



***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
AUSL DELLA ROMAGNA***

**Anno 2016**

**N. 524**

**Data 25/11/2016**

**OGGETTO:** DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA VERIFICA E VALUTAZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA U.O. TUTELA SALUTE FAMIGLIA DONNA ETA' EVOLUTIVA - RIMINI: PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEL COLLEGIO TECNICO E CONFERMA INCARICO

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA VERIFICA E VALUTAZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA U.O. TUTELA SALUTE FAMIGLIA DONNA ETA' EVOLUTIVA - RIMINI: PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEL COLLEGIO TECNICO E CONFERMA INCARICO**

Visti:

- il Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e s.m.i.;
- la Legge Regionale 23.12.2004 n. 29 e s.m.i.;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- la Legge Regionale 21.11.2013 n. 22 "Misure urgenti degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna" con la quale si è proceduto alla costituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna a far data dall'01.01.2014;
- la deliberazione n. 414 del 15/5/2015 ad oggetto "*Adozione dell'atto aziendale dell'Azienda USL della Romagna*";
- la deliberazione n. 524 del 7/7/2015 ad oggetto "*Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna*";
- il D.M. 70 del 2 aprile 2015 con cui è stato approvato il regolamento recante definizione degli standard qualitativi e quantitativi strutturali tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera;
- la DGR 2040/2015 "Riorganizzazione della rete ospedaliera secondo gli standard previsti dalla Legge 135/2012. dal patto per la salute 2014/2016 e dal DM salute 70/2015";

Richiamati gli accordi aziendali delle preesistenti Aziende USL confluite nell'Azienda USL della Romagna, sottoscritti con le OO.SS. dell'Area Medica e Veterinaria che, ai sensi dell'articolo 6 della Legge Regionale 22/2013 sopra richiamata e dell'allegato alla delibera di Giunta Regionale n. 2062 del 2.12.2013 ad oggetto "Azienda USL della Romagna - designazione Direttore Generale", mantengono dal 1 gennaio 2014 la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra le parti;

Rilevato che il comma 3 dell'art. 29 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 8.6.2000 stabilisce che gli incarichi di direzione di struttura complessa hanno durata da cinque a sette anni con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o periodo più breve, e che il succitati Accordi aziendali prevedono una durata di 5 anni per gli incarichi di Direzione di Unità

Operativa;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 393 del 31.08.2016 con cui sono stati individuati i componenti del Collegio Tecnico preposto alla verifica ed alla valutazione dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dal dott. Maurizio Bigi, Dirigente Medico di Pediatria - Direttore, titolare dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa U.O. Tutela Salute Famiglia Donna Età Evolutiva - Rimini, con scadenza il 30.09.2016;

Preso atto che con la medesima deliberazione si stabiliva, altresì, che le funzioni di responsabilità riferite ai dirigenti di struttura complessa sottoposti a valutazione venissero prorogate fino alla conclusione degli adempimenti collegati alla verifica e valutazione degli stessi precisando inoltre che ove, in esito alla valutazione da parte del Collegio Tecnico, i medesimi incarichi dovessero essere rinnovati, la durata del rinnovo terrà conto complessivamente anche del periodo già effettuato a titolo di proroga sulla base della stessa deliberazione;

Considerato che il Collegio Tecnico nominato con la surrichiamata deliberazione, ha sottoposto alla valutazione l'incarico svolto dal dott. Maurizio Bigi e ha espresso valutazione positiva in relazione all'attività svolta e ai risultati conseguiti come da verbale in atti trasmesso alla U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane con nota del 04/10/2016 prot. n. 2016/0214440/P;

Rilevato che per i dirigenti di struttura complessa l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico realizza la condizione per la conferma nell'incarico già assegnato;

Dato atto che sulla base di quanto previsto dalla vigente normativa (Legge 135/2012, patto per la salute 2014/2016 e Dm 70/2015) e dalle linee di indirizzo di cui alla DGR 2040/2015, a livello aziendale si sta provvedendo a definire la riorganizzazione della rete ospedaliera sulla base degli standard previsti dalle suddette disposizioni;

Considerato che nell'attuale fase occorre inoltre procedere gradualmente alla ridefinizione organizzativa riferita agli assetti delle aree sanitarie territoriali;

Ritenuto, pertanto:

- di prendere atto della valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico in merito all'incarico di Direttore di Struttura Complessa dell'U.O. Tutela Salute Famiglia Donna Età Evolutiva - Rimini assegnato al dott. Maurizio Bigi, Dirigente Medico di Pediatria - Direttore;

- di confermare l'incarico di Struttura Complessa U.O. Tutela Salute Famiglia Donna Età Evolutiva – Rimini, con rapporto di lavoro esclusivo, al dott. Maurizio Bigi dal 01/10/2016 al 30/09/2021, prendendo atto del periodo già effettuato a titolo di proroga come stabilito nella precedente deliberazione n. 393 del 31/08/2016, e comunque per un periodo non superiore alla data di collocamento a riposo d'ufficio prevista dalle norme vigenti, fatta salva una scadenza anticipata o una rimodulazione ove dovessero intervenire modifiche del contesto organizzativo aziendale in seguito ai processi di riorganizzazione dell'area sanitaria conseguenti all'integrazione delle funzioni , o ai processi di ridefinizione nella configurazione organizzativa sulla base di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di riorganizzazione della rete ospedaliera (Legge n. 135/2012, Patto per la Salute

2014/2016 e D.M. 70/2015) e dalle linee di indirizzo di cui alla DGR 2040/2015 riferibili in particolare al Dipartimento Salute Donna, Infanzia e Adolescenza;

