



***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AUSL DELLA ROMAGNA***

Anno 2015

N. 740

Data 24/09/2015

OGGETTO: NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDA USL DELLA ROMAGNA DI CUI ALL'ATTO DELIBERATIVO N. 524 DEL 07.07.2015: ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE"

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO:NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDA USL DELLA ROMAGNA DI CUI ALL'ATTO DELIBERATIVO N. 524 DEL 07.07.2015: ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE"

Richiamati i seguenti atti concernenti la fase di avvio del nuovo assetto dell'Azienda USL della Romagna e la prima fase di implementazione del medesimo:

- la deliberazione n. 414 del 15/5/2015 ad oggetto "Adozione atto aziendale dell'Azienda Usl della Romagna";
- la deliberazione n. 524 del 7/7/2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica regionale dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo Ausl Romagna";
- la deliberazione n. 541 del 7/7/2015 ad oggetto "Determinazioni in merito ai processi di unificazione e concentrazione delle funzioni amministrative tecniche nonché dei servizi sanitari derivanti dal nuovo assetto dell'Azienda USL della Romagna – Delega al Direttore Amministrativo";
- la determina del Direttore Amministrativo n. 2093 del 13/08/2015 ad oggetto "Prima fase di implementazione dell'assetto organizzativo aziendale di cui alla deliberazione 07.07.2015 n. 524: adozione regolamento per l'affidamento degli incarichi dirigenziali e presa d'atto del Verbale di Esame Congiunto in merito ai criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali riferite a tale prima fase";
- la determina del Direttore Amministrativo n. 2119 del 17/08/2015 ad oggetto "emissione avviso pubblico per l'individuazione di due esperti quali componenti della commissione per la selezione finalizzata all'attribuzione degli incarichi di direzione delle strutture complesse riferite alle aree amministrative e tecniche e alle funzioni di staff Azienda Usl della Romagna;
- la deliberazione n. 661 del 09/09/2015 ad oggetto "individuazione commissioni per la selezione finalizzata all'attribuzione degli incarichi di direzione delle strutture complesse riferite alle aree amministrative e tecniche e alle funzioni di staff Azienda Usl della Romagna";

Richiamata in particolare la determina del Direttore Amministrativo n. 2121 del 17/08/2015 ad oggetto "emissione avviso interno finalizzato all'attribuzione degli incarichi di direzione delle strutture complesse riferite all'Area Dipartimentale Giuridico Amministrativa" fra cui anche l'Unità Operativa "Gestione Giuridica Risorse Umane" la cui graduazione corrisponde al livello 1;

Precisato in particolare che, come previsto dall'art. 7 del Regolamento approvato con determina del Direttore Amministrativo 2093/2015:

- gli incarichi di direzione di struttura complessa tecnico-amministrativa e di staff sono conferiti dal Direttore Generale sulla base di procedura selettiva espletata da un'apposita Commissione, composta dal Direttore Amministrativo/Direttore Sanitario, che la presiede e da due esperti di comprovata esperienza universitaria

in materie giuridiche e organizzative;

- la commissione, sulla base della valutazione dei *curricula* nonché dell'esito del colloquio motivazionale, definisce la terna dei candidati maggiormente idonei in relazione al profilo da ricoprire da proporre al Direttore Generale per l'affidamento dell'incarico;

Considerato che la Commissione individuata con la delibera 661/2015 per la selezione riferita alla struttura in oggetto è la seguente:

- presidente: dott. Franco Falcini, direttore amministrativo;
- componenti: prof. Alessandro Boscati e prof. Alberto Scarati;

Preso atto che, sulla base delle valutazioni riferite al possesso dei requisiti di ammissione alla selezione per l'attribuzione dell'incarico della suddetta struttura complessa, come da verbale della suddetta Commissione in data 15 settembre 2015, risultano ammessi i seguenti candidati:

- BOSI MAURA
- DIONISI FEDERICA
- LOMBARDINI PAOLA
- LONZI PIERDOMENICO FIORAVANTE
- MANINI MANUELA
- MUCCIOLI VILMA
- RIGHI DONELLA
- RONCHI RICCARDO
- STERNINI LORELLA
- VALDINOCI GIOVANNI
- ZAMPARINI MASSIMO

Preso ora visione dei verbali trasmessi dalla Commissione con nota prot. n. 0213280/P del 22.09.2015 da cui si evidenzia, coerentemente con quanto previsto dall'articolo 7 del Regolamento citato, che la medesima ha provveduto, nelle giornate del 15, 17, 19 e 21 settembre 2015 alle valutazioni per la selezione dei candidati idonei sulla base dell'esame dei *curricula* e di colloquio motivazionale con riferimento ai seguenti elementi:

- esperienza professionale corrispondente a quanto previsto nei contenuti/aree di responsabilità dell'incarico;
- attitudini e capacità professionali;
- esiti del colloquio motivazionale;
- esperienza presso soggetti privati o altre amministrazioni pubbliche se attinenti all'incarico;
- esperienza di direzione di strutture;
- esiti delle valutazioni (valutazione positiva o negativa).

