deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni n. 482 del 24.10.2017 e n. 60 del 7 marzo 2018, riferite rispettivamente al riordino della rete ospedaliera e dei Dipartimenti di Sanità Pubblica e di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche";
- le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale n. 335 del 28.10.2019, n. 301 del 16.12.2020, n. 10 del 22.01.2021, n. 21 del 03.02.2021 e n. 105 del 14/04/2021;
- il "Manuale Assetto Organizzativo aziendale, revisione 7.3" del 3.11.2020, pubblicato nel sito istituzionale aziendale;
- la disciplina introdotta in merito al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa sanitaria dal comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs 502/92, aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 - "decreto Balduzzi" - come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- la direttiva regionale prevista dal citato comma 7 bis, approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 "Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- la deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021, ad oggetto "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie;

Richiamata la determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3447 del 26/10/2020 in attuazione della quale è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione a

Dirigente Medico di Genetica Medica, dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Unità Operativa Genetica Medica – Pievesestina (Cesena)", ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 312/2013 e alle linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie adottate con deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021;

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 344 dell'8/02/2021, con cui si è provveduto all'ammissione di n. 3 (tre) candidati e n. 1223 del 19/04/2021, di nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da n. 3 (tre) Dirigenti Medici di Genetica Medica – Direttori di struttura complessa e dal dott. Dorizzi Romolo Direttore Dipartimento Anatomia Patologica Medicina Trasfusionale e di Laboratorio e Direttore U.O. Patologia Clinica (Corelab) - Pievesestina (Cesena), su delega del Direttore Sanitario di questa Azienda (nota prot. n. 2021/0080021/P del 24/03/2021) - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all'effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 09 luglio 2021;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, la seguente terna di idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti, dai candidati:

- dott. Graziano Claudio                      che ha raggiunto un punteggio di 95,00 /100
- dott.ssa Calabrese Olga                    che ha raggiunto un punteggio di 89,50 /100
- dott. Rocchetti Luca Maria                che ha raggiunto un punteggio di 75,00 /100.

Ricordato che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico:

- il comma 7 bis, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 alla lettera b), prevede che "*.....Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta...*":
- il paragrafo 5 della direttiva regionale 312/2013, prevede che "*....Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge Regionale n. 29/2004, l'esclusività del rapporto di lavoro costituisce*

*criterio preferenziale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa.*

*Nel caso in cui il Direttore intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata, anche tenendo conto del criterio preferenziale di cui al precedente capoverso....”*

Rilevato i suddetti candidati hanno espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al candidato che ha ottenuto il miglior punteggio, recependo le valutazioni effettuate dalla Commissione e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

Richiamata la Direttiva Regionale sopra citata ove si prevede, in ottemperanza al principio di trasparenza, che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati il 09 luglio 2021;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 *“L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;

Vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile di Unità Operativa che sottoscrive in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto *“Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali”* e s.m. e i.;

**DELIBERA**

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa "Unità Operativa Genetica Medica – Pievesestina (Cesena)" con rapporto esclusivo, al dott. Graziano Claudio;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 4) di precisare che, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di € 52.973,72 se ne terrà conto in sede di predisposizione del bilancio economico preventivo dell'anno 2021 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:
  - € 15.192,52 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)
  - € 16.231,48 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
  - € 7.820,36 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
  - € 10.393,60 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
  - € 3.335,76 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP)
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;
- 6) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
  - DIPARTIMENTO ANATOMIA PAT. MED TRASFUSIONALE E DI LABORATORIO
  - U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE
  - U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;

- 7) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91.

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Martina Benzoni

Il Direttore UO  
Dott.ssa Federica Dionisi

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dott. Mattia Altini

Il Direttore Generale  
Dott. Tiziano Carradori

**Pubblicazione N. 2630**

**Deliberazione n. 262 del 30/07/2021 ad oggetto:**

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA GENETICA MEDICA – PIEVESESTINA (CESENA)"

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 30/07/2021 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

---

Il presente atto è stato inviato in data 30/07/2021 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)