SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Deliberazione

N. 138

Data: 04/05/2021

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA IGIENE E SANITA' PUBBLICA – RIMINI"

Sottoscritto digitalmente da:

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Mattia Altini (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Federica Dionisi (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Martina Benzoni (Il Responsabile del Procedimento);

Classifica: 10.2.1 Avvisi pubblici

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
A_50219002_50219004_1_0_Report_50219002_20210426023111[1].doc	2752F67B694E34928CBFF73C37D9227E0883930F5856547914665114807C6BD4

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente. Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA IGIENE E SANITA' PUBBLICA – RIMINI"

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità e in particolare il C.C.N.L. sottoscritto il 19.12.2019;
- la deliberazione n. 414 del 15.5.2015 ad oggetto "Adozione dell'atto aziendale dell'Azienda USL della Romagna";
- la deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni n. 482 del 24.10.2017 e n. 60 del 7 marzo 2018, riferite rispettivamente al riordino della rete ospedaliera e dei Dipartimenti di Sanità Pubblica e di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche";
- le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale n. 335 del 28.10.2019, n. 10 del 22.01.2021, n. 21 del 03.02.2021 e n. 105 del 14/04/2021;
- il "Manuale Assetto Organizzativo aziendale, revisione 7.3" del 3.11.2020, pubblicato nel sito istituzionale aziendale;
- la disciplina introdotta in merito al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa sanitaria dal comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs 502/92, aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 - "decreto Balduzzi" - come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
- la direttiva regionale prevista dal citato comma 7 bis, approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 "Direttiva regionale criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- la deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021, ad oggetto "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie;

Richiamata la determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3438 del 26/10/2020 in attuazione della quale è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione a Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, degli incarichi quinquennali di direzione delle Strutture Complesse "Unità Operativa Igiene e Sanità Pubblica –

Forlì/Cesena" e "Unità Operativa Igiene e Sanità Pubblica – Rimini", ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 312/2013 e alle linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie adottate con deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021;

Preso atto dei seguenti specifici contenuti del bando definiti in coerenza a quanto stabilito dalle linee guida aziendali adottate con la suddetta deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021:

- i candidati interessati dovranno presentare domanda esprimendo l'interesse per una o per entrambe le suddette posizioni;
- si procederà ad una selezione unica e, nel rispetto del fabbisogno, a ciascun aspirante verrà attribuito un punteggio sulla base della valutazione dei curricula e dell'esito del colloquio (unico anche per i candidati interessati a entrambe le posizioni);
- si provvederà quindi a predisporre due terne, una per ciascuna delle posizioni da assegnare, composte, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, dai candidati che abbiano raggiunto o superato le soglie minime di punteggio previste nel bando e in relazione alle opzioni espresse dagli stessi;
- con riferimento a ciascuno degli incarichi in oggetto, il Direttore Generale individuerà il candidato da nominare utilizzando la relativa terna; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, la scelta dovrà essere congruamente motivata anche tenendo conto del criterio preferenziale dell'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge della Regione Emilia-Romagna n. 29/2004. Ove il candidato con il miglior punteggio sia lo stesso nelle due terne, la scelta della struttura da attribuire spetterà al Direttore Generale;

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 426 del 11/02/2021, con cui si è provveduto all'ammissione di n. 4 (quattro) candidati e n. 874 del 18/03/2021, di nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da n. 3 (tre) Dirigenti Medici di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica – Direttori di struttura complessa e dalla dott.ssa Raffaella Angelini, Direttore del Dipartimento di Sanità Pubblica su delega del Direttore Sanitario di questa Azienda (prot. n. 2021/0073705/P del 17/03/2021) - ha provveduto alla valutazione dei *curricula* dei candidati e all'effettuazione dei colloqui, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 09 aprile 2021;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, il seguente elenco di idonei composto, in base ai migliori punteggi attribuiti e in relazione alle opzioni espresse, dai candidati:

Struttura Complessa "Unità Operativa Igiene e Sanità Pubblica – Rimini":

- dott. Borgognoni Franco che ha raggiunto un punteggio di 71,00/100
- dott. Bandini Roberto che ha raggiunto un punteggio di 69,50/100

Avuto presente che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico:

- il comma 7 *bis,* dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 - aggiunto dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 come sostituito dalla legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189 - alla lettera b) prevede che "*…….Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta…"* :
- il paragrafo 5 della direttiva regionale 312/2013, prevede che "….*Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge Regionale n. 29/2004, l'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa.*
  Nel caso in cui il Direttore intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata, anche tenendo conto del criterio preferenziale di cui al precedente capoverso…."

Rilevato i suddetti candidati hanno espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al candidato che ha ottenuto il miglior punteggio da parte della Commissione, recependo le valutazioni dalla stessa effettuate e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

Atteso che la Direttiva Regionale sopra citata, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, prevede che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati il 09 aprile 2021;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 - come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, sostituito dalla legge di conversione 8

novembre 2012, n. 189 - *"L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5"*;

Vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile di Unità Operativa che sottoscrive in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

D E L I B E R A

1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa "Unità Operativa Igiene e Sanità Pubblica – Rimini" con rapporto esclusivo, al dott. Borgognoni Franco;

2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;

3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;

4) di precisare che, sulla base di quanto attestato dal Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane, della spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di €. 101.075,06 se ne terrà conto in sede di predisposizione del bilancio economico preventivo dell'anno 2021 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:

   - €. 29.780,07 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)
   - €. 30.433,99 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
   - €. 14.663,18 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
   - €. 14.663,18 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
   - €. 6.364,57 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP)

5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;

6) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE
- U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;

7) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91.

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Martina Benzoni

Il Direttore UO
Dott.ssa Federica Dionisi

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Mattia Altini

Il Direttore Generale
Dott. Tiziano Carradori

Pubblicazione N. 1574

Deliberazione n. 138 del 04/05/2021 ad oggetto:

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UNITA' OPERATIVA IGIENE E SANITA' PUBBLICA – RIMINI"

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 04/05/2021 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

Il presente atto è stato inviato in data 04/05/2021 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)