Tenuto conto che, ai fini del conferimento dell'incarico in oggetto, è stata proposta la seguente terna di candidati per le motivazioni nei corrispondenti verbali riportate:

- dott. ssa Dionisi Federica
- dott. ssa Lombardini Paola
- dott. ssa Sternini Lorella

Ritenuto, sulla base dei seguenti elementi:

- le valutazioni espresse dalla Commissione sui tre candidati;

- l'assetto complessivo degli incarichi da conferire in rapporto alla presenza dei candidati nelle terne;
- il riconoscimento delle esperienze professionali in una prospettiva, essenziale nel contesto istituzionale dell'Azienda USL della Romagna derivante dall'unificazione di quattro realtà aziendali, di sviluppo e di impiego su scala aziendale;

che, in relazione agli elementi appena sopra indicati, il profilo maggiormente adeguato ai compiti e responsabilità della struttura in oggetto, come definiti nella missione e aree di responsabilità di cui all'Assetto Organizzativo dell'Ausl della Romagna approvato con delibera 524/2015, sia quello della dott. ssa Dionisi Federica atteso che il profilo di candidatura prescelto presenta un adeguato livello di appropriatezza sul versante motivazionale ed un buon livello di esperienza professionale;

ritenuto di attribuire con decorrenza 1° ottobre 2015 e per una durata triennale l'incarico de quo, salvo quanto esposto al punto successivo, in relazione all'esigenza di avviare e completare il percorso di budget e il relativo Piano delle Azioni 2016 con i titolari degli incarichi di direzione delle Unità Operative individuate nell'assetto organizzativo di cui alla richiamata deliberazione n. 524/2015;

precisato che, in relazione alla specificità e complessità dell'attuale fase di avvio del nuovo assetto conseguente all'istituzione dell'AUSL Romagna ed alle caratteristiche di necessaria innovazione delle scelte organizzative effettuate, l'Azienda procederà ad una prima verifica di congruità del nuovo assetto e delle strutture di direzione ad esso correlate, da effettuarsi improrogabilmente entro la data del 31 dicembre 2016;

precisato inoltre che la missione e le aree di responsabilità riferiti all'incarico de quo sono quelli descritti nell'Assetto Organizzativo dell'Ausl della Romagna approvato con delibera 524/2015 e che ulteriori obiettivi di mandato, fra i quali in particolare gli obiettivi di integrazione con l'IRST nonché quelli che potranno essere definiti in ambito aziendale, verranno declinati all'interno del contratto individuale da stipularsi ai sensi dei vigenti CC. NN. LL. della Dirigenza;

precisato infine che per quanto concerne il trattamento economico, in data 21 settembre 2015 è stato siglato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa il Verbale di Intesa in merito alla definizione del *"criterio transitorio per il trattamento economico degli incarichi dirigenziali di struttura complessa conferiti nelle more della definizione dell'Accordo unico aziendale in fase di prima applicazione del nuovo assetto organizzativo"* tramite il quale si è convenuto di applicare il trattamento – di Posizione, di Indennità di Struttura Complessa e di Risultato – della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa tuttora vigente presso l'ambito di Ravenna;

acquisiti i pareri favorevoli, come attestati in calce al presente atto, del direttore Amministrativo, Dott. Franco Falcini e del Direttore Sanitario, Dott. Giorgio Guerra;

DELIBERA

- 1) di prendere atto dei verbali in data 15, 17, 19 e 21 settembre 2015 redatti dalla Commissione nominata con delibera n. 661/2015 e composta dal Direttore Amministrativo, in qualità di Presidente, e, quali componenti, dal prof. Alessandro Boscati e dal prof. Alberto Scarati, per l'espletamento delle procedure selettive interne finalizzate all'assegnazione degli incarichi di cui all'avviso emesso con determina del Direttore Amministrativo n. 2121 del 17/08/2015 ad oggetto

