

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI RAVENNA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.: 642

Ravenna, 24/11/2010

Pubblicata il 16/05/2011

AREA DIRIGENZA VETERINARIA: REINQUADRAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 12.01.2010 TRA AZIENDA USL DI RAVENNA E ORGANIZZAZIONI SINDACALI.

IL DIRETTORE GENERALE

Attesa la proposta del il Direttore Amministrativo, in qualità di Direttore ad interim dell'U.O. Politiche e Sviluppo Risorse Umane dalla quale si evince quanto segue:

Richiamati i CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria:

- Quadriennio normativo 1998-2001, I e II biennio economico sottoscritti in data 08.06.2000;
- Quadriennio normativo 2002-2005 e I biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 03.11.2005 e il corrispondente II biennio economico, sottoscritto il 05.07.2006;
- Quadriennio normativo 2006-2009 e I biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 17.10.2008 ed il corrispondente II biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 06.05.2010;

Richiamato, altresì, l'Atto dell'Azienda U.S.L. di Ravenna, adottato con deliberazione n. 413 del 13.06.07, il quale, fra l'altro, rileva la centralità del sistema degli incarichi dirigenziali orientati al perseguimento della missione aziendale con piena assunzione delle responsabilità correlate al proprio ruolo e dei connessi sistemi di verifica e valutazione nell'ambito dell'organizzazione aziendale;

Considerato che l'Azienda USL di Ravenna, a distanza di diversi anni dagli ultimi accordi aziendali in materia, ha ritenuto opportuno procedere ad una revisione globale dell'intero sistema degli incarichi dirigenziali, che coinvolge tutte le aree della dirigenza – medica, veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa -, nell'ottica di garantire caratteristiche di uniformità per tutte le aree della dirigenza e di ricondurre ad omogeneità, a parità di incarico, il contenuto delle responsabilità e della connessa remunerazione a prescindere dall'Area di appartenenza del dirigente, superando i differenziali retributivi non correlati o chiaramente correlabili a precisi livelli di responsabilità;

Ritenuto necessario superare il precedente sistema di classificazione degli incarichi, molto frammentato, che prevedeva 13 livelli di graduazione, ulteriormente differenziatisi con il susseguirsi delle diverse successive tornate contrattuali che hanno determinato una ulteriore differenziazione economica imposta dall'applicazione dei CCNL in relazione agli inquadramenti giuridici pregressi del dirigente, andando ad inficiare la logica degli incarichi dirigenziali, secondo la quale a parità di contenuti di autonomia e responsabilità deve corrispondere pari remunerazione fermo restando il rispetto della capienza del fondo di pertinenza;

Considerato che il sistema degli incarichi dirigenziali e i connessi sistemi di verifica e valutazione hanno importante valenza strategica ed un ruolo di centralità nell'ambito dell'organizzazione aziendale, di forte impatto sulla qualità dei servizi e delle prestazioni e che tale sistema è basato sul rispetto dei principi di autonomia, responsabilità e di valorizzazione dei professionisti ed è finalizzato a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti nel tempo;

Visti i seguenti Accordi:

- **Accordo decentrato per la revisione delle tipologie e del contenuto degli incarichi dirigenziali dell'Area Medica** sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della dirigenza Medica e Veterinaria in data 01.10.2009;
- **Accordo decentrato per la revisione del sistema degli incarichi dirigenziali dell'Area Veterinaria** sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Veterinaria in data 12.01.2010 agli atti con il n.2575/Rel.Sind di Prot.. del 15.01.2010 in materia di retribuzione di posizione, il quale è stato esaminato "senza rilievi" dal Collegio Sindacale nella seduta del 19 luglio 2010;

Considerato che l'Accordo sottoscritto in data 12.01.2010 sopra menzionato prevede, tra l'altro, quanto segue:

- **una nuova Graduazione delle funzioni:** che risponde a esigenze di semplificazione e di più immediata riconoscibilità di contenuti e classificazioni e che prevede la seguente graduazione delle funzioni e retribuzione di posizione (valori massimi):

cod.	Dirigenza Veterinaria: incarichi	Punti	Valore incarico Accordo 12.01.2010
VDP	Distretto, Assistenza Ospedaliera/Presidio Ospedaliero Dipartimento	200	20.000,00
VSC	Struttura Complessa	200	20.000,00
VSS	Struttura Semplice	150	15.000,00
VAS	Alta Specializzazione	170	17.000,00
VQS	Qualificato/Senior Professional	100	10.000,00
VIP	Professionale	50	5.000,00
VBB	Base (- 5 anni)	0	-

L'Accordo, pur rispondendo ad una logica di semplificazione, va puntualmente a descrivere, a garanzia dei principi di trasparenza ed equità, per ogni tipologia di incarico, i requisiti professionali, i criteri di attribuzione, i contenuti di autonomia e responsabilità, il mandato organizzativo generale correlato a ciascuna tipologia di incarico;

- **una nuova Retribuzione di posizione.** A ogni livello di graduazione/tipologia di incarico corrisponde un punteggio, da cui consegue un valore economico, che è correlato:
 1. al limite invalicabile della consistenza del Fondo;
 2. al numero di dirigenti presenti nella dotazione organica, nonché alla tipologia degli incarichi loro affidati.

