

**AZIENDA - UNITA' SANITARIA LOCALE**

**CESENA**

---

**COPIA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

---

N. **83** /7.6.4/cr

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIREZIONE  
STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA  
"UNITA' OPERATIVA GERIATRIA",-

Data 4 maggio 2012

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

Premesso che con determinazione del Direttore U.O. Gestione Risorse Umane n. 152 del 05.10.2011, questa Azienda U.S.L. ha emesso pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura complessa denominata "Unità Operativa Geriatria":

che con determinazione del Direttore U.O. Gestione Risorse Umane n. 38 del 12.03.2012 si è provveduto all'ammissione dei candidati e alla nomina della Commissione;

presa ora visione del verbale predisposto dalla suddetta Commissione che ha provveduto alla valutazione dei *curricula* ed effettuato il previsto colloquio in data 26 aprile 2012;

tenuto conto che sono stati dichiarati idonei e proposti, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 8, comma 3 della Legge Regionale 23.12.2004, n. 29 e della deliberazione di Giunta Regionale n. 1722 del 16.11.2007, ai fini del conferimento dell'incarico in oggetto i seguenti candidati:

BALOTTA	Antonio
BIONDI	Mario
SPINELLI	Anna Laura

visti ed esaminati i profili professionali dei suddetti tre candidati delineati dalla Commissione;

ricordato che, in conformità alle linee di indirizzo di cui alla D.G.R. n. 1722/2007, è stato definito come segue, sulla base delle indicazioni fornite dal Comitato del Dipartimento Medicina Interna, successivamente approvate dal Collegio di Direzione in seduta del 02.04.2012, il concreto fabbisogno che caratterizza la Struttura complessa a cui afferisce l'incarico:

***Le Aree di responsabilità del Direttore di Struttura Complessa sono:***

- 1. organizzazione e gestione,*
- 2. relazioni e comunicazione,*
- 3. gestione delle risorse umane,*
- 4. innovazione, ricerca e governo clinico,*
- 5. gestione della sicurezza, del rischio e della privacy.*

***Requisiti di carattere generale:***

- 1. competenze rivolte agli aspetti operativi e gestionali,*
- 2. competenze rivolte ai rapporti interpersonali,*
- 3. competenze intellettive e di applicazione delle conoscenze tecniche nell'attività lavorativa.*

***Requisiti specifici legati al fabbisogno che caratterizza la struttura.***

*All'U.O. di Geriatria afferiscono:*

- 40 posti letto di degenza,*
- un'attività di D.H.,*
- un'attività ambulatoriale per visite geriatriche e valutazioni multidimensionali geriatriche,*
- 20 posti letto di Lungodegenza,*
- un'attività di orto-geriatria realizzata attraverso una consulenza programmata continuativa per 5 giorni alla settimana presso l'U.O. di Ortopedia per i pazienti fratturati di femore ultrasessantenni,*
- attività di consulenza specialistica nella Commissione medico-legale per la certificazione di invalidità civile,*
- attività di Unità di Valutazione Ospedaliera (UVH) per la valutazione di appropriatezza nei trasferimenti dai Reparti per acuti Aziendali e dalle Case di Cura convenzionate alle Lungodegenti.*

*Considerato che l'U.O. è ospedaliera, con preminenti compiti di gestione e cura di patologie internistiche dell'età geriatrica, ma con articolazioni che imputano fortemente sul tema del recupero funzionale e della continuità assistenziale, le competenze professionali e le capacità organizzativo-gestionali del Direttore dell'U.O. devono essere contrassegnate da:*

- 1. conoscenze cliniche di ambito internistico-geriatrico e capacità di sviluppare e rendere operativi a livello di U.O. linee di indirizzo e protocolli specificatamente rivolti alla gestione delle principali Sindromi geriatriche e delle loro complicanze;*
- 2. capacità di promuovere la diffusione di tali competenze anche in ambiti esterni alla propria U.O. caratterizzate da elevata affluenza di utenti anziani;*
- 3. capacità gestionali tese al governo clinico delle risorse assegnate in sede di Budget e rispetto degli obiettivi assegnati: in particolare rispetto al miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva dei farmaci e degli esami bioumorali e strumentali nel paziente anziano con un'attenzione particolare all'aspetto prognostico e alla qualità di vita;*
- 4. capacità di innovazione attraverso la promozione di iniziative e/o protocolli di prevenzione rivolti all'anziano a rischio di perdita dell'autosufficienza o con iniziale disabilità;*

5. *capacità di favorire lo sviluppo di una metodologia di lavoro specifica per il paziente anziano con patologia cronica ricoverato nell'area della lungodegenza/postacuzie, nel senso di stimolare il team verso una sistematica valutazione prognostica non solo degli aspetti clinici ma anche di quelli funzionali e sociali;*
6. *capacità di integrazione multiprofessionale attraverso la promozione di iniziative e percorsi favorevoli la continuità assistenziale tra Ospedale e Territorio sia in termini di intermediate care che di transitional care;*
7. *sperimentate competenze e specifica esperienza in ambito orto-geriatrico e nell'area della lungodegenza/post-acuzie con particolare attenzione agli indicatori di attività e di esito;*

considerato che i profili professionali dei candidati delineati dalla Commissione risultano tutti e tre adeguati a quanto richiesto dal punto di vista delle esperienze e delle capacità professionali;

ritenuto che il profilo maggiormente adeguato ai compiti e responsabilità collegati alla struttura oggetto della presente selezione, sia quello del dott. Antonio Balotta, in considerazione, della pluriennale esperienza professionale maturata dallo stesso, dell'ampia conoscenza degli argomenti oggetto del colloquio, dell'ottima preparazione tecnica evidenziata, della capacità di sviluppare spunti originali, nonché della specificità dei ruoli di responsabilità maturati dallo stesso quale titolare di incarico qualificato "ortogeriatra" e nel ruolo di Direttore facente funzioni della Struttura complessa "U.O. Geriatria";

valutato quindi, per tali motivi, di conferire al dott. Antonio Balotta l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura complessa denominata "Unità Operativa Geriatria";

dato atto che è stato preventivamente acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### ***DELIBERA***

- 1) di conferire, per le motivazioni in premessa indicate, l'incarico di Direttore della Struttura complessa denominata "Unità Operativa Geriatria" al dott. Antonio Balotta;
- 2) di stabilire in cinque anni la durata del predetto incarico;
- 3) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di effettivo inizio dell'incarico e che all'interessato sarà corrisposto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale della dirigenza medica e veterinaria;

- 4) di dare mandato all'U.O. Gestione Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, nonché, per l'esecuzione e quant'altro di competenza, all'Ufficio Valutazione e Sviluppo Organizzativo ed alle seguenti articolazioni organizzative aziendali:
  - DIREZIONE DIPARTIMENTO MEDICINA INTERNA
  - U.O. DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
  - U.O. GESTIONE RISORSE UMANE.

\*\*\*

F.to dott.ssa Maria Basenghi

Su attestazione del funzionario incaricato, si certifica che copia della presente deliberazione rimarrà affissa all'albo pretorio di questa Azienda-U.S.L. per 15 giorni dal 4 MAG. 2012 al 18 MAG. 2012



U.O. AFFARI GENERALI E LEGALI

IL DIRETTORE

(Aut. Patrizia Casadio)

*Handwritten signature: R. Gennarelli*