Dato atto che l'incarico è confermato con rapporto di lavoro esclusivo e precisato che l'esclusività del rapporto di lavoro è requisito essenziale e imm modificabile per tutta la durata dell'incarico e condizione per il mantenimento dello stesso;

Stabilito di dare mandato alla U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane ai fini della predisposizione del relativo contratto individuale di conferma del succitato incarico dirigenziale;

Visto il documento "Assetto Organizzativo Aziendale" approvato con deliberazione n. 524 del 07.07.2015 nell'ambito del quale sono fra l'altro individuati i dipartimenti aziendali e rilevato in particolare che, nel nuovo assetto organizzativo, l'U.O. Tutela Salute Famiglia Donna Età Evolutiva - Rimini afferisce al Dipartimento di Salute Donna, Infanzia e Adolescenza;

Vista l'attestazione del Responsabile della U.O. Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il Bilancio economico preventivo dell'anno in corso adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 321 del 30.6.2016;

Attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento da parte del Responsabile che sottoscrive in calce;

Vista la deliberazione n. 777 del 08.10.2015 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali", come integrata e modificata dalla deliberazione n. 203 del 5.5.2016, n. 360 del 28.7.2016 e n. 387 del 25.8.2016;

Per quanto ciò premesso

## **DELIBERA**

1) di prendere atto del verbale dei lavori del Collegio Tecnico nominato con deliberazione n. 393 del 31.08.2016, preposto alla verifica ai sensi dell'art. 15, commi 5 e 6, del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni e degli artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 03.11.2005 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa dell'U.O. Tutela Salute Famiglia Donna Età Evolutiva - Rimini, in scadenza il 30.09.2016, attribuito al dott. Maurizio Bigi, Dirigente Medico di Pediatria – Direttore, e trasmesso con nota prot. 0214440/P del 04/10/2016 all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane;

2) di prendere atto del giudizio di valutazione positiva espresso dal Collegio Tecnico, come da verbale di cui alla nota soprarichiamata del 04/10/2016 prot. n. 0214440/P;

3) di dare atto della conferma dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa dell'U.O. Tutela Salute Famiglia Donna Età Evolutiva - Rimini, con rapporto di lavoro esclusivo, attribuito al dott. Maurizio Bigi per anni 5 e precisamente dal 01/10/2016 al 30/09/2021, prendendo atto del periodo già effettuato a titolo di proroga come stabilito nella precedente deliberazione n. 393 del 31/08/2016, e comunque per un periodo non superiore alla data di collocamento a riposo d'ufficio prevista dalle norme vigenti, fatta salva una scadenza anticipata o una rimodulazione ove dovessero intervenire modifiche del contesto organizzativo aziendale in seguito a processi di riorganizzazione dell'area sanitaria conseguenti all'integrazione delle funzioni, o ai processi di ridefinizione nella configurazione organizzativa sulla base di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di riorganizzazione della rete ospedaliera (Legge n. 135/2012, Patto per la Salute 2014/2016 e D.M. 70/2015) e dalle linee di indirizzo di cui alla DGR 2040/2015 riferibili in particolare a Dipartimento Salute Donna, Infanzia e Adolescenza;

4) di dare atto che l'incarico è confermato con rapporto di lavoro esclusivo e precisato che l'esclusività del rapporto di lavoro è requisito essenziale e immodificabile per tutta la durata dell'incarico e condizione per il mantenimento dello stesso;

5) di dare mandato alla U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane ai fini della predisposizione del relativo contratto individuale di conferma dell'incarico dirigenziale in cui saranno specificate, tra gli altri le aree di responsabilità;

6) di stabilire che tutta la documentazione relativa alla verifica sia conservata all'interno del corrispondente fascicolo personale presso la U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane;

7) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata prevista nel Bilancio Economico Preventivo approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 321 del 30.6.2016;

8) di dare atto che la spesa presunta per l'anno 2016 derivante dall'adozione del presente provvedimento pari ad Euro 9.828,96 è da registrare sui seguenti fattori produttivi del personale sanitario medico:

FP n. 4301000026 Competenze Accessorie e fondi contr. Tempo indeterminato Euro 7.201,76

FP n. 4301000028 Oneri prev. E assist. – tempo indeterminato Euro 2.015,05

FP n. 5601000001 IRAP personale medico e veterinario Euro 612,15

9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 3, della L.R. n. 50/94 e s.m.i. ;

10) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

RA U.O. BILANCIO E FLUSSI FINANZIARI;

□ U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE;

11) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della L.R. n. 50/94 e s.m.i.

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento  
(Daniela Righetti)

---

Il Direttore UO / Il Responsabile  
(U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE  
UMANE)

---

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
(Dott.Franco Falcini)

---

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
(Dott.Giorgio Guerra)

---

Il Direttore Generale  
(Dott.Marcello Tonini)

---

**Atto di esecutività della deliberazione n. 524 del 25/11/2016 ad oggetto:**

DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA VERIFICA E VALUTAZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA U.O. TUTELA SALUTE FAMIGLIA DONNA ETA' EVOLUTIVA - RIMINI: PRESA D'ATTO DEI LAVORI DEL COLLEGIO TECNICO E CONFERMA INCARICO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. n. 69/09 e s.m.i.), in data 25/11/2016 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

**ESECUTIVITA'**

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91 e art. 37, co. 1, L.R. n. 50/94)  
NO

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 25/11/2016 a seguito della pubblicazione all'Albo on line dell'Azienda USL della Romagna (art. 37, co. 5, L.R. n. 50/94 e s.m.i.).

- Il presente atto è stato inviato in data 25/11/2016 al Collegio Sindacale (art. 40, co.3, della L.R. n. 50/94 e s.m.i.)

Il Funzionario Incaricato  
F.to Digitalmente