Dalla variabilità del valore punto (risultante dalla divisione della consistenza del fondo per la sommatoria dei punti per tipologia di incarico e per numero dei dirigenti interessati), consegue che il valore economico di ciascuna posizione possa cambiare ogni anno o anche in corso d'anno, al variare delle disponibilità economiche del Fondo ovvero del numero/tipologia di dirigenti aventi diritto alla remunerazione di posizione.

In ossequio al principio di garanzia del trattamento economico, nel caso in cui la revisione dei contenuti organizzativi degli incarichi vigenti comportasse la collocazione del "nuovo incarico rivalutato" in una categoria diversa e che prevede una minore retribuzione rispetto a quella già in godimento, si prevede, in fase di prima applicazione, la garanzia del valore economico complessivo percepito a titolo di posizione fino al 31.12.2009, salvo che non intervenga una successiva valutazione negativa, ovvero in caso di nuovo diverso accordo tra le parti o di abbattimento del valore punto come sopra descritto;

- **durata dell'incarico conferito:** al fine di garantire la continuità e la certezza delle attività professionali connesse all'incarico conferito, gli incarichi avranno, di norma, durata quinquennale, con la precisazione che l'incarico stesso potrà essere revocato anticipatamente rispetto alla scadenza anche nei casi previsti dalle norme o dai CC.CC.NN.LL. con particolare riferimento alle valutazioni negative dei risultati e della professionalità espressa nell'esercizio delle responsabilità connesse all'incarico. In casi particolari, adeguatamente motivati, l'incarico potrà avere durata inferiore a quella di norma prevista dall'Accordo;
- **decorrenza dell'Accordo** sottoscritto in data 12.01.2010: la corresponsione della retribuzione di posizione rideterminata dopo la graduazione delle funzioni e l'affidamento degli incarichi, decorre dalla data del 01.01.2010, tranne che per gli incarichi conferiti successivamente, nel qual caso la nuova retribuzione decorre dalla data di effettiva attivazione della funzione e di attribuzione dell'incarico;
- **percorso di prima attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali:**

Al fine di rendere immediatamente applicabile il nuovo sistema degli incarichi dirigenziali, l'Azienda USL ha concordato con le Organizzazioni Sindacali un percorso tale da permettere al nuovo sistema di entrare a regime dal 01/01/2010. Tale percorso è finalizzato alla ricognizione dell'esistente, al reinquadramento dei precedenti incarichi nella nuova classificazione ed all'attribuzione dei nuovi incarichi sulla base di specifiche proposte da parte del Direttore Responsabile/Direttore di Dipartimento della Struttura di afferenza.

Evidenziato che l'Accordo decentrato per la revisione del sistema degli incarichi dirigenziali del 12 gennaio 2010, rileva che: *“Tutti gli incarichi superiori a quello base (-5aa.), sono assegnati dalla Direzione Generale, previa valutazione positiva del Collegio Tecnico (valutazione positiva al compimento del primo quinquennio e valutazione positiva alla scadenza degli eventuali successivi incarichi ricevuti), accertata la rispondenza delle caratteristiche del dirigente proposto rispetto ai requisiti previsti per l'incarico”* e, inoltre, rileva che l'incarico **“PROFESSIONALE”**: *“viene attribuito al dirigente veterinario al compimento del primo quinquennio di attività, superata positivamente la valutazione del Collegio Tecnico”*, si precisa che, in sede di prima applicazione dell'Accordo, nel computo dei cinque anni di attività ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali rientrano i periodi svolti in qualità di dirigente del Servizio Sanitario Nazionale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, presso aziende o enti del comparto Sanità, così come peraltro previsto dall'art. 15 del CCNL del 17.10.2008, Area dirigenza Medica e Veterinaria;

Dato atto che l'individuazione delle Strutture Semplici da assegnare è stata definita dalla Direzione Generale, in coerenza con l'Atto Aziendale ed in relazione alle esigenze organizzative sulla base dei criteri dettagliatamente descritti negli Accordi sottoscritti in data 01.10.2009 e 12.01.2010;

Atteso che il Dirigente Responsabile dell'Area Sanità Pubblica Veterinaria del Dipartimento di Sanità Pubblica ha fatto pervenire, con nota prot. n. 69429/VET/RA/I del 14.09.2010, le proposte in ordine alla ascrizione dei Dirigenti Veterinari alle diverse categorie individuate nel sopraccitato Accordo sottoscritto in data 12.01.2010;

Dato atto che i prospetti riepilogativi delle proposte pervenute sono stati portati a conoscenza delle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Veterinaria, come da verbale in data 22 settembre 2010;

Preso atto che per gli incarichi di Alta specializzazione è stato acquisito il parere del Collegio delle Professioni Sanitarie convocato nella riunione del 27 settembre 2010, come da verbale agli atti formali di questa Azienda USL;