“emissione avviso interno finalizzato all’attribuzione degli incarichi di direzione delle strutture complesse riferite all’Area Dipartimentale Giuridico Amministrativa” fra cui, specifico, l’Unità Operativa “Gestione Giuridica Risorse Umane”;

- 2) di prendere atto altresì che la terna di candidati maggiormente idonei, presentata a questa Direzione Generale nell’ambito della procedura di cui sopra, in relazione al profilo da ricoprire per l’affidamento, in particolare, dell’incarico di direttore della Struttura complessa Unità Operativa “Gestione Giuridica Risorse Umane”, per le motivazioni espresse nei verbali di cui sopra è la seguente:
 - dott. ssa Dionisi Federica
 - dott. ssa Lombardini Paola
 - dott. ssa Sternini Lorella
- 3) di attribuire, sempre per quanto in premessa esposto, l’incarico di direttore dell’Unità Operativa “Gestione Giuridica Risorse Umane” alla dott. ssa Dionisi Federica con decorrenza dal 1° ottobre 2015 e per la durata di anni tre con riserva, in relazione a quanto in premessa indicato, di procedere ad una prima verifica di congruità del nuovo assetto organizzativo e delle strutture di direzione ad esso correlate, da effettuarsi improrogabilmente entro la data del 31 dicembre 2016;
- 4) di precisare che la missione e le aree di responsabilità riferiti all’incarico de quo sono quelli descritti nell’Assetto Organizzativo dell’Ausl della Romagna approvato con delibera 524/2015 che ulteriori obiettivi di mandato, fra i quali in particolare gli obiettivi di integrazione con l’IRST nonché quelli che potranno essere definiti in ambito aziendale, verranno declinati all’interno del contratto individuale da stipularsi ai sensi dei vigenti CC. NN. LL. della Dirigenza;
- 5) di precisare inoltre che per quanto concerne il trattamento economico, in data 21 settembre 2015 è stato siglato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa il Verbale di Intesa in merito alla definizione del *“Criterio transitorio per il trattamento economico degli incarichi dirigenziali di struttura complessa conferiti nelle more della definizione dell’Accordo unico aziendale in fase di prima applicazione del nuovo assetto organizzativo”* tramite il quale si è convenuto di applicare il trattamento – posizione, indennità di Struttura Complessa e risultato – della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa tuttora vigente presso l’ambito di Ravenna;
- 6) di precisare che il costo derivante dall’eventuale differenza tra il trattamento economico percepito e quello percepiendo, correlato all’incarico in oggetto, trova il proprio finanziamento nei Fondi dell’Area della Dirigenza PTA, iscritti nel bilancio preventivo 2015 nei costi del personale e verrà registrata come segue:
 - Cod. Reg.le n. 1304025 (per la dirigenza professionale)
 - Cod. Reg.le n. 1306023 (per la dirigenza tecnica)
 - Cod. Reg.le n. 1308023 (per la dirigenza amministrativa)

- 7) di precisare che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della L.R. n. 50/94 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale nonché, per l'esecuzione e quant'altro di competenza, alle seguenti Strutture Aziendali:
- U.O. Gestione Risorse Umane di Cesena con l'incarico di predisporre il corrispondente contratto di incarico dirigenziale;

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
(Dott.Franco Falcini)
F.to digitalmente

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
(Dott.Giorgio Guerra)
F.to digitalmente

Il Direttore Generale
(Dott.Marcello Tonini)
F.to digitalmente

Atto di esecutività della deliberazione n. 740 del 24/09/2015 ad oggetto:

NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO AZIENDA USL DELLA ROMAGNA DI CUI ALL'ATTO DELIBERATIVO N. 524 DEL 07.07.2015: ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE"

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'Albo on line dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 24/09/2015 ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

ESECUTIVITA'

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91 e art. 37, co. 1, L.R. 50/94)
NO

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 24/09/2015 a seguito della pubblicazione all'Albo on line dell'Azienda USL della Romagna (art. 37, co. 5, L.R. 50/94 e s.m.i.).

Il presente atto è stato inviato al Collegio Sindacale (art. 40, comma 3, della L.R. 50/94 e s.m.i.).

Si precisa che la trasmissione alle strutture interessate all'esecutività del presente atto si intende assolta, ad ogni conseguente effetto, con la pubblicazione all'Albo on line dell'Azienda USL della Romagna

Il Funzionario Incaricato
F.to Digitalmente