



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**AOO:** AUSLROMAGNA

**Registro:** Deliberazione

**N.** 124

**Data:** 29/04/2021

**Oggetto:** ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA OSPEDALE DI CESENA".

**Sottoscritto digitalmente da:**

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Mattia Altini (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Federica Dionisi (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Donatella Turci (Il Responsabile del Procedimento);

**Classifica:** 10.2.1 Avvisi pubblici

### **ELENCO DOCUMENTI**

DESCRIZIONE	IMPRONTA
SC_UO_ChirurgiaGenerDUrgenzaCE.pdf	91AF909B9C9F96C35CEFCE28236AC96A3C72F87CB534 946DF0F1E828BE032902

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA OSPEDALE DI CESENA".**

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità e in particolare il C.C.N.L. sottoscritto il 19.12.2019;
- la deliberazione n. 414 del 15.5.2015 ad oggetto "Adozione dell'atto aziendale dell'Azienda USL della Romagna";
- la deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni n. 482 del 24.10.2017 e n. 60 del 7 marzo 2018, riferite rispettivamente al riordino della rete ospedaliera e dei Dipartimenti di Sanità Pubblica e di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche";
- la deliberazione n. 247 del 07/06/2017 ad oggetto "Assetto organizzativo Azienda Usi della Romagna di cui alla deliberazione n. 524 del 07/07/2015 – Determinazioni in merito alla Direzione Tecnica "Direzione Medica dei Presidi";
- le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale n. 335 del 28.10.2019, n. 10 del 22.01.2021, n. 21 del 03.02.2021 e n. 105 del 14.04.2021;
- il "Manuale Assetto Organizzativo aziendale, revisione 7.3" del 3.11.2020, pubblicato nel sito istituzionale aziendale;
- la disciplina introdotta in merito al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa sanitaria dal comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs 502/92, aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 - "decreto Balduzzi" - come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- la direttiva regionale prevista dal citato comma 7 bis, approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 "Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- la deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021, ad oggetto "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie;

richiamata la determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3440 del 26/10/2020 con cui è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "U.O. Chirurgia Generale e d'Urgenza Ospedale di Cesena", ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia Romagna n. 312/2013;

richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 462 del 15/02/2021 con cui si è provveduto all'ammissione di n. 12 (dodici) candidati e n. 881 del 18/3/2021 di nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da n. 3 (tre) Dirigenti Medici di Chirurgia Generale - Direttori di Struttura Complessa e dal dott. Carlo Lusenti, Direttore Dipartimento Chirurgico e Grandi Traumi Cesena, su delega del Direttore Sanitario dell'Ausl di Romagna (nota prot. n. 2021/0070826 del 15/03/2021) - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all'effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 9 aprile 2021;

atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, l'esito della selezione da cui risultano i seguenti candidati idonei con indicazione dei punteggi riportati:

- dott. Catena Fausto, che ha raggiunto un punteggio di 90 /100
- dott. Fabbri Nicola, che ha raggiunto un punteggio di 80 /100
- dott. Ruscelli Paolo, che ha raggiunto un punteggio di 79 /100

avuto presente che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico:

- il comma 7 *bis*, dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 - aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189 - alla lettera b) prevede che *".....Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."*;
- il paragrafo 5 della direttiva regionale 312/2013, prevede che *"....Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge Regionale n. 29/2004, l'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa. Nel caso in cui il Direttore intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata, anche tenendo conto del criterio preferenziale di cui al precedente capoverso...."*

rilevato i suddetti candidati hanno espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al candidato che ha ottenuto il miglior punteggio da parte della Commissione, recependo le valutazioni dalla stessa effettuate e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

atteso che la Direttiva Regionale sopra citata, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, prevede che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati il 9 aprile 2021;

considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 - come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189 - *“L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;

vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile di Unità Operativa che sottoscrive in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto “Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali” e succ. modd. e ii.;

## **DELIBERA**

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa “U.O. Chirurgia Generale e d'Urgenza Ospedale di Cesena” con rapporto esclusivo al dott. Catena Fausto;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;

- 4) di precisare che, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di €. 99.325,73 se ne terrà conto in sede di predisposizione del bilancio economico preventivo dell'anno 2021 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:
- €. 28.486 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)
  - €. 30.433,99 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
  - €. 14.663,18 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
  - €. 19.487,99 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
  - €. 6.254,57 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP);
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;
- 6) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
- Dipartimento Chirurgico e Grandi Traumi Cesena
  - Direzione Medica Presidio Ospedaliero di Cesena
  - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
  - U.O. Gestione Economica Risorse Umane;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91.

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento  
(Donatella Turci)

Il Direttore  
UO Gestione Giuridica Risorse Umane  
(dott.ssa Federica Dionisi)

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
(Dott.ssa Agostina Aimola)

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
(Dott. Mattia Altini)

Il Direttore Generale  
(Dott. Tiziano Carradori)

**Pubblicazione N. 1516**

**Deliberazione n. 124 del 29/04/2021 ad oggetto:**

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA OSPEDALE DI CESENA".

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 29/04/2021 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

---

Il presente atto è stato inviato in data 29/04/2021 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)