Ritenuto necessario ed opportuno, in attuazione dell'Accordo del 12/01/2010, provvedere al conferimento degli incarichi dirigenziali conformemente alle proposte pervenute, così come distintamente riepilogato nel prospetto in allegato (allegato 1), che forma parte integrante della presente deliberazione, e riportante, tra l'altro, per ciascun incarico:

- il dirigente incaricato;
- l'unità operativa/il servizio di appartenenza;
- la denominazione dell'incarico attribuito
- la durata dell'incarico

precisando che, in fase di prima applicazione, le scadenze di tali incarichi hanno di norma durata quinquennale con decorrenza 01.01.2010 ad esclusione di quelli di Struttura Complessa e di Direzione di Dipartimento per i quali sono stati mantenuti i diversi termini temporali previsti dai rispettivi contratti individuali di lavoro;

Ritenuto, altresì, necessario provvedere alla corresponsione della retribuzione di posizione correlata, dando atto che per l'anno 2010, fase di prima applicazione dell'Accordo decentrato del 12.01.2010, i valori delle posizioni sono i seguenti:

Dirigenza veterinaria		Valore incarico Accordo 12.01.2010	Valore incarico Anno 2010
VDP	Distretto, Assistenza Ospedaliera/Presidio Ospedaliero Dipartimento	20.000,00	20.000,00
VSC	Struttura Complessa	20.000,00	20.000,00
VSS	Struttura Semplice	15.000,00	15.000,00
VAS	Alta Specializzazione	17.000,00	17.000,00
VQS	Qualificato/Senior Professional	10.000,00	10.000,00
VIP	Prpfessionale	5.000,00	5.000,00
VBB	Base (- 5 anni)	-	-

Considerato pertanto che la somma complessiva attribuita per effetto del presente atto al Personale della Dirigenza Veterinaria a titolo di retribuzione di posizione per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 sarà posta, per ciascun anno, a carico del Fondo previsto dall'art. 24 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 17.10.2008 – biennio economico 2006-2007 per

il finanziamento dell'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento per i Dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa, così come confermato ed incrementato dall'art. 9 del Contratto Nazionale di Lavoro – secondo biennio economico - sottoscritto il 06.05.2010;

Precisato che:

- i suddetti incarichi saranno oggetto di verifica e valutazione rispetto ai risultati ottenuti e alle prestazioni rese in coerenza con quanto stabilito dai CC.CC.NN.LL e dai sistemi aziendali vigenti nel tempo;
- è possibile una revoca anticipata rispetto alla scadenza in relazione ai casi previsti dalla normativa vigente o dai CC.CC.NN.LL., con particolare riferimento alle valutazioni negative dei risultati e della professionalità espressa nell'esercizio delle responsabilità connesse all'incarico;

Atteso che il Direttore Amministrativo, in qualità di Direttore ad interim dell'U.O. Politiche e Sviluppo Risorse Umane ha dichiarato la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento;

Acquisito, in fase istruttoria, il parere favorevole del Direttore Sanitario, Dott. Andrea Rossi; mentre quello del Direttore Amministrativo, Dott. Savino Iacoviello si intende favorevolmente espresso:

D E L I B E R A

1) di procedere, per le motivazioni indicate in narrativa e in attuazione dell'Accordo del 12.01.2010, sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali aziendali veterinarie in materia di utilizzo delle risorse del fondo di posizione, al reinquadramento degli incarichi dirigenziali – Area dirigenza veterinaria, per ciascuna delle tipologie previste così come rappresentato ne prospetto in allegato (allegato 1), che forma parte integrante della presente deliberazione;

2) di dare atto che, a integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto all'atto dell'assunzione o in data successiva, si provvederà alla stesura del contratto individuale di attribuzione di incarico dirigenziale, che dovrà riportare la tipologia, il contenuto di responsabilità, il valore economico e la durata dell'incarico assegnato;

3) di dare atto, altresì, che i suddetti incarichi saranno oggetto di verifica e valutazione rispetto ai risultati ottenuti e alle prestazioni rese in coerenza con quanto stabilito dai CC.CC.NN.LL e dai sistemi aziendali vigenti nel tempo; è possibile una revoca anticipata rispetto alla scadenza in relazione ai casi previsti dalla normativa vigente o dai CC.CC.NN.LL., con particolare riferimento alle valutazioni negative dei risultati e della professionalità espressa nell'esercizio delle responsabilità connesse all'incarico;

4) di porre la spesa di cui sopra a carico del fondo di cui all'art. 24 del CCNL 17/10/2008, Area Dirigenza Medica e Veterinaria "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" così come confermato ed incrementato dall' art. 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – secondo biennio economico - sottoscritto in data 06.05.2010.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Tiziano Carradori)

GA/i/mz

Si attesta che la presente deliberazione:

- a) è stata pubblicata all'Albo di questa Azienda U.S.L., ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi;
- b) è stata trasmessa al Collegio Sindacale e all'U.O. Bilancio e Programmazione Finanziaria.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
dott.ssa Flavia